

Beoordelingslijst: Werkhouding en gedrag voor de taak Installatieverantwoordelijke Baan

Naam kandidaat:	Naam verantwoordelijke leidinggevende:
Handtekening:	Handtekening:

Om voor het certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de kandidaat voldoet aan de volgende houding- en gedragseisen. De verantwoordelijke leidinggevende geeft zijn oordeel over onderstaande eisen en tekent hiervoor.

1. Veiligheidsbewustzijn	Voldoende?
<p>De kandidaat laat in zijn gedrag zien dat hij zich bewust is van (aanvaardbare) risico's op het gebied van veiligheid en kan hiernaar handelen</p> <p>De kandidaat</p> <ul style="list-style-type: none"> - heeft aandacht voor veiligheidsrisico's voor zichzelf en zijn omgeving bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden (denken); - is in staat (veiligheids)risico's in te schatten en daarover te adviseren (denken); - is erop gericht de veiligheid van zichzelf en zijn omgeving te borgen (doen); - werkt volgens afspraken, procedures, wet- en regelgeving (doen); - kan in veiligheidskritische situaties handelend optreden (doen); - is in staat de omgeving aan te spreken op onveilig gedrag en onveilige situaties (verbinden). <p>Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:</p>	Datum

2. Zelfkennis tonen	Voldoende?
<p>De kandidaat</p> <ul style="list-style-type: none"> - laat zien dat hij weet waar de eigen vakbekwaamheidsgrenzen liggen (denken) en - is in staat zijn grenzen tijdig aan te geven en deskundige ondersteuning te vragen of het werk over te dragen (doen). <p>Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:</p>	Datum

3. Handelen in stressvolle situaties	Voldoende?
<p>De kandidaat laat in zijn gedrag zien dat hij kan omgaan met situaties die spanning opwekken (als gevolg van tijdsdruk, tegenslag, teleurstelling en kritiek) en kan doen wat van hem wordt verwacht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reageert beheerst en adequaat bij spanningsvolle situaties en emoties (doen); - blijft (onder tijdsdruk) gemotiveerd en effectief presteren (doen); - realiseert zich dat hij één ding tegelijk kan doen; geeft voorrang aan de juiste werkzaamheden (denken). <p>Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:</p>	Datum

4. Besluitvaardig zijn	Voldoende?
<p>De kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maakt ook in onoverzichtelijke situaties verantwoorde keuzes (doen); - spreekt een duidelijk standpunt uit (doen). <p>Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:</p>	Datum

5. Overtuigingskracht tonen	Voldoende?
<p>De kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maakt op een beheerste manier op grond van argumenten, standpunten en meningen aannemelijk zodat anderen deze standpunten of meningen overnemen (doen). <p>Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:</p>	Datum

6. Nauwgezet werken	Voldoende?
De kandidaat: <ul style="list-style-type: none"> – kan langdurig en effectief omgaan met detailinformatie (doen) en – blijft nauwkeurig en nagenoeg foutloos werken (doen). – Geef een voorbeeld van een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien:	Datum