




Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken


Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 1 van 7	

Inhoud

1	Inleiding	3
2	Verklaring van geschiktheid	4
2.1	Algemeen	4
2.2	Scope	4
2.3	Voorwaarden geldigheid	4
3	Psychologische geschiktheidseisen	5
4	Keuringsproces	7

Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
1.0	25-06-2015	Splitsen Medische en Psychologische eisen in twee separate documenten. WTB verwijderd.	AES	Vz. WK PsC Henk Roodhardt
1.1	17-08-2015	Onder punt 4 'keuringsproces' tekst 'keuringsinstellingen waarmee Stichting railAlert een overeenkomst heeft' toegevoegd. Hyperlink verwijderd. Tekst 'veiligheidsfuncties' vervangen door 'veiligheidstaken'.	AES	Vz. WK PsC Henk Roodhardt

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 2 van 7	

1 Inleiding

In de Spoorwegwet 2005, en meer specifiek in het bij deze wet behorende Besluit Spoorwegpersoneel, is een aantal veiligheidstaken benoemd. Bij ministeriële regeling zijn voor deze veiligheidstaken geschiktheidseisen vastgesteld inzake medische en psychologische geschiktheid.

In het kader van de ontwikkeling naar een grotere verantwoordelijkheid van de spoorbranche zijn de:

- Gereedschapsmachinist (Gmcn);
- Leider Lokale Veiligheid (LLV);
- Leider Werkplekbeveiliging (LWB);
- Veiligheidsman / Grenswachter (VHM/GRW);
- Werktreinbegeleider (WTB);

niet langer opgenomen in het meest recente Besluit Spoorwegpersoneel van 27 januari 2010.

Het bestuur van Stichting railAlert heeft, per gelijke datum, besloten dat de Gmcn, LLV, LWB, VHM/GRW moeten blijven voldoen aan de geschiktheidseisen zoals die golden in het Besluit Spoorwegpersoneel van 27 januari 2010.


In het Voorschrift Veilig Werken, paragraaf 4.2.2, Eisen aan veiligheidstaken, zijn de vakbekwaamheidseisen, waaronder de psychologische geschiktheid, voor veiligheidstaken benoemd en geborgd.

Ten opzichte van de taken uit het Besluit Spoorwegpersoneel van 27 januari 2010 is de volgende taak vervallen:

- Werktreinbegeleider (WTB).

En zijn twee taken, waaraan psychologische geschiktheidseisen worden gesteld, toegevoegd:

- Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor (BBD);
- Voertuigbedienaar op HSL-sporen (VTB).

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 3 van 7	

2 Verklaring van geschiktheid

2.1 Algemeen

Een verklaring van geschiktheid geeft aan dat de medewerker, op het moment van de genoemde keuringen, heeft aangetoond dat hij voldoet aan de psychologische geschiktheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit document.

De werkgever moet, voordat hij de medewerker inzet in de betreffende taak, vaststellen of de kandidaat voldoet aan alle overige eisen (w.o. de eisen in het betreffende certificeringschema) voor de inzetbaarheid.

2.2 Scope

De medewerker met een veiligheidstaak dient competent te zijn om te handelen in kritische taken of op kritieke momenten.

Uitgangspunt is dat de belasting die voortvloeit uit een veiligheidstaak in evenwicht moet zijn met de belastbaarheid van de medewerker. Er moet een evenwicht zijn tussen:

- de zwaarte van de taken en
- de persoonlijke (psychische) eigenschappen van de werknemer.

Daarbij spelen zowel objectieve als subjectieve elementen een rol.

Met een psychologische keuring wordt vastgesteld of dit evenwicht aanwezig is.


2.3 Voorwaarden geldigheid

De geldigheidsduur van de verklaring van geschiktheid vindt u in het document "Geldigheidsduur van certificaten".

De werkgever kan, wanneer de werkgever hiervoor aanleiding ziet, tussentijds de psychologische geschiktheid van een medewerker opnieuw laten vaststellen.

Wanneer er naar aanleiding van deze keuring een verklaring van geschiktheid wordt afgegeven, is de geldigheid van de eerder afgegeven verklaring van geschiktheid vervallen

Indien bij een tussentijds psychologische onderzoek blijkt dat de medewerker niet voldoet aan de geschiktheidseisen, zoals beschreven in dit document, mag de werkgever de medewerker niet inzetten in de betreffende taak.

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 4 van 7	

3 Psychologische geschiktheidseisen

Dimensie ↓	Gmcn en VTB	WTB en BBD	LWB, LLV en WLV	VHM/GRW
1	laag	laag	hoog	laag
2	laag	laag	hoog	hoog
3	laag	laag	hoog	hoog
4	laag	laag	laag	midden
5	midden	midden	midden	midden
6	laag	laag	midden	hoog
7	midden	midden	midden	hoog
8	midden	midden	laag	hoog
9	midden	midden	laag	midden
10	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	hoog
11	midden	midden	midden	hoog

1. Algemeen verstandelijk niveau

Intelligentie, leervermogen, nodig voor leren en begrijpen van regelgeving en voor het overzicht over en het kunnen inschatten van de situatie.

2. Zelfstandigheid

Relatieve onafhankelijkheid van steun van anderen, eigen beslissingen kunnen nemen.

3. Verantwoordelijkheidsgevoel

Reëel inzicht hebben in c.q. serieus kunnen afwegen van de consequenties van eigen handelen. Consciëntieus omgaan met gestelde taken.


4. Bestand tegen solistische taak

Bestand zijn tegen de effecten van alleenwerken, geen collega's aanwezig.

5. Bestand tegen onregelmatige diensten

Bestand zijn tegen de effecten van werken buiten kantoor tijd: 's morgens vroeg, 's avonds laat en 's nachts.

*) deze dimensie is niet van toepassing op personeel dat niet in onregelmatige diensten werkt.

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 5 van 7	

6. Emotionele stabiliteit

Stressbestendigheid, incasservermogen, emotionele problemen van zich af kunnen zetten, niet gauw aangeslagen zijn en op langere termijn bestand zijn tegen belastende omstandigheden in de functie.

7. Concentratievermogen

Vermogen om zich te concentreren op de opgedragen taak.

8. Selectieve aandacht

Vermogen om zich te kunnen richten op relevante signalen, waarbij niet relevante signalen moeten worden genegeerd.

9. Reactievermogen


Vermogen om zonder aarzelen te reageren op bepaalde signalen.

10. Verlengde aandacht

Vermogen om langdurig oplettend te blijven en alert te blijven reageren in relatief monotone situaties.

11. Totaaloordeel

Dit betreft het totaaloordeel over de geschiktheid voor de betreffende functioneren op basis van alle informatie over het cognitief functioneren, de aandachtsfuncties, de psychomotorische functies en persoonlijkheidseigenschappen.

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 6 van 7	

4 Keuringsproces

Keuringen mogen uitsluitend worden uitgevoerd door de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) erkende keuringsinstellingen waarmee Stichting railAlert een overeenkomst heeft.

Versie	Datum	Titel		Goedgekeurd Vz. WK PsC.
1.1	17 augustus 2015	Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken	Pagina 7 van 7	