





## **Certificeringschema: Beoordelen Infrabeschikbaarheid bij WBI-/TSB-aanvragen**

<b>Nummer</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering</b>	<b>Pag.</b>
1.4	06-06-2016	Certificeringschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		1/13


## Inhoud

<b>1</b>	<b>De taak</b> .....	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Het certificaat</b> .....	<b>5</b>
2.1	Algemeen.....	5
2.2	De scope.....	5
2.3	Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject .....	5
2.4	Geldigheid van het certificaat.....	6
2.5	Verlengen geldigheid certificaat (hertificering).....	6
<b>3</b>	<b>Vakbekwaamheidseisen</b> .....	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen</b> .....	<b>11</b>
4.1	Beschrijving van de initiële toetsing.....	11
4.2	Beschrijving van de hertoetsing .....	12
4.3	Verstrekking van het certificaat.....	12

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		2/13

## Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
0.1	23-01-13	1 <sup>e</sup> versie gebaseerd op documenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>Vakbekwaamheidseisen beoordelen infrabeschikbaarheid d.d. 10 nov 2011 (Ron Corsten, Aleid Viets en Iwan van der Veer)</li> <li>Intake- en acceptatiedocument railAlert d.d. 15 nov 2011 (Henk Jan Visser) en</li> <li>Bespreking met Jeroen vd Tweel.</li> </ul>	Inge Bochartd	Jeroen vd Tweel
0.2	11-02-13	Inhoud aanpassen na overleg met Jeroen vd Tweel, Ron Corsten, Peter Voogt en Evelyn de Beer	Inge Bochartd	Jeroen vd Tweel
0.3	27-02-13	Inhoudelijke aanpassingen na overleg met Peter Voogt en Evelyn de Beer	Inge Bochartd	Jeroen vd Tweel
0.4	26-04-13	Lay out aanpassingen. Bespreking in overleg regiomanagers IBP leverde geen inhoudelijke wijzigingen op	Inge Bochartd	Jeroen vd Tweel
0.5	31-08-13	Tekstuele aanpassingen na bespreking in werkkamer juli 13	Inge Bochartd	
0.6	13-09-13	Aanpassingen na bespreking Ron Corsten, Peter Voogt, Jeroen vd Tweel	Inge Bochartd	Jeroen vd Tweel
0.7	18-10-13	Opmerkingen Albert Harmsen (RIO) en Iwan van der Veer verwerkt	Peter Voogt	
1.0	20-12-13	Laatste opmerkingen Iwan van der Veer verwerkt en document definitief gemaakt	Peter Voogt	Jeroen vd Tweel
1.1	31-01-14	Lay out opmerkingen van Aboe Marasabessy verwerkt	Inge Bochartd	Joeri van Holsteijn
1.2	06-03-15	Aanpassingen n.a.v. toetsontwikkeling	Inge Bochartd	Joeri van Holsteijn
1.3	14-04-15	Aanpassingen n.a.v. pilot en bespreking in beheergroep 17 mrt. Beheergroep akkoord april 2015	Inge Bochartd	Joeri van Holsteijn
1.4	06-06-16	Aanpassing n.a.v. specifiek ProRail als werkgever en opmerkingen BTC over ondertekening pb.lijst	Joeri van Holsteijn	Joeri van Holsteijn

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		3/13

# 1 De taak

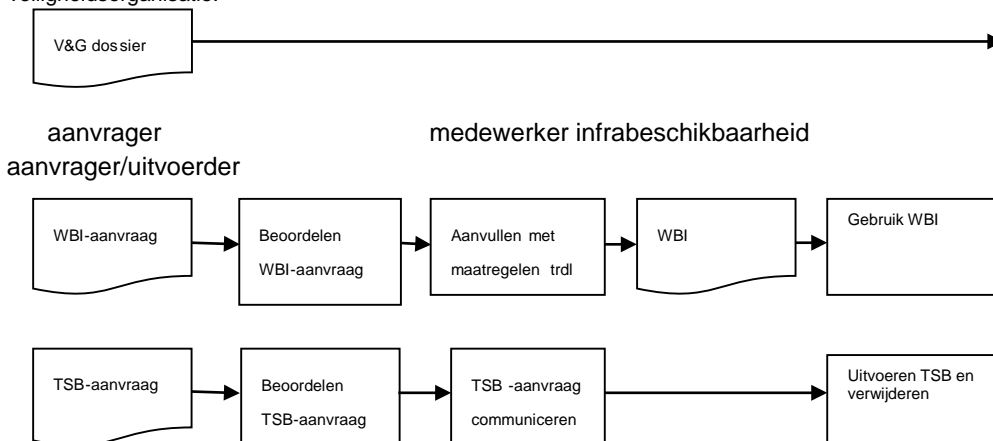
De taak 'beoordelen infrabeschikbaarheid' bestaat uit het beoordelen van twee verschillende herkenbare elementen. Om aan en nabij de spoorweginfrastructuur te werken is een document werkplekbeveiligingsinstructie (WBI) nodig en om veilige berijdbaarheid te garanderen wordt de beheersmaatregel het (tijdelijk) beperken van de baanvaksnelheid ((T)SB) ingezet. Aan het beoordelen van beide delen van de taak zijn (wettelijke) eisen gesteld.

Met de uitvoering van het taakdeel 'beoordelen infrabeschikbaarheid WB' worden de beheersmaatregelen zoals voorgesteld in de WBI aantoonbaar beoordeeld op de risico's ontspoorgevaar, aanrijdgevaar (PVR-aspecten) en elektrocutiegevaar (in relatie tot civiele werkzaamheden). Op basis van de beoordeling worden passende beheersmaatregelen afgedwongen.

Met de uitvoering van het taakdeel 'beoordelen infrabeschikbaarheid SB' worden de beheersmaatregelen zoals voorgesteld in de WBI en TSB aantoonbaar beoordeeld op voldoende afdichting van de rijwegen naar het gevaarpunt met een adequate remweg. Op basis van de beoordeling worden passende beheersmaatregelen afgedwongen.


Naast het veilig kunnen werken met behulp van een WBI wordt de beheersmaatregel 'beperken baanvaksnelheid (TSB)' ook ingezet om de veilige werkplek te kunnen ondersteunen.

Schematische weergave van de plaats van de WBI/TSB en Infrabeschikbaarheidsplanning (IBP) in de veiligheidsorganisatie:



Het gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf ontwerpt de WBI en de TSB. De aanvragen worden getoetst -en de WBI wordt aangevuld met maatregelen voor de treindienstleider- door degene die de taak 'beoordelen infrabeschikbaarheid' uitvoert, namens de regiomanager infrabeschikbaarheid van ProRail. Indien de vastgestelde risico's daartoe aanleiding geven bepaalt de beoordelaar infrabeschikbaarheid de beheersmaatregelen.

Het beoordelingsproces van een WBI- of TSB-aanvraag ligt bij verschillende medewerkers infrabeschikbaarheid. Er zijn drie rollen te onderscheiden: het beoordelen, het maken (toevoegen van treindienstleidermaatregelen) en de eindcontrole. De laatste rol besluit dat de WBI en/of TSB voldoet aan de eisen. De medewerkers met de taak 'beoordelen infrabeschikbaarheid' dienen alle rollen te kunnen vervullen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		4/13

De taak 'beoordelen infrabeschikbaarheid' is als veiligheidskritische functie aangemerkt. Beoordelen Infrabeschikbaarheid is in dit document afgekort met BI. De taak is terug te vinden in het VVW.

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

Het certificaat geeft aan dat de medewerker -op het moment van de toetsing- heeft aangetoond dat hij voldoet aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringschema.

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert.

### 2.2 De scope

Degene die de taak uitvoert is in staat om:

- te beoordelen of WBI- en TSB-aanvragen voldoen aan de (wettelijke) veiligheidseisen voor technische werkplekbeveiliging;
- te controleren en te bewaken of de juiste geldige veiligheidsgerelateerde documenten zijn gebruikt zoals BVS, OBE –blad(en), Bovenleidingsschema's, eventueel Werkzonetekeningen;
- in het kader van een veilige buitendienststelling maatregelen voor te schrijven aan de treindienstleider (het gaat hier om maatregelen tot aan de buitendienststelling: treinverkeer op de werkplek voorkomen).

Hij/zij is bekend met de kenmerken van spoorbeveiliging, werking van de infra en werkmethoden teneinde:

- de risico's ten aanzien van het veilig werken in te schatten;
- te bepalen of de beheersmaatregelen in WBI/TSB-aanvraag voldoen aan de eisen; □ vast te stellen of de werkplek goed wordt beveiligd volgens het NVW en VVW.


Tevens is hij in staat zijn bevindingen aantoonbaar vast te leggen. Het certificeringschema bevat de kritische processtappen in het beoordelen van de WBI/TSB-aanvragen. De volgorde van de stappen is niet voorgeschreven.

### 2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Voor toelating tot het (initieel) certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden. De kandidaat:

- is werkzaam als medewerker bij de regionale afdeling Infrabeschikbaarheidsplanning van ProRail (IBP);
- wordt door Prorail geschikt geacht voor het naar behoren uitvoeren van de BI-taak;
- functioneert op WEB-4 werk- en denkniveau (niveau MBO-4);
- spreekt en schrijft Nederlands op het niveau van B1 CEFR (= gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, (laag) gemiddeld niveau)/2F Commissie Meijerink.

Prorail is verantwoordelijk voor het beoordelen van deze toelatingsvoorwaarden en de vastlegging in de werkgeversverklaring of verklaring van inhuur. (zie formulier op website railAlert).

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		5/13

## 2.4 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter werkzaam is bij ProRail en de taak heeft waarvoor hij gecertificeerd is.

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid van railAlert.


Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak. De werkgever meldt dit schriftelijk bij railAlert via BTC.

## 2.5 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

Voor het verlengen van de geldigheidsduur van het certificaat BI gelden de volgende voorwaarden. De medewerker:

- is geslaagd voor de hertoetsen zoals beschreven in paragraaf 4.2;
- voert met regelmaat de taak uit: voor WBI minimaal 1x per maand, voor TSB minimaal 1x per jaar (test of echte aanvraag). Bij een taakonderbreking van langer dan 6 maanden beoordeelt de vakinhoudelijk leidinggevende of de medewerker nog inzetbaar is of dat er een herinstructie nodig is; de werkgever beschrijft dit in de werkgeversverklaring;
- beschikt nog over een geldig certificaat BI op het moment dat verlenging wordt aangevraagd;
- beschikt over een actuele verklaring waarin ProRail verklaart dat de medewerker voldoet aan de eisen die gesteld zijn aan de taak, met regelmaat de taak uitvoert en beschikt over een geldig certificaat;
- beschikt over een recent ingevulde praktijkbeoordelingslijst werkhouding en gedrag. Deze praktijkbeoordeling dient ingevuld en ondertekend te zijn door een regionale manager van de afdeling InfraBeschikbaarheid.

De verklaring van de werkgever en de praktijkbeoordelingslijst werkhouding en gedrag worden bij de aanmelding voor de verlenging van het certificaat opgestuurd/geupload naar BTC. De werkgeversverklaring en de praktijkbeoordelingslijst zijn te vinden op de website van railAlert.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		6/13

### 3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

De wijze van toetsen is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:


**KT** Kennistoets: een beoordeling van kennis en inzicht door middel van met name meerkeuzevragen.

**CT** Casustoets: een beoordeling van praktische kennis, vaardigheden en gedragsaspecten aan de hand van casussen die afgeleid zijn van reële praktijksituaties.


**PB** Praktijkbeoordeling: een beoordeling van werkhouding en gedrag door de werkgever.

In hoofdstuk 4 is de methode van toetsing uitvoeriger beschreven.

3.1	Ingangscontrole uitvoeren bij de aanvraag WBI/TSB	Toetswijze
<b>Criteria</b> 3.1.1	De kandidaat kan de WBI-/TSB-aanvraag controleren op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• tijdigheid;</li> <li>• compleetheid: volledig ingevuld?</li> <li>• herkenbaarheid: is de aanvraag als zodanig herkenbaar; kan de aanvraag worden gerelateerd aan een reeds verdeeld moment voor werkzaamheden?</li> </ul> en onderneemt actie als de aanvraag niet op tijd, compleet en/of herkenbaar is.	<b>K</b> <b>C</b>
3.2	De aanvraag WBI/TSB inhoudelijk beoordelen	Toetswijze
<b>Criteria</b> 3.2.1	De kandidaat kan beoordelen of de juiste, actuele basisdocumentatie is gebruikt: OBE-blad(en); BVS, Bovenleidingsschema('s) en waar van toepassing Werkzonetekening.	<b>K</b> <b>C</b>


Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		7/13

3.2.2	<p>De kandidaat kan de aanduiding van het buiten dienst (BD) te stellen gebied beoordelen en de exacte aanduiding bepalen.</p> <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• is de werkplek juist omschreven;</li> <li>• is de juiste baanvak-/emplacementbeveiliging weergegeven;</li> <li>• veiligheidsmaatregelen LWB controleren in relatie tot de benodigde omvang van de werkplek/buitendienststelling;</li> <li>• bovenleidingsgroepen controleren in relatie tot de benodigde omvang van de BD.</li> </ul>	K C
3.2.3	<p>De kandidaat kan de voorgestelde veiligheidsmaatregelen LWB ten aanzien van de uit te voeren werkzaamheden beoordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bieden ze voldoende veiligheid tegen aanrijd- en elektrocutiegevaar van personen?</li> <li>• bieden ze voldoende veiligheid tegen ontsporing en aanrijdgevaar van treinen?</li> </ul>	K C
3.2.4	<p>De kandidaat kan aan de hand van de geldende schakelschema's beoordelen of de groepen voor de eventuele spanningsloosstellingen passen op het werk.</p> <p>Aandachtspunt:</p> <p><input type="checkbox"/> is datgene wat spanningsloos gesteld is in de WBI ook doorgevoerd in de maatregelen? (bijvoorbeeld ondergrond buiten dienst)</p>	K C
3.2.5	De kandidaat kan beoordelen of de aanvraag past binnen de geldende verdeelde capaciteitskaders en conflictvrij is met andere aanvragen.	K C
3.2.6	De kandidaat kan beoordelen of het protocol 'werken in overleg met de treindienstleider'.voor de juiste (2-3) activiteiten wordt gebruikt.	K C
3.2.7	Indien in de WBI-/TSB-aanvraag een concretisering staat van 'onderhoudswerkzaamheden' of 'procesmatige werkzaamheden' kan de kandidaat de aanvraag inhoudelijk op de juiste aard van de werkzaamheden beoordelen.	K C


Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		8/13



3.2.8	<p>De kandidaat kan de aanvraag beoordelen op conflicten en samenwerkingsmogelijkheden.</p> <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vaststellen of de mate van onttrokken infracapaciteit realistisch is;</li> <li>• bij opdrachtgevers signaleren, dat meerdere opdrachtnemers op één locatie werkzaamheden in de werkplekbeveiligingsklasse BD gaan uitvoeren en voorstellen doen voor conflictoplossing.</li> <li>• grensoverschrijdende buitendienststellingen en/of conflicten met de regio en/of bedrijven afstemmen;</li> <li>• signaleren of meerdere WBI-aanvragen in een omgeving elkaar direct of indirect beïnvloeden.</li> </ul>	K C
3.3	<b>Aanvraag beoordelen op goed, onvoldoende of fout en maatregelen voor de treindienstleider toevoegen</b>	Toetswijze
<u>Criteria</u> 3.3.1	De kandidaat kan op grond van criteria 2.1 t/m 2.8 de aanvraag WBI/TSB beoordelen als goed, onvoldoende of fout en kan zo nodig de opsteller van de aanvraag om aanvullende maatregelen verzoeken.	C
3.3.2	De kandidaat kan aan de WBI-aanvraag maatregelen toevoegen voor de treindienstleider (geen treinverkeer van en naar de buitendienststelling).	K C

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		9/13

<b>3.4</b>	<b>Vaststellen veilige infrabeschikbaarheid (eindcontrole)</b>	<b>Toetswijze</b>
<b>Criteria</b> <b>3.4.1</b>	De kandidaat kan besluiten of de werkplek goed wordt beveiligd volgens het NVW en VVW (tot aan de maatregelen BD) en kan de aanvraag correct afhandelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• geeft advies aan de manager IBP;</li> <li>• vult document in/registreert;</li> <li>• verstrekt tijdig een aangepaste WBI/TSB.</li> </ul>	<b>C</b>
<b>3.5</b>	<b>De taak uitvoeren met de juiste werkhouding en adequaat gedrag laten zien</b>	<b>Toetswijze</b>
<b>Criteria</b> <b>3.5.1</b>	<u>Veiligheidsbewust</u> De kandidaat laat in zijn gedrag zien dat hij zich bewust is van (aanvaardbare) risico's op het gebied van veiligheid en kan hiernaar handelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft aandacht voor veiligheidsrisico's voor zichzelf en zijn omgeving bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden (denken);</li> <li>• is in staat (veiligheids)risico's in te schatten en daarover te adviseren (denken);</li> <li>• is erop gericht de veiligheid van zichzelf en zijn omgeving te borgen (doen);</li> <li>• werkt volgens afspraken, procedures, wet- en regelgeving (doen);</li> <li>• kan in veiligheidskritische situaties handelend optreden (doen);</li> <li>• is in staat de omgeving aan te spreken op onveilig gedrag en onveilige situaties (verbinden).</li> </ul>	<b>PB</b>
<b>3.5.2</b>	<u>Oplossingsgericht en besluitvaardig zijn</u> De kandidaat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• maakt ook in onoverzichtelijke situaties verantwoorde keuzes (doen)</li> <li>• spreekt een duidelijk standpunt uit (doen).</li> <li>• signaleert kansen en problemen, neemt hierin beslissingen en zet zaken gericht om in actie (doen).</li> </ul>	<b>PB</b>
<b>3.5.3</b>	<u>Plannen en organiseren</u> De kandidaat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• overziet de werkzaamheden, deelt deze planmatig in (acties, tijd, middelen), stelt prioriteiten, bewaakt de voortgang (denken, doen).</li> </ul>	<b>PB</b>

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		10/13

## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

### 4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling bestaat uit:

- een kennistoets; □ een casustoets;
- een praktijkbeoordeling.

#### 4.1.1 Wijze van beoordelen

##### Een kennistoets

Kennis en inzicht worden getoetst door middel van met name meerkeuzevragen. De toets is gericht op het kennen van de regelgeving en procedures, het inzicht in de processen en de keten waarin de kandidaat werkt en het weten hoe te handelen. Per vraag kunnen er 1, 2 of 3 punten gescoord worden. Vragen die betrekking hebben op veiligheidsaspecten leveren meer punten op en wegen dus zwaarder in de uitslag

##### Een casustoets

Het handelen wordt getoetst door middel van drie casusopdrachten. Dit zijn beschreven situaties die zijn afgeleid van de reële praktijk. De drie casussen toetsen vier beveiligingssystemen. (Ongecontroleerd spoor wordt getoetst in de kennistoets.) De kandidaat wordt gevraagd de situatie te beoordelen en te bepalen of wordt voldaan aan de veiligheidseisen, of de juiste documenten zijn gebruikt en of de juiste maatregelen zijn genomen.

Een door railAlert benoemde beoordelaar beoordeelt de kwaliteit van de uitvoering met behulp van een beoordelingslijst, hierbij kan een vertegenwoordiger van de commissie beoordeling vakbekwaamheid (CBV) van railAlert aanwezig zijn.

De toetsen worden georganiseerd door BTC.

##### Een praktijkbeoordeling

De werkgever beoordeelt werkhouding en gedrag in de dagelijkse praktijk met behulp van de praktijkbeoordelingslijst.

#### 4.1.2 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd indien:

- 75% van de te behalen score op de kennisvragen is behaald
- 75% van de te behalen score voor de casustoets is behaald (op veiligheidscriteria dient een 100% score te worden behaald);
- Voor de praktijkbeoordeling op alle punten een voldoende is gescoord.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringsschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		11/13

## 4.2 Beschrijving van de hertoetsing

De wijze van beoordeling en de norm voor het slagen zijn gelijk aan de initiële toetsing (zie paragraaf 4.1).

## 4.3 Verstrekking van het certificaat

### Initieel certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat:

- alle toetsen met voldoende resultaat zijn afgelegd.

### Certificaat na hertoetsing

Het certificaat wordt verstrekt nadat:

- de voorgeschreven toetsen met voldoende resultaat zijn afgelegd en
- een verklaring van de werkgever is ontvangen dat de kandidaat voldoet aan de voorwaarden voor verlenging van het certificaat (zoals genoemd in paragraaf 2.5).

BTC verstrekt, na verificatie, een nieuw certificaat.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
1.4	06-06-2016	Certificeringschema Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)		12/13

