



## **Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging**

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Goedgekeurd vz WK Systeemcertificering</b>
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging	

# Voorwoord

## Doel en gebruik van deze toelichting

De certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging geeft kaders. De toepassing van deze kaders is het vakmanschap van de auditor.

De regeling is helder, maar soms is er toch binnen het vakmanschap ruimte voor verschillende toepassing van de regels. Deze toelichting is bedoeld als ondersteunende handreiking op die plaatsen waar eenduidige interpretatie gewenst is. Het is daarmee een richtinggevend i.p.v. grenzen stellend document

Deze toelichting is geordende op dezelfde wijze als de certificeringsregeling zelf en bevat slechts toelichtende teksten daar waar er vanuit de branche om gevraagd is.

## Beheer toelichting

Deze toepassing van de regeling, het werkveld werkplekbeveiliging en de wereld daar om heen zijn voortdurend in beweging. Daarom is deze toelichting een levend document. Het is van toepassing op de versie van de regeling die genoemd is in zowel de titel als de voetteksten en geeft het inzicht weer tot en met de datum op het voorblad en de voetteksten.

De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en beheren van deze toelichting berust bij de Werkkamer systeemcertificering van de Stichting railAlert.

Op- en/of aanmerkingen op deze toelichting kunnen worden ingediend bij Stichting railAlert, [info@railalert.nl](mailto:info@railalert.nl).

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	2/11

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1 Inleiding</b>	<b>4</b>
1.1.1 <i>Onderwerp en Toepassingsgebied; procesbeschrijvingen</i>	4
1.2.1 <i>Initiële certificering: eerste stappen</i>	8
1.2.1 <i>Initiële certificering: proefproject</i>	8
1.2.1 <i>Initiële certificering: erkenning door ProRail</i>	8
1.2.1 <i>Initiële certificering: nieuwe bedrijven</i>	8
1.2.5 <i>Schorsen of intrekken</i>	9
<b>2 Generieke eisen</b>	<b>9</b>
2.1 <i>Organisatorische eisen: moment van meten 5 FTE</i>	9
2.1 <i>Organisatorische eisen; minimale eisen (arbeids-)contract</i>	9
<b>3 Certificeringeisen Personeelstellen</b>	<b>9</b>
3.3.1 <i>Beschikbaarheid veiligheidskundige</i>	9
<b>4 Certificeringeisen Werkplekbeveiliging</b>	<b>10</b>
4.2.3 <i>Uitvoeren werkplekbeveiliging: WBI</i>	10
<b>Colofon</b>	<b>11</b>

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	3/11

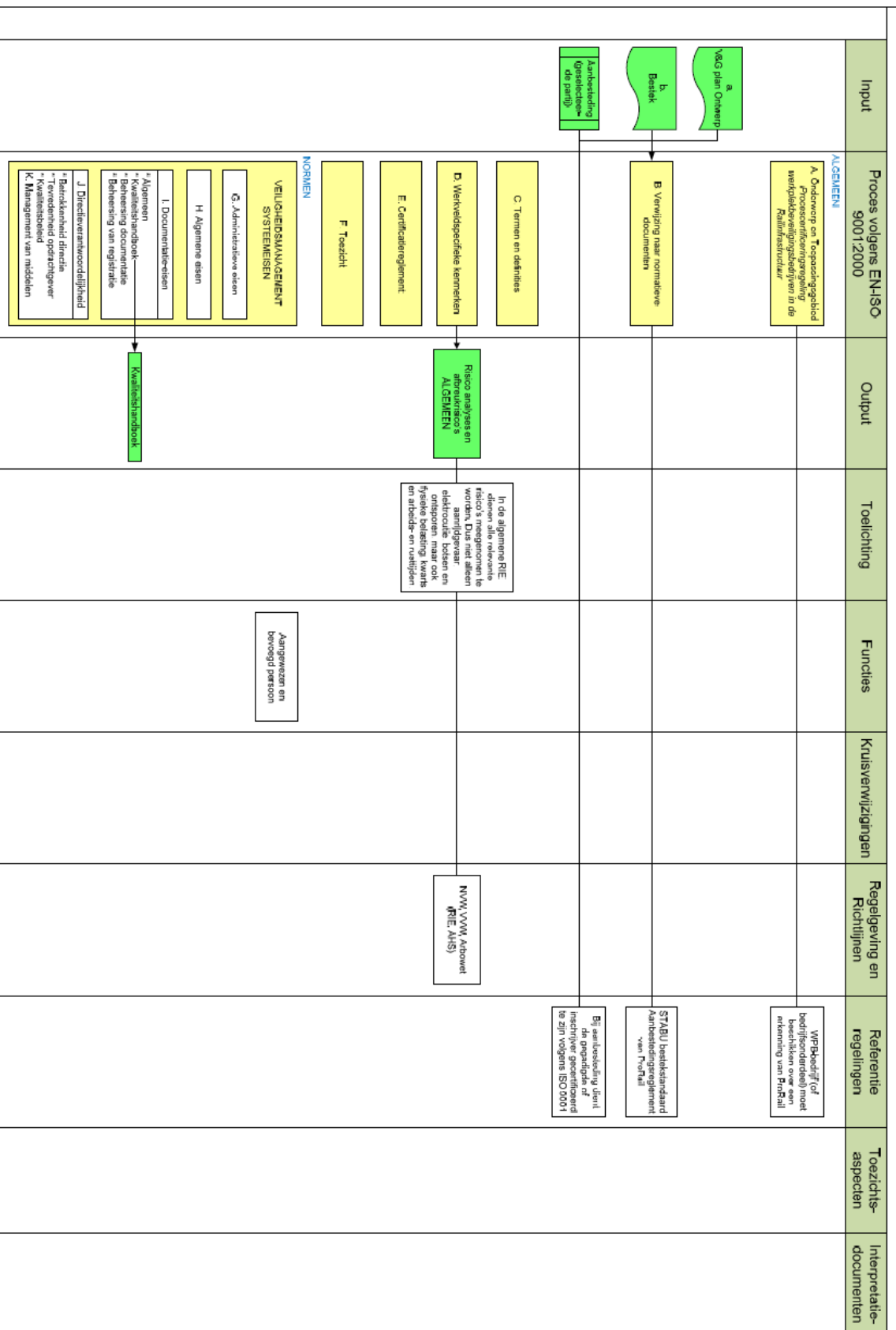
# 1 Inleiding

## 1.1.1 Onderwerp en Toepassingsgebied; procesbeschrijvingen

In de volgende drie schema's het proces van werkplekbeveiliging globaal in concept beschreven:

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Pag.</b>
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	4/11

**Proces 1**



Pag.	Titel	Datum	Versie
5/11	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	01-04-2014	1.2

Proces II		Input	Proces	Output	Toelichting	Functies	Kruis-verwijzing	Regelgeving en Richtlijnen	Referentie regelingen	Toezichts aspecten	Interpretatie-documenten
		<p>V&amp;G plan Ontwerp</p> <p>Bestek</p> <p>Aanbestelling (gespecificeerde partij)</p>	<p>Planing, Methodisering (realisatie van het product) Met focus op WFB/ veiligheidsrisico's</p> <p>Planing voor identificatie van gevaren, risicoanalyse, vaststellen beheersmaatregelen</p> <p>Taakverdeling, verantwoordelijkheid, bevoegdheid en communicatie</p> <p>Procedures en instructies</p> <p>Valokwaamheid en instructie medewerkers</p> <p>Samenwerking en communicatie met meerdere aannemers en bij inhur diensten in een project</p> <p>Samenwerking aannemers insubstraten</p>	<p>c. Bestuur zelf uitvoeren of vaststellen wpt-activiteit, Vastleggen in SLA (inmen) of contract (exmen)</p> <p>d. Opstellen of beoordelen projectdossier</p> <p>Beoordelen V&amp;G plan ontwerp</p> <p>Opstellen project RIE en maatregelen</p> <p>Vaststellen functies en TT/WB (en aannalen)</p> <p>Opstellen en (valokwaam) bepalen medewerkers</p> <p>Opstellen aanvraag WBI (TSRBDS/L)</p> <p>Opstellen en beoordelen WBI</p> <p>Opstellen plan GW / PW</p> <p>Opstellen WTI en bepalen instructie</p> <p>Overdracht instructie WB-V → WB-U</p> <p>Overdracht instructie WB-U → LWB</p> <p>Start verkiezing instructie veiligheidsfunctionarissen</p>	<p>Contract of SLA</p> <p>e. Project RIE WFB</p> <p>f. V&amp;G plan Uitvoering</p> <p>TT/WB per functie</p> <p>Valokwaam medewerkers/ registratie</p> <p>Aanvraag WBI</p> <p>g. WBI</p> <p>h. Plan GW / PW</p> <p>i. WTI</p> <p>j. Instructies Getraineerde medewerkers</p>	<p>Het V&amp;G plan U met focus op WFB/ veiligheidsrisico's</p> <p>Cruciale factor in het WFB proces is het certificaat van valokwaamheid en de check daarop door het WFB</p>	<p>V: V&amp;G coörd U U: WB-V</p> <p>V: V&amp;G coörd U U: WB-V</p> <p>V: LWB</p> <p>V: V&amp;G coörd U U: WB-V U: WB-O</p> <p>! WIE?</p> <p>V: V&amp;G coörd U U: WB-V</p> <p>V: V&amp;G coörd U U: WB-V</p> <p>V: V&amp;G coörd U U: WB-O</p> <p>V: LWB</p>		<p>VWV 2.3.3</p> <p>VWV 8.2.1 / 8.2.2</p> <p>VWV 2.3.7</p>	<p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p> <p>Personen- certificering</p>	<p>Model V&amp;G plan Uitvoering (WFB (normatief))</p> <p>Model WBI (normatief)</p> <p>Model WTI (normatief)</p>

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	6/11

Proces III									
Input	Proces	Output	Toelichting	Functies	Kruisverwijzing	Regelgeving en Richtlijnen	Referentie regelingen	Toezichts-aspecten	Interpretatie documenten
	Uitvoering werkplekbeveiliging (Meting, analyse en verwerking)	Activiteiten gedurende uitvoeringsfase (geen volgtijd in proces)							
	BO stellen / In dienst nemen Sporen buiten dienst aanvragen bij TDL			V: LWB / TDL			Personooscertificering		
	Maatregelen nemen om toekomstige schade te beperken								
	k. Bovenleiding Spanningsloos stellen	Overdracht verantwoordelijkheid voor sporen aan LWB		V: LWB / Werkverantwoordelijke		VWV 10.2.2	Personooscertificering WV, Stipendicaat Personooscertificering		
	Aardbevingen werkplekbeveiligings- middelen en monteren dat spoor buiten dienst is	Spoor Buiten Dienst							
	Meerdere zamenwerk- samenwerkings- inmiddelen	Samenwerking met andere zamenwerkings- inmiddelen							
		Controleverstellen personen en materieel / materiaal		Wie verantwoordelijk?		VWV 2.4	VCA, BTR, TOVT certificaten		Model Checklist (nominate)
		Toezicht of is voldaan aan verstellen (o.a. BVT, signalerende leiding, veiligheidsprofiel)							
		Zorgen dat werkenden spoor verlaten als werktuigen naakt		V: VHM /Grenswachter			Personooscertificering		
		Zorgen dat werkenden niet onbedoeld in het risicogebied komen		V: VHM /Grenswachter			Personooscertificering		
		Begeleiden van de werktuigen / rangeerdeel		V: WTB			Personooscertificering		
		Beleiden en verplaatsen van rijliggedelen voortuigen		V: WTB/Gereed- schapsmaatschappij			Personooscertificering		
		Toezicht houden op naleving van veiligheid		V: LWB,LLV,AGU U: WTB,VM/GW			Personooscertificering		
		Controle of werkplek vrijgegeven kan worden		V: LWB,LLV			Personooscertificering		
		Bevestiging aan LWB dat spoor veilig betreedbaar is (tegenovergestelde van BO)		V: CVB/TDL			Personooscertificering		
		In dienst nemen spoor (tegenovergestelde van BO)		V: LWB / TDL			Personooscertificering		
		Veilige TDL							
		Veilige werkplek							
		Examen rapport							
		Examen rapport							

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	7/11

### 1.2.1 Initiële certificering: eerste stappen

Wat zijn de stappen om te komen tot certificering:

1. Als eerste kan de kandidaat op de pagina <http://railalert.dms.nl/bedrijven/certificeringsregeling> op railAlertsite alle documenten vinden met informatie. Wij raden aan eerst deze documenten te bestuderen.
2. Daarna kan de kandidaat zich melden bij railAlert voor een toetsing op veiligheidshouding, -gedrag en -competenties en de toepassing daarvan. Voor dat gesprek dient de kandidaat wel de systemen op orde te hebben.
3. Op voorwaarde dat deze toets met positief resultaat afgerond is kan vervolgens de Certificerende Instelling een eerste toets (audit) uitvoeren. Indien deze toets positief resultaat heeft wordt een initieel Certificaat door de Certificerende Instelling verstrekt.

### 1.2.1 Initiële certificering: proefproject

Een proefproject is representatief voor een kandidaat Werkplekbeveiliging (WPB) als alle stappen van het proces werkplekbeveiliging van voorbereiding t/m evaluatie door de kandidaat-organisatie aantoonbaar doorlopen worden.

Voor Personeelsteller (PS) geldt dat alle processtappen van aanvraag t/m evaluatie door de kandidaat-organisatie aantoonbaar doorlopen worden.

### 1.2.1 Initiële certificering: erkenning door ProRail

Om op ProRail-werken ingezet te worden dient het bedrijf tevens door ProRail erkend te zijn. Dit betekent concreet dat bij proefprojecten, waar gewerkt wordt aan ProRail infrastructuur, het bedrijf dient te beschikken over schriftelijke toestemming afgegeven door de ProRail afdeling Aanbestedingszaken, Kostenmanagement en Inkoop.

### 1.2.1 Initiële certificering: nieuwe bedrijven

Bij de bedrijven die van "nul (d.w.z. niet over gecertificeerd personeel beschikken) af beginnen om als personeelsteller gecertificeerd te worden is er een "kip-ei" situatie. De vereiste 5 FTE gecertificeerd personeel is niet mogelijk, omdat voor een geldig (persoons-)certificaat de houder in dienst moet zijn van een (systeem-)gecertificeerd bedrijf. Het bedrijf kan echter niet (systeem-)gecertificeerd worden als het niet beschikt over 5 (persoons-)gecertificeerde medewerkers.

Dit dilemma kan opgelost worden door een goede planning en overleg met railAlert de volgende stappen te volgen

- Als eerste stap zal het bedrijf de medewerkers moeten (laten) opleiden.
- Daarna kunnen de medewerkers in overleg met railAlert aangemeld worden voor het kennisexamen bij BTC en examen doen.
- Daarna moeten de medewerkers hun leerwerkperiode doen bij een gecertificeerd bedrijf en praktijkbeoordeling krijgen. De medewerkers krijgen dan nog geen certificaat.
- Tegelijkertijd kan het bedrijf het managementsysteem inrichten.
- Op het moment dat er 5 FTE met een positieve praktijkbeoordeling zijn kan het bedrijf een gesprek met de beoordelingscommissie van railAlert aanvragen
- Bij positief resultaat kan het beoordelen door de CI beginnen.
- Tegelijkertijd kan het bedrijf contact zoeken met ProRail i.h.k.v. een voorlopige erkenning om proefprojecten ten kunnen doen.

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	8/11



- Zodra het initiële certificaat , met de opmerking dat het bedrijf beschikt over 5 medewerkers met een behaald kennisexamen en positieve praktijkbeoordeling, afgegeven is kan het bedrijf aan BTC verzoeken de certificaten te verstrekken.
- Zodra het bedrijf beschikt over de vereiste persoonscertificaten en een voorlopige erkenning door Prorail kan het bedrijf proefprojecten doen.

### 1.2.5 Schorsen of intrekken

Indien een organisatie niet beschikt over een geldig NEN-EN-ISO 9001 of VCA certificaat beschikt wordt het railAlertcertificaat direct geschorst tot het moment dat de organisatie wel aantoonbaar over deze certificaten beschikt.

## 2 Generieke eisen

### 2.1 Organisatorische eisen: moment van meten 5 FTE

Reeds bij initiële certificering moet de organisatie aantoonbaar beschikken over de minimaal vijf FTE gekwalificeerd voor veiligheidstaken genoemd in het Voorschrift Veilig Werken (VVW).

### 2.1 Organisatorische eisen; minimale eisen (arbeids-)contract

Wat is de minimale omvang van (arbeids-)contracten die beschouwd worden als “onder contract staan”?

In art. 2.3.1. staat dat functionarissen tenminste 400 uur gelijkmatig verdeeld over het jaar werkzaam moeten zijn geweest in de functies genoemd in bijlage 3. Een contract moet dit tenminste mogelijk maken; bij het reguliere uitgangspunt in de markt van 40 werkbare weken per jaar en louter inzet in genoemde taken zou een dienstverband van 10 uur / 0,25 FTE het minimum zijn.

## 3 Certificeringeisen Personeelstellen

### 3.3.1 Beschikbaarheid veiligheidskundige

De eis “loondienst” impliceert een arbeidscontract met dienstverband.

De reden waarom de eis gesteld wordt dat de MVK-er zich langdurig aan het bedrijf bindt en aantoonbaar een bijdrage levert het inrichten en onderhouden van het managementsysteem. De geest van deze eis kan ook worden aangetoond met een meerjarig contract tussen het bedrijf en een (zelfstandige) MVK-er. Qua aantoonbare activiteiten van deze MVK-er geldt ook voor hem/haar het vereiste in paragraaf 3.3.1 onverkort.

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	9/11

# 4 Certificeringeisen Werkplekbeveiliging

## 4.2.3 Uitvoeren werkplekbeveiliging: WBI

Basis voor werkplekbeveiligingsmaatregelen en -middelen is de afgegeven WBI.

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Pag.</b>
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	10/11

# Colofon

Eigenaar Stichting railAlert

Admiraal Helfrichlaan 1  
3527 KV Utrecht  
[www.railalert.nl](http://www.railalert.nl)

Telefoon 030 2874481

Telefax 030 2874312

Uitgave Stichting railALert

Werkkamer Certificering

Status Definitief

Versie	Datum	Titel	Pag.
1.2	01-04-2014	Toelichting bij Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging versie 3.5	11/11