

## Brancherichtlijn

# Classificatie uitvoerende taken

(Behoort bij VVW-Trein)



Trein

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Toelichting</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Scope</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Definities</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Beheer</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Classificatie NVW-functionarissen met een uitvoerende taak</b>	<b>4</b>
6.1	Uitgangspunten	4
6.2	Eisen aan een classificatiesysteem	4
6.3	Classificaties leider lokale veiligheid (LLV) en leider werkplekbeveiliging (LWB)	5
6.4	Classificatie begeleider buiten dienst gesteld spoor (BBD)	6
6.5	Classificatie gereedschapsmachinist (GMCN)	6
6.6	Classificatie veiligheidsman/grenswachter (VHM/GRW)	7
<b>7</b>	<b>Uitzonderingen en aanvullingen</b>	<b>8</b>
7.1	Laatste minuut wijzigingen	8

### Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van wijziging	Gewijzigd door
Concept 0.1	23-11-2020		E. Scholten
Concept 0.2	03-06-2021	Aanpassen classificatie LLV/ LWB en toevoeging art. 7.3	E. Scholten
Concept 0.3	10-09-2021	Toevoeging art. 6.2	E. Scholten
Concept 0.4	16-09-2021	Verwijdering artikelen taakspecifieke uitvraag en aanvullingen op eigen classificatiesysteem	E. Scholten
Concept 0.5	31-10-2021	Kleine taalkundige correcties	O.T. Kleijne

## 1 Inleiding

De afgelopen jaren is in toenemende mate de behoefte uitgesproken om te komen tot een eenduidige classificatieregeling met betrekking tot de uitvoerende NVW-functies. Dit met de bedoeling om vraag en aanbod tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers kwalitatief op elkaar af te kunnen stemmen. Dit heeft geleid tot een aanpassing van de certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging. Echter bleek de invulling onvoldoende uniform te zijn om in de praktijk toe te kunnen passen. Op verzoek van de railinfrabranche is door railAlert een Best Practice tot stand gekomen. Deze Best Practice is door de werkgroep als input gebruikt voor het tot stand komen van deze brancherichtlijn.

In deze brancherichtlijn wordt een generiek model van een classificatiesysteem voor NVW-functionarissen met een uitvoerende taak aangereikt.

Het doel van dit classificatiesysteem is:

- de kwaliteit te borgen en de juiste, bekwame functionaris op het werk te hebben.
- met behulp van dit model wordt het eenvoudiger om in de railinfrabranche de juiste functionaris uniform uit te besteden dan wel in te lenen en de bijbehorende kwaliteit aantoonbaar te borgen (juiste man op de juiste plaats).
- Afwijkingen van dit classificatiesysteem zijn mogelijk. Voorwaarden hiervoor worden geschetst in hoofdstuk 7.

## 2 Toelichting

In paragraaf 2.3.2. van de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging is ten aanzien van classificatie van personeel het volgende opgenomen.

Voor personeel dat ingezet wordt (dit geldt voor eigen en inhuurpersoneel) ten behoeve van werkplekbeveiliging, geldt dat:

- aantoonbaar moet zijn een systeem van indeling in competentieniveaus (classificatie) van de uitvoerende medewerkers (VHM/GRW, BBD, LLV, LWB);
- aantoonbaar moet zijn hoe voornoemde medewerkers geclassificeerd worden (praktijkbeoordeling, stages, mentoren). Met andere woorden op basis van welke criteria valt iemand in een bepaald competentieniveau (gedrag, houding en kennis);
- aantoonbaar moet zijn hoe aan de persoonlijke ontwikkeling van deze medewerkers naar een hoger competentieniveau gestalte is gegeven (meeloopstages, mentorschap, bijscholing e.d.);
- aantoonbaar moet zijn hoe medewerkers ondersteund worden (vakinhoudelijke vragen beantwoord krijgen) tijdens het werk (bijvoorbeeld 24 uur bereikbaarheid mentor);
- bij zowel de personeelsteller als het werkplekbeveiligingsbedrijf aantoonbaar moet zijn op welke wijze vraag en aanbod op elkaar afgestemd worden, zodat de juiste man op het juiste

werk geplaatst kan worden (bijvoorbeeld opdrachtgever en opdrachtnemer hanteren dezelfde classificatiecriteria).

### 3 Scope

Deze brancherichtlijn behoort bij het Normenkader Veilig Werken (NVW) van de Stichting railAlert en het onderliggende Voorschrift Veilig Werken Trein (VVW-Trein).

### 4 Definities

Zie voor een verklaring van de af- en verkortingen en de begrippen die in dit document gebruikt worden, de [afkortingenlijst](#) en de [begripsomschrijvingen](#).

### 5 Beheer

Deze brancherichtlijn is in beheer bij de Stichting railAlert. Raadpleeg altijd eerst de website van railAlert voor de meest recente versie.

## 6 Classificatie NVW-functionarissen met een uitvoerende taak

### 6.1 Uitgangspunten

Door het toepassen van het generieke classificatiesysteem wil de railinfrabranche:

- de kwaliteit van de NVW-functionarissen op de werkplek borgen;
- de juiste functionaris uniform uitbesteden dan wel inlenen;
- de bijbehorende ervaring aantoonbaar borgen (juiste man op de juiste plaats) en
- op uniforme wijze een bepaalde (deel-)taak uitvragen.

Voor alle NVW-functies geldt:

- de functionaris is in het bezit van de voor de taak vereiste certificaten;
- de functionaris is conform het praktijkbeoordelingsproces beoordeeld en vrijgegeven.

### 6.2 Eisen aan een classificatiesysteem

Het proces met betrekking tot het doorstromen naar een hoger niveau dient vastgelegd te zijn in het managementsysteem. De kaders hiervoor zijn vastgelegd in de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging. Een classificatiesysteem dient aantoonbaar aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- een indeling in competentieniveaus (classificatie);
- de wijze waarop de persoonlijke ontwikkeling van deze medewerkers naar een hoger competentieniveau gestalte is gegeven (mentorschap, stages, bijscholing etc.);

- de wijze waarop medewerkers ondersteund worden (vakinhoudelijke vragen beantwoord krijgen) tijdens het werk (bijv. 24 uur bereikbaarheid mentor);
- de wijze waarop vraag en aanbod op elkaar afgestemd worden, zodat de juiste man op het juiste werk geplaatst kan worden (b.v. opdrachtgever en opdrachtnemer hanteren dezelfde classificatiecriteria).

### 6.3 Classificaties leider lokale veiligheid (LLV) en leider werkplekbeveiliging (LWB).

Bij het classificeren van de leider lokale veiligheid (LLV) is het uitgangspunt dat deze de LWB vervangt op de werklocatie. De taakuitvoering van de LLV op de werklocatie bepaalt de classificatie.

Bijvoorbeeld: er is sprake van een complexe buitendienststelling. De activiteiten op de werklocatie worden als “eenvoudig” aangemerkt. In dit voorbeeld wordt een LLV met classificatie “1” aangesteld.

Aan de LLV en LWB worden in de certificering de volgende eisen gesteld met betrekking tot complexe(re) werken:

- de regierol goed kunnen uitvoeren;
- communicatief sterk zijn;
- inzicht in werkprocessen hebben;
- standvastig zijn;
- stressbestendig zijn;
- goed overzicht kunnen houden;
- coördineren en aansturen van NVW-functionarissen.

C	Leider lokale veiligheid (LLV)	Leider werkplekbeveiliging (LWB)
1	Eenvoudige werklocatie met maximaal <b>één railgebonden voertuig</b> (niet zijnde een werktrein).	Eenvoudige BD met maximaal <b>één railgebonden voertuig</b> (niet zijnde een werktrein).
2	Niet complexe werkzaamheden op overzichtelijke werklocatie met meerdere railgebonden voertuigen; <b>geen werktreinen.</b>	Niet complexe BD, tot maximaal drie werklocaties en een beperkt aantal werkplekken. Meerdere railgebonden voertuigen; <b>geen werktreinen.</b>
3	Werklocatie met één of <b>meer werktreinen of railgebonden voertuigen.</b>	BD met meerdere werklocaties/werkplekken en <b>één of meer werktreinen of railgebonden voertuigen.</b>
4	Werklocatie met veel werktreinen en/of railgebonden voertuigen ( <b>logistieke bewegingen</b> ) en/of beproevingsritten.	BD met veel werklocaties/werkplekken, werktreinen en/of railgebonden voertuigen ( <b>logistieke bewegingen</b> ) en/ of beproevingsritten.

## 6.4 Classificatie begeleider buiten dienst gesteld spoor (BBD)

De classificatie van de BBD is gestoeld op de complexiteit en bijkomende activiteiten van het te begeleiden voertuig.

- Bij classificatie 1 wordt uitgegaan van overzichtelijke voertuigen die op het spoor ingezet worden.
- Bij de classificatie 2 wordt uitgegaan van voertuigen die op het spoor ingezet kunnen worden of vanaf het in dienst zijnde spoor aangevoerd kunnen worden.
- Bij classificatie 3 wordt uitgegaan van werktreinen (krachtvoertuig met één of meerdere wagons).
- Met samenstellen wordt bedoeld: het op juiste wijze aan-/afkoppelen van krachtvoertuigen en wagons.

C	Begeleider buiten dienst gesteld spoor
1 Rail-weg-voertuig	Inzetten en begeleiden van Railwegvoertuigen (bijvoorbeeld: krol/lasbus/stormobiel/railhog/railcare/railbuddy).
2 GMG	Samenstellen en begeleiden van groot mechanisch gereedschap – GMG (bijvoorbeeld: stopmachine/ballastafwerkmachine).
3 Werktrein	Samenstellen en begeleiden van werktreinen.

De BBD mag alleen voertuigen op het buiten dienst gestelde spoor inzetten, samenstellen en/ of begeleiden. Tevens kan de BBD aangewezen worden voor de taak wisselwachter.

## 6.5 Classificatie gereedschapsmachinist (GMCN)

Bij de classificatie gereedschapsmachinist wordt een onderscheid gemaakt in de GMCN die geen technisch beveiligde wissels mag bedienen (standaard) en de GMCN die deze bevoegdheid wel heeft.

C	Gereedschapsmachinist
1	Bediend en verplaatst voertuigen volgens de aanwijzingen van de BBD, LLV en/ of LWB binnen de buiten dienst gestelde werkplek en mag hierbij in opdracht van de LWB wissels zonder technische beveiliging (handwissels) bedienen.
2 Kruk-bevoegd	Bediend en verplaatst voertuigen volgens de aanwijzingen van de BBD, LLV en/ of LWB binnen de buiten dienst gestelde werkplek en mag hierbij in opdracht van de LWB wissels met een technische beveiliging bedienen (krukken).

## 6.6 Classificatie veiligheidsman/grenswachter (VHM/GRW)

De classificatie VHM/GRW wordt bepaald door het werkgebied waar de functionaris werkzaam is. In geval de GRW wordt ingezet voor het houden van toezicht bij gegarandeerde waarschuwing, dient men hier rekening mee te houden.

C	Veiligheidsman/grenswachter
1	Buiten de gevarezone
2	Binnen de gevarezone

## 7 Uitzonderingen en aanvullingen

---

### 7.1 Laatste minuut wijzigingen

Kort voor of tijdens het uitvoeringsmoment kunnen omstandigheden optreden waardoor de gestelde functionaris niet aan de juiste classificatie voldoet. Denk hierbij aan plotselinge vervanging door ziekte, niet aangekondigde meeliftende partijen met hoge urgentie, uitloop van werkzaamheden in voorgaande dienst etc. Het betreft incidentele situaties met een hoge urgentie waarbij niet tijdig een vervangende functionaris, die wel aan de gestelde classificatie voldoet, inzetbaar is.

In dergelijke situaties kan de werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U), schriftelijk aantoonbaar onderbouwd, besluiten de werkzaamheden door de gestelde persoon uit te laten voeren. Hierbij draagt hij zorg voor het borgen van een veilige uitvoering van de taak.