

Adviesvoorstel: Formaliseren railAlert KAM Managersoverleg

Aan	Directeur Railalert Voorzitter WK UR	Van	Theo van Iersel
Datum	26 februari 2015	E-mail	theo.vaniersel@prorail.nl
Onderwerp	Formaliseren KAM Managersoverleg	Status	Definitief (versie 1.0)
		Eigenaar	

Enige jaren geleden is het KAM (Managers) overleg opgestart. Dit was onder leiding van de voormalig directeur Piet Breedijk. Het KAM overleg en de daarbij behorende taken zijn zover bekend nooit geformaliseerd en gekoppeld aan een van de werkkamers. Toch is er een duidelijke behoefte en toegevoegde waarde aan het overleg. Dit betekent dat er een duidelijk draagvlak moet zijn binnen railAlert en betrokken bedrijven.

Met dit schrijven verzoek ik het KAM overleg formeel te erkennen met het daarbij behorende mandaat en bevoegdheden.

Samenstelling

Voorzitter:	Theo van Iersel	ProRail
Secretaris:	Marcel Edwards	Railalert
Leden:	Kees van der Blom	Strukton
	Jacques Maijstre	Volker Rail
	Henny van Rijn	Imtech
	Erik Nijland/Klaas Meekma	Arcadis
	Michel Jungschlager	Movares
	Jeroen Rolink	ProRail
	Rutger den Drijver	Spitzke
	Dick Bos	Swietelsky Rail
	Peter van Anen	Dura Vermeer
	Kommer den Uil	BAM Rail
	Jelle Visser	Grontmij
	Angelique van Velsen	Regionaal veiligheidsadviseur Prorail

Frequentie KAM Managersoverleg:

6 keer/jaar + 4 dagen voor deelname aan facultatieve werkgroepen.

Geschat aantal uren per deelnemer:

Voorzitter:	160 uur/jaar
Secretaris:	160 uur/jaar
Deelnemers:	56 uur/jaar

Doel

Het doel van het KAM overleg is met deskundigen te overleggen over de “DO” en “CHECK” fase van de regelgeving van railAlert. Praktijkervaringen uitwisselen waardoor:

- Leden van elkaar leren (dit helpt bij de toelichting en draagvlak van regelgeving in de eigen organisatie)
- Inzichtelijk maken of regelgeving praktisch toepasbaar is (dit wordt terug gekoppeld aan de werkkamer regelgeving, waaruit mogelijke aanpassingen volgen). Hier vindt de “CHECK” en “PLAN” fase plaats
- Komen tot een transparante en eenduidige uitvoering van de gestelde regelgeving en terugkoppeling hiervan ter verbetering in de branche
- Proactief aandragen van verbetervoorstellen of tekortkomingen – in het geval adequate regelgeving ontbreekt

Daarnaast heeft het KAM overleg als doel regie te pakken op de safety walks die onder regie van railAlert plaatsvinden.

Rol van de deelnemers richting eigen organisatie en binnen het KAM Managersoverleg

- Delen van ervaringen uit de eigen organisatie en helpen met het begrijpen en toepassen van regelgeving.
- Praktijkervaringen uit de eigen organisatie inbrengen en leerervaringen uitwisselen
 - Participeren in werkgroepen.
 - Creëren van draagvlak op de werkvloer voor wijzigingen en aanpassingen in de regelgeving.

Formele status

Het KAM overleg hangt formeel onder de werkkamer Uitwerking Regelgeving. Voorzitter van het KAM overleg is lid van de werkkamer Uitwerking Regelgeving en borgt daarmee de relatie.

Om bovenstaand doel te realiseren zijn de volgende onderwerpen onderdeel van de agenda.

- Regelgeving.
 - Gevraagd en ongevraagd uitvoeren van de praktische toets op uitvoerbaarheid van regelgeving
 - Evaluatie nieuwe regelgeving
 - Wordt de regelgeving begrepen en wat zien we terug in de praktijk
 - Wat merkt de ‘man’ er buiten van (wordt het ‘veiliger’)
 - Terugkoppeling ervaringen uit de praktijk, toets
- railAlert Ongevallen en incidenten Dashboard
 - Toetsen van de analyses/trends op correctheid en volledigheid in relatie tot de praktijk
 - Generen van advies waar nodig
- Digitaal Veiligheidspaspoort (DVP)
 - Terugkoppeling ervaringen/trends van waarnemingen gedaan door de veiligheidscoaches uit het veld
 - Initiëren verbetermaatregelen
- Safetywalks
 - Adopteren van de systematiek van de Safetywalks (eigenaarschap)
 - Zorg dragen voor bewaken van de planning

- Doel scherper en concreter neerzetten
- Zorg dragen voor registratie en analyse (trends) van ervaringen uit de Safety Walks
- Sturen op eenduidigheid in rapportages (sturen op hoofdlijnen)
- Delen en uitwisselen van ervaringen
- Resultaat
 - Creëren van draagvlak en eenduidigheid in de vertaalslag van (railAlert) regelgeving in het uitvoeringsproces
 - Sluiten van de regelkring (lerende organisatie) op basis van bovengenoemde onderwerpen
 - Het leveren van een (ongevraagd) advies naar de werkkamers (continue verbeteren)