




**Certificeringschema voor de:**

**Praktijkbeoordelaar**

**Technisch Leider Baan**


Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		1/9

# Inhoud

<b>1</b>	<b>De taak</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Het certificaat</b>	<b>5</b>
2.1	Algemeen	5
2.2	Scope	5
2.3	Toelatingsvoorwaarden	5
2.3	Geldigheid van het certificaat	5
<b>3</b>	<b>Vakbekwaamheidseisen</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen</b>	<b>9</b>
4.1	Instructiebijeenkomst	9
4.2	Verstrekking van het certificaat	9

## Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
0.1	31-01-16	1 <sup>e</sup> conceptversie	Inge Bochart	
0.2	04-03-16	2 <sup>e</sup> conceptversie, na bespreking met M. Hissink, I. van der Veer en W. Franken	Inge Bochart	
0.3	11-04-16	Aanpassingen na bespreking in werkgroep 08-04-16	Inge Bochart	
0.4	09-05-16	Aanpassing na overleg over bespreekpunten werkgroep 08-04-16	Inge Bochart/ Iwan van der Veer	
0.5	24-08-16	Aanpassing na check A. Marasabessy	Inge Bochart/ Iwan van der Veer	
1.0	01-09-16	Definitieve versie		

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		2/9

# 1 De taak

RailAlert vindt de verantwoordelijkheid van de werkgever voor de beoordeling van de vakbekwaamheid van zijn medewerkers van groot belang. Om dit te onderstrepen is er voor gekozen een praktijkoordeel van de werkgever mee te wegen in de beoordeling van het vakmanschap.

## *Wat wordt verstaan onder een praktijkbeoordeling*

Een praktijkbeoordeling is een oordeel over de vakbekwaamheid van een kandidaat gebaseerd op waarneming van zijn werk tijdens de leer-werkperiode over langere tijd en op meerdere momenten. Een positieve praktijkbeoordeling is voorwaarde voor het verlenen van het certificaat voor de taak Technisch Leider Baan (TLB). Een jaarlijkse technische beoordeling waarin de individuele (bij)scholing wordt vastgesteld en een driejaarlijkse herbeoordeling zijn voorwaarden voor het geldig blijven van het certificaat van de TLB.

## *Certificering van de praktijkbeoordelaars*

De praktijkbeoordeling voor de taak TLB gebeurt door praktijkbeoordelaars. Praktijkbeoordelaars moeten door railAlert gecertificeerd zijn. Uitgangspunt is dat de praktijkbeoordelaar zelf minimaal de bekwaamheid van de TLB heeft, aangetoond door bijvoorbeeld een certificaat. De praktijkbeoordelaar heeft een functie als leermeester, praktijkbegeleider, praktijkopleider, systeemspecialist of vakdeskundige.

## *Beoordelingsprocedure*

De praktijkbeoordelaar baseert zich op eigen waarneming van de kwaliteit van het functioneren van de kandidaat. Bij het opstellen van zijn beoordeling mag hij het oordeel van informanten zoals de mentor/opleider van de kandidaat meewegen. Als dat het geval is maakt hij daarvan een aantekening met de naam en functie van de informant op het beoordelingsformulier.


De praktijkbeoordelaar maakt bij de beoordeling van de vakbekwaamheid gebruik van het railAlert beoordelingsmateriaal. Beoordelingslijsten zijn te downloaden van de website van railAlert.


## *Expertbijeenkomsten als voorwaarde voor geldig blijven van het certificaat*

Het is van groot belang dat praktijkbeoordelaars op de hoogte blijven van de ontwikkelingen op hun vakgebied en de ontwikkelingen op het vlak van het uitvoeren van praktijkbeoordelingen. RailAlert draagt daaraan bij door samen met ProRail expertbijeenkomsten te organiseren. De bijeenkomsten worden onder andere benut voor;

- het verkrijgen van een gemeenschappelijk normgevoel voor de beoordeling
- bespreken van belangrijke technische en procedurele ontwikkelingen in het vakgebied
- bespreken van knelpunten en veel voorkomende fouten bij de uitvoering

Voor het geldig blijven van het certificaat praktijkbeoordelaar moet jaarlijks minstens één expertbijeenkomst actief zijn bijgewoond.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		3/9

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		4/9

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet de kandidaat;

- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden (par. 2.3),
- beschikken over een positieve beoordeling van de vakbekwaamheidseisen door of namens de werkgever (hoofdstuk 3)
- een instructiebijeenkomst van railAlert hebben bijgewoond (par.4.1).

### 2.2 Scope

Is beschreven in hoofdstuk 1.

### 2.3 Toelatingsvoorwaarden

- De kandidaat praktijkbeoordelaar moet in staat zijn om een onafhankelijk oordeel over de kandidaat uit te spreken. De relatie tussen praktijkbeoordelaar en de te beoordelen kandidaat moet een zuiver en objectief oordeel mogelijk maken. Hij mag daarom niet de praktijkopleider zijn die de te beoordelen medewerker heeft opgeleid.
- De kandidaat beschikt minimaal over het certificaat TL Baan (overgangssituatie bij de start).
- De kandidaat heeft een dienstverband bij een door ProRail erkende aannemer.

De werkgever is verantwoordelijk voor het beoordelen van deze toelatingsvoorwaarden.

Bij de aanmelding levert de werkgever de beoordelingslijst bij BTC in.

Op de beoordelingslijst vermeldt de werkgever de functie van de kandidaat-praktijkbeoordelaar.


BTC controleert bij aanmelding of de beoordelingslijst aanwezig is en volledig is ingevuld.

Daarna ontvangt de kandidaat een uitnodiging voor het bijwonen van een instructiebijeenkomst (par. 4.1).

### 2.4 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat blijft uitsluitend geldig als door de certificaathouder aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- éénmaal per jaar, actief een bijeenkomst bijwonen van de expertgroep (aanwezigheid wordt geregistreerd)


Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		5/9

- werkzaam is bij het bedrijf dat hem heeft aangemeld als kandidaat-praktijkbeoordelaar.

Als de kandidaat wisselt van werkgever dan moet de nieuwe werkgever opnieuw een beoordeling opmaken en deze opsturen naar BTC. BTC verstrekt dan een nieuw certificaat.

De werkgever stelt minimaal éénmaal per drie jaar vast of de praktijkbeoordelaar nog voldoet aan de eisen van het schema. Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak. De werkgever meldt dit schriftelijk bij railAlert via BTC.


Het certificaat kan, na overleg met de werkgever, door railAlert worden ingetrokken als blijkt dat de kandidaat zich niet gedraagt als een deskundig en eerlijke praktijkbeoordelaar en of niet heeft deelgenomen aan de jaarlijkse expertbijeenkomst.


Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		6/9

### 3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet door de werkgever worden vastgesteld dat de kandidaat voldoet aan de onderstaande vakbekwaamheidseisen. De beoordelingslijst staat op de website van railAlert.

<b>1</b>	<b>Kan de vakbekwaamheid van de medewerker inhoudelijk goed beoordelen (met behulp van de beoordelingsinstrumenten van railAlert)</b>
Criteria	Kan aangeven waarom de te beoordelen aspecten die op de beoordelingslijst van de TLB van belang zijn. Kan aangeven wat de risico's zijn bij niet juist uitvoeren van de taak en aangeven waarom iets geregeld is zoals het geregeld is.
	Weet waarop hij moet letten om een beoordeling om de vakbekwaamheid te kunnen opmaken.
<b>2</b>	<b>Kan het beoordelingsproces goed uitvoeren op basis van kennis van beoordelingstechnieken en – vaardigheden</b>
Criteria	Kent de veel voorkomende fouten bij het beoordelen (bijvoorbeeld halo- en horn effect, vooroordelen, stereotypen, selffulfilling prophecy e.d.) en kan aangeven hoe deze te vermijden.
	Kan goed en objectief observeren.
	Kan veiligheidsgedrag en -attitude aspecten die bepalend zijn voor veilig werken goed beoordelen.
<b>3</b>	<b>Beoordeelt met de juiste instelling / attitude</b>
Criteria	Laat zich niet beïnvloeden door externe factoren; is standvastig, objectief en betrouwbaar.
	Stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van de bedrijfsbelangen voor zover die strijdig zijn met de te beoordelen vakbekwaamheidseisen en belangen van de te beoordelen medewerker.
	Gaat open en eerlijk op zoek naar het aanwezige niveau van vakbekwaamheid.
	Is zich bewust van het belang van de beoordeling voor de spoorwegveiligheid.
	Is doortastend en in staat door te vragen.
	Kan de betrokken kandidaat op zijn gemak te stellen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		7/9

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		8/9




## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

### 4.1 Instructiebijeenkomst

In de instructiebijeenkomst worden het beoordelingsproces en de beoordelingsdocumenten besproken en geïnstrueerd. Daarnaast wordt aandacht besteed aan een aantal belangrijke aspecten die meespelen bij het beoordelen. Het betreft aspecten van de tweede vakbekwaamheidseis (zie paragraaf 3). De bijeenkomst wordt geleid door deskundige instructeur/begeleider. De bijeenkomst duurt een dag (twee dagdelen).

### 4.2 Verstrekking van het certificaat

Nadat de toegelaten kandidaat de instructiebijeenkomst heeft gevolgd wordt door BTC namens railAlert een certificaat praktijkbeoordelaar verstrekt.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.0	01-09-2016	Certificeringschema praktijkbeoordelaar TLB		9/9