



Trein

Certificeringsschema voor de taak: Praktijkbeoordelaar Technisch Leider Baan

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Versiebeheer	3
Werkversie Versiebeheer	3
Goedgekeurde Versiebeheer	3
1 De taak	4
2 Het certificaat	5
2.1 Algemeen	5
2.2 De scope	5
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject	5
2.4 Verstrekking van het certificaat.....	6
2.5 Geldigheid van het certificaat	6
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)	6
3 Vakbekwaamheidseisen	7
4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen	8
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing.....	8
4.1.1 <i>Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar</i>	<i>8</i>
4.1.2 <i>Instructiebijeenkomst</i>	<i>8</i>
4.1.3 <i>Norm voor slagen voor de initiële toetsing</i>	<i>8</i>
4.2 Beschrijving van de jaarlijkse beoordeling voor behoud van het certificaat	9
5 Logboek van wijzigingen.....	10

Versiebeheer

Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
Versie 0.1	31-01-16	1 ^e conceptversie	Inge Bochartd	
Versie 0.2	04-03-16	2 ^e conceptversie, na bespreking met M. Hissink, I. van der Veer en W. Franken	Inge Bochartd	
Versie 0.3	11-04-16	Aanpassingen na bespreking in werkgroep 08-04-16	Inge Bochartd	
Versie 0.4	09-05-16	Aanpassing na overleg over bespreekpunten werkgroep 08-04-16	Inge Bochartd/ Iwan van der Veer	
Versie 0.5	24-08-16	Aanpassing na check A. Marasabessy	Inge Bochartd/ Iwan van der Veer	

Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
Versie 1.0	01-09-1616	1 ^e definitieve versie	Inge Bochartd/ Iwan van der Veer	Willem Franken
Versie 1.1	05-04-23	Toepassing nieuw format railAlert	Inge Bochartd	Willem Franken
Versie 1.2	31-12-24	2.3 dienstverband bij een door ProRail erkende aannemer uitgebreid met opleidingsbedrijf	Inge Bochartd	Willem Franken

1 De taak

RailAlert vindt de verantwoordelijkheid van de werkgever voor de beoordeling van de vakbekwaamheid van zijn medewerkers van groot belang. Om dit te onderstrepen is er voor gekozen een praktijkoordeel van de werkgever mee te wegen in de beoordeling van het vakmanschap.

Wat wordt verstaan onder een praktijkbeoordeling

Een praktijkbeoordeling is een oordeel over de vakbekwaamheid van een kandidaat gebaseerd op waarneming van zijn werk over langere tijd en op meerdere momenten. Een positieve (deel)praktijkbeoordeling is één van de voorwaarden voor geldig zijn en blijven van het certificaat voor de taak Praktijkbeoordelaar Technisch Leider Baan (TLB).

Certificering van de praktijkbeoordelaars

De praktijkbeoordeling voor de taak TLB gebeurt door praktijkbeoordelaars.

Praktijkbeoordelaars moeten door railAlert gecertificeerd zijn. Uitgangspunt is dat de praktijkbeoordelaar zelf minimaal de bekwaamheid van de TLB heeft, aangetoond door bijvoorbeeld een certificaat. De praktijkbeoordelaar heeft een functie als bijvoorbeeld leermeester, praktijkbegeleider, praktijkopleider, systeemspecialist of vakdeskundige.

Beoordelingsprocedure

De praktijkbeoordelaar baseert zich op eigen waarneming van de kwaliteit van het functioneren van de kandidaat. Bij het opstellen van zijn beoordeling mag hij het oordeel van informanten zoals de mentor/opleider van de kandidaat meewegen. Als dat het geval is maakt hij daarvan een aantekening met de naam en functie van de informant op het beoordelingsformulier.

De praktijkbeoordelaar maakt bij de beoordeling van de vakbekwaamheid gebruik van het railAlert beoordelingsmateriaal. Beoordelingslijsten zijn te downloaden van de website van railAlert.

2 Het certificaat

2.1 Algemeen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet de kandidaat;

- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden (par. 2.3),
- beschikken over een positieve beoordeling van de vakbekwaamheidseisen door of namens de werkgever (hoofdstuk 3)
- een instructiebijeenkomst van railAlert hebben bijgewoond (par.4.1).

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm, maar overal waar hij/zijn staat kan ook zij/haar of hen/hun worden gelezen.

2.2 De scope

Is beschreven in hoofdstuk 1.

2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is of niet meer geldig geldt het initiële traject.

RailAlert stelt, in overleg met ProRail, toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

De kandidaat-praktijkbeoordelaar:

- moet in staat zijn om een onafhankelijk oordeel over de kandidaat uit te spreken. De relatie tussen praktijkbeoordelaar en de te beoordelen kandidaat moet een zuiver en objectief oordeel mogelijk maken. Hij mag daarom niet de praktijkopleider zijn die de te beoordelen medewerker heeft opgeleid.
- beschikt minimaal over het certificaat TL Baan (overgangssituatie bij de start).
- is in dienst bij een erkende aannemer. In bijzondere situaties kan ook een deskundige van een opleidingsbedrijf ingezet worden als praktijkbeoordelaar, door en onder verantwoordelijkheid van het opleidingsbedrijf. Deze deskundige dient dan aantoonbaar te voldoen aan de overige voorwaarden in het examenprogramma praktijkbeoordelaar (zoals in bezit van vereiste certificaten en deelname aan jaarlijkse expertbijeenkomst) en zal worden ingezet onder de voorwaarden van railAlert.

De werkgever/opdrachtgever is verantwoordelijk voor het beoordelen of de medewerker aan alle toelatingsvoorwaarden voldoet voordat de medewerker wordt aangemeld voor het betreffende certificeringstraject. Na aanmelding en controle op het certificaat TL Baan ontvangt de kandidaat van BTC een uitnodiging voor de instructiebijeenkomst.

2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldige toetsen met voldoende resultaat zijn afgelegd en een positieve praktijkbeoordeling door BTC is ontvangen.

2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- éénmaal per jaar, actief een expertbijeenkomst bijwonen (aanwezigheid wordt geregistreerd)
- werkzaam is bij het bedrijf dat hem heeft aangemeld als kandidaat-praktijkbeoordelaar.

Als de kandidaat wisselt van werkgever dan moet de nieuwe werkgever opnieuw een beoordeling opmaken en deze opsturen naar BTC. BTC verstrekt dan een nieuw certificaat.

De werkgever stelt minimaal éénmaal per drie jaar vast of de praktijkbeoordelaar nog voldoet aan de eisen van het schema. Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak. De werkgever meldt dit schriftelijk bij railAlert via BTC.

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid' van railAlert (zie website railAlert).

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden zoals genoemd in paragraaf 2.5

Indien aan bovengenoemde voorwaarden niet jaarlijks is voldaan, wordt de verlenging van het certificaat beëindigd en gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.

3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

De wijze van toetsen is een praktijkbeoordeling. In hoofdstuk 4 is de methode van toetsing uitvoeriger beschreven.

3.1	Kan de vakbekwaamheid van de medewerker inhoudelijk goed beoordelen (met behulp van de beoordelingsinstrumenten van railAlert)
3.1.1	Kan aangeven waarom de te beoordelen aspecten die op de beoordelingslijst van de TLB van belang zijn. Kan aangeven wat de risico's zijn bij niet juist uitvoeren van de taak en aangeven waarom iets geregeld is zoals het geregeld is.
3.1.2	Weet waarop hij moet letten om een beoordeling om de vakbekwaamheid te kunnen opmaken.
3.2	Kan het beoordelingsproces goed uitvoeren op basis van kennis van beoordelingstechnieken en – vaardigheden
3.2.1	Kent de veel voorkomende fouten bij het beoordelen (bijvoorbeeld halo- en horn effect, vooroordelen, stereotypen, selffulfilling prophecy e.d.) en kan aangeven hoe deze te vermijden.
3.2.2	Kan goed en objectief observeren.
3.2.3	Kan veiligheidsgedrag en -attitude aspecten die bepalend zijn voor veilig werken goed beoordelen.
3.3	Beoordeelt met de juiste instelling / attitude
3.3.1	Laat zich niet beïnvloeden door externe factoren; is standvastig, objectief en betrouwbaar.
3.3.2	Stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van de bedrijfsbelangen voor zover die strijdig zijn met de te beoordelen vakbekwaamheidseisen en belangen van de te beoordelen medewerker.
3.3.3	Gaat open en eerlijk op zoek naar het aanwezige niveau van vakbekwaamheid.
3.3.4	Is zich bewust van het belang van de beoordeling voor de spoorwegveiligheid.
3.3.5	Is doortastend en in staat door te vragen.
3.3.6	Kan de betrokken kandidaat op zijn gemak te stellen.

4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit een praktijkbeoordeling

Daarnaast neemt de kandidaat deel aan een verplichte instructiebijeenkomst.

4.1.1 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat in de werkelijke praktijk. De praktijkbeoordeling wordt door een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingslijst van railAlert. De beoordelingslijst is te downloaden van de website van railAlert.

4.1.2 Instructiebijeenkomst

In de instructiebijeenkomst worden het beoordelingsproces en de beoordelingsdocumenten besproken en geïnstrueerd. Daarnaast wordt aandacht besteed aan een aantal belangrijke aspecten die meespelen bij het beoordelen. Het betreft aspecten van de tweede vakbekwaamheidseis (zie paragraaf 3). De bijeenkomst wordt geleid door deskundige instructeur/begeleider. De bijeenkomst duurt een dag (twee dagdelen).

4.1.3 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd alle onderdelen van de praktijkbeoordeling met een voldoende zijn afgerond en de instructiebijeenkomst is bijgewoond.

De praktijkbeoordelaar stuurt, minimaal, het ondertekende voorblad van de beoordeling naar BTC.

4.2 Beschrijving van de jaarlijkse beoordeling voor behoud van het certificaat

Expertbijeenkomsten als voorwaarde voor geldig blijven van het certificaat

Het is van groot belang dat praktijkbeoordelaars op de hoogte blijven van de ontwikkelingen op hun vakgebied en de ontwikkelingen op het vlak van het uitvoeren van praktijkbeoordelingen. RailAlert draagt daaraan bij door expertbijeenkomsten te organiseren. De bijeenkomsten worden onder andere benut voor;

- het verkrijgen van een gemeenschappelijk normgevoel voor de beoordeling
- bespreken van belangrijke technische en procedurele ontwikkelingen in het vakgebied
- bespreken van knelpunten en veel voorkomende fouten bij de uitvoering

Voor het geldig blijven van het certificaat praktijkbeoordelaar moet jaarlijks minstens één expertbijeenkomst actief zijn bijgewoond.

5 Logboek van wijzigingen

Niet van toepassing.

railAlert
Soesterweg 244
3812 BH Amersfoort
Postbus 165
3800 AD Amersfoort
+31 (0)85 002 3510
info@railalert.nl

Samen werken aan
arbeidsveiligheid