

Best Practice Classificatie NVW-functionarissen

Inleiding

De afgelopen jaren is in toenemende mate de behoefte uitgesproken om te komen tot een eenduidige classificatieregeling met betrekking tot de uitvoerende NVW functies. Dit met de bedoeling om vraag en aanbod tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers kwalitatief op elkaar af te kunnen stemmen. Dit heeft geleid tot en aanpassing van de certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging. Echter bleek de invulling onvoldoende uniform te zijn om in de praktijk toe te kunnen passen. Op verzoek van de branche is door railAlert deze Best Practice tot stand gekomen.

In deze Best Practice wordt een generiek model van een classificatie systeem voor (buiten) NVW-functionarissen aangereikt. Het doel van dit classificatiesysteem is:

- de kwaliteit te borgen en de juiste bekwaamde functionaris op het werk te hebben".
- met behulp van dit model wordt het eenvoudiger om in de branche de juiste functionaris uniform uit te besteden dan wel in te lenen en de bijbehorende kwaliteit aantoonbaar te borgen (juiste man op de juiste plaats).

Toelichting

In paragraaf 2.3.2. van de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging is ten aanzien van classificatie van personeel het volgende opgenomen:

Voor personeel dat ingezet wordt (dit geldt voor eigen en inhuurpersoneel) ten behoeve van werkplekbeveiliging, geldt dat:

- Aantoonbaar moet zijn een systeem van indeling in competentieniveaus (classificatie) van de uitvoerende medewerkers (VHM/GRW, BBD, LLV, LWB);
- Aantoonbaar moet zijn hoe voornoemde medewerkers geclassificeerd worden (praktijkbeoordeling, stages, mentoren). Met andere woorden op basis van welke criteria valt iemand in een bepaald competentieniveau (gedrag, houding en kennis);
- Aantoonbaar moet zijn hoe aan de persoonlijke ontwikkeling van deze medewerkers naar een hoger competentieniveau gestalte is gegeven (meeloopstages, mentorschap, bijscholing e.d.);
- Aantoonbaar moet zijn hoe medewerkers ondersteund worden (vakinhoudelijke vragen beantwoord krijgen) tijdens het werk (bijv. 24 uur bereikbaarheid mentor);
- Bij zowel de Personeelsteller als het Werkplekbeveiligingsbedrijf aantoonbaar moet zijn op welke wijze vraag en aanbod op elkaar afgestemd worden, zodat de juiste man op het juiste werk geplaatst kan worden (b.v. opdrachtgever en opdrachtnemer hanteren dezelfde classificatiecriteria).

Classificatie NVW functionarissen

Classificatie	Omschrijving
LWB 1	Eenvoudige BD met maximaal één railgebonden voertuig (niet zijnde werktrein)
LWB 2	Niet complexe BD tot maximaal 3 werklocaties en een beperkt aantal werkplekken. Met meerdere railgebonden voertuigen (niet zijnde werktreinen)
LWB 3	Complexe BD met meerdere werklocaties/werkplekken en één of meerdere werktreinen (max 3) of railgebonden voertuigen
LWB 4	Complexe BD met veel werklocaties/werkplekken, werktreinen en of railgebonden (logistieke bewegingen) en/of Beproevingritten
LLV 1	Kleine werklocatie met maximaal één railgebonden voertuig/werktrein
LLV 2	Meerdere werkploegen/activiteiten en/of één of meerdere railgebonden voertuigen/werktreinen
BBD 1	Inzetten en begeleiden van een Railwegvoertuig (bijv. / Krol/Lasbus/Stormobiel)
BBD 2	Begeleiden van Groot mechanisch gereedschap (bijv. Stopmachine/Ballast Afwerk Machine)
BBD 3	Begeleiden van een Werktrein
VHM / GRW 1	Buiten de gevarezone
VHM / GRW 2	Binnen en buiten de gevarezone

Voor alle NVW functies (niveau 1) geldt:

- Behalen certificaat;
- Conform het praktijkbeoordelingsproces beoordeeld en vrijgegeven.

Het proces met betrekking tot het doorstromen naar een hoger niveau dient vastgelegd te zijn in het Managementsysteem. De kaders hiervoor zijn vastgelegd in de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging.