

Praktijkbeoordeling IB-Treinbeveiliging Praktijkbeoordelaar

Het certificaat wordt aangevraagd voor de volgende kritische kerntaken: (Vink aan wat van toepassing is)

- 1. RVTO collationeren
- 2. OBE-/OR-bladen en SvA collationeren
- 3. Beveiligingsinstallaties primair collationeren
- 4. Beveiligingsinstallaties secundair collationeren
- 5. Werktekeningen collationeren
- 6. Beltesten
- 7. Test- en indienststellingsplan vaststellen
- 8. Veiligheidstestprogramma vaststellen
- 9. Veiligheidstestprogramma uitvoeren
- 10. Leidinggeven aan testen en indienststellen

Instructie voor de beoordelaar:

De werkgever beoordeelt of de kandidaat voldoet aan de vakbekwaamheidseisen, aan de hand van de beoordelingslijst. Neem van te voren de beoordelingslijst met de kandidaat door en maak afspraken over de tijdsduur van de beoordeling en over het moment van de nabespreking. De beoordeling eindigt met een gesprek, waarbij u de kandidaat feedback geeft over het behaalde resultaat.

Per beoordelingscriterium geeft u aan: dit criterium is voldoende of dit criterium is onvoldoende, niet op de juiste manier uitgevoerd, of niet uitgevoerd terwijl het wel had moeten gebeuren in die situatie.

Indien u een criterium als onvoldoende beoordeelt, onderbouwt u uw oordeel.

U stuurt de volledig ingevulde en ondertekende beoordelingslijst op naar het BTC.

De beoordelaars van de assessmentcommissie beoordelen de schriftelijke aanmelding en oordelen: voldoende (= door naar instructiebijeenkomst) of onvoldoende (met onderbouwing).

Gegevens kandidaat:

Kandidaatnummer:

Naam + voorletter(s):

Geboortedatum:

Geboorteplaats:

Bedrijf:

Bedrijfsonderdeel:

De werkgever verklaart dat de kandidaat in de praktijk heeft laten zien dat hij aan alle beoordelingscriteria voldoet:

Naam + voorletter(s):

Handtekening
verantwoordelijk
leidinggevende:

Datum:

De kandidaat verklaart dat de beoordeling met hem besproken is:

Naam kandidaat:

Handtekening
kandidaat:

Datum:

De volgende beoordelaars hebben de aanmelding beoordeeld:

Naam beoordelaar 1:

(eventueel)

Naam beoordelaar 2:

Werkgeversverklaring toelatingsvoorwaarden

De werkgever verklaart dat de medewerker:

- werkzaam is bij zijn bedrijf, dat een door ProRail categorie treinbeveiliging erkend ingenieursbureau is volgens de 'Erkenningsregeling van ProRail Branche Ingenieursbureaus' (ACD00020) of ProRail zelf;
- vakinhoudelijk leidinggevende is of minimaal het niveau van de vakinhoudelijk leidinggevende heeft en wordt ingezet als praktijkbeoordelaar;
- minimaal drie jaar ervaring heeft in of met de taken waarvoor hij als praktijkbeoordelaar wordt aangemeld;
- beschikt over een niveau dat duidelijk ligt boven het niveau dat voor de te beoordelen taken nodig is. Hij/zij is een gevorderde beroepsbeoefenaar, weet op basis van ervaring wat er in specifieke situaties moet gebeuren, herkent hoofdzaken en neemt afwijkingen van het normale patroon waar;
- naar het oordeel van de werkgever goed in staat is praktijkbeoordelingen te maken
- minimaal in het bezit is (geweest) van twee certificaten, waarvan één in het ontwerptraject en één in het uitvoerende traject. Omcirkel welk certificaat:

<i>ontwerptraject</i>	<i>uitvoerend traject</i>
RVTO collationeren	Beltesten
OBE-/OR-bladen en SvA collationeren	Test- en indienststellingsplan vaststellen
Primair collationeren	Veiligheidstestprogramma vaststellen
Secundair collationeren	Veiligheidstestprogramma uitvoeren
Werktekeningen collationeren	Leidinggeven aan testen en indienststellen

De werkgever voegt de volgende documenten toe:

- Het CV van de kandidaat.
- De aanwijzing als vakinhoudelijk leidinggevende of ander bewijs van het niveau.

Naam verantwoordelijk leidinggevende:
Handtekening verantwoordelijk leidinggevende:
Plaats, datum:

Beoordelingslijst Praktijkbeoordelaar

Naam kandidaat	Naam verantwoordelijk leidinggevende
----------------	--------------------------------------

	Criteria	Voldoende	Onvoldoende
	Kan de vakbekwaamheid van de medewerker inhoudelijk goed beoordelen (met behulp van de beoordelingsinstrumenten van railAlert)		
1	Kan aangeven waarom de te beoordelen aspecten van belang zijn. Kent de risico's bij niet juist uitvoeren van de taak.		
2	Weet waarop hij moet letten om een evenwichtig oordeel te kunnen opmaken over de te beoordelen aspecten.		
3	Beschikt over inzicht in de te beoordelen aspecten. Kan aangeven waarom iets geregeld is zoals het geregeld is en wat er kan gebeuren bij afwijken van de voorschriften en regels (kent de achtergronden). Kent de onderlinge samenhang van systemen en procedures van belang voor het uitvoeren van de veiligheidstaak.		
4	Past de normen/criteria met betrekking tot de beoordeling van de vakbekwaamheidseisen correct toe.		
	Kan het beoordelingsproces goed uitvoeren op basis van kennis van beoordelingstechnieken en – vaardigheden		
5	Kan typische beoordelingsfouten en valkuilen benoemen en kan aangeven hoe deze te vermijden (halo-/horneffect, stereotypen, generalisaties, enz).		
6	Kan goed observeren, zien wat er gebeurt ten aanzien van zowel de kandidaat als de omgeving en de relatie daartussen.		
7	Kan op goede wijze houdings- en gedragsaspecten beoordelen, die bepalend zijn het uitvoeren van de kritische kerntaken.		
8	Kan werken met de beoordelingsmaterialen van railAlert.		
9	Kan aangeven waarop hij moet letten om de vakbekwaamheidseisen te beoordelen (verschil tussen gedragsaspecten, vaardigheden, kennis en inzicht).		
	Beoordeelt met de juiste instelling/attitude		
10	Laat zich niet beïnvloeden door externe factoren; toont zich standvastig, objectief en betrouwbaar. Kijkt als vakman naar de vakbekwaamheid van de kandidaat. Stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van de bedrijfsbelangen voor zover die strijdig zijn met de te beoordelen vakbekwaamheidseisen en belangen van de te beoordelen medewerker.		

11	Gaat open en eerlijk op zoek naar het aanwezige niveau van vakbekwaamheid.		
12	Laat zien zich bewust te zijn van het belang van de beoordeling voor het realiseren van treinbeveiligingsinstallaties.		
13	Toont zich doortastend en in staat door te vragen.		
14	Stelt de betrokken kandidaat op zijn gemak, weet de juiste sfeer te scheppen.		
Beoordeelt op grond van actuele systeemkennis (Zie ook certificeringsschema's kritische taken en algemeen document)			
15	Kan aangeven: <ul style="list-style-type: none"> • welke spoorwegveiligheidsfuncties er zijn en wat het doel ervan is; • welke risico's treinbewegingen met zich meebrengen; • hoe de context van treinbeveiliging in de spoorweginfrastructuur eruit ziet. 		
16	<ul style="list-style-type: none"> • Kan de functionele samenhang en principes van de achtergronden van beveiligingslogica, treindetectie en treinbeïnvloeding beschrijven, inclusief de functionele eisen die ProRail daaraan stelt. • Idem van het Lichtseinstelsel-1955 en NL-treinbeïnvloedings-systemen. • Kan de regelgeving van de Spoorwegwet toelichten en interpreteren tot op het niveau van Algemeen Voorschrift. 		
17	Kan de achtergronden en functies beschrijven van beveiligingslogicasystemen gebaseerd op vrij programmeerbare logica, inclusief alle interfaces naar gerelateerde systemen (zoals wissels en overwegen): <ul style="list-style-type: none"> • B-relais • VPI • PLC-interlocking 		
18	Kan de werking van verschillende treindetectiesystemen aangeven en onderlinge overeenkomsten en verschillen beschrijven: <ul style="list-style-type: none"> • Discontinu-detectie: assentelsysteem en pedalen. • Continu-detectie: toonfrequent-spoorstromlopen; prikspanning-spoorstromlopen en GRS-spoorstromlopen. 		
19	Kan de werking van vigerende treinbeïnvloedingsystemen aangeven en onderlinge overeenkomsten en verschillen beschrijven: <ul style="list-style-type: none"> • ATB-EG en ATB-VV • ATB-NG. 		

	Voert de taak uit met de juiste werkhouding en laat adequaat gedrag zien ook in afwijkende situaties (Zie ook certificeringsschema's kritische taken en algemeen document)		
20	Veiligheidsbewustzijn: neemt op bewuste wijze aanvaardbare risico's op het gebied van veiligheid.		
21	Zelfkennis/reflectievermogen: kan de eigen mogelijkheden en onmogelijkheden goed inschatten.		
22	Nauwgezet/zorgvuldig werken: werkt ordelijk, overzichtelijk en accuraat.		
23	Analytisch werken: ordent en structureert complexe informatie, zoekt informatie en legt verbanden.		
24	Helikopterblik: blijft overzicht behouden en ziet grote lijnen.		
25	Stressbestendigheid: handelt effectief in onvoorziene of spanningsvolle situaties.		
26	Communicatief vaardig: voert gemakkelijk een gesprek en/of geeft aanwijzingen.		

Naam kandidaat	Naam praktijkbeoordelaar
----------------	--------------------------

Beoordelingsmoment 1

Datum		
Werkplek		
Resultaat	<input type="checkbox"/>	voldoet aan alle criteria
	<input type="checkbox"/>	Voldoet niet aan alle criteria Voor beoordelingsmoment 2 is het volgende afgesproken:
Handtekening kandidaat	Handtekening praktijkbeoordelaar	

Eventueel vervolg beoordelingsmoment

Datum		
Werkplek		
Resultaat	<input type="checkbox"/>	voldoet aan alle criteria
	<input type="checkbox"/>	Voldoet niet aan alle criteria Het volgende is afgesproken:
Handtekening kandidaat	Handtekening praktijkbeoordelaar	