

Enquête Life Savers Game (nulmeting en nameting)

Doel

1. Vaststellen wat de beginpositie is van uw team / organisatie
2. Vaststellen wat er is veranderd nadat het team kennis heeft gemaakt met de Life Savers Game

Vragen 1 – algemeen gevoel & acties over team

In hoeverre ben je het eens met onderstaande stellingen (1=helemaal oneens t/m 5=helemaal eens):

1. Ons team zet veiligheid altijd op 1
2. Wij spreken elkaar aan op veiligheid
3. Het management begrijpt onze dagelijkse dilemma’s
4. Wij leren van onze fouten
5. Bij ons is alles bespreekbaar
6. Wij praten over veiligheid in elk werkoverleg
7. Maandelijks maken wij schriftelijk melding van gevaarlijke situaties
8. Wij evalueren minimaal maandelijks een incident

Vragen 2 – in relatie tot game doelstellingen en “ik”

In hoeverre ben je het eens met onderstaande stellingen (1=helemaal oneens t/m 5=helemaal eens):

1. Ik heb goed zicht op alles wat kan leiden tot een ongeval
2. De organisatie moedigt mij aan om alert te zijn op het spotten van risico’s
3. Ik heb een helder beeld over ieders rol met betrekking tot veiligheid
4. Ik begrijp hoe ik kan bijdragen aan veiligheid
5. Ik word aangemoedigd om de dialoog aan te gaan over veiligheid
6. Ik voel mij vrij om collega’s aan te spreken op hun gedrag

Vraag 3 – Vind je dat onze organisatie goed bezig is op het vlak van veiligheid? Geef svp een score 1-10 (1=heel slecht; 10=heel goed) en leg uit waarom.

Vraag 4 – Vind je dat jouw team goed bezig is op het vlak van veiligheid? Geef svp een score 1-10 (1=heel slecht; 10=heel goed) en leg uit waarom.

Vraag 5 – Vind je dat jijzelf goed bezig bent op het vlak van veiligheid? Geef svp een score 1-10 (1=heel slecht; 10=heel goed) en leg uit waarom.