

## Safety Walks 2016 Q2

“Met elkaar in gesprek over veiligheid”.

### Planning en realisatie Safety Walks 2016

Kwartaal	Gepland	Uitgevoerd	%
Q1	36	20	56%
Q2	36	17 + 4 van Q1 = 21	58%
Q3	0	0	
Q4	0	0	
<b>Totaal</b>			

		<b>Analyse Safety Walks 2016</b>		
	<b>Bevindingen:</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>2016</b>
	<b>Totaal aantal:</b>	<b>121</b>	<b>144</b>	<b>265</b>
Positieve indruk	<b>Totaal aantal meldingen:</b>	<b>80</b>	<b>87</b>	<b>167</b>
	Buitendienststelling (BD)	0	0	0
	Communicatie & Procedures (C&P)	36	37	73
	Gebruik DVP (DVP)	1	3	4
	Gereedschap (Ger)	1	3	4
	Gebruik PBM's (PBM)	0	4	4
	Locatie & Bouwplaats (L&B)	17	17	34
	Houding & Gedrag (H&G)	21	23	44
	Verbeter Voorstel (VV)	4	0	4
Verbeterpunten	<b>Totaal aantal meldingen:</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>80</b>
	Buitendienststelling (BD)	0	0	0
	Communicatie & Procedures (C&P)	14	17	31
	Gebruik DVP (DVP)	0	3	3
	Gereedschap (Ger)	3	4	7
	Gebruik PBM's (PBM)	5	6	11
	Locatie & Bouwplaats (L&B)	3	5	8
	Houding & Gedrag (H&G)	5	2	7
Verbeter Voorstel (VV)	4	9	13	
Onveilige situatie	<b>Totaal aantal meldingen:</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>18</b>

### **Bevindingen tweede kwartaal van 2016 (Q2)**

- Van de 36 geplande Safety Walks zijn in Q2 21 verslagen ingeleverd, waarvan 4 uit Q1;
- In Q2 is het aantal *Verbeterpunten* en *Onveilige Situaties* gestegen ten opzichte van Q1.
- Nog niet alle Safety Walkers maken gebruik van het 'vernieuwde' Safety Walks formulier (te downloaden op de railAlert website).

Zevenaar 2016-04-14		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	Er is een goede toelichting op het project. Er heerst een openheid over veiligheidsincidenten.	Het is een duidelijk en interessant gesprek over de aandacht voor veilig werken, het leren van incidenten en het nut van goede aansluiting tussen de V&G-coördinator Ontwerp en de V&G-coördinator Uitvoering.
H&G	Tijdens gesprekken op de bouwplaats, wordt duidelijk dat medewerkers zich bewust zijn over hoe er veilig gewerkt moet worden.	Goede gesprekken over hun eigen afwijkende gedrag t.o.v. vereiste veiligheidsniveau. Men handelt adequaat naar aanleiding van de besproken afwijkingen.
L&B	Nette bouwplaats en veelal goed nageleefde veiligheidsvoorschriften.	
C&P	Prm van de bouwer treedt op mals hij iets afwijkend ziet.	
L&B	De veiligheidsregimes zijn goed en consequent doorgevoerd (fysieke afzettingen, afscherming van openbare weg, waar nodig is door omlegging).	
C&P	Prm is actief bezig met instrueren en corrigeren van de medewerkers.	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
PBM	Een aantal medewerkers op de bouwplaats draagt geen helm.	De medewerkers zijn aangesproken en die hebben vervolgens hun helm opgedaan.
C&P	Geen LWB'er aanwezig en daarmee geen adequate controle van veiligheidspaspoorten m.b.t. deelnemers van de Safetywalks. Er is ook geen goede instructie veilig werken aan de deelnemers Safetywalks voorgedragen.	Ter plekke besproken met prm van Dura Vermeer. Veiligheid is niet in het geding door goede fysieke afscherming en oplettende deelnemers/prm.
C&P	Prm vat procedure toegang tot de bouwplaats lichtvoetig op.	Volgen van de procedure.

Elst 2016-04-22		
C&P	Instructie gegeven voor werkzaamheden die worden uitgevoerd. Verder locatie specifieke gevaar punten besproken voor aanvang BD.	LWB bedankt voor instructie.
	Verbeterpunten	Opmerkingen
VV	LWB wijst op de plaats van de overwegsleutels, zichtbaar aan de buitenzijde relaïskast. Dit is vandalismegevoelig en kan leiden tot onveilige situaties en hinder voor het treinverkeer bij misbruik.	Er is geen concrete oplossing voorhanden, de aanwezigen zien wel het probleem. Check door MHB dat dit in ieder geval bij vervanging van installatie uitgesloten is.
VV	Een ervaren GMCN geeft zijn ervaring weer met "last moment begrenzer". Hij ziet dit als een maatregelen die veiligheid niet zal	Ervaring en beheersing door de GMCN is hier de sleutel volgens hem.

	verhogen en het omvallen van Krol's niet zal voorkomen.	
VV	De GMCN geeft aan dat in de branche inmiddels ervaren is dat een LMB-systeem storingsgevoelig is. Hij geeft directe voorbeelden waarbij in de uitvoering een probleem kan ontstaan tussen regelgeving (verbod op uitschakelen LMB) en productie/planning. Hierbij zal de GMCN vaak onder druk gezet worden. Verwacht dat dit de komende maand realiteit zal worden en verzoekt om een principe-uitspraak door de branche.	RDR zal werkgever GMCN benaderen en gezamenlijk de TCVT werkkamer deze case voorleggen en een principe uitspraak te vragen (wat te doen bij?). MHB toont zich bereid hierbij te ondersteunen.
C&P	Het viel aanwezig op dat werkzaamheden in een dubbelsporige BD was zonder dat bovenleiding spanningsloos was. Krollen werden met een hoogtebegrenzer ingezet wat dus geen gevaar betekende, maar niet conform AHS. Het is niet bekend waarom hiervoor gekozen is.	RDR vraagt aan het projectteam Spitzke naar de motivatie om geen spanningsloosstelling te organiseren (AHS).
VV	Naast directeur van Spitzke Spoorbouw B.V. is de heer ook directeur van een vestiging van Spitzke in Bochum (D). Het valt hem op dat er behoorlijke verschillen zijn tussen veiligheidsregelgeving in beide landen. Hij geeft aan dat er voor beide landen winst te behalen valt en biedt aan om een kijkje in de Duitse regelgeving/praktijk te nemen.	

HSL-Zuid 2016-05-13		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	Het personeel heeft veel kennis over Assets en infrastructuur. Daarnaast is het personeel betrokken, rustig en deskundig.	
L&B	Er wordt een compliment gegevens t.a.v. het toegangsbeleid en de orde en netheid van ruimtes.	Hele HSL infrastructuur staat 'in de hekken' en heeft een eigen sleutelsysteem, waardoor ongeautoriseerde toegang wordt tegengegaan.
C&P	Instructies voorafgaand en tijdens werkzaamheden zijn kort, bondig en duidelijk.	Instructie naar de Safety Walkers had meer expliciet gekund.
H&G	Personeel ontdekt zelf versleten staalkabel en meldt dat deze vervangen moet worden.	
C&P	Bij de sluisdeuren wordt de uitvoering geoefend wat een professionele indruk achterlaat.	
C&P	Nieuw personeel wordt duidelijk verteld wat aandachtspunten zijn voor het sluiten van de waterkering.	

C&P	Directe aandacht voor personeel dat ondanks kennis en eigen instructie over struikelrisico, zelf struikelt op de locatie.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
PBM	Een meerderheid van het personeel droeg geen gehoorbescherming tijdens werkzaamheden met motorlieren.	Personen die aan de motoren zelf stonden (bedienen) droegen op 1 na, geen gehoorbescherming. De rest kon op grotere afstand gaan staan, zodat de geluidsvolume verminderde.
	Het hekwerk bij motorlieren en aanpikpunt sluisdier bevat scherpe delen, waar je makkelijk hand- en armwonden kan oplopen.	
	Er is struikelgevaar in de donkere schaduwplekken op en rond de baan.	In het gesprek/instructie met/van de uitvoerder op locatie kan meer expliciet worden toegespitst op dit risico.
C&P	Voor een meer realistische oefening te verkrijgen moet er vooraf minder aanwijzingen gegeven worden door ervaren personeel.	
H&G	Collega's onderling spreken elkaar niet aan op het niet dragen van gehoorbescherming.	
H&G	Leidinggevende corrigeert gedrag (niet dragen gehoorbescherming) niet op de locatie.	

Coevorden 2016-06-03		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	Er is deskundig personeel en spreken elkaar taal. Er heerst een goede sfeer en rust.	
L&B	Gereedschappen en ploegen op orde en netjes. De faciliteiten keet en opslag zijn goed geregeld.	
H&G	De ploegen kennen elkaars werk en weten hoe ze naast elkaar kunnen werken.	
C&P	De uitleg van LWB was zeer helder.	
C&P	De organisatie van het werk was technisch prima.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
PBM	Erg makkelijk op persoonlijke veiligheid.	Niet gezekeerd in de hoogwerkbak, geen gehoorbescherming bij snijwerk in de baan.
	Laconieke houding bij het aanspreken. Er ligt een 3KV kabel onder spanning die bijna in de vaart waar ook gevaren wordt.	De aannemer luistert en corrigeert wel, maar alleen bij de opmerking en met weinig elan. De kabel is nog niet doorgegeven bij vertrek.
C&P	Het was echt warm, maar er was geen water mee. Na de opmerking was er ook geen actie ondernomen.	In de keet reageerde de uitvoerder door te stellen dat het water er wel is, maar niet wordt meegenomen. Weer geen actie.
C&P	Parkeren is niet goed georganiseerd, er was weinig op ruimte op het werk (op een	Met name in de nacht kan dit een risico zijn.

	eiland). Er was geen plan om het verkeer te beperken.	
C&P	WTB-er ontbrak bij Krol, te weinig begeleiding wat uiteindelijk leidde tot vertraging.	Omdat 2 Krollen op hetzelfde spoor in elkaar werkzone stonden moest het wissel worden omgelegd. Er kon niet gekrukt worden door afwezigheid van LWB/WTB-er.

Helvoirt 2016-06-05		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	De medewerkers zijn betrokken en de diverse partijen trekken samen met elkaar op.	
C&P	De beveiligingsmiddelen zijn aanwezig en het werk ziet er goed uit.	
C&P	Planning vooraf geëvalueerd, dit heeft veel uitloop voorkomen.	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
C&P	De planning in 2 delen uitvoeren.	Groot/klein, zodat er bij een tegenvallende uitvoering, blok 2 niet kan starten.

Emplacement Utrecht Centraal 2016-05-13		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	De mate waarin medewerkers van het project in staat waren om (veiligheids-) bevindingen te melden en de daaruit volgende actie te volgen.	
C&P	Er is aandacht voor algemene en specifieke veiligheid op het project in de ogen van de monteur.	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
C&P	Een aantal monteurs gaven aan dat zaken wel gemeld werden, maar dat de opvolging (alarmkaart in keet OZ verouderd) lang duurt of niet te volgen is voor ze bij wie ze moesten reclameren.	- Alarmkaart direct laten wijzigen. - Projectorganisatie gesuggereerd om wekelijks een terugkoppeling van alle (openstaande) punten te doen in de werkoverleggen.
	Tijdens het monteren van dakpanelen bij perronkap perron 7 gebeurde dit op een ondeugdelijke stellage.	- Werk stilgelegd. - Medewerkers uitgelegd dat ze (ook) verantwoordelijk zijn voor hun eigen veiligheid, hoe matig de voorbereiding misschien ook is. - Uitvoerder van dienst aangesproken op onveilige situatie en slechte voorbereiding.

Gouda 2016-06-12		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	Na een voorstel ronde is er een uitleg gegeven over de werkzaamheden van de planning. De Speno slijpmachine moest 2 stukken spoor slijpen op het emplacement van Gouda. De uitleg is goed gegeven over het verrichten van de werkzaamheden.	

C&P	Er is een uitleg gegeven over de veiligheidsorganisatie: onttrekking WBI nr. RZ766010.	
PBM	Er wordt gebruik gemaakt van cliplansen speciaal gemaakt voor de Speno. Naast de standaard voorgeschreven PBM veiligheidsschoenen, hesje en helm is er voor gehoorbescherming en veiligheidsbrillen gezorgd.	Spenoslijptrein was in prima staat.
C&P	De Spenoslijptrein was volgens publicatie tijdig op het emplacement te Gouda aangekomen. De buitendienststelling is ook op tijd gestart volgens WBI.	De betrokkenen hebben zich van tevoren goed voorbereid op het nachtwerk. De machinisten die het spoor moesten slijpen waren zeer zakenkundig.
H&G	Er heerst rust op de werkplek. De coördinatie en mensen waren goed op elkaar ingespeeld.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
C&P	Er is sprake van verschil tussen de elektronische en op papier beschikbare documenten.	Dit leidde door het signaleren niet tot issues, maar zou bij complexere werken een risico kunnen inhouden.

<b>DSSU Utrecht 2016-06-07</b>		
	<b>Positieve indruk</b>	<b>Opmerkingen</b>
H&G	De mensen die we hebben gesproken zijn stuk voor stuk enthousiast over het werken aan een project met deze omvang en complexiteit.	Er heerst trots betrokkenheid op het project.
L&B	De veiligheidsvoorzieningen. De trappetjes naar perrons of parkeerplaatsen van rijplaten om op het werkterrein te kunnen parkeren zijn goede voorbeelden.	
DVP	Er is een dagpas aangemaakt die ook werd gecontroleerd door LWB/LLV ter plaatse.	
C&P	Er waren meerdere partijen aan het werk (damwanden heien, spoorbouw, kabelwerk, perronbouw en perronkappen)	In totaal 70 personen, de afstemming tussen deze partijen resulteerde in een goede verdeling van het werkgebied.
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
	Het afzetten van gaten gebeurt niet zorgvuldig. Op diverse locaties zijn risico's op valgevaar.	Dit is inmiddels opgelost.
	T.b.v. heiwerkzaamheden is een gat gegraven direct naast de dienstweg. Dit gat is niet afgezet of gemarkeerd.	Aan het einde van de opname waren de werkzaamheden volop in uitvoering, waardoor markering niet meer nodig was.
L&B	Het werkterrein oogt rommelig door onder meer kabelwerk en huisafval rondom de keten.	
VV	Door een veiligheidskundige is een opname gemaakt van het werkgebied en zijn acties uitgezet om risico's te verhelpen.	Mogelijk zou het handiger zijn om direct een opruimploeg mee te nemen.

Zutphen 2016-06-06		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	De kennismaking gebeurt in alle openheid. Er is geen enkel gevoel van verborgen agenda's of gecontroleerd worden. Niets is onbespreekbaar en vragen uit observatie of onbekendheid leiden tot boeiende gesprekken over nut, noodzaak van en awareness over het begrip veiligheid.	
L&B	De locatie is relatief nieuw. Bij het ontwerp en de verdere inrichting is zichtbaar rekening gehouden met het feit dat er gewerkt moet worden in een omgeving die risico's met zich meebrengt. De gehele locatie, zowel binnen als buiten, is opgeruimd en netjes. Vloeren en looproutes zijn vrij van obstakels en er is duidelijk aangegeven waar materiaal gepositioneerd dient te worden.	Er waren mooie voorbeelden hoe er omgegaan wordt met risico's: Een schoonmaakplek die overlast bezorgd, wordt aangepakt en er wordt zodanig verbouwd dat er een betere en veiligere werkomgeving bestaat. Een kolomboor die dreigt om te vallen als je er tegen aanloopt wordt niet voorzien van een briefje "pas op" maar zodanig vast gezet dat er geen gevaar meer is. Sleuven in de vloer worden zichtbaar afgedekt zodat er geen struikelgevaar is etc.
C&P	Bij binnenkomst is veiligheid het onderwerp. Iedere gast krijgt een hand-out over de geldende regels en procedures van de locatie. Daarnaast wordt het ook manshoog aangegeven voordat het gebouw daadwerkelijk wordt betreden. Er is een check of de bezoeker zich herkent in de regels en in staat is om er zich aan te houden. In zowel de kantooromgeving als de productieomgeving zijn zichtbare uitingen over veiligheid en de procedures. In de omgeving met werkelijke risico's zijn duidelijke richtlijnen bij de overgangen..	Als voorbeeld is op de scheiding binnen en buiten duidelijk aangegeven dat er buiten een signalerend vest moet worden gedragen. Verder is er een gedeeld gebruik van de locatie met een vervoerder die onderhoud pleegt aan materieel. Wederzijdse richtlijnen zijn vastgesteld en er is periodiek overleg ingericht om uitvoering te waarborgen en verbeteringen te initiëren
H&G	Zoals eerder aangegeven was er sprake van een open en transparant proces en gesprek. Er is merkbare trots op de wijze waarop zaken zijn geborgd. Zelfs tijdens het gesprek en de rondgang was er aandacht voor zaken die opvielen of niet naar wens waren. Er wordt niet "toegestaan" dat veiligheid ter discussie wordt gesteld. In woord en gebaar wordt het voorbeeld gegeven. Je ziet ook op de locatie dat het normaal is dat iedereen zich bewust is van veiligheid en er ook naar handelt. Niet omdat de baas het wil maar omdat het bijdraagt aan je eigen veiligheid. Daarmee is het stadium van "opvolgen van procedures" voorbij en is er sprake van begrijpen van het hoe en waarom.	Tijdens het gesprek werd al snel duidelijk dat de ambitie hoog is en dat de locatie als voorbeeld mag dienen voor andere locaties.
	Verbeterpunten	Opmerkingen

C&P	Meer tijd nemen, het is uitermate boeiend om vooral van elkaar te leren maar ook benaderingen vanuit een andere zienswijze te onderzoeken.	Mede door verstoorde treindienst, onvoldoende tijd voor echte verdieping in het gesprek.
Ger	Markeringen voor het opstellen zijn aan vernieuwing toe, niet vanwege zichtbaarheid maar vanwege gewijzigd inzicht dat het nog beter kan.	Dit werd door locatiemanager zelf aangegeven.
VV	Niet echt verbeterpunt maar meer observatie. Er komt een moment dat het optimale wordt benaderd. Vasthouden wordt dan de uitdaging, daar zit het risico van perfectionisme.	

Marienberg 2016-05-20		
	Positieve indruk	Opmerkingen
L&B	Het kantoor met instructieruimte maakt een zeer professionele indruk. Ruime mogelijkheden voor instructie en evaluatie.	Het projectteam is gecompimenteerd.
PBM	Vrijwel alle werknemers gebruiken helm, veiligheidsbril, gehoorbescherming en handschoenen.	Het totaal maakte een goed verzorgde indruk.
	Verbeterpunten	Opmerkingen
Ger	Bij een controle op keuringsdata van klein materieel en meetapparatuur werd een slagmoersleutel over de keuringsdatum aangetroffen.	De uitvoerder is aangesproken en is aangegeven wat het belang is van deugdelijk gekeurde meetmiddelen. Het meetmiddel wordt zo spoedig mogelijk ter keuring aangeboden
	Bij een overweg is een Big Bag met scheuren aangetroffen.	Bij de uitvoerder is aangegeven dat bij het lossen en /of verplaatsen stenen kunnen rondvliegen met mogelijk gevaar voor omstanders. Met het gevolg dat mogelijke operationele m.b.t. uitloop en extra werk. Big Bags over geladen en afdeling Inkoop gevraagd actie te ondernemen richting de leverancier.

Elst 2016-06-24		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	Er is een uitleg ontvangen over het zagen van BVL-fundamenten m.b.v. betonzaag en wat daarbij de risico zijn.	
C&P	Er is extra aandacht gegeven aan de risico's van onweer in relatie tot de werkzaamheden. Basis is "10 sec. regel", maar als men de indruk heeft dat het onveilig wordt/is, dan dient het werk gestaakt te worden.	
Ger	Om fysieke inspanningen te beperken was de hulp ingeschakeld van krollen met specifieke hulpmiddelen (bijv. krol +	



	stofzuiger om koppelstaven vrij te maken). Hierdoor hoeft men niet handmatig in de ballast te scheppen.	
C&P	Er is vooraf nagedacht over de werkvolgorde/instructie. Zo is duidelijk welke krol als eerste moet worden ingezet en welke als laatste. Ook is er visueel weergegeven op werkinstructie. Hierdoor kunnen er geen misverstanden over werkvolgorde en werklocaties ontstaan.	Er waren deze nacht maar liefst 7 krollen aan het werk.
C&P	Van de leidinggevende is een duidelijke instructie van de werkzaamheden ontvangen en de risico m.b.t. onweer.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
PBM	Medewerkers zijn aangesproken over het niet/onjuist dragen van de veiligheidshelm.	In een moment was de helm afgezet en niet meer opgedaan. De helm is alsnog zonder discussie opgezet.
PBM	2 medewerkers van een onderaannemer dragen hun helm niet of op een onjuiste manier.	Medewerkers aangesproken, waarna zij de helm (op de juiste manier) opgezet hebben.
Ger	1 krol = flatlorrie had in 1 <sup>e</sup> instantie geen (breuk)ketting aangebracht en was alleen voorzien van een starre verbindingstang.	Leidinggevende aangesproken en gevraagd of de machinist op de hoogte was van de nieuwe regelgeving m.b.t. railaanhangers. Alsnog en direct een (breuk)ketting aangebracht.

<b>Zevenbergschenkhoek 2016-06-21</b>		
	<b>Positieve indruk</b>	<b>Opmerkingen</b>
H&G	Er was een hartelijke ontvangst, royale bereidheid tot een gesprek, grote betrokkenheid en deskundigheid.	
C&P	De Lockout Tagout procedure wordt nadrukkelijk gevolgd.	Naast het afschakelen van het Voedingsstation Tennet en lockout-tagout procedure 150kV zijdig, bovendien lockout-tagout en vierkante aarding van werkgebied TSS2 zijdig.
PBM	De PBM's zijn in orde.	
L&B	Het terrein van het trafostation was solide afgesloten met hoog hekwerk. Er is alleen toegang met sleutel mogelijk op basis van strikte noodzaak. De onderhoudstoestand is perfect. Geen los liggende materialen binnen het hekwerk.	
C&P	Geen registratie en instructie door LWB, deze verwijst ons door naar personeel in het Voedingsstation.	Bezoekers hebben geen Veiligheidspaspoort of Dagpas nodig. De toegangscontrole is vooraf geformaliseerd via de met Aad gemaakte afspraak voor dit bezoek.
C&P	De dubbelzijdige lockout-tagout (LOTO) en kortsluiten is i.o.m. medewerkers	Opvallende one-liner: we vertrouwen meer zichtbare koperen kabels (kortsluiters) dan op een procedure in de map.

	vormgegeven beleid om consensus over veiligheidsbeleving te verhogen.	Veiligheidshandelingen, het aanbrengen van aarding, worden bij elkaar geverifieerd.
C&P	TSS2 is een heel overzichtelijke domein met beperkt aantal monteurs, niet te vergelijken met een ProRail omgeving waar veelal sprake is van (veel) onbekend personeel met weinig of geen lokale wegbekendheid. Hier wordt alleen met bekende en ervaren mensen gewerkt, elkaar kennen en vertrouwen is het fundament onder persoonlijke veiligheid en effectiviteit.	
C&P	De organisatie zoekt externe deskundigheid om verbeterde procedures te laten toetsen en objectiveren. Er werd gesproken over het voorzien in een algemene basisopleiding HS/LS door bv Siemens t.b.v. niet elektrotechnisch opgeleide medewerkers.	
H&G	Ook bij de HSL wordt de spanning tussen vervoerexploitatie, nachtvenster t.b.v. onderhoud en het blijven garanderen van veiligheid, ervaren en open besproken.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
C&P	De Orde en netheid t.a.v. werkomgeving is weliswaar in orde, instructies in dat kader, bv t.a.v. ontruiming of alarmering, zouden prominenter zichtbaar kunnen worden gemaakt.	
L&B	Voor onderhoudssituaties kan de parkeersituatie/instructie verbeterd worden. Nu stonden alle auto's voor het toegangshek geparkeerd.	
C&P DVP	Instructie do's en dont's vindt plaats tijdens gesprek, er vond geen formele en gestructureerde instructie plaats in TSS2. Evenmin zichtbare registratie / intekening van aanwezigen of bezoekers. Tonen van DVP of dagpas was niet van toepassing. Een check op vakbekwaamheids- en veiligheidseisen van ingehuurd personeel vindt niet op de werkplek, maar als onderdeel van inhuur/ werkvoorbereiding op kantoor plaats.	
VV	Binnen de organisatie de mogelijkheden van lockout-tagout bespreken.	

Amersfoort 2016-05-18		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	Zeer open gesprek gevoerd over oplossen van uitdagingen.	Tijdens de Safety Walk werd de gehele tijd leiderschap in veiligheid en de veiligheidsovertuiging binnen het bedrijf duidelijk gedemonstreerd.
H&G	Er was grote wederzijdse interesse om een vervolgspraak te maken en bepaalde items verder te bespreken. Dit extra bezoek staat al gepland.	
DVP H&G	DVP Dagpas was niet te activeren. De Safety Walkers zijn de werklocatie niet opgegaan/toegelaten.	Ondanks dat de Safety Walk niet geheel plaats heeft kunnen vinden is dit wel een goed voorbeeld voor hoe met een dergelijke situatie omgegaan dient te worden.
	Verbeterpunten	Opmerkingen
DVP	DVP Dagpas was niet te activeren, waardoor de werklocatie niet betreden kon worden.	De persoonlijke waarnemingen van de fysieke condities en uitvoering van processen en procedures zijn hierdoor niet gecontroleerd.

Utrecht 2016-07-01		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	Betrokkene was zeer ervaren en liet merken dat veiligheidsmaatregelen te begrijpen en toe te passen.	
L&B	Hoewel er met veel mensen en machines tegelijkertijd werd gewerkt maakte de bouwplaats een schone en opgeruimde indruk.	
L&B	De looppaden waren duidelijk en zonder obstakels.	
C&P	Instructie zowel vooraf als in de keet waren on point. Met name in de instructie video kwam tot uiting dat het management betrokken is.	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
L&B C&P	4 potentiële onveilige situaties gevonden: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een slecht afgezet gat in de grond tbv een droge blusleiding,</li> <li>- Elektriciteitsverdeler die met 3 poten op het perron stond en met 1 poot over de rand helde,</li> <li>- Verzameling van potten verf zonder afzetting,</li> <li>- Restmateriaal op een hoop (oa kabels) zonder dat daar een afzetting omheen stond.</li> </ul>	Op deze locatie kwamen twee projecten bij elkaar. Het was daardoor minder duidelijk van wie wat is en wie waar voor verantwoordelijk is. Toch bleef de bouwplaat overzichtelijk.

Hoofddorp 2016-04-16		
	Positieve indruk	Opmerkingen
L&B	De algehele indruk was goed.	Keet was opgeruimd, auto's stonden netjes geparkeerd, aanmelden bij LWB verliep geordend.
H&G	Samenwerking binnen de branche kan beter maar is vooral al veel verbeterd	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
	Potentieel gevaarlijke situatie. Monteur kreeg een bout niet los en stond op om tegen de steeksleutel te schoppen waarbij hij bijna ten val kwam.	

Zevenaar 2016-05-18		
	Positieve indruk	Opmerkingen
	Verbeterpunten	Opmerkingen
DVP	Er is geen NVW organisatie, hierdoor worden DVP's niet gescand.	
	Er wordt gewerkt achter minimaal hekwerk.	Hoe is de instructie hiervoor geregeld en mag dit volgens regelgeving?
	Deksel kabelgoot ligt naar deze goot.	De reden hiervoor is dat zij op een later tijdstip hier weer mee verder gaan (slechte onderbouwing).

Werkzaamheden bovenleiding 2016-06-16		
	Positieve indruk	Opmerkingen
	Verbeterpunten	Opmerkingen
	Een gat direct naast de overweg was afgezet, maar de palen die hiervoor gebruikt waren zakte weg in de grond.	Met aanwezige middelen is dit opgelost.
VV	's Nachts meegereden op AMW terwijl er een rijdraadinspectie/werk uitgevoerd werd. Onder de indruk van wat deze mensen konden doen/waarnemen met het blote oog en (zak)lamp.  Hierbij kwam de wens naar voren om dit soort inspecties voortaan overdag uit te voeren omdat bij daglicht veel meer waar te nemen is en dit de veiligheid ten goede komt. En/of daarnaast nog te investeren in nieuwe technieken om de inspecties nog beter uit te kunnen voeren.	Het verdient aanbeveling om te investeren in moderne technieken om zo inspecties te verbeteren.
PBM	Medewerkers droegen geen helmen, zijn hierop aangesproken maar gaven geen gehoor.	De uitvoerder is aangesproken op dit feit en heeft de mannen ook aangesproken.

Q1 Oisterwijk 2016-03-23		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	Op 18 maart 2016 heeft Swietelsky Rail Benelux trede 4 van de veiligheidsladder behaald.	
H&G	Bij Swietelsky staat veiligheid hoog op de agenda. Dat merk je al bij binnenkomst op kantoor met banners in de hal en spreuken op de muur. Men stuurt sterk op gedrag.	
C&P	We waren op kantoor en niet op de bouwplaats. Swietelsky heeft een mooie Safety Card, die overal wordt uitgedeeld. Omdat men in de Benelux werkt en men gewend moet zijn aan wisselende omstandigheden, regelementen en procedures beseft men dat het voortdurend goed instrueren van groot belang is.	
C&P	Swietelsky deelt veiligheid wetenswaardigheden (niet alleen incidenten) via Whatsapp (What's safety). Men verstrekt elke maand aan het gehele personeel een A3 VGM Dashboard en regelmatig nieuwsbrieven	
C&P	Swietelsky deelt veiligheid wetenswaardigheden (niet alleen incidenten) via Whatsapp (What's safety). Men verstrekt elke maand aan het gehele personeel een A3 VGM Dashboard en regelmatig nieuwsbrieven	
	Verbeterpunten	Opmerkingen
	N.V.T.	

Q1 HSE 2016-05-25		
	Positieve indruk	Opmerkingen
H&G	De projectleiders spreken met vanzelfsprekendheid over veiligheid. Ze geven aan altijd het goede te geven.	De projectleider zet de sfeer op het werk. Door uit te dragen dat veiligheid belangrijk is en vooral ook door zelf het goede voorbeeld te geven, stimuleert hij de medewerkers van het project.
C&P	Veiligheid moet door het management uitgedragen worden. Dit werkt zo op het project en in bedrijven.	Binnen ProRail zijn de basisveiligheidsrisico's gekoppeld aan specifieke directieleden. Deze personen zijn verantwoordelijk om die risico's op bedrijfsniveau te beheersen.
C&P	Tijdens de rondgang werden we gewezen op specifieke risico's. Werknemers krijgen een algemene werkinstructie en bespreken middels het partnerplan de specifieke risico's.	Een belangrijk risico waar wij als bezoekers op gewezen zijn, is het aanrijdgevaar met bussen op het busplatform.

L&B	De bouwplaats zag er goed georganiseerd en opgeruimd uit.	
C&P	Iedere dag wordt een leansessie gehouden, waarbij veiligheid vanzelfsprekend wordt meegenomen. Alle betrokkenen participeren gezamenlijk in deze "dailys" door hun eigen werk in een taakrisicoanalyse aan te geven.	In welke overleggen we zo veiligheid 'gratis' meenemen?
H&G	Het partnerplan wordt op de werkvloer gebruikt. De Belgische staalleverancier heeft deze methodiek overgenomen.	
H&G	Het besef dat voorbeeldgedrag begint bij de leidinggevende(n) is erg sterk aanwezig ("onveiligheid is asociaal naar je collega's").	
H&G	Het melden van gevaarlijke situaties is in dit project "vrij"; het is een respectvol onderdeel van het werk.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
C&P	Ook met bezoekers maak je een goede start door eerst een korte veiligheidsbriefing te doen.	
C&P	Complimenten worden collectief gegeven.	Bij de aannemer werkt het motiverend om personen of specifieke teams in het zonnetje te zetten.

Q1 Elst 2016-05-18		
	Positieve indruk	Opmerkingen
L&B	Tijdens de Safety Walk waren er geen werknemers aan het werk.	Met name keetgesprek gevoerd i.v.m. beperkte werkzaamheden buiten ten tijde van de Safety Walk.
L&B	Werkplek was netjes afgezet middels een fysieke afscherming. Graafwerkzaamheden m.b.v. minigraver.	
DVP L&B	Voor bezoek van werkplek DVP gecontroleerd, instructie ontvangen en ondertekend. Werklocatie zag er netjes en verzorgd uit.	
H&G	Personeel onderaannemer is bekend met leidinggevende Spitzke en voert werkzaamheden netjes achter FA uit.	
	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
	N.V.T.	

Q1 WHZ 2016-06-30		
	Positieve indruk	Opmerkingen
C&P	Meldborden geplaatst, verbodsborden geplaatst.	Het is mogelijk om borden te negeren.
Ger	Applicaties werken en zijn compleet. Plaatsbepaling werkt en is compleet.	Melding wagon bij terugkomst direct opgepakt door binnendienst.
PBM	Aanwezig personeel vervoerders voorzien van PBM's.	

	<b>Verbeterpunten</b>	<b>Opmerkingen</b>
L&B	Hekken zijn niet gesloten, terrein is daardoor vrij toegankelijk.	Sluitend toegangssysteem is niet voorhanden.
L&B	Parkeren naast/op calamiteitenweg.	Parkeren is noodzakelijk, maar wordt niet gefaciliteerd.
Ger	Wagon die over de revisiedatum is, is opgesteld.	Melding gemaakt van de wagon.
C&P	Totale W-LIS procedure niet uitvoerbaar.	Controle noodzakelijk vanaf weg, betreden spoor is niet toegestaan. Hierdoor wordt zicht belemmerd.