



Portfoliobeoordeling Veiligheidskritische Technische Taken IB-Treinbeveiliging

Spelregels en informatie voor portfoliobeoordeling



Dit document vormt één geheel met de overige certificeringsschema's
Veiligheidskritische Technische Taken IB-Treinbeveiliging

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		1/15

Inhoud

Goedgekeurde versiebeheer	3
1 Doel en context	4
2 Uitvoeren beoordelingen	5
2.1 Beoordelingsmomenten	5
2.2 Portfoliobeoordeling	5
2.2.1 Uitvoering beoordeling	5
2.2.2 Terugmelding aan de aanvrager	6
2.3 Beoordeling van kandidaat praktijkbeoordelaars	6
2.3.1 Voorbereiding	6
2.3.2 Uitvoering beoordeling	6
2.3.3 Terugmelding aan de aanvrager	6
2.4 Archivering	7
3 De assessmentcommissie	8
3.1 Introductie	8
3.2 Samenstelling, rollen en verantwoordelijkheden	8
3.3 Profiel en vakbekwaamheid voor de commissie	9
3.3.1 Profiel van de assessor	9
3.3.2 Profiel van de voorzitter	9
3.4 Vakbekwaamheidseisen	10
3.5 Kennisontwikkeling	10
4 Benoemingsprocedure	12
4.1 Benoeming van de voorzitter	12
4.2 Benoeming van de assessoren	12
4.2.1 Voordracht	12
4.2.2 Beoordeling	12
4.2.3 Terugkoppeling	13
4.2.4 Aanstelling	13
4.3 Zittingstermijn	13
Bijlage A Logboek van wijzigingen	14

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		2/15

Werkversie versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
1.3.1	05-12-2020	Algehele update document	Erik ter Brake	
1.3.2	5-11-2021	Zie logboek in bijlage	Ronald Vissers	
1.3.3	17-02-2022	Zie logboek in bijlage	Erik ter Brake	

Goedgekeurde versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
1.1	09-07-2012	Diverse aanpassingen op verzoek assessoren t.b.v. verbetering praktische uitvoerbaarheid. Aanpassing subtitel	Inge Bochartd	
1.2	17-10-2012	Idem n.a.v. eerste ervaringen assessmentcommissie	Inge Bochartd	
1.3	11-04-2013	Expliciter maken voorwaarde "werkzaam bij een door ProRail erkend ingenieursbureau" voor de assessor	Henk Jan Visser	
2.0	01-05-2022	Zie logboek in bijlage	Erik ter Brake	Jack Raats

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		3/15

1 Doel en context

Dit document beschrijft de werkwijze en spelregels bij het beoordelen van portfolio's van medewerkers van ingenieursbureaus of ProRail in het kader van persoonscertificering voor veiligheidskritische technische taken binnen het domein treinbeveiliging. Tevens wordt in dit document beschreven hoe het proces verloopt rondom het beoordelen van aanvragen van praktijkbeoordelaars. Tot slot wordt weergegeven hoe de voorzitter en assessoren van de assessmentcommissie worden aangesteld.

Naast hetgeen in dit document beschreven is gelden de eisen zoals beschreven in het document Certificeringsschema voor personen met een Veiligheidskritische Technische Taak IB-Treinbeveiliging: **Algemene informatie**. Het document Certificeringsschema algemene informatie dient als integraal onderdeel van dit document te worden beschouwd, en wordt hier verder aangeduid als Certificeringsschema "Algemene informatie".

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		4/15

2 Uitvoeren beoordelingen

2.1 Beoordelingsmomenten

De assessmentcommissie komt een aantal keren per jaar bijeen. Data worden jaarlijks in overleg tussen BTC en de voorzitter van de commissie vastgesteld en bekend gemaakt op de website van BTC.

2.2 Portfoliobeoordeling

Inzet assessoren

BTC wijst portfolio's toe aan twee, steeds wisselende, assessoren. Zij beoordelen het betreffende portfolio als voorbereiding op bespreking in de commissie. Een portfolio wordt niet toegewezen aan de assessor die in dienst is bij de werkgever van de betreffende kandidaat. Onderling ruilen van portfolio's is niet toegestaan, tenzij met toestemming van de voorzitter van de assessmentcommissie, na overleg met BTC.

Een aanvraag voor certificering, en het bijbehorende portfolio, kan betrekking hebben op meerdere VKTT's tegelijk. In dat geval wordt de beoordeling per VKTT voor alle aangevraagde certificaten voorbereid door in het algemeen hetzelfde tweetal assessoren. Beoordeling door de commissie vindt plaats per VKTT.

2.2.1 Uitvoering beoordeling

De basis voor de beoordeling wordt gevormd door de in het certificeringsschema van de betreffende taak genoemde vakbekwaamheidseisen. De beide assessoren aan wie het portfolio is toegewezen doorgronden het geleverde bewijsmateriaal en beantwoorden de vraag of de bewijsstukken een adequate afspiegeling zijn van het vereiste niveau. Beiden beoordelen onafhankelijk van elkaar en brengen onafhankelijk van elkaar advies uit aan de commissie door middel van een voorlopige beoordeling.

De door de assessoren opgestelde voorlopige beoordelingen worden besproken tijdens de vergadering van de commissie. De assessor die in dienst is bij het bedrijf van de kandidaat onthoudt zich tijdens de bespreking van commentaar en beperkt zich tot het geven van toelichting.

De voorzitter stelt het besluit vast, legt de uitslag en onderbouwing vast in het beoordelingsformulier en zendt het ondertekende formulier naar BTC.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		5/15

2.2.2 Terugmelding aan de aanvrager

BTC stelt de aanvrager op de hoogte van de uitslag, en voegt hierbij de door de commissie gegeven motivatie en bij een voldoende beoordeling het certificaat. De doorlooptijd tussen de bespreking in de commissie en de verzending hiervan bedraagt maximaal twee weken.

2.3 Beoordeling van kandidaat praktijkbeoordelaars

2.3.1 Voorbereiding

BTC zendt de aanvraag met bijbehorende stukken aan de voorzitter van de commissie. Deze controleert de aanvraag op compleetheid, en vraagt zo nodig via BTC aanvullende informatie op bij de werkgever. Het dossier wordt, eventueel na aanvulling, door de voorzitter toegezonden aan alle assessoren.

2.3.2 Uitvoering beoordeling

De basis voor de beoordeling wordt gevormd door de in het certificeringsschema voor praktijkbeoordelaars genoemde vakbekwaamheidseisen. Alle commissieleden, uitgezonderd de assessor die in dienst is bij het bedrijf van de kandidaat, beoordelen de aanvraag. Zij beoordelen onafhankelijk van elkaar. Deze beoordelingen worden besproken tijdens de vergadering van de commissie. De assessor die in dienst is bij het bedrijf van de kandidaat onthoudt zich tijdens de bespreking van commentaar en beperkt zich tot het geven van toelichting.

De voorzitter stelt het besluit vast, legt de uitslag en onderbouwing schriftelijk vast en zendt het ondertekende document naar BTC.

2.3.3 Terugmelding aan de aanvrager

BTC stelt de aanvrager op de hoogte van de uitslag samen met het besluit van de commissie. Na een positieve uitslag en het volgen van de instructie wordt het certificaat/ de certificaten verstrekt. De doorlooptijd tussen de bespreking in de commissie en de verzending hiervan bedraagt maximaal twee weken.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		6/15

2.4 Archivering

Alle aanvragen worden, met de bijbehorende stukken, de beoordeling en het certificaat gearchiveerd bij BTC. Ook houdt BTC een overzicht bij van gecertificeerde praktijkbeoordelaars.

Binnen de commissie vindt geen archivering plaats. Leden van de commissie kunnen indien noodzakelijk via de voorzitter bij BTC gearchiveerde informatie opvragen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		7/15

3 De assessmentcommissie

3.1 Introductie

De assessmentcommissie is een commissie die benoemd wordt door railAlert en operationeel valt onder het Bureau voor Toetsing en Certificering, onderdeel van Railcenter.

De assessmentcommissie heeft tot taak een onafhankelijk oordeel te geven over de portfolio's waarmee medewerkers worden voorgedragen voor certificering. Het doel van deze beoordeling is kwaliteitsborging en bewaken van uniformiteit van het niveau van de IB-medewerkers die veiligheidskritische taken aan treinbeveiligingsinstallaties uitvoeren. De beoordeling leidt tot de borging van een drempelwaarde, het aantonen van een zodanige vakbekwaamheid dat veilig kan worden gewerkt.

3.2 Samenstelling, rollen en verantwoordelijkheden

De assessmentcommissie bestaat uit een aantal assessoren: ervaren deskundigen op het gebied van treinbeveiligingsystemen, en een onafhankelijk voorzitter. De assessoren zijn afkomstig van ingenieursbureaus die door ProRail zijn erkend voor het domein treinbeveiliging of van ProRail zelf. Van erkende ingenieursbureaus wordt verwacht dat zij een vertegenwoordiger in de assessmentcommissie leveren.

Binnen de commissie worden drie rollen onderscheiden: portfoliobeoordelaars, assessoren en de voorzitter. De rol van portfoliobeoordelaar wisselt tussen de commissieleden, zie § 2.2. De taken en bevoegdheden die bij deze rollen horen zijn als volgt:

Rol	Taken/ bevoegdheden
Portfolio-beoordelaar	<ul style="list-style-type: none">Het te beoordelen portfolio¹ doorgronden en de vraag beantwoorden of de geleverde stukken afdoende aantonen dat aan het vereiste niveau is voldaan;Opstellen van een voorlopige beoordeling ter behandeling in de assessmentcommissie.

¹ Bij de aanvraag voor certificering als praktijkbeoordelaar: het volgens het betreffende certificeringsschema vereiste dossier.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		8/15

Rol	Taken/ bevoegdheden
Assessor	<ul style="list-style-type: none"> • Mening geven over het voorstel van de portfoliobeoordelaars; • Vragen stellen en/of commentaar leveren, toelichting geven.
Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiden en voorzitten van de vergaderingen van de commissie; • Beoordelingsproces bewaken (eerlijk, professioneel, conform de door railAlert opgestelde regels); • Onafhankelijkheid waarborgen; • Definitieve beoordeling vaststellen op grond van de informatie en de oordelen van de portfoliobeoordelaars en (overige) assessoren; • Vastleggen argumentatie en besluit; • Communiceren met BTC en railAlert.

3.3 Profiel en vakbekwaamheid voor de commissie

3.3.1 Profiel van de assessor/portfoliobeoordelaar

De assessor/portfoliobeoordelaar

- is werkzaam bij een erkend ingenieursbureau of ProRail;
- heeft op grond van zijn ervaring inzicht in alle facetten van de totstandkoming van een treinbeveiligingsinstallatie conform ProRail richtlijn RLN60001;
- beschikt over een niveau dat duidelijk ligt boven het niveau dat voor de te beoordelen taken nodig is. Is een gevorderde beroepsbeoefenaar, weet op basis van ervaring wat er in specifieke situaties moet gebeuren, herkent hoofdzaken en neemt afwijkingen van het normale patroon waar;
- is in staat een objectief oordeel te vormen en zijn oordeel goed onder woorden te brengen;
- is naar het oordeel van de werkgever goed in staat portfolio's te beoordelen.

3.3.2 Profiel van de voorzitter

De voorzitter

- heeft kennis van/ervaring met beoordelen en certificeren;
- is niet werkzaam in één van de erkende ingenieursbureaus of op een afdeling van ProRail waarvan medewerkers worden gecertificeerd
- stelt zich onafhankelijk op, is in staat afwegingen te maken en besluiten te nemen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		9/15

3.4 Vakbekwaamheidseisen

Voor de assessor gelden de volgende vakbekwaamheidseisen.

Kan het portfolio van de kandidaat vakinhoudelijk en qua aanpak analyseren met behulp van de beoordelingsinstrumenten van railAlert	
1	Kan aangeven waarom de te beoordelen aspecten van belang zijn. Kent de risico's bij het niet juist uitvoeren van de taak.
2	Kan laten zien dat hij weet waarop te letten om een evenwichtig oordeel te kunnen vormen over de te beoordelen aspecten. Kent de inhoud van de voor de persoonscertificering IB-treinbeveiliging relevante voorschriften van railAlert en weet hoe op basis hiervan te beoordelen.
3	Laat zich bij zijn analyse niet beïnvloeden door externe factoren; toont zich eerlijk, objectief en betrouwbaar.
Kan komen tot een evenwichtige beoordeling van de inhoud en presentatie van het portfolio	
4	Kan de inhoud en kwaliteit van de bewijsstukken in het portfolio beoordelen op geleide van de vakbekwaamheidseisen in het betreffende certificeringsschema.
5	Stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van de bedrijfsbelangen voor zover die strijdig zijn met de te beoordelen vakbekwaamheidseisen en belangen van de te beoordelen medewerker.
6	Gaat open en eerlijk op zoek naar het aanwezige niveau van vakbekwaamheid en toont zich daadkrachtig in het beslissen of de bewijsstukken voldoen aan de gestelde eisen.
7	Is in staat typische beoordelingsfouten en valkuilen te vermijden (halo-/horneffect, stereotypen, generalisaties, enz.)
Kan op adequate wijze communiceren over de bevindingen ten aanzien van het portfolio	
8	Kan op heldere, eenduidige en constructieve wijze de beoordeling beargumenteren en vastleggen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		10/15

3.5 Kennisontwikkeling

De commissieleden nemen deel aan de jaarlijkse expertbijeenkomsten voor praktijkbeoordelaars. De ervaringen en leerpunten worden in de daarop volgende vergadering van de commissie besproken.

Jaarlijks evalueert de commissie, al dan niet in combinatie met het voorgaande, het eigen functioneren.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		11/15

4 Benoemingsprocedure

4.1 Benoeming van de voorzitter

De voorzitter wordt voorgedragen door de Werkkamer Persoonscertificering en benoemd door directeur railAlert. De procedure wordt per geval in onderling overleg tussen de werkkamer en de directeur nader bepaald.

Aansluitend op de benoeming door directeur railAlert zendt BTC een contract en een geheimhoudingsverklaring aan de beoogd voorzitter. Na ondertekening hiervan treedt de voorzitter in functie.

4.2 Benoeming van de assessoren

4.2.1 Voordracht

Het bedrijf dat een assessor wenst af te vaardigen naar de commissie doet hiertoe een voordracht bij railAlert. De voordracht gaat vergezeld van minimaal het CV van de kandidaat en een schriftelijke motivatie van de werkgever.

De voordracht dient aan te tonen dat de kandidaat voldoet aan het profiel en de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in § 3.3.1 resp. § 3.4. Desgewenst kan het bedrijf hiertoe bewijsstukken toevoegen.

RailAlert zendt de voordracht voor advies aan de assessmentcommissie.

4.2.2 Beoordeling

De assessmentcommissie bespreekt de voordracht in haar vergadering en vormt zich een oordeel over de geschiktheid van de kandidaat. Alle assessoren, ook degene die in dienst is bij het bedrijf dat de voordracht heeft gedaan, leveren hieraan een bijdrage.

Desgewenst vraagt de voorzitter bij de werkgever van de kandidaat nadere informatie op en/of nodigt via de werkgever de kandidaat uit voor een gesprek met de commissie.

De commissie bepaalt een definitief standpunt over de geschiktheid van de kandidaat. De voorzitter stelt het besluit vast en legt de uitslag en onderbouwing vast in een advies aan directeur railAlert. De Werkkamer Persoonscertificering en BTC ontvangen een afschrift van dit advies. Directeur railAlert neemt het definitieve besluit.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		12/15

4.2.3 Terugkoppeling

RailAlert stelt het bedrijf dat de voordracht heeft gedaan op de hoogte van het advies van de commissie en het besluit van directeur railAlert. Bij een positief besluit volgt de formele benoeming door directeur railAlert, vastgelegd in een aanstellingsbrief. De Werkkamer Persoonscertificering en BTC ontvangen hiervan een afschrift.

4.2.4 Aanstelling

Aansluitend op de benoeming door directeur railAlert zendt BTC een contract en een geheimhoudingsverklaring aan het bedrijf dat de voordracht deed. Na ondertekening van het contract door de werkgever en van de geheimhoudingsverklaring door de kandidaat treedt deze toe tot de commissie.

4.3 Bezwaar, beroep of klachten

Voor bezwaar, beroep of klachten zie het document: Certificeringsschema voor personen met Veiligheidskritische Technische Taak IB-Treinbeveiliging: **Algemene informatie**, paragraaf 2.7

4.4 Zittingstermijn

Voor de voorzitter van de commissie en de assessoren gelden geen maximale zittingstermijnen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		13/15

Bijlage A Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie 1.3 Alleen de wijzigingen t.o.v. vorige versie

versie 1.3	versie 2.0
Samenvatting van de wijzigingen <ul style="list-style-type: none"> • Opmaak aangepast aan nieuw format • Gehele document opnieuw geredigeerd en gestructureerd • Document beperkt tot interne zaken voor de assessmentcommissie. Algemene zaken m.b.t. het portfolio en beoordelingen verwijderd en zo nodig opgenomen in certificeringsschema "Algemene informatie" 	
	Hoofdstuk 1 Doel en context
	Doel kort omschreven.
	Verwijzing naar schema "Algemene informatie" opgenomen als bindend document
Hoofdstuk 1 Portfoliobeoordeling kritische kerntaken IB treinbeveiliging	
§ 1.1 Inleiding en doel	
Algemene informatie m.b.t. het portfolio	Verplaatst naar het schema "Algemene informatie"
§ 1.2 Assessmentcommissie	
Informatie m.b.t. rollen en verantwoordelijkheden van de commissie	Verplaatst naar § 3.1 en § 3.2
§ 1.3 Aanvraag beoordeling en inzet assessoren	
	Informatie verplaatst naar § 2.2
	Hoofdstuk 2 Uitvoeren beoordelingen
	Beoordelingsproces separaat beschreven
§ 1.4 Portfoliobeoordeling	§ 2.2 Portfoliobeoordeling
	Informatie m.b.t. de beoordeling die buiten de commissie relevant is verwijderd c.q. opgenomen in schema "Algemene informatie"
	Beschrijving in lijn gebracht mer actuele werkwijze (de twee beoordelaars brengen onafhankelijk van elkaar advies uit aan de rest van de commissie)
	§ 2.3 Beoordeling van kandidaat praktijkbeoordelaars
	Nieuwe paragraaf. Onderwerp werd in voorgaande versies niet behandeld.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		14/15

	§ 2.4 Archivering
	Archivering door BTC nader beschreven. Assessoren hebben geen directe toegang tot het archief.
Hoofdstuk 2 Profiel en vakbekwaamheid van de assessor	Hoofdstuk 3 De assessmentcommissie
	§ 3.2 Samenstelling, tolln en verantwoordelijkheden
	Informatie overgenomen uit § 1.2
§ 2.1 Profiel	§ 3.3 Profiel en vakbekwaamheid voor de commissie
	Gewijzigd: assessoren worden niet specifiek voor één of meer VKTT's benoemd
	In profiel accent verschoven van het zelf hebben uitgevoerd van de VKTT's naar inzicht in het proces en beoordelingsvaardigheid
§ 2.2 vakbekwaamheid	§ 3.4 Vakbekwaamheidseisen
	Informatie m.b.t. beoordelingscriteria verwijderd. Staat in het algemen schema
	Hoofdstuk 4 Benoemingsprocedure
	Nieuw hoofdstuk. Onderwerp was in vorige versies niet beschreven
	Paragraaf Bezwaar, beroep en klachten toegevoegd.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd vz WK Persoonscertificering	Pag.
Versie 2.0	01-05-2022	Portfoliobeoordeling VKTT IB-treinbeveiliging Spelregels en informatie voor portfolioassessoren		15/15