



Breukelen, 13 april 2016

Voorlichtingsbijeenkomst Psychologische geschiktheidseisen

Vandaag ...

Kort over ons

Toelichting nieuwe eisen

Gelegenheid voor vragen

Railinfrastructuur beheerders



Tram / metro



Trein



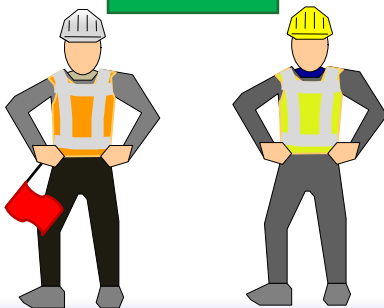
ProRail

50%

Stichting

railAlert

50%



Werkplek beveiligingsbedrijven

Spoor aannemers



Ingenieursbureaus



RET

GVB

HTM

De Regio Utrecht

Aanrijdsgevaar



Onze focus

Elektrocutie



Werkkamer
Regelgeving tram - metro



Werkkamer
Regelgeving trein



Werkkamer
Regelgeving
elektrocutie

Werkkamer
Systeem certificering

Werkkamer
Product certificering

Werkkamer
Persoonscertificering

Inleiding

Van medische tot psychologische geschiktheidseisen

Stichting railAlert is sinds 2010 verantwoordelijk voor keuringseisen

- * **De medische geschiktheidseisen zijn in 2014 geactualiseerd**
- * **Hiervoor is een onderzoek uitgevoerd door het Coronel Instituut**
- * **Vanaf 1 juli 2015 zijn de geactualiseerde medische eisen van kracht**

- * **De psychologische geschiktheidseisen zijn in 2015 geactualiseerd**
- * **Basis is een eerder uitgevoerd onderzoek in 2007, resulterende in een rapport van 4 april 2008, opdrachtgever was de SAS (Stichting Arbeidsomstandigheden en Spoorwegveiligheid)**
- * **Worden dit jaar van kracht (waarover later meer)**

De basis

railAlert

Normenkader Veilig Werken
(NVW)

railAlert

Voorschrift Veilig Werken
Trein

railAlert

Voorschrift Veilig Werken
Tram

railAlert

Voorschrift Veilig Werken
Metro

Opdrachtgever

De werkkamer persoonscertificering

- * beheert de medische en psychologische geschiktheidseisen die, op basis van het Normenkader Veilig Werken en de, inmiddels, drie Voorschriften Veilig Werken gesteld worden aan personen met een veiligheidstaak.
- * binnen de werkkamer zijn beheergroepen belast met het vernieuwen van certificeringen en keuringseisen en bij de PO-eisen is dit de beheergroep NVW-taken trein (VVW-Trein)
- * Ten tijde van de start van het vernieuwen van de PO-eisen was de beheergroep NVW-taken lokaal spoor (VVW-Tram en VVW-Metro) nog niet ingericht.
- * De beheergroep NVW-taken trein is gedelegeerd opdrachtgever voor het vernieuwen van de PO-eisen.

Proces

Piet Breedijk is aangesteld als projectleider

In overleg tussen beheergroep en projectleider is het project in fases verdeeld

Fase 1:

- **onderzoeken of er voldoende draagvlak in de branche is om op basis van het rapport van 8 april 2008 de PO-eisen aan te passen.**
- **opstellen advies voor fase twee**
- **besluitvorming beheergroep en werkkamer**

In fase 1 zijn de bedrijven die in 2008 opdrachtgever waren voor het onderzoek en de rapportage geraadpleegd; zij stonden nog achter de bevindingen en hebben aanvullende wensen kenbaar gemaakt.

Fase 2:

- **de feitelijke aanpassingen waarin, indien mogelijk, ook de veiligheidstaken uit het VVW-Tram en VVW-Metro worden meegenomen**

Comité van deskundigen

In fase 2 heeft een comité van deskundigen als klankbordgroep gefungeerd.

Het comité bestond uit:

- * Angel Estirado (beheergroep NVW trein, werkplekbeveiligingsbedrijven)
- * Rob Voogt (wk uitwerken regelgeving en spooraannemers)
- * Hanneke Schimmelpennink (lokaal spoorbedrijven, GVB)
- * Roel in den Bosch (lokaal spoorbedrijven, RET)
- * Joke Gerritsen (keuringsbedrijven, Human Company)
- * Sandra Bleyenbergh-de Korte (keuringsbedrijven, ArboNed)

Welke taken

VVW Trein

Leider Werkplek Beveiliging (LWB)

Leider Lokale Veiligheid (LLV)

Werkzone Leider Veiligheid HSL (WLV)

Veiligheidsman/Grenswachter (VHM/GRW)

**Begeleider Buitendienst gesteld spoor
(BBD/BBD+)**

Gereedschapsmachinist (GMcn)

VVW Tram

Leider werkplek beveiliging tram (lwb-tram)

VVW Metro

Leider werkplekbeveiliging metro (lwb-metro)

Leider lokale veiligheid metro (llv-metro)

Veiligheidspersoon metro (vhp-metro)

NB: De taak Voertuig Bedienaar HSL komt voor in het VVW-Trein. Hiervoor zijn geen nieuwe PO-eisen vastgesteld omdat de taak niet wordt toegepast

Dimensies

Bij de psychologische keuring wordt de kandidaat beoordeeld op een aantal dimensies met een totaal oordeel

Huidig keuringsregime:

- **10 dimensies**
- **Totaal oordeel ('11^e dimensie')**

Nieuw keuringsregime:

- **12 dimensies**
- **Totaal oordeel ('13^e dimensie')**
- **Aangepaste omschrijvingen dimensies**

Nieuw toegevoegde dimensies:

- **Communicatieve vaardigheden**
- **Overzicht**

Weging dimensies (1)

Dimensie 1, algemeen verstandelijk niveau

Hierbij werden voorheen 3 niveaus onderscheiden en dat zijn er nu 4:

- **Niveau 1: minimaal gemiddeld LBO**
- **Niveau 2: gemiddeld LBO**
- **Niveau 3: bovengemiddeld LBO**
- **Niveau 4: boven gemiddeld MBO**

Dit 4^{de} niveau is toegevoegd t.b.v. de keuringseisen die aan de taak 'zware' LWB gesteld kunnen worden (toelichting volgt later)

De testen die de keuringsbureaus hanteren zeggen vooral iets over het werk- en denkniveau, het IQ, van de kandidaat.

Weging dimensies (2)

Dimensies 2 t/m 12 en totaal oordeel

Hierbij worden, net als voorheen 4 niveaus onderscheiden:

- **N.v.t.** **geen eisen**
- **1** **laag**
- **2** **midden**
- **3** **hoog**

Bij veiligheidstaken zijn dimensies soms niet van toepassing en dat betekent dat er, voor deze dimensie, geen eisen gesteld worden. Er wordt niet op getest.

Laag, midden of hoog wil zeggen dat hierop getest wordt en dat de weging voor deze dimensie laag, midden of hoog is.

Veiligheidstaken uit het VVW Trein

Leider Werkplek Beveiliging (LWB)

	Dimensies keuringen	Huidige norm	Nieuwe norm
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	3
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	midden
9	Reactievermogen	laag	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t	n.v.t
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden
12	Overzicht (nieuw)		midden
13	Totaaloordeel	midden	midden

Leider Lokale Veiligheid (LLV)

	Dimensies keuringen	Huidige norm	Nieuwe norm
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	3
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	midden
9	Reactievermogen	laag	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t	n.v.t
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden
12	Overwicht (nieuw)		midden
13	Totaaloordeel	midden	midden

Werkzone Leider Veiligheid HSL (WLV)

	Dimensies keuringen	Huidige norm LLV	Nieuwe norm Specifiek
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	2
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	midden
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog
7	Concentratievermogen	midden	hoog
8	Selectieve aandacht	laag	hoog
9	Reactievermogen	laag	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	hoog
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden
12	Overwicht (nieuw)		midden
13	Totaaloordeel	midden	hoog

Veiligheidsman/Grenswachter (VHM/GRW)

	Dimensies keuringen	Huidige norm	Nieuwe norm
1	Algemeen verstandelijk niveau	1	1
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	midden	midden
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	hoog	hoog
7	Concentratievermogen	hoog	hoog
8	Selectieve aandacht	hoog	hoog
9	Reactievermogen	midden	midden
10	Verlengde aandacht	hoog	hoog
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		laag
12	Overwicht (nieuw)		midden
13	Totaaloordeel	hoog	hoog

Begeleider Buitendienst gesteld spoor (BBD/BBD+)

	Dimensies keuringen	Huidige norm	Nieuwe norm
1	Algemeen verstandelijk niveau	1	2
2	Zelfstandigheid	laag	midden
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	laag	midden
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t.
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	laag	midden
7	Concentratievermogen	midden	midden
8	Selectieve aandacht	midden	hoog
9	Reactievermogen	midden	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	n.v.t.
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden
12	Overwicht (nieuw)		laag
13	Totaaloordeel	midden	midden

Gereedschapsmachinist (GMcn)

	Dimensies keuringen	Huidige norm	Nieuwe norm
1	Algemeen verstandelijk niveau	1	2
2	Zelfstandigheid	laag	laag
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	laag	midden
4	Bestand tegen solistische taak	laag	midden
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	laag	laag
7	Concentratievermogen	midden	midden
8	Selectieve aandacht	midden	midden
9	Reactievermogen	midden	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	n.v.t.
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		laag
12	Overzicht (nieuw)		laag
13	Totaaloordeel	midden	midden

Handreiking aan de branche

Leider Werkplek Beveiliging (LWB) Zwaar, Optionele keuring, niet verplicht

	Dimensies keuringen	Huidige norm LWB	Nieuwe norm LWB zwaar
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	4
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	hoog
9	Reactievermogen	laag	midden
10	Verlengde aandacht	n.v.t	n.v.t
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		hoog
12	Overwicht (nieuw)		hoog
13	Totaaloordeel	midden	hoog

Veiligheidstaken uit het VVW Tram

Leider werkplek beveiliging tram (lwb-tram)

	Dimensies keuringen	Huidige norm LWB (trein)	Nieuwe norm LWB (trein)	Nieuwe norm Lwb tram
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	3	3
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t.	n.v.t.
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	midden	midden
9	Reactievermogen	laag	midden	laag
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden	midden
12	Overzicht (nieuw)		midden	midden
13	Totaaloordeel	midden	midden	midden

Veiligheidstaken uit het VVW Metro

Leider werkplekbeveiliging metro (lwb-metro)

	Dimensies keuringen	Huidige norm LWB (trein)	Nieuwe norm LWB (trein)	Nieuwe norm lwb metro
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	3	3
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t.	n.v.t.
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	midden	midden
9	Reactievermogen	laag	midden	laag
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden	midden
12	Overzicht (nieuw)		midden	midden
13	Totaaloordeel	midden	midden	midden

Leider lokale veiligheid metro (llv-metro)

	Dimensies keuringen	Huidige norm LLV (trein)	Nieuwe norm LLV (trein)	Nieuwe norm llv metro
1	Algemeen verstandelijk niveau	3	3	3
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	laag	n.v.t.	n.v.t.
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	midden	hoog	hoog
7	Concentratievermogen	midden	midden	midden
8	Selectieve aandacht	laag	midden	midden
9	Reactievermogen	laag	midden	laag
10	Verlengde aandacht	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		midden	midden
12	Overzicht (nieuw)		midden	midden
13	Totaaloordeel	midden	midden	midden

Veiligheidspersoon metro (vhp-metro)

	Dimensies keuringen	Huidige norm VHM/GRW (trein)	Nieuwe norm VHM/GRW (trein)	Nieuwe norm vhp metro
1	Algemeen verstandelijk niveau	1	1	1
2	Zelfstandigheid	hoog	hoog	hoog
3	Verantwoordelijkheidsgevoel	hoog	hoog	hoog
4	Bestand tegen solistische taak	midden	midden	laag
5	Bestand tegen onregelmatige diensten	midden	midden	midden
6	Emotionele stabiliteit	hoog	hoog	hoog
7	Concentratievermogen	hoog	hoog	hoog
8	Selectieve aandacht	hoog	hoog	hoog
9	Reactievermogen	midden	midden	midden
10	Verlengde aandacht	hoog	hoog	midden
11	Communicatieve vaardigheden (nieuw)		laag	laag
12	Overzicht (nieuw)		midden	midden
13	Totaaloordeel	hoog	hoog	hoog

Periodieke herkeuring (1)

Voor welke taken geldt periodieke herkeuring?

VVW-Trein: VHM/GRW en WLV

- * Voor de VHM/GRW was al periodieke herkeuring van toepassing en dat blijft zo.
- * Voor de WLV is dit nieuw en de reden hiervoor is dat in deze veiligheidstaak elementen van de VHM/GRW zitten en daarnaast worden hoge eisen gesteld aan het 'totaaloordeel'.

VVW-Metro: vhp-metro

- * Voor de VHM/GRW, die ook ingezet mocht worden bij werken aan de metro was al periodieke herkeuring van toepassing en dat blijft zo. De nieuw vormgegeven taak vhp-metro heeft, op hoofdlijnen dezelfde taken en hiervoor geldt dus ook periodieke herkeuring.

Periodieke herkeuring (2)

Aandachtspunten

- * Ook voor de LWB ‘zwaar’ geldt, bij toepassing van de specifieke psychologische keuringseisen, dat periodieke herkeuring van toepassing is.
- * GVB eist, tot heden, periodieke herkeuring van lwb’s die werkzaam zijn bij werkzaamheden aan de metro.
Met ingang van de nieuwe psychologische geschiktheidseisen gelden de reglementen van railAlert geldt geen periodieke herkeuring voor de lwb-metro.
- * Personen met een veiligheidstaak LWB, LLV of VHM/GRW die hiervoor psychologisch zijn goedgekeurd zijn ook (psychologisch) geschikt voor de vergelijkbare taken lwb-metro, lwb-tram, llv-metro en vhp-metro.

Let op: Alle eisen, gesteld aan personeel waaronder functionarissen met een veiligheidstaak, benoemd in de hoofdstukken 2 van VVW-Tram en VVW-Metro blijven onverkort van kracht.

Periodieke herkeuring (3)

- **Bij een periodieke herkeuring is de omvang van de keuring beperkter mits voldaan is aan een aantal voorwaarden zoals:**
 - **herkeuring is niet n.a.v. een incident**
 - **herkeuring niet als gevolg van disfunctioneren**
 - **er is geen sprake van een aandoening die tot achteruitgang kan leiden van verstandelijke vermogens**
 - **een kandidaat is eerder (goed)gekeurd bij een ander bureau**

Tarieven

Stichting railAlert is een stichting van en voor de branche en zij heeft geen winstoogmerk

Voor alle certificeringen en keuringen geldt dat ontwikkeling en beheer van certificeringsschema's, examens en keuringen kostendekkend zijn.

Afdracht railAlert:

Met ingang van 1 september zullen de keuringsbureaus een toeslag doorberekenen van € 10,00 per goedgekeurde veiligheidstaak. De keuringsbureaus dragen dit bedrag af aan railAlert.

Bedrijven moeten er rekening mee houden dat, als gevolg van de nieuwe keuringseisen (voorgeschreven rollenspel, 2 extra keuringsdimensies), de kosten van de PO-keuring mogelijk iets toenemen.

Implementatietraject

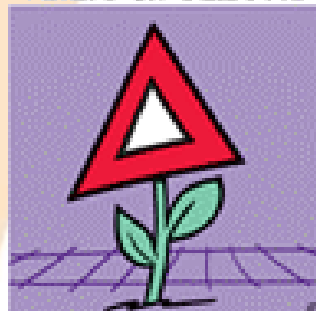
- 1 maart 2016 Publicatie vernieuwde en nieuwe psychologische geschiktheidseisen. Document status Concept
- Voorlichtingsbijeenkomsten.
- Goedkeuring door het bestuur van railAlert voorjaar 2016
- Tot en met 31 augustus 2016 gelden de huidige eisen en geldigheidstermijnen.
- Met ingang van 1 september 2016 zijn de vernieuwde en nieuwe psychologische geschiktheidseisen en bijbehorende geldigheidstermijnen van kracht.
- Alle personen met een veiligheidstaak waarvoor periodieke herkeuring van toepassing is dienen voor 1 september 2020 gekeurd te zijn op basis van de nieuwe eisen.

We spreken elkaar aan



op onveilig gedrag en
onveilige situaties

VEILIG en GEZOND



werken kan altijd !

VEILIG werken



doe je samen!

Dank voor uw aandacht
Zijn er vragen?

VEILIGHEID



kost tijd!

VEILIGHEID zit in je,



ook buiten werktijd