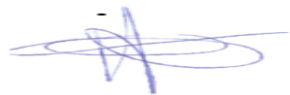




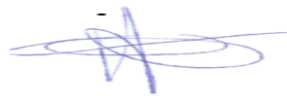
## Certificeringsschema: Installatieverantwoordelijke Treinbeveiliging



Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb	- 	1/19

## Inhoud

Versiebeheer	3
Goedgekeurde Versiebeheer	3
<b>1 De taak</b>	<b>4</b>
<b>2 Het certificaat</b>	<b>6</b>
2.1 Algemeen	6
2.2 De scope	6
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject	7
2.4 Verstrekken van het certificaat	8
2.5 Geldigheid van het certificaat	8
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)	9
<b>3 Vakbekwaamheidseisen</b>	<b>10</b>
<b>4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen</b>	<b>16</b>
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing	16
4.2 Beschrijving van de hertoetsing	17
<b>5. Logboek van wijzigingen</b>	<b>19</b>

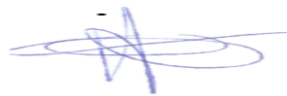
Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		2/19

## Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
0.1	29-3-2022	Eerste versie	MB	n.v.t.
0.2	17-5-2022	Contextverbreding	MB	n.v.t.
0.3	1-6-2022	Nieuwe VBE	NR	n.v.t.
0.4	4-7-2022	Aanpassing n.a.v. beoordelingscriteria	MB	n.v.t.
0.5	11-7-2022	Laatste aanpassingen voor indiening bij Klankbordgroep	MB	n.v.t.
0.6	18-7-2022	Aanpassingen (geel gearceerd) n.a.v. Klankbordgroep 18-7-2022	MB	Klankbordgroep
0.7	27-7-2022	Gele arceringen verwijderd en laatste aanpassingen voor indiening bij BHGV	MB	n.v.t.
0.8	3-8-2022	Aanpassingen n.a.v. consistentiecheck door kwaliteitsmedewerker railAlert	MB	n.v.t.
0.9	29-8-2022	Verwerking feedback BHGV + feedback Fred Baauw	MB	BHGV
0.95	30-8-2022	Laatste check door ProRail en akkoord	FB	Fred Baauw
0.96	24-10-2022	Toetsvorm vakbekwaamheidseis 9.1 gewijzigd en wijzigingen in hoofdstuk 4 n.a.v. deze wijziging	MB	

## Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
1.0	31-10-2022	Goedgekeurd ProRail	MB	

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		3/19

# 1 De taak

## Algemeen

De taak Installatieverantwoordelijke Treinbeveiliging (hierna te noemen IV-Tb) is een ProRailtaak en als veiligheidstaak aangemerkt.

Om veilige berijdbaarheid van de spoorinfra te realiseren moet de IV-Tb vaststellen dat de installaties, die binnen zijn Aanwijzing vallen, technisch in orde zijn en voldoen aan de gestelde normering/voorschriften en richting gebruikers functioneren zoals bedoeld. De taak is te onderscheiden in twee typen taken:

### 1. Regulier:

Het borgen van de veilige berijdbaarheid onder 'normale' omstandigheden; hieronder wordt de bedrijfsvoering van treinbeveiligingsinstallaties in het algemeen en tijdens en na werkzaamheden aan deze installaties verstaan. Onder deze reguliere taak vallen:

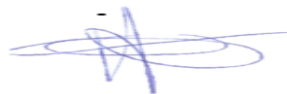
- 1) het in stand houden van de veiligheid van installaties door het (laten) uitvoeren van regelmatige inspecties (het gaat om inspecties door de inspecteurs en de onderhoudsaannemer);
- 2) het laten herstellen van gebreken;
- 3) het toetsen van het door de onderhoudsaannemer opgestelde onderhoudsplan aan de hand van de door de systeemmanager opgestelde bedrijfsvoorschriften en eventuele lokale bijzonderheden;
- 4) het regelmatig toetsen van de uitvoering van onderhoudswerkzaamheden op het naleven van de bedrijfsvoorschriften van ProRail;
- 5) het (laten) registreren van de tijdelijke voorzieningen en het toezien op de (tijdige) verwijdering van deze voorzieningen;
- 6) opdracht geven tot het op orde brengen van tekeningen en objectdata bij geconstateerde afwijkingen in de installaties;
- 7) het informeren van de Project-Installatieverantwoordelijken en de Werkverantwoordelijken over afwijkingen in de installatie;
- 8) het maken van locatie-specifieke procedurele afspraken met Installatieverantwoordelijken van aangrenzende installaties van ProRail, netbeheerders, andere vervoersbedrijven en derden.

### 2. Expert Judgement (EJ):

Het borgen van de veilige berijdbaarheid onder 'bijzondere' omstandigheden; hieronder wordt de bedrijfsvoering van treinbeveiligingsinstallaties op het moment dat er sprake is van een afwijking ten opzichte van de regelgeving verstaan en er noodzaak is tot het nemen van tijdelijke maatregelen om het treinverkeer veilig op gang te kunnen houden.

## Toelichting Expert Judgement

Expert Judgement (EJ) wordt uitgevoerd door een expert van ProRail, te weten de IV-Tb-gecertificeerde inspecteur Seinwezen, op het moment dat er sprake is van een afwijking ten opzichte van de regelgeving én er noodzaak is tot het nemen van tijdelijke maatregelen om het treinverkeer veilig op gang te kunnen houden. Deze expert beoordeelt de veilige berijdbaarheid van het spoor op basis van waarnemingen, criteria,

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		4/19

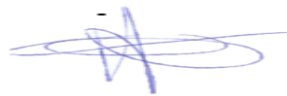
kennis, vaardigheden en ervaring in het specifieke kennisgebied. Hij/Zij kan door uitvoering van de taak EJ als expert zelfstandig de situaties beoordelen (risicoafweging), bepalen waar hij/zij anderen moet consulteren en de nodige beheersmaatregelen kan laten uitvoeren. Daarnaast registreert hij/zij de afwijkingen.

Wanneer er afgeweken wordt van de vigerende voorschriften, dan geeft de IV-Tb een oordeel (en advies) om op basis van expert judgement een tijdelijke beheersmaatregel in te stellen en zo – indien mogelijk - het treinverkeer op een veilige manier, en mogelijk beperkt, door te laten gaan. Het advies van de IV-Tb is in principe bindend en dient integraal te worden opgevolgd. Er kan wel worden afgeweken van het advies, met dien verstande dat dit uitsluitend mag als de situatie die daaruit volgt veiliger is (dit is bijvoorbeeld het geval als het treinverkeer stilgelegd wordt). Het besluit wordt gezamenlijk door de verkeersleiding, de IV-Tb en de Ovd-Assets (in het 'motorkapoverleg') genomen, en moet worden opgevolgd door de gebiedsmanager (eindverantwoordelijke) en daarna door o.a. ON en de treindienstleider (in geval van een snelheidsbeperking of buitendienststelling van het betreffende spoor). Dat betekent dat een Prestatie Gerichte Onderhoud (PGO)-aannemer (de ON) de uitvoering van het besluit niet meer mag wijzigen zonder voorafgaand overleg met de IV-Tb wanneer sprake is van expert judgement bij een afwijking. De ON wordt wel gevraagd een advies aan ProRail te geven.

De IV-Tb kan zijn/haar voorgenomen maatregel laten toetsen door een collega-inspecteur, vakdeskundige, IB en/of systeemspecialist (het zogenaamde 4-ogen principe). Dit is geen verplichting.

#### **Het te beheersen risico**

De vakbekwaamheidseisen van de IV-Tb gaan over het zorgen voor veilige bereikbaarheid onder alle omstandigheden, waarmee ze in principe gaan over de risico's op botsen en/of ontsporen. Elektrische veiligheid is echter niet los te zien van veilige bereikbaarheid, dus ook elektrocutierisico wordt meegenomen.

<b>Nummer</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Goedgekeurd WK-PC</b>	<b>Pag.</b>
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		5/19

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

ProRail heeft in haar Veiligheid Management Systeem (VMS) enkele interne technische taken benoemd als veiligheidskritisch. Voor deze taken geldt dat de betreffende personen, voor de uitoefening van deze taken, gecertificeerd moeten zijn. Met het laten certificeren van personen met een interne veiligheid kritische technische taak geeft ProRail uitvoering aan haar beleid.

ProRail heeft bepaald dat Stichting railAlert, als onafhankelijke stichting, voor enkele interne ProRailtaken de certificaatverstrekker is. Dit betreft geen functies als vermeld in het Besluit spoorwegpersoneel 2011.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak Installatieverantwoordelijke Treinbeveiliging (IV-Tb) en is bindend voor ProRail, railAlert en personen die de taak uitvoeren.

Het certificaat geeft aan dat de persoon - op het moment van de toetsing - heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringsschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de verantwoordelijkheid van ProRail om, voordat de medewerker wordt ingezet voor deze veiligheidskritische technische taak, vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen (de eisen die in het functieprofiel staan) die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert.

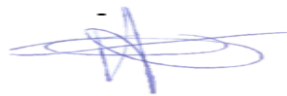
### 2.2 De scope

ProRail stelt vakbekwaamheidseisen aan personen met een Veiligheid Kritische Technische Taak, niet zijnde personen als vermeld in het Besluit spoorwegpersoneel 2011. RailAlert heeft, op grond van een overeenkomst tussen ProRail en railAlert, tot taak een certificeringsschema met vakbekwaamheidseisen voor de betreffende Veiligheid Kritische Technische Taak op te (laten) stellen.

Binnen railAlert is de werkkamer Persoonscertificering verantwoordelijk voor het (doen) opstellen en beheren van certificeringsschema's voor personen.

Voor wat betreft de specifieke scope van de taak IV-Tb geldt dat degene die de taak uitvoert in staat is om:

- Bij een afwijking ten opzichte van vigerende regelgeving te beoordelen of de veilige berijdbaarheid in het geding is (reguliere taak);

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		6/19

- Te bepalen of de afwijking direct oplosbaar is (door de aannemer) (reguliere taak);
- Te bepalen of er een noodzaak is voor (een) tijdelijk(e) maatregel(en) (reguliere taak);
- De aannemer van heldere instructies te voorzien ten behoeve van het oplossen van de afwijking (reguliere taak);
- De feiten van de afwijking en de dringende reden voor een maatregel schriftelijk vast te leggen (expert judgement);
- De feiten te analyseren en een maatregel te bedenken (expert judgement);
- De voortgang van de oplossing van de afwijking te bewaken (reguliere taak/expert judgement);
- De feiten en de voorgestelde maatregel te analyseren en de risico's te toetsen, en eventuele aanvullende maatregelen vast te leggen (expert judgement);
- Zijn/Haar advies vast te leggen in het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie en de gebiedsmanager DO te informeren (expert judgement);
- De maatregel(en) te laten implementeren aan de hand van heldere instructies (expert judgement);
- Het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie te archiveren (expert judgement).

Hij/zij is bekend met de lokale omstandigheden en factoren die een rol spelen bij de noodzaak voor (een) tijdelijke maatregel(en). Het gaat hierbij om de volgende factoren:

- Veiligheid;
- Tijdstip;
- Locatie;
- Hinder;
- Geschatte doorlooptijd afwijking;
- Verwachte complexiteit van de maatregel die de IV-Tb in zijn/haar achterhoofd heeft.

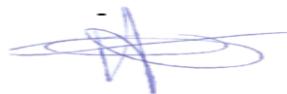
### 2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

RailAlert stelt, in overleg met ProRail, toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat wordt door ProRail geschikt geacht voor het naar behoren uitvoeren van de IV-Tb-taak, op grond van aantoonbare ervaring in de techniek die hij/zij beoordeelt;
- De kandidaat functioneert op EQF4 werk- en denkniveau;
- De kandidaat heeft minimaal 3 jaar werkervaring in het beoordelen van de infra in het techniekgebied Seinwezen en is bekend met de lokale omstandigheden;

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		7/19

- De kandidaat heeft de module Basis Treinbeveiliging gevolgd of deze kennis via werkervaring of anderszins opgedaan;
- De kandidaat heeft voor zijn/haar (gebieds)aanwijzing relevante kennis van treinbeveiligingssystemen en hoe deze onderling samenhangen;
- De kandidaat spreekt en schrijft Nederlands op het niveau van B1 CEFR (= gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen).

ProRail is verantwoordelijk voor het beoordelen of de medewerker aan alle toelatingsvoorwaarden voldoet voordat de medewerker wordt aangemeld voor het betreffende certificeringstraject.

## 2.4 Verstrekken van het certificaat

### Initieel certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat:

- De kandidaat de praktijktoets IV-Tb met goed gevolg heeft afgelegd.

### Certificaat na hertoetsing

Het certificaat wordt verstrekt nadat:

- De kandidaat de praktijktoets IV-Tb met goed gevolg heeft afgelegd;
- De kandidaat actief heeft deelgenomen aan de jaarlijkse intervisiebijeenkomsten die door Railcenter specifiek voor de IV-Tb worden georganiseerd. Actieve deelname betekent concreet dat de kandidaat een eigen casus heeft ingebracht en/of een bijdrage heeft geleverd in de besproken casussen van collega's.

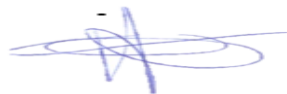
Het BTC verstrekt in alle gevallen een nieuw certificaat aan ProRail.

## 2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat blijft onder de volgende voorwaarden 3 jaar van kracht:

- De kandidaat neemt aantoonbaar actief deel aan de jaarlijkse intervisiebijeenkomsten die specifiek voor IV-Tb wordt georganiseerd;
- De kandidaat is werkzaam bij ProRail in de taak waarvoor hij/zij gecertificeerd is;
- De kandidaat voldoet aan de eisen zoals die gelden voor de taak;
- De kandidaat voert de taak aantoonbaar uit (mits dit voorkomt);
- De kandidaat volgt aantoonbaar de voorgeschreven bijscholings-/vakdagen voor het techniekgebied Seinwezen.

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		8/19



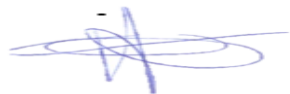
## 2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

De werkgever kan verlenging van de geldigheidsduur van het certificaat van de werknemer aanvragen bij BTC. Hiervoor dient de medewerker aan de volgende voorwaarden te voldoen.

De medewerker:

- is binnen een periode van drie maanden na het verlopen van het dan geldende certificaat geslaagd voor de hertoets zoals beschreven is in paragraaf 4.2.

Indien niet tijdig voor het verlopen van de geldigheidstermijn van het vigerende certificaat verlenging heeft plaats gevonden gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb	- 	9/19

### 3 Vakbekwaamheidseisen

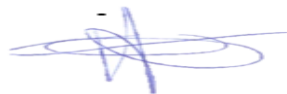
Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande criteria.

De wijze van toetsen is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:

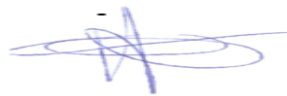
- KT** een kennistoets
- PT** een praktijktoets (simulatie)
- PB** een praktijkbeoordeling
- PFB** een portfoliobeoordeling
- WGV** een werkgeversverklaring

In hoofdstuk 4 is de methode van toetsing uitvoeriger beschreven.

<b>1</b>	<b>Interpretatie risico veilige berijdbaarheid</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
<b>1.1</b>	door interpretatie en toepassing van de bedrijfsvoorschriften beoordelen of er sprake is van een afwijking t.o.v. regelgeving die gevolgen heeft voor de veilige berijdbaarheid.	PT
<b>1.2</b>	een inschatting maken van de situatie, afwijkingen t.o.v. regelgeving herkennen en de gevolgen daarvan voor de veilige berijdbaarheid inschatten.	PT
<b>2</b>	<b>Eerste maatregel nemen</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
<b>2.1</b>	de noodzakelijke maatregelen nemen die ervoor zorgen dat ongevallen worden voorkomen door de treindienstleider te bellen en door te geven wat wel/niet mogelijk is (langzaam/niet over het spoor rijden bijvoorbeeld).	PT
<b>2.2</b>	afhankelijk van de situatie, heldere instructies* aan de aannemer geven ten behoeve van het oplossen van de afwijking.	PT

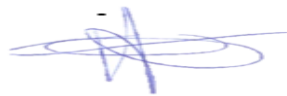
Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		10/19

<b>3</b>	<b>De noodzaak voor een tijdelijke oplossing vaststellen</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
<b>3.1</b>	<p>de door de treindienstleider vastgestelde dringende noodzaak van de maatregel beoordelen en deze zo nodig ter discussie stellen. (achtergrond: de treindienstleider stelt de dringende noodzaak vast, maar als IV-Tb moet je ook kunnen beoordelen of deze noodzaak echt zo dringend is; daartoe moet de IV-Tb sterk in zijn/haar schoenen staan en durven vragen waarom iets dringend is)</p> <p>Of er sprake is van een dringende noodzaak is niet volgens een vaste meetlat vast te stellen. Dit is afhankelijk van verschillende factoren in onderlinge samenhang. Factoren die meewegen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheid;</li> <li>• Tijdstip;</li> <li>• Locatie;</li> <li>• Hinder;</li> <li>• Geschatte doorlooptijd afwijking;</li> <li>• Verwachte complexiteit maatregel die de inspecteur in zijn/haar achterhoofd heeft.</li> </ul>	PT
<b>4</b>	<b>De feiten van de afwijking en de dringende reden voor een maatregel vastleggen</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
<b>4.1</b>	het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie correct en volledig invullen.	PT
<b>4.2</b>	het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie correct archiveren.	PT
<b>5</b>	<b>De feiten analyseren en een beheersmaatregel bedenken</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
<b>5.1</b>	analyseren en beargumenteren welke beheersmaatregelen mogelijk zijn in relatie tot risico's voor de veilige berijdbaarheid (risico's zijn afhankelijk van de duur, de aard en de complexiteit van de maatregel)	PT

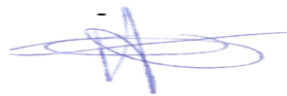
Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		11/19

5.2	afhankelijk van de situatie hulp inschakelen van een collega (als hij/zij ruggespraak nodig heeft i.v.m. zijn/haar eigen vakbekwaamheidsgrenzen) of een ingenieursbureau (als hij/zij de noodzaak ziet tot het maken van een (her)ontwerp).	PT
<b>6</b>	<b>Voortgang bewaken</b>	
	De kandidaat kan:	
6.1	de voortgang van het oplossen van de afwijking bewaken door afstemming met de aannemer om gemaakte instructies* te toetsen.	PT
<b>7</b>	<b>Expert-judgement advies geven</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	
7.1	op basis van de analyse een advies uitbrengen aan de belanghebbenden over de beheersmaatregel voor het veilig berijden van de infra in relatie tot de vastgestelde afwijking. Hierin is meegenomen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- wat voor afwijking het is (inclusief aanleiding, gevolgen gebruiker, regelgeving, norm, afwijking en noodzaak) en;</li> <li>- de tijdelijke maatregel (inclusief omschrijving, randvoorwaarden, noodzaak werkings- of functietest, risico's en duur van de maatregel).</li> </ul>	PT
7.2	afhankelijk van de situatie, heldere instructies* (die door de IV-Tb schriftelijk zijn vastgelegd) aan de aannemer geven en ervoor zorgen dat deze de voorgestelde maatregel implementeert en daar toezicht op houden <sup>1</sup> .	PT
<b>8</b>	<b>De maatregel laten monitoren</b>	Wijze van toetsen
	De kandidaat kan:	

<sup>1</sup> Indien de IV-Tb het ingenieursbureau inschakelt en het ingenieursbureau de instructies aan de aannemer geeft, dan geeft de IV-Tb geen instructies aan de aannemer.

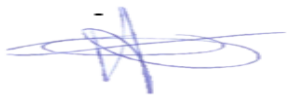
Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		12/19

8.1	vaststellen hoe de verdere afhandeling en monitoring van de maatregel plaatsvindt door de duur en de borging van de maatregel in het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie vast te leggen.	PT
8.2	monitoren hoe de aannemer de maatregel door de gestelde instructies* zoals condities en tijdsduur van de maatregel in de gaten te houden en waar nodig bij te sturen.	PT
<b>9</b>	<b>De taak uitvoeren met de juiste werkhouding en adequaat gedrag laten zien (competenties)</b>	Wijze van toetsen
9.1	<p><i>Handelen in stressvolle situaties</i></p> <p>De medewerker laat in zijn gedrag zien dat hij kan omgaan met situaties die spanning opwekken (als gevolg van tijdsdruk, tegenslag, teleurstelling en kritiek) en kan doen wat van hem wordt verwacht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De medewerker reageert beheerst en adequaat bij spanningsvolle situaties en emoties (doen);</li> <li>• De medewerker blijft (onder tijdsdruk) gemotiveerd en effectief presteren (doen);</li> <li>• De medewerker realiseert zich dat hij één ding tegelijk kan doen; geeft voorrang aan de juiste werkzaamheden (denken).</li> </ul>	WGV
9.2	<p><i>Zelfkennis tonen</i></p> <p>De medewerker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• laat zien dat hij/zij weet waar de eigen vakbekwaamheidsgrenzen liggen op het gebied van techniek en belangen van de organisatie (denken);</li> <li>• kan vanuit die kennis en afhankelijk van het type afwijking/maatregel/risico zijn/haar grenzen tijdig aangeven en op het juiste moment deskundige ondersteuning vragen (doen).</li> </ul>	PT

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		13/19

9.3	<p><i>Veiligheidsbewustzijn<sup>2</sup></i> De medewerker laat in zijn gedrag zien dat hij zich bewust is van (aanvaardbare) risico's op het gebied van veiligheid en kan hiernaar handelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De medewerker heeft aandacht voor veiligheidsrisico's voor zichzelf en zijn omgeving bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden (denken);</li> <li>• De medewerker is in staat (veiligheids)risico's in te schatten en daarover te adviseren (denken);</li> <li>• De medewerker is erop gericht de veiligheid van zichzelf en zijn omgeving te borgen (doen);</li> <li>• De medewerker werkt volgens afspraken, procedures, wet- en regelgeving (doen);</li> <li>• De medewerker kan in veiligheid kritische situaties handelend optreden (doen);</li> <li>• De medewerker is in staat de omgeving aan te spreken op onveilig gedrag en onveilige situaties (verbinden).</li> </ul>	PT
9.4	<p><i>Overtuigingskracht tonen</i> De medewerker maakt op een beheerste manier op grond van argumenten zijn/haar standpunten en meningen aannemelijk zodat anderen deze standpunten of meningen overnemen (doen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De medewerker gebruikt argumenten op basis van veilige berijdbaarheid;</li> <li>• De medewerker is in staat zijn mening helder en duidelijk te verwoorden;</li> <li>• De medewerker kan aansluiten op zijn/haar gesprekspartner door passende argumenten te geven.</li> </ul>	PT
9.5	<p><i>Besluitvaardig zijn</i> De medewerker maakt (ook) in onoverzichtelijke situaties verantwoorde keuzes (doen) en spreekt een duidelijk standpunt uit (doen).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De medewerker is in staat een mening naar voren te brengen in een onoverzichtelijke situatie;</li> <li>• De medewerker kan deze mening onderbouwen;</li> <li>• De medewerker kan dit binnen een passende snelheid doen.</li> </ul>	PT

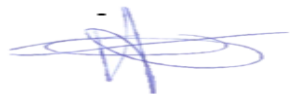
<sup>2</sup> Dit onderdeel van de vakbekwaamheidseisen is vaak impliciet; per toetsonderdeel zal uitgewerkt worden hoe dit expliciet aantoonbaar kan worden gemaakt, bijvoorbeeld door de examinator vragen te laten stellen.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		14/19

<b>9.6</b>	<p><i>Nauwgezet werken</i></p> <p>De medewerker kan langdurig en effectief omgaan met detailinformatie (doen) en blijft nauwkeurig en nagenoeg foutloos werken (doen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De medewerker kan informatie gedetailleerd verwerken in het formulier Vastlegging tijdelijke maatregel treinbeveiligingsinstallatie;</li> <li>• De medewerker kan informatie foutloos overbrengen aan de aannemer of de treindienstleider.</li> </ul>	PT
------------	---	----

\* De instructies bestaan uit ten minste:

1. De constatering van de afwijking (analyse);
2. De locatie van de afwijking in de elektrotechnische installatie;
3. Welk onderdeel vervangen of gerepareerd moet worden;
4. Onder welke voorwaarden (tijd, middelen, veiligheidsvoorschriften waaronder RLN60001-6) de afwijking opgelost moet worden.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb	- 	15/19

## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

### 4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid in de praktijktoets bestaat uit:

- Een beoordeling van drie casusopdrachten (proeve van bekwaamheid);
- Een beoordeling van de antwoorden op criteriumgerichte vragen tijdens de uitvoering van de casusopdrachten. Hierbij toetst de examinerator of uit de door de kandidaat gegeven antwoorden blijkt dat hij/zij de dingen die hij/zij doet begrijpt en overziet, en daarnaast standvastig is tijdens de uitvoering.

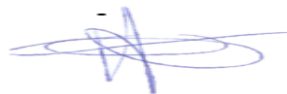
Zowel de inhoudelijke vakbekwaamheidseisen als de vakbekwaamheidseisen die gaan over werkhouding en gedragsaspecten worden in de toetsmatrijs uitgewerkt in beoordelingscriteria. De vakbekwaamheidseisen worden in de context van de taak getoetst. Dit betekent dat per taakstap zowel inhoudelijke beoordelingscriteria als beoordelingscriteria die gaan over werkhouding en gedragsaspecten worden opgesteld.

De examinerator beoordeelt de kandidaat aan de hand van een beoordelingsformulier waarin alle beoordelingscriteria zijn opgenomen. De examinerator vult ter plekke het beoordelingsformulier in, en vraagt door middel van criteriumgerichte vragen – waar nodig – door op beoordelingsaspecten die hij/zij tijdens de uitvoering van de opdracht nog niet heeft kunnen beoordelen. De score is meteen na afloop van de praktijktoets beschikbaar.

Vakbekwaamheidseis 9.1 wordt niet getoetst in de praktijktoets, maar wordt als voorwaarde gesteld voor deelname aan de praktijktoets. Hiertoe moet de leidinggevende van de kandidaat een werkgeversverklaring afgeven, waarin hij/zij verklaart en onderbouwt dat de kandidaat voldoet aan deze vakbekwaamheidseis.

#### 4.1.1 Praktijktoets

De praktijktoets wordt vormgegeven aan de hand van casusopdrachten rondom de verschillende taakstappen van de IV-Tb. De kandidaat krijgt casusopdrachten die hij/zij moet uitvoeren binnen een van tevoren vastgestelde tijd. Omdat de toets beoogt zo veel mogelijk de werkpraktijk na te bootsen, zal de kandidaat zijn/haar uitwerking veelal mondeling mogen doen. De opdracht die gaat over vakbekwaamheidseisen 4.1 en 4.2 moet (invullen en archiveren van een formulier) zal, vanwege de aard van deze eisen, tijdens de praktijktoets wel schriftelijk moeten worden uitgevoerd.

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		16/19



De casusopdrachten worden zodanig vormgegeven dat de praktijk gesimuleerd wordt. Dit gebeurt concreet door verschillende rollen (bijvoorbeeld die van de aannemer en die van de treindienstleider) een plek te geven in de opdrachten en met een beperkte tijd te werken.


#### 4.1.2 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

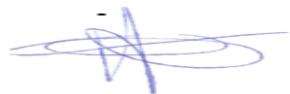
De kandidaat is geslaagd indien de beoordeling van de praktijktoets met minimaal een voldoende is afgerond:

- De kandidaat is geslaagd als voor alle drie opdrachten in de toets 75% van de beoordelingscriteria als voldoende beoordeeld worden, waarbij de kritische beoordelingscriteria 100% dienen te scoren.

#### 4.2 Beschrijving van de hertoetsing

De hertoetsing wordt op dezelfde wijze vormgegeven als de initiële toetsing.

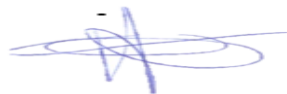
Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb		17/19

<b>Nummer</b>	<b>Datum</b>	<b>Titel</b>	<b>Goedgekeurd WK-PC</b>	<b>Pag.</b>
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb	- 	18/19

## 5. Logboek van wijzigingen

### Versiewijzigingen t.o.v. versie 1.0 Alleen de wijzigingen t.0

2022 versie 1.0 (oud)	2022 versie 1.1 (nieuw)
	Hfd ...
	Hfd ...
	Hfd ...

Nummer	Datum	Titel	Goedgekeurd WK-PC	Pag.
Versie 1.0	31-10-2022	Certificeringsschema IV-Tb	- 	19/19