



Trein

# Certificeringsschema voor personen met de taak Praktijkbeoordelaar NVW-taken in het kader van het Normenkader Veilig Werken

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Versiebeheer .....	3
Werkversie Versiebeheer .....	3
Goedgekeurde Versiebeheer .....	3
<b>1 De taak .....</b>	<b>4</b>
<b>2 Het certificaat .....</b>	<b>6</b>
2.1 Algemeen .....	6
2.2 De scope .....	6
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject .....	6
2.4 Verstrekking van het certificaat .....	7
2.5 Geldigheid van het certificaat .....	7
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering) .....	7
<b>3 Vakbekwaamheidseisen .....</b>	<b>9</b>
3.1 Criteria bij kennistoetsen .....	9
3.2 Criteria bij Praktijk beoordelingen .....	11
<b>4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen .....</b>	<b>13</b>
4.1 Beschrijving voor het initieel verkrijgen van het certificaat .....	13
4.1.1 <i>Initiële instructiebijeenkomst</i> .....	13
4.1.2 <i>Praktijkbeoordeling</i> .....	13
4.2 Beschrijving van de voorwaarden voor verlenging van het certificaat .....	13
4.2.1 <i>Expertbijeenkomst</i> .....	13
<b>5 Logboek van wijzigingen .....</b>	<b>14</b>

## Versiebeheer

### Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
5.0C	25-07-2023	Concept naar aanleiding wijzigingen in systeemcertificering en actualisatie	E.J. Grundmann en E. Scholten	

### Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
5.0	10-10-2024	Volledige herziening	E.J. Grundmann en E. Scholten	Werkkamer persoonscertificering

## 1 De taak

### Praktijkbeoordelaar NVW-taken

De praktijkbeoordelaar geeft aantoonbaar invulling aan de initiële, tussentijdse en herbeoordeling van veiligheidspersoneel.

De praktijkbeoordelaar is schriftelijk aangewezen op basis van de in dit document vermelde criteria.

De praktijkbeoordelaar beschikt over de volgende vaardigheden om de taak uit te kunnen voeren:

- een geldig persoonscertificaat dat aansluit\*) bij de te begeleiden veiligheidsfunctie (vakgebied);
- de vaardigheden die nodig zijn voor het opleiden, begeleiden en beoordelen van veiligheidspersoneel;
- minimaal drie jaar ervaring in het relevante vakgebied.

\*) onder 'aansluiten' wordt verstaan: minimaal een certificaat voor dezelfde functie of hoger in de NVW/-VW-hiërarchie dan de functie waarop de praktijkbegeleiding of de beoordeling van toepassing is.

### Wijze van invulling van de taak

Bij de beoordeling van de vakbekwaamheid van zijn medewerkers is de betrokkenheid van de werkgever van groot belang. Om dit te onderstrepen is er voor gekozen een praktijkoordeel van een praktijkbeoordelaar van de werkgever mee te wegen in de totale beoordeling van het vakmanschap.

Een praktijkoordeel is een oordeel over de vakbekwaamheid van een kandidaat gebaseerd op waarneming van zijn werk tijdens de leer-werkperiode over langere tijd en op meerdere momenten. Het betreft o.a. de beoordeling van ;

- houdingsaspecten en algemene competenties. Bijvoorbeeld; de veiligheidsattitude, zorgvuldigheid bij maken van afspraken m.b.t. kritische werkzaamheden, samenwerken in de (veiligheids-)keten, stressbestendigheid.
- vaardigheden die alleen beoordeeld kunnen worden in de werksituatie omdat ze dure en of schaarse middelen vereisen (zoals materieel) of zich uitstrekken over een langere tijd.
- het uitvoeren van taken in de eigen werksituatie met de daar geldende werkomstandigheden en gehanteerde middelen.
- de wijze van voorbereiding en het effectief evalueren van het verrichte werk.

## Certificering van de praktijkbeoordelaars

Praktijkbeoordelaars worden door railAlert gecertificeerd. Ondernemingen die beschikken over het certificaat Werkplekbeveiliging of Personeelsteller van railAlert, door ProRail erkende bedrijven en railinfra beheerders kunnen personen voordragen voor de certificering als praktijkbeoordelaar. Uitgangspunt is dat de praktijkbeoordelaar nauw samenwerkt met de vakinhoudelijk leidinggevende (VIL) op het gebied van opleiden, begeleiden en beoordelen van veiligheidspersoneel. De praktijkbeoordelaars die worden voorgedragen moeten voldoen aan de eisen zoals weergegeven bij paragraaf 2.3: 'Toelatingsvoorwaarden'. De vakbekwaamheidseisen zijn uitgewerkt in paragraaf 3 van dit certificatieschema.

Bedrijven die geen praktijkoordeel kunnen laten maken door een praktijkbeoordelaar die voldoet aan deze eisen moeten het praktijkoordeel laten uitvoeren door een praktijkbeoordelaar van een bedrijf waarvoor zij werken.

RailAlert kent praktijkbeoordelaars voor de volgende NVW taken:

- V&G Coördinator Ontwerpfase (VGC-O) en V&G Coördinator Uitvoeringsfase (VGC-U).
- Werkplekbeveiliging Voorbereidende taken (WB-V), Werkplekbeveiliging Ontwerpnde taken (WB-O) en Werkplekbeveiliging Uitvoernde taken (WB-U).
- Beoordelen Infrabeschikbaarheid (BI)/WBI-maker
- Leider Werkplekbeveiliging (LWB), Leider Lokale Veiligheid (LLV), Veiligheidsman (VHM) en Grenswachter (GRW)
- Werkzone Leider Veiligheid (WLV)
- Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor (BBD) en Gereedschapsmachinist (GMcn)
- Hand Held Terminal (HHT) Betuweroute en Hanzelijn
- Beoordelen en krukken ééndelige wissels voor Gereedschapsmachinist (GMcn)

Een praktijkbeoordelaar kan voor verschillende combinaties van typen beoordelaar gecertificeerd worden.

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

In het Normenkader Veilig Werken en het op de veiligheidstaak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken is opgenomen dat personen, voor het mogen uitvoeren van een veiligheidstaak, gecertificeerd moeten zijn en moeten beschikken over een geldig certificaat van railAlert voor de betreffende taak.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak praktijkbeoordelaar NVW-taken volgens het Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein (VVW-at) en is bindend voor alle betrokkenen.

Het certificaat geeft aan dat de persoon op het moment van de toetsing heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringsschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de taak van de werkgever om, voordat de medewerker wordt ingezet voor de veiligheidstaak vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm maar bedoeld worden zowel mannen als vrouwen.

### 2.2 De scope

In het Normenkader Veilig Werken worden eisen gesteld aan personen met een veiligheidstaak. In de certificeringsregeling personeel stellen en werkplekbeveiliging zijn de taken en verantwoordelijkheden die van toepassing zijn op de praktijkbeoordelaar benoemd.

### 2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

railAlert stelt toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat heeft een dienstverband/overeenkomst met gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller, conform de 'Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging' van railAlert.
- een geldig persoonscertificaat dat aansluit\*) bij de te begeleiden veiligheidsfunctie (vakgebied);
- de vaardigheden die nodig zijn voor het opleiden, begeleiden en beoordelen van veiligheidspersoneel;
- minimaal drie jaar ervaring in het relevante vakgebied

\*onder 'aansluiten' wordt verstaan: minimaal een certificaat voor dezelfde functie of hoger in de NVW/-VWV-hiërarchie dan de functie waarop de praktijkbegeleiding of de beoordeling van toepassing is.

## 2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldige toetsen met voldoende resultaat zijn afgelegd en een positieve praktijkbeoordeling van de gecertificeerde praktijkbeoordelaar door BTC is ontvangen. In alle gevallen van hertoetsing wordt een nieuw certificaat verstrekt.

## 2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- Een dienstverband/overeenkomst heeft met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller in de taak waarvoor hij gecertificeerd is.
- Taken uitvoert in opdracht van concessiehouders/railinfrabeheerders.
- Voldoet aan de overige eisen die gelden voor deze veiligheidstaak zoals benoemd in het Normenkader Veilig Werken en het voor deze taak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken.

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor zijn taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

## 2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

Het certificaat blijft uitsluitend geldig als door de praktijkbeoordelaar aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- één maal per jaar, actief een bijeenkomst bijwonen van de expertgroep (aanwezigheid)

wordt geregistreerd door de gespreksleiding; en

- voldoet aan hetgeen gesteld bij punt 2.5.

## 3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

Per wijze van toetsen worden criteria beschreven.

Uitleg op de wijze van toetsen staat vermeld in hoofdstuk 4. Uitleg op de criteria is vermeld in hoofdstuk 5.

### 3.1 Criteria bij kennistoetsen

<b>3.1.1</b>	<b>De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als praktijkbeoordelaar NVW-taken verantwoordelijk is en wat het belang van zijn taak is</b>
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar beschikt over een certificaat in dezelfde functie of een certificaat hoger in de NVW/VVW- hiërarchie dan de functie waarop de praktijkbeoordeling van toepassing is.
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar zorg draagt voor de initiële praktijkbeoordeling.
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar zorg draagt voor de tussentijdse praktijkbeoordeling.
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar zorg draagt voor de herbeoordeling.
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordeling per functie wordt uitgevoerd.
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordeling op locatie wordt uitgevoerd.
3.1.1.7	De kandidaat weet dat indien NVW-/VVW veiligheidspersoneel indien aantoonbaar minder dan 400 uur op jaarbasis is ingezet in een NVW-VVW-veiligheidsfunctie een nieuwe vakinhoudelijke beoordeling moet worden uitgevoerd.
3.1.1.8	De kandidaat weet dat indien NVW-/VVW veiligheidspersoneel indien aantoonbaar meer dan vier maanden absent is geweest een nieuwe vakinhoudelijke beoordeling moet worden uitgevoerd.
3.1.1.9	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordeling conform het desbetreffende certificeringsschema wordt uitgevoerd.
3.1.1.10	De kandidaat weet dat op basis van afwijkingen een aanvullende praktijkbeoordeling uitgevoerd kan worden.
3.1.1.11	De kandidaat weet dat op basis van incidenten een aanvullende praktijkbeoordeling uitgevoerd kan worden.
3.1.1.12	De kandidaat weet dat op basis van wijzigingen in de regelgeving een aanvullende praktijkbeoordeling uitgevoerd kan worden.
3.1.1.13	De kandidaat weet dat de organisatie voor wie de praktijkbeoordelingen worden uitgevoerd bepaald of een aanvullende praktijkbeoordeling nodig is.

3.1.1.14	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar aan de hand van de resultaten van de praktijkbegeleiding bepaald voor welke werkzaamheden NVW/VVW veiligheidspersoneel mag worden ingezet.
3.1.1.15	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar aan de hand van de praktijkbeoordeling bepaald voor welke werkzaamheden NVW/VVW veiligheidspersoneel mag worden ingezet.
3.1.1.16	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar aan de hand van eventuele beperkingen uit medische onderzoeksresultaten (MO) bepaald voor welke werkzaamheden NVW/VVW veiligheidspersoneel mag worden ingezet.
3.1.1.17	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar aan de hand van psychologische onderzoeksresultaten (PO) bepaald voor welke werkzaamheden NVW/VVW veiligheidspersoneel mag worden ingezet.
3.1.1.18	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar aan de hand van classificatie bepaald voor welke werkzaamheden NVW/VVW veiligheidspersoneel mag worden ingezet.
3.1.1.19	De kandidaat weet dat de praktijkbeoordelaar maatregelen met betrekking tot de inzet van NVW/VVW veiligheidspersoneel met de vakinhoudelijk leidinggevende (VIL) afstemt.
3.1.1.20	De kandidaat weet dat een bewijs van de praktijkbeoordeling opgenomen wordt in het individuele dossier van de beoordeelde NVW-/VVW- veiligheidsfunctionaris.
3.1.1.21	De kandidaat weet dat aangegeven beperkingen met betrekking tot de inzet voor werkzaamheden opgenomen wordt in het individuele dossier van de beoordeelde NVW-/VVW- veiligheidsfunctionaris.
3.1.1.22	De kandidaat weet dat de classificering opgenomen wordt in het individuele dossier van de beoordeelde NVW-/VVW- veiligheidsfunctionaris.
<b>3.1.2</b>	<b>De kandidaat kent de voor zijn taak geldende formulieren en voorschriften</b>
3.1.2.1	De kandidaat is bekend met de certificeringsschema's voor de te beoordelen veiligheidstaken
3.1.2.2	De kandidaat is bekend met de praktijkbeoordelingslijsten voor de te beoordelen veiligheidstaken
3.1.2.3	De kandidaat is bekend met de praktijkbeoordelingsinstructies voor de te beoordelen veiligheidstaken
3.1.2.4	De kandidaat kan de volgende documenten benoemen: <ul style="list-style-type: none"><li>a) Geldigheidsduur van certificaten, medische en psychologische keuringen</li><li>b) Psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken in het kader van VVW-Trein, VVW-Tram en VVW-Metro</li><li>c) Medische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken in het kader van VVW-Trein, VVW-Tram en VVW-Metro</li><li>d) Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid</li></ul>
<b>3.1.3</b>	<b>De kandidaat is bekend met beoordelaarsvalkuilen</b>
3.1.3.1	De kandidaat benoemt teveel afgaan op de eerste indruk als "valkuil" bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.2	De kandidaat benoemt uitgaan van vooroordelen en stereotypering als "valkuil" bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven

3.1.3.3	De kandidaat benoemt het HALO effect als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.4	De kandidaat benoemt HORN effect als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.5	De kandidaat benoemt selectieve waarneming als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.6	De kandidaat benoemt stemmingseffect als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.7	De kandidaat benoemt generaliseren als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.8	De kandidaat benoemt contrasteren als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.9	De kandidaat benoemt mildheid-/strengheidstendens als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven
3.1.3.10	De kandidaat benoemt centrale tendentie als “valkuil” bij het uitvoeren van een beoordeling en kan dit begrip omschrijven

## 3.2 Criteria bij Praktijk beoordelingen

<b>3.2.1</b>	<b>De kandidaat beoordeeld de medewerker inhoudelijk</b>
3.2.1.1	De kandidaat beoordeelt de op basis van de in het betreffende certificeringsschema gestelde criteria.
	De kandidaat beoordeelt de op basis van de voor de taak beschikbaar gestelde beoordelingsinstructie.
3.2.1.2	De kandidaat vult het voor de taak beschikbaar gestelde beoordelingsformulier op de juiste wijze in.
3.2.1.3	De kandidaat vermeldt indien van toepassing opmerkingen met betrekking tot de vordering van de medewerker op het beoordelingsformulier.
3.2.1.4	De kandidaat houdt bij het beoordelen van de medewerker rekening met beoordelingsvalkuilen.
3.2.1.5	De kandidaat betracht de nodige zorgvuldigheid bij het uitvoeren van de taak.
3.2.1.6	De kandidaat voert de praktijkbeoordeling uit op de werklocatie.
<b>3.2.2</b>	<b>De kandidaat stelt de inzetbaarheid van de medewerker vast met de vakinhoudelijk leidinggevende</b>
3.2.2.1	De kandidaat bepaalt de inzetbaarheid van de medewerker aan de hand van de resultaten van de praktijkbegeleiding.
3.2.2.2	De kandidaat bepaalt de inzetbaarheid van de medewerker aan de hand van de resultaten van de praktijkbeoordeling.
3.2.2.3	De kandidaat bepaalt de inzetbaarheid van de medewerker aan de hand van de resultaten van de

psychologische onderzoeksresultaten (PO).

3.2.2.4 De kandidaat bepaalt de inzetbaarheid van de medewerker aan de hand van de resultaten van de medische onderzoeksresultaten (MO).

3.2.2.5 De kandidaat bepaalt de inzetbaarheid van de medewerker aan de hand van de classificatie volgens de geldende brancherichtlijn.

3.2.2.6 De kandidaat stemt de maatregelen voor de inzetbaarheid van de medewerker vast met de vakinhoudelijk leidinggevende.

### 3.2.3 De kandidaat evalueert de resultaten van de beoordeling

3.2.3.1 De kandidaat bespreekt de resultaten van de beoordeling met de medewerker.

3.2.3.2 De kandidaat geeft de medewerker zodanig terugkoppeling dat hij/zij een reëel beeld krijgt van zijn prestaties.

3.2.3.3 De kandidaat gebruikt bij de terugkoppeling zo concreet mogelijke termen en verwijst hierbij naar de geldende criteria.

3.2.3.4 De kandidaat draagt zorg voor het indienen van de resultaten van de beoordeling in bij de werkgever.

3.2.3.5 De kandidaat draagt zorg voor het indienen van de resultaten van de beoordeling in bij het bureau voor toetsing en certificering (BTC).

### 3.2.4 De kandidaat beschikt over de juiste competenties

3.2.4.1 De kandidaat beschikt over een certificaat in dezelfde functie of een certificaat hoger in de NVW/VVW-hiërarchie dan de functie waarop de praktijkbeoordeling van toepassing is.

3.2.4.2 De kandidaat toont respect voor de te beoordelen medewerker.

3.2.4.3 De kandidaat stelt de medewerker op zijn gemak.

3.2.4.4 De kandidaat toont vertrouwen in de medewerker.

3.2.4.5 De kandidaat is integer.

3.2.4.5 De kandidaat handelt objectief.

3.2.4.6 De kandidaat werkt zorgvuldig.

3.2.4.7 De kandidaat maakt een onderscheid in oorzaak en gevolg.

3.2.4.8 De kandidaat heeft oog voor het geheel.

3.2.4.9 De kandidaat is besluitvaardig.

3.2.4.10 De kandidaat werkt verbeteringsgericht.

## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

### 4.1 Beschrijving voor het initieel verkrijgen van het certificaat

Om het certificaat te verkrijgen dient de kandidaat:

Te beschikken over een positieve praktijkbeoordeling van de werkgever; en

Actief deel te nemen aan de initiële instructiebijeenkomst

#### 4.1.1 Initiële instructiebijeenkomst

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

Tijdens de instructiebijeenkomst worden het beoordelingsproces en gebruik van beoordelingsdocumenten besproken en volgt de kandidaat een training beoordelingsvaardigheden. De instructie wordt uitgevoerd door een vertegenwoordiger van de werkkamer persoonscertificering. In de bijeenkomst worden ook een aantal aspecten met betrekking tot het uitvoeren van praktijkbeoordelingen geoefend onder leiding van een professionele trainer.

#### 4.1.2 Praktijkbeoordeling

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat tijdens de leer-/werkperiode van 12 maanden. De praktijkbeoordeling wordt door een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingslijst van railAlert. De beoordelingslijst is te downloaden van de website van railAlert. De kandidaat mag zijn taak, tijdens de leer-werkperiode voor een periode van maximaal 12 maanden, uitvoeren onder direct toezicht en begeleiding van een voor de veiligheidstaak gecertificeerde en ervaren collega. De kandidaat moet hiertoe aantoonbaar beschikken over een bewijs van slagen voor de kennistoets en praktijktoets.

### 4.2 Beschrijving van de voorwaarden voor verlenging van het certificaat

De verlenging van het certificaat kan alleen door actief deel te nemen aan de jaarlijks georganiseerde expertbijeenkomst.:

#### 4.2.1 Expertbijeenkomst

*De kandidaat dient één maal per jaar, actief een bijeenkomst bijwonen van de expertgroep (aanwezigheid wordt geregistreerd door de gespreksleiding).*

## 5 Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie xxx: alleen de wijzigingen t.o.v. vorige uitgegeven versie.

xxxx versie x.x (oud)	xxxx versie x.x (nieuw)
Samenvatting van de wijzigingen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Xxx</li> <li>• Xxx</li> </ul>	
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw

railAlert  
Soesterweg 244  
3812 BH Amersfoort  
Postbus 165  
3800 AD Amersfoort  
+31 (0)85 002 3510  
info@railalert.nl

**Samen werken aan**  
arbeidsveiligheid