

Praktijkbeoordeling Praktijkbeoordelaar NVW

Vink aan wat van toepassing is:
 Indien van toepassing

Kandidaat praktijkbeoordelaar voor de volgende taken:

- V&G coördinator
- BI
- WB taken
- LWB/LLV, VHM/GRW
- BBD, GMcn

Instructie voor de beoordelaar:

De werkgever beoordeelt of de kandidaat voldoet aan de vakbekwaamheidseisen, aan de hand van de beoordelingslijst. Neem van tevoren de beoordelingslijst met de kandidaat door en maak afspraken over de tijdsduur van de beoordeling en over het moment van de nabespreking. De beoordeling eindigt met een gesprek, waarbij u de kandidaat feedback geeft over het behaalde resultaat.

Per vakbekwaamheidseis geeft u aan:
V – dit criterium is voldoende.
O – dit criterium is onvoldoende, niet op de juiste manier uitgevoerd, of niet uitgevoerd terwijl het wel had moeten gebeuren in die situatie.

U stuurt het volledig ingevulde en ondertekende voorblad van de beoordelingslijst op naar het BTC.

Gegevens kandidaat:

Kandidaatnummer :

Naam + voorletter(s):

Geboortedatum:

Geboorteplaats:

Bedrijf:

Bedrijfsonderdeel:

De werkgever verklaart dat de kandidaat in de praktijk heeft laten zien dat hij aan alle beoordelingscriteria voldoet:

Naam + voorletter(s)
verantwoordelijk
leidinggevende:

Handtekening:

Datum:

De kandidaat verklaart dat de beoordeling met hem besproken is:

Naam kandidaat:

Handtekening
kandidaat:

Datum:

Beoordelingslijst praktijkbeoordelaar NVW

Naam kandidaat:	Naam verantwoordelijk leidinggevende:
-----------------	---------------------------------------

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de kandidaat voldoet aan de onderstaande vakbekwaamheidseisen.

	<i>Beoordelingscriteria:</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Onvoldoende</i>
1	Kan de vakbekwaamheid van de medewerker inhoudelijk goed beoordelen (met behulp van de beoordelingsinstrumenten van railAlert)		
Criteria	Kan aangeven waarom de te beoordelen aspecten van belang zijn. Kent de risico's bij niet juist uitvoeren van de taak.		
	Weet waarop hij moet letten om een evenwichtig oordeel te kunnen opmaken over de te beoordelen aspecten.		
	Beschikt over inzicht in de te beoordelen aspecten. Kan aangeven waarom iets geregeld is zoals het geregeld is en wat er kan gebeuren bij afwijken van de voorschriften en regels (kent de achtergronden). Kent de onderlinge samenhang van systemen en procedures van belang voor het uitvoeren van de veiligheidsfunctie.		
	Past de normen/criteria met betrekking tot de beoordeling van de vakbekwaamheidseisen correct toe.		
	Beschikt over voldoende achtergrond en inzicht in het spoorwegsysteem waarin de medewerkers die een veiligheidsfunctie uitvoeren moeten functioneren.		

	<i>Beoordelingscriteria:</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Onvoldoende</i>
2	Kan het beoordelingsproces goed uitvoeren op basis van kennis van beoordelingstechnieken en -vaardigheden.		
Criteria	Kent de veel voorkomende fouten bij het beoordelen (Halo en Horn effect e.d.) en kan aangeven hoe deze te vermijden.		
	Kan goed observeren, zien wat er gebeurt ten aanzien van zowel de kandidaat als de omgeving en de relatie daartussen.		
	Kan veiligheidsgedrag en -attitude aspecten die bepalend zijn voor veilig werken goed beoordelen.		
	Kan werken met de beoordelingsmaterialen van de stichting.		
	Beheerst de vraagtechnieken en kan deze op het juiste moment toepassen (veiligheidsrisico's).		
	Kan aangeven waarop hij moet letten om de vakbekwaamheidseisen te beoordelen (verschil tussen gedragsaspecten, vaardigheden, kennis en inzicht).		
3	Beoordeelt met de juiste instelling / attitude.		
Criteria	Laat zich niet beïnvloeden door externe factoren; is standvastig, objectief en betrouwbaar. Kijkt als vakman naar de vakbekwaamheid van de kandidaat. Stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van de bedrijfsbelangen voor zover die strijdig zijn met de te beoordelen vakbekwaamheidseisen en belangen van de te beoordelen medewerker.		
	Gaat open en eerlijk op zoek naar het aanwezige niveau van vakbekwaamheid.		
	Is zich bewust van het belang van de beoordeling voor de spoorwegveiligheid.		

	<i>Beoordelingscriteria</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Onvoldoende</i>
	Is doortastend en in staat door te vragen.		
	In staat de betrokken kandidaat op zijn gemak te stellen, weet de juiste sfeer te scheppen.		

Resultaat beoordeling

Datum		
Werkplek		
Resultaat	<input type="checkbox"/>	voldoet aan alle criteria
	<input type="checkbox"/>	Voldoet niet aan alle criteria Het volgende is afgesproken:
Handtekening kandidaat	Handtekening praktijkbeoordelaar	