

railAlert

Werkkamer UR

Resultaat 2021 en jaarplan 2022



1. Doel + werkwijze WK

- a. Doel + werkwijze
- b. Samenstelling WK / zittingstermijnen

2. Resultaat 2021

- a. Hoofdpijnen
- b. Financieel
- c. Raakvlakken

3. Jaarplan 2022

- a. Hoofdpijnen
- b. Financieel
- c. Raakvlakken

4. Ontwikkelingen lange termijn

1. Doel + werkwijze WK UR

Vergadercyclus

- 6-wekelijks (vanwege Corona overgegaan naar een 4-wekelijks overleg via TEAMS)

Doel: 'creëren veilige werkplek'

- De uitwerkingen van wet- en regelgeving die betrekking hebben op het verrichten van werkzaamheden op en in de nabijheid van railinfrastructuur ter voorkoming van aanrijdingen en elektrocutie.
- De werkkamer stimuleert en ondersteunt de bedrijven, maar handhaving is voor de bedrijven zelf én voor de handhavende instanties.
- Het streven is naar duidelijke, eenvoudiger en beter toepasbare regels met waar nodig vastgestelde ondergrenzen.
- De werkkamer toetst het resultaat van de regelgeving op kwaliteit ervan en praktische toepasbaarheid.
- De werkkamer richt zich op structurele componenten van incidentele gebeurtenissen.

1. Samenstelling WK UR

Naam	Functie	Vertegenwoordigt	
Lonneke Titulaer	Voorzitter	ProRail	
Danielle van Ekris	Lid	ProRail	
Remco van Amerongen	Lid	ProRail	
Jan Berckenkamp	Lid	VRI (Strukton Rail)	
Filippus Hoekstra	Lid	VRI (VolkerRail)	
Klaes Meekma	Lid	NL Ingenieurs (Arcadis)	
Edgar Vittali	Lid	BWR (Railsupport)	
Arthur Hartman	Lid	VRI (BAM Infra Rail)	
Marcel Edwards	Secretaris	Stichting railAlert	

2. Resultaat 2021 (1)

1. NVW

Omschrijving van de Arbeidshygiënische Strategie (AHS) is niet in lijn met de Arbowet

→ Door de WK UR is de definitie aangepast. NVW- wijziging doorvoeren parallel aan het VVW-Trein.

2. VVW-Trein

De realisatie van het VVW-Trein is de belangrijkste jaarplanactie geweest van de WK UR.

→ herdefiniëring van het plan van aanpak VVW-Trein (plan van aanpak is beschikbaar)

→ Voorzitter benoemd (Robert Taen)

→ Werkgroep samengesteld (WK Arbo en WK UR)

→ Diverse overleggen met de werkgroep

→ Status VVW-Trein (28-09-2021): november is het concept VVW-Trein gereed voor consultatie.

3. Brancherichtlijnen

Door de WK UR zijn in 2019 en 2020 diverse Brancherichtlijnen (BRLS') opgesteld. Vaststelling daarvan stagneert.

Besloten deze wijzigingen mee te nemen in VWT-trein update.

→ De BRL's (bestaande en nieuwe) zijn in het nieuwe concept VVW-Trein verwerkt.

2. Resultaat 2021 (2)

4. Stimuleren van initiatieven / innovaties in de branche

Hoe kunnen zorgen dat we innovaties in de praktijk mogelijk maken rekening houdend met vigerende regelgeving en kaders.

- Door de WK UR is besloten om hier in het VVW-trein een paragraaf over op te nemen met als doel creëren van regelruimte om innovaties in de praktijk mogelijk te maken. Inrichten van een proces voor de branche.
- Communicatie naar de branche over het proces en het stimuleren van initiatieven uit de branche (parallel aan de implementatie van het VVW-Trein (2022)).

5. Vastleggen van veranderingen in het VVW-Trein

Opstellen van de railAlert werkwijze ten behoeve van het goed vastleggen van veranderingen die voortkomen uit:

- Wet- en regelgeving vanuit overheid en opdrachtgever (beleidsmatige keuzes, richtlijnen, ontwerpvoorschriften, etc.)
 - railAlert wijzigingen: persoonscertificering, arbocatalogus, leerpunten (incidenten).
 - Opstellen van een toekomstbestendig register van wijzigingen.
- Bij het opstellen van de werkwijze (opstellen van een toekomstbestendig register van wijzigingen) wordt o.a. gebruik gemaakt van bestaande MOC-processen zoals die van de WK Persoonscertificering en MOC ProRail. Verder vindt er afstemming plaats met andere WK's.

2. Resultaat 2021 (3): Aandachtsgebieden

6. Samenwerking met andere WK's

Onderlinge afstemming optimaliseren (inrichten proces) en voorkomen dat bepaalde thema's niet onnodig dubbel worden behandeld en er sprake is van eenduidige communicatie naar de branche over de wijzigingen in regelgeving.

Samenwerking met WK EV, WK Arbo en WK Persoonscertificering.

→ In 2021 is er overleg geweest met Jan Kees Hofker / WK Persoonscertificering (inclusief de beheergroepen / WK UR / WK EV. Diverse afspraken zijn gemaakt. Afspraken gingen o.a. over de eenduidige communicatie naar de branche, onderlinge samenwerking, over gewijzigde regelgeving /persoonscertificeringsschema's. De WK Persoonscertificering hanteert een processchema die wordt gevolgd bij het wijzigen van certificeringsschema's. De WK UR conformeert zich aan dit schema.

→ Overleg inplannen (in verband met wijzigen VVW-Trein) met WK Persoonscertificering (beheergroepen) / WK Arbo / WK Lokaal Spoor / WK Productcertificering / (ProRail)LWT/WBI-Verbeterteam (2021:Q4 en 2022).

7. Versterken van de relatie met ILT en Inspectie SZW.

De focus ligt hierbij op het afstemmingsproces op het gebied van regelgeving m.b.t. aanrijdgevaar (trein-persoon).

→ In Q4 wordt nog een afspraak maken met ILT en Inspectie SZW m.b.t. concept VVW-Trein. Focus lag in 2021 op VVW-trein. Tot en met Q3:2021 geen mogelijkheid geweest afspraken te maken over de wijze van afstemming/samenwerking na afronden van VVW-trein. Deze actie wordt opgepakt in Q4: 2021 / 2022

2. Resultaat 2021 (4): Aandachtsgebieden

8. ProRail TRIPOD analyses

Procedurele werkwijze opstellen: op welke wijze worden resultaten van de TRIPOD's behandeld in de WK's.

Analyse is input voor de WK UR (achterliggende oorzaken). Welke beheersmaatregelen hebben gefaald? Uitkomst kan bijvoorbeeld input zijn voor het aanpassen van de regelgeving / opstellen BR's en BP's. Samenwerking met betrokkenen in de keten voor implementatie van doeltreffende maatregelen ter voorkoming van incidenten

→ Voor dit thema wordt aansluiting (samenwerking) gezocht met de railAlert werkgroep 'leren van incidenten'. De scope van de werkgroep 'leren van incidenten' is nu EV. Er moet nog besluit genomen worden om de scope uit te breiden naar Aanrijdgevaar. Hierin wordt ook meegenomen afstemming over Dashboard Veiligheid railAlert vs. ProRail en te hanteren KPI-definities.

2. Resultaat 2021 (5): Overig

9. Overige onderwerpen

In 2021 zijn diverse praktijksituaties besproken in relatie met VVW-Trein '13. De situaties betroffen hierbij de praktijk versus VVW-Trein

- Corona maatregelen (1,5m)
- Review nieuwe Spoorwegwet
- Oranje reflecterende broeken (brancheontwikkeling) / wisseling van veiligheidskleding (meewerken LWB/LLV)
- Rijden op zicht (Kijfhoek). Wel of niet van toepassing op andere locaties?
- Rijden met een Quad: BP GRW op Quad bij maaierwerkzaamheden is opgesteld. Deze BP is voorgelegd aan de werkgroep Arbo (zienswijze). In het CCvD is vervolgens besloten hier een brancherichtlijn van te maken
- BRL Classificatie uitvoerende taken VVW-Trein (in samenspraak met WK Systemcertificering en WK Persoons-certificering)
- Wijziging regelgeving over het voeren van verlichting op rangeerdeel
- Regelgeving beproevingsritten in relatie tot VVW-Trein
- Mag een LWB meerdere WBI's voorhanden hebben?
- Begeleiden van anderstalige voertuigbediener (over de regeling zijn door de WL Arbo vragen gesteld, lopend)
- Definitie eiland BD en veilige aan- en aflooproute
- Verkeerd plaatsen ZKL

2. Resultaat 2021 (6): Overig

9. Overige onderwerpen (vervolg)

- Werkinstructie Beveiligen beweegbare spoorbruggen
- Wijziging (PRC 00068) ProRail procedure ‘aanvragen, opstellen en behandelen WBI’
- QR code op WOT (verbetervoorstel)
- Mogelijke onveiligheid omlopen wissels in BD
- Uitvoering groenonderhoud op perrons

Resultaat: op basis van bovengenoemde praktijksituaties zijn verbetervoorstellen / adviezen van de WK UR:

- meegegeven aan de werkgroep VVW-Trein voor verwerking in het concept
- heeft afstemming plaatsgevonden met betrokken organisaties / afdelingen / WK's

10. Overleg Veiligheidsinspecteurs railAlert

De WK UR is in 2021 periodiek aangeschoven in het Intervisie overleg van de railAlert inspecteurs: In 2022 willen we afstemming verder ‘professionaliseren’. Besproken is onder andere de verschil in inzichten (interpretatie regelgeving).

- Werken achter FA (wel of geen V-functionaris aanwezig)
- Wel of geen LLV per ploeg
- Borgen Veilige Berijdbare Railinfra (wel/geen controleur voor onderhoudswerkzaamheden)

- Namens de inspecteurs is door Eric Schoenmakers een lijst beschikbaar gesteld aan de werkgroep VVW-Trein waarin verzocht wordt de interpretatieverschillen (op een aantal onderwerpen) in het concept VVW-Trein weg te nemen.

3. Jaarplan 2022 (1)

1. VVW-Trein

Realisatie en implementatie van VVW-Trein.

- Consultatie Branche (inclusief WK's) / voorleggen knelpunten (2021/2022)
- Resultaten brancheconsultatie verwerken in het VVW-Trein (2021/2022)
- Afstemoverleg ILT/Inspectie SZW (2021/2022)
- Beoordeling concept VVW-Trein door WK Arbo en Inspectie SZW (2021/2022)
- Afstemmen opleidingen met WK Persoonscertificering (2021/2021)
- Opstellen BP's / Voorlichtingsmateriaal / etc. (2022)

3. Jaarplan 2022 (2)

Thema's

- Trends vanuit het veiligheidsdashboard meer uitwerking geven in regelgeving (wel/geen aanpassing regelgeving).
- Brancherichtlijn GRW op QUAD bij maaierwerkzaamheden uitwerken tot eenduidige regelgeving (brancherichtlijn).
- Kleurstelling V-kleding: verschil in kleurstelling V-kleding NVW personeel en vervoerders (Nedtrain en NS reizigers).
- Aanvulling op BR veiligheidskleding: Signalerende V-broek (afhankelijk van de uitkomst uit het lopende branche onderzoek).
- Structureren van afstemming railAlert inspecteurs / afvaardiging WK UR.
 - Verbeteren van de bespreking (in de WK UR) van de van inspectie-uitkomsten. Nu betreft het vaak losse mededelingen. Het voorstel is om hier een duidelijk proces van te maken en deze met betrokken partijen af te stemmen.
- VWAM, VWT en VVW-Trein (afstemmen van raakvlakken).
- Afspraken en werkwijzen over spooransluitingen met andere/bijzonder sporen (afspraken tussen beheerders).

4. Ontwikkelingen lange termijn

- Bestendiger maken van VVW-T zodat volgende update minder energie en tijd vergt
- Planning van update VVW-T in de tijd
- Impact ERTMS en andere grote en/of ICT innovaties op regelgeving / Best Practises
- Samenwerking met werkkamer EV inrichten m.b.t. raakvlak VVW-Trein / VVW-HS / LS

Einde presentatie

