

WERKKAMER SYSTEMCERTIFICERING

Jaarplan 2018

- **DOEL**
- **WERKWIJZE**
- **RESULTAAT 2017**
- **JAARPLAN 2018**

Doel

Het borgen van het kwaliteitsniveau van Personeelstellers en Werkplekbeveiligingsbedrijven door o.a. certificering zodat zij zorgdragen voor een veilige werkomgeving voor het personeel.

Scope uitbreiding in 2017:

Werkkamer Systemcertificering verantwoordelijk voor het beheer van de erkenningsregeling Keuringsinstituten (MO/PO).

WERKWIJZE

Overleggen en besluiten

- 6 wekelijkse vergaderingen
- Sub-werkgroepen werken zaken uit, komen met voorstellen
- Besluiten voorgelegd aan werkkamer
- Terugkoppeling / voorleggen aan bestuur indien buiten mandaat

Certificering:

- Toetsen veiligheidscompetentie kandidaat bedrijven door toelatingscommissie van WK
- Certificeren van Personeelstellers en Werkplekbeveiligingsbedrijven door CI's
- Toezicht op CI's door Werkkamer (eigen audits)
- Toelating van nieuwe Keuringsinstituten conform de Erkenningsregeling Keuringsinstituten

RESULTAAT 2017 (1)

- Concept certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging (update) gereed en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.
 - Actualisering (tekstuele aanpassingen).
 - Verwijzing naar de nieuwe ISO 9001.
 - Schrappen eis ten aanzien van ‘aansprakelijkheid’ .
 - Aanscherping ZZP-ers (verantwoordelijkheid bij de Personeelstellers en Werkplekbeveiligingsbedrijven).
 - Verwijzing naar de Best Practice Classificatie NVW functionarissen.
- Thema ZZP: inventarisatie knelpunten gereed en oplossingsrichting aangedragen voor het bestuur. Adviesvoorstel ZZP (NVW taken) uitgewerkt en voorgelegd aan het bestuur (bestuur railAlert niet akkoord en de werkkamer gaat een nieuw voorstel indienen).
- Best Practice Classificatie NVW functionarissen gereed (met vertegenwoordiging uit de branche opgesteld (Harmonisatiedag 2016 met PS en WPB).

RESULTAAT 2017 (2)

- Toezicht CI:
 - 4 audits uitgevoerd en opvolging (bevindingen) via de werkkamer afgestemd met de CI's.
- 1 bedrijf (Kayrail) getoetst op veiligheidscompetentie. Positief advies afgegeven om te starten met het certificeringstraject als Personeelsteller.
- In november 2017 zijn 37 bedrijven (25 WPB en 12 PS) gecertificeerd / door ProRail erkend
- 4 onaangekondigde audits' uitgevoerd en teruggekoppeld naar de betrokken partijen. Op basis van de resultaten is door de werkkamer vastgesteld dit inhoudelijk in 2018 verder op te pakken.
- Regulier CI overleg (2 keer).

RESULTAAT 2017 (3)

- Harmonisatiedag auditoren (CI) 20 januari 2017 georganiseerd
- Scope uitbreiding in 2017: werkkamer Systeemcertificering verantwoordelijk voor het beheer van de erkenningsregeling Keuringsinstituten (MO/PO).
 - Eerste Harmonisatie dag met PO (5 oktober 2017) succesvol verlopen.
- In 2017 geen Harmonisatie dag Personeelstellers en Werkplekbeveiligingsbedrijven georganiseerd. In 2018 gaat deze wel georganiseerd worden in verband met update certificeringsregeling.
- Web applicatie RACER (systeem voor het beheer van de certificaten): In juli 2017 geactualiseerd.

JAARPLAN 2018 (1)

- Implementatie 'update' certificeringsregeling met overgangstermijn (Q1 2018).
 - Communicatie naar de branche.
 - Organiseren Harmonisatiedag PS en WPBV (Q1 2018).

- Herziening (totale revisie/alle ballast eruit) van de certificeringsregeling en alle onderliggende documenten (Q3 2018).

- Onaangekondigde audits.
 - 6 audits.
 - Aandacht voor een adequate follow (binnen twee weken een gesprek met de verantwoordelijke Projectleider en NVW veiligheidsfunctionaris.
 - Tevreden als uit de follow up blijkt dat: 'het goeie gesprek is gevoerd' en de auditors het gevoel hebben dat de organisatie er ook daadwerkelijk iets mee gaat doen.

JAARPLAN 2018 (2)

- Thema ZZP: continuering van 'ons' ambitieniveau om de vakbekwaamheid voortdurend te borgen binnen de PS en WPBV organisaties.
 - Voorbereiden (vernieuwd) advies voor het bestuur van railAlert (Q1)

- Toezicht CI's
 - Uitvoeren van 5 audits op jaarbasis conform besluit werkkamer (1 keer per 3 jaar kantooraudit en jaarlijks bijwoning op projecten).

- CI Harmonisatie dag (1 keer/jaar), gepland op 19 januari 2018.
 - Nadruk gaat nu nog meer gelegd worden op het intervisie proces.

- CI Overleg (1 keer/jaar, was 2 keer/jaar). Overleg gebruiken ter als voorbereiding op de CI Harmonisatiedag.

Einde presentatie WK Systemcertificering