

Concept Brancherichtlijn

Classificatie uitvoerende taken

(Behoort bij VVW Trein)



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Toelichting	3
3	Scope	3
4	Definities	4
5	Beheer	4
6	Classificatie NVW functionarissen met een uitvoerende taak	4
6.1	Uitgangspunten	4
6.2	Eisen aan een classificatiesysteem	4
6.3	Classificaties Leider Lokale Veiligheid (LLV) en Leider Werkplekbeveiliging (LWB).	4
6.4	Classificatie Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor (BBD)	5
6.5	Classificatie Gereedschapmachinist (GMcn)	6
6.6	Classificatie Veiligheidsman/ Grenswachter (VHM/ GRW)	6
7	Uitzonderingen en aanvullingen	7
7.1	Laatste minuut wijzigingen	7

Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van wijziging	Gewijzigd door
Concept 0.1	23-11-2020		E. Scholten
Concept 0.2	03-06-2021	Aanpassen classificatie LLV/ LWB en toevoeging art. 7.3	E. Scholten
Concept 0.3	10-09-2021	Toevoeging art. 6.2	E. Scholten
Concept 0.4	16-09-2021	Verwijdering artikelen taakspecifieke uitvraag en aanvullingen op eigen classificatiesysteem	E. Scholten

1 Inleiding

De afgelopen jaren is in toenemende mate de behoefte uitgesproken om te komen tot een eenduidige classificatieregeling met betrekking tot de uitvoerende NVW functies. Dit met de bedoeling om vraag en aanbod tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers kwalitatief op elkaar af te kunnen stemmen. Dit heeft geleid tot en aanpassing van de certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging. Echter bleek de invulling onvoldoende uniform te zijn om in de praktijk toe te kunnen passen. Op verzoek van de branche is door railAlert een Best Practice tot stand gekomen. Deze Best Practice is door de werkgroep als input gebruikt voor het tot stand komen van deze brancherichtlijn

In deze brancherichtlijn wordt een generiek model van een classificatie systeem voor NVW-functionarissen met een uitvoerende taak aangereikt. Het doel van dit classificatiesysteem is:

- de kwaliteit te borgen en de juiste bekwaamde functionaris op het werk te hebben”.
- met behulp van dit model wordt het eenvoudiger om in de branche de juiste functionaris uniform uit te besteden dan wel in te lenen en de bijbehorende kwaliteit aantoonbaar te borgen (juiste man op de juiste plaats).
- Afwijkingen van dit classificatiesysteem is mogelijk. Voorwaarden hiervoor worden geschetst in hoofdstuk 7.

2 Toelichting

In paragraaf 2.3.2. van de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging is ten aanzien van classificatie van personeel het volgende opgenomen:

Voor personeel dat ingezet wordt (dit geldt voor eigen en inhuurpersoneel) ten behoeve van werkplekbeveiliging, geldt dat:

- Aantoonbaar moet zijn een systeem van indeling in competentieniveaus (classificatie) van de uitvoerende medewerkers (VHM/GRW, BBD, LLV, LWB);
- Aantoonbaar moet zijn hoe voornoemde medewerkers geclassificeerd worden (praktijkbeoordeling, stages, mentoren). Met andere woorden op basis van welke criteria valt iemand in een bepaald competentieniveau (gedrag, houding en kennis);
- Aantoonbaar moet zijn hoe aan de persoonlijke ontwikkeling van deze medewerkers naar een hoger competentieniveau gestalte is gegeven (meeloopstages, mentorschap, bijscholing e.d.);
- Aantoonbaar moet zijn hoe medewerkers ondersteund worden (vakinhoudelijke vragen beantwoord krijgen) tijdens het werk (bijv. 24 uur bereikbaarheid mentor);
- Bij zowel de Personeelsteller als het Werkplekbeveiligingsbedrijf aantoonbaar moet zijn op welke wijze vraag en aanbod op elkaar afgestemd worden, zodat de juiste man op het juiste werk geplaatst kan worden (b.v. opdrachtgever en opdrachtnemer hanteren dezelfde classificatiecriteria).

3 Scope

Deze brancherichtlijn behoort bij het Normenkader Veilig Werken (NVW) van de Stichting railAlert en het onderliggende Voorschrift Veilig Werken voor trein(VVW-Trein).

4 Definities

Zie het document 'afkortingen en begrippenlijst' (<https://www.railalert.nl/regelgeving/regelgeving-aanrijdgevaar/regelgeving-trein>).

5 Beheer

Deze brancherichtlijn is in beheer bij de Stichting railAlert. Raadpleeg altijd eerst de website van railAlert voor de meest recente versie.

6 Classificatie NVW functionarissen met een uitvoerende taak

6.1 Uitgangspunten

Door het toepassen van het generieke classificatiesysteem wil de branche:

- de kwaliteit van de NVW functionarissen op de werkplek borgen;
- de juiste functionaris uniform uitbesteden dan wel inlenen;
- de bijbehorende ervaring aantoonbaar borgen (juiste man op de juiste plaats);en
- op uniforme wijze een bepaalde (deel-)taak uitvragen.

Voor alle NVW functies geldt:

- De functionaris is in het bezit van de voor de taak vereiste certificaten;
- De functionaris is conform het praktijkbeoordelingsproces beoordeeld en vrijgegeven.

6.2 Eisen aan een classificatiesysteem

Het proces met betrekking tot het doorstromen naar een hoger niveau dient vastgelegd te zijn in het Managementsysteem. De kaders hiervoor zijn vastgelegd in de Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging. Een classificatiesysteem dient aantoonbaar aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- een van indeling in competentieniveaus (classificatie);
- de wijze waarop bij de persoonlijke ontwikkeling van deze medewerkers naar een hoger competentieniveau gestalte is gegeven (mentorschap, stages, bijscholing etc.);
- de wijze waarop medewerkers ondersteund worden (vakinhoudelijke vragen beantwoord krijgen) tijdens het werk (bijv. 24 uur bereikbaarheid mentor);
- de welke wijze waarop vraag en aanbod op elkaar afgestemd worden, zodat de juiste man op het juiste werk geplaatst kan worden (b.v. opdrachtgever en opdrachtnemer hanteren dezelfde classificatiecriteria).

6.3 Classificaties Leider Lokale Veiligheid (LLV) en Leider Werkplekbeveiliging (LWB).

Bij het classificeren van de Leider Lokale Veiligheid is het uitgangspunt dat deze de LWB vervangt op de werklocatie. De taakuitvoering van de LLV op de werklocatie bepaald de classificatie.

Bijvoorbeeld: Er is sprake van een complexe buitendienststelling. De activiteiten op de werklocatie worden als “eenvoudig” aangemerkt. In dit voorbeeld wordt een LLV met classificatie “1” aangesteld.

Aan de LLV en LWB worden in de certificering de volgende eisen gesteld met betrekking tot complexe(re) werken:

- de regierol goed kunnen uitvoeren
- communicatief sterk zijn
- inzicht in werkprocessen hebben
- standvastig zijn
- stressbestendig zijn
- goed overzicht kunnen houden
- Coördineren en aansturen NVW functionarissen.

C	Leider Lokale Veiligheid	Leider Werkplek Beveiliging
1	Eenvoudige Werklocatie met maximaal één rail gebonden voertuig (niet zijnde een werktrein).	Eenvoudige BD met maximaal één rail gebonden voertuig (niet zijnde een werktrein).
2	Niet complexe werkzaamheden op overzichtelijke werklocatie met meerdere rail gebonden voertuigen, geen werktreinen .	Niet complexe BD, tot maximaal 3 werklocaties en een beperkt aantal werkplekken. Meerdere rail gebonden voertuigen, geen werktreinen .
3	Werklocatie met één of meerdere werktreinen of rail gebonden voertuigen .	BD met meerdere werklocaties/ werkplekken en één of meerdere werktreinen of rail gebonden voertuigen .
4	Werklocatie met veel werktreinen en of/rail gebonden (logistieke bewegingen) en/ of beproevingsritten	BD met veel werklocaties/ werkplekken, werktreinen en/ of rail gebonden (logistieke bewegingen) en/ of beproevingsritten

6.4 Classificatie Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor (BBD)

De classificatie BBD is gestoeld op de complexiteit en bijkomende activiteiten van het te begeleiden voertuig.

- Bij classificatie 1 wordt uitgegaan van overzichtelijke voertuigen die op het spoor ingezet worden.
- Bij de classificatie 2 wordt uitgegaan van voertuigen die op het spoor ingezet kunnen worden of vanaf het in dienst zijnde spoor aangevoerd kunnen worden.
- Bij classificatie 3 wordt uitgegaan van werktreinen (krachtvoertuig met één of meerdere wagons).
- Met samenstellen wordt bedoeld: het op juiste wijze aan-/ afkoppelen van krachtvoertuigen en wagens.

C	Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor
1 Rail- weg voertuig	Inzetten en begeleiden van Railwegvoertuigen (bijvoorbeeld: Krol/Lasbus/Stormobiel/railhog/ railcare).
2 GMG	Samenstellen en begeleiden van Groot Mechanisch Gereedschap (bijv. Stopmachine/Ballast Afwerk Machine).
3 Werktrein	Samenstellen en begeleiden van werktreinen

De BBD mag alleen voertuigen op het buiten dienst gestelde spoor inzetten, samenstellen en/ of begeleiden. Tevens kan de BBD aangewezen worden voor de taak wisselwachter.

6.5 Classificatie Gereedschapsmachinist (GMcn)

Bij de classificatie gereedschapsmachinist wordt een onderscheid gemaakt in de GMcn die geen technisch beveiligde wissels mag bedienen (standaard) en de GMcn die deze bevoegdheid wel heeft.

C	Gereedschapsmachinist
1	Bediend en verplaatst voertuigen volgens de aanwijzingen van de BBD, LLV en/ of LWB binnen de buiten dienst gestelde werkplek en mag hierbij in opdracht van de LWB wissels zonder technische beveiliging (handwissels) bedienen.
2 Kruk- bevoegd	Bediend en verplaatst voertuigen volgens de aanwijzingen van de BBD, LLV en/ of LWB binnen de buiten dienst gestelde werkplek en mag hierbij in opdracht van de LWB wissels met een technische beveiliging bedienen (krukken).

6.6 Classificatie Veiligheidsman/ Grenswachter (VHM/ GRW)

De classificatie VHM/ GRW wordt bepaald door het werkgebied waar de functionaris werkzaam is. In geval de GRW wordt ingezet voor het houden van toezicht bij gegarandeerde waarschuwing dient men hier rekening mee te houden.

C	Veiligheidsman/ Grenswachter
1	Buiten de gevarezone
2	Binnen de gevarezone

7 Uitzonderingen en aanvullingen

7.1 Laatste minuut wijzigingen

Kort voor of tijdens het uitvoeringsmoment kunnen omstandigheden optreden waardoor gestelde functionaris niet aan de juiste classificatie voldoet. Denk hierbij aan plotselinge vervanging door ziekte, niet aangekondigde meeliftende partijen met hoge urgentie, uitloop van werkzaamheden in voorgaande dienst etc. Het betreft incidentele situaties met een hoge urgentie waarbij niet tijdig een vervangende functionaris die wel aan de gestelde classificatie voldoet inzetbaar is.

In dergelijke situaties kan de Werkplekbeveiliging Uitvoerende Taken (WB-U) schriftelijk aantoonbaar onderbouwd besluiten de werkzaamheden door de gesteld persoon uit te laten voeren. Hierbij draagt hij zorg voor het borgen van een veilige uitvoering van de taak.