



Trein

Certificeringsschema voor  
personen met de taak  
veiligheidsman-grenswachter in  
het kader van het Normenkader  
veilig & gezond werken

# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave .....</b>	<b>2</b>
<b>Versiebeheer .....</b>	<b>3</b>
Werkversie Versiebeheer .....	3
Goedgekeurde Versiebeheer .....	3
<b>1 De taak .....</b>	<b>4</b>
<b>2 Het certificaat .....</b>	<b>5</b>
2.1 Algemeen .....	5
2.2 De scope .....	5
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject .....	5
2.4 Verstrekking van het certificaat.....	6
2.5 Geldigheid van het certificaat .....	6
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering) .....	6
<b>3 Vakbekwaamheidseisen .....</b>	<b>7</b>
3.1 Criteria bij kennistoetsen .....	7
3.2 Criteria bij Praktijkbeoordelingen .....	9
3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen .....	9
<b>4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen .....</b>	<b>11</b>
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing.....	11
4.1.1 Kennistoets .....	11
4.1.2 <i>Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar</i> .....	11
4.1.3 <i>Norm voor slagen voor de initiële toetsing</i> .....	11
4.2 Beschrijving van de hertoetsing .....	12
4.2.1 Kennistoets .....	12
4.2.2 <i>Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.</i> .....	12
4.2.3 <i>Norm voor slagen voor de hertoetsing</i> .....	12
<b>5 Toelichting op criteria.....</b>	<b>13</b>
5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen .....	13
5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen.....	21
5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen .....	21
<b>6 Logboek van wijzigingen.....</b>	<b>24</b>

## Versiebeheer

### Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	01-08-2023	Conceptversie voor klankbordgroep	E. Grundmann/ E. Scholten	

### Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	10-10-2024	Definitieve versie	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.1	16-04-2025	Tekstuele wijziging hoofdstuk 2- verwijzingen NVW	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.2	03-07-2025	Toevoeging criteria VVW-ls	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering

## 1 De taak

### Veiligheidsman (VHM)

De VHM is verantwoordelijk voor:

1. het tijdig waarschuwen van de werkende voor een naderende trein, zodat deze de gevarezone (zone A) binnen 5 seconden verlaat en zowel de werkende als de VHM minimaal 15 seconden vóór het passeren van de trein op de veilige wijkplaats staat opgesteld;
2. het waarschuwen voor treinen op het nevenspoor;
3. het begeleiden van een ploeg bij het oversteken van sporen.

### Grenswachter (GRW)

De GRW ziet erop toe dat werkenden en gereedschappen/machines niet onbedoeld in de gevarezone (zone A) en/ of zone B komen\*.

\* Op het perron zijn twee soorten incidentele werkzaamheden toegestaan in de gevarezone (zone A), op voorwaarde dat de GRW hierbij toezicht houdt.

Aanvullende taken voor de GRW indien hij ingezet wordt bij gegarandeerde waarschuwing (GW):

1. het bewaken dat ploegleden conform de instructie handelen bij de waarschuwingssignalen van de GW-installatie; wijkt een ploeglid hiervan af: handelend optreden om het ploeglid buiten de gevarezone (zone A) te brengen;
2. het controleren of de wijkplaats zich buiten de gevarezone (zone A) bevindt en obstakelvrij is te bereiken.

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

In het Normenkader Veilig Werken en het op de veiligheidstaak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken is opgenomen dat personen, voor het mogen uitvoeren van een veiligheidstaak, gecertificeerd moeten zijn en moeten beschikken over een geldig certificaat van railAlert voor de betreffende taak.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak veiligheidsman (VHM)/ grenswachter (GRW) en is bindend voor alle betrokkenen.

Het certificaat geeft aan dat de persoon op het moment van de toetsing heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringsschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de taak van de werkgever om, voordat de medewerker wordt ingezet voor de veiligheidstaak veiligheidsman (VHM)/ grenswachter (GRW), vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

*Dit betreft zaken zoals leeftijd, kennis van relevante bedrijfsregels, bezit van een geldig digitaal veiligheidspaspoort, eventuele eisen met betrekking tot medische en/of psychologische geschiktheid.*

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm maar bedoeld worden zowel mannen als vrouwen.

### 2.2 De scope

In het Normenkader Veilig Werken worden eisen gesteld aan personen met een veiligheidstaak. In het Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein zijn de taken en verantwoordelijkheden die van toepassing zijn op de veiligheidstaak veiligheidsman (VHM)/ grenswachter (GRW) vast benoemd.

### 2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

railAlert stelt toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat voldoet aan de voor deze veiligheidstaak gestelde eisen zoals benoemd in *hoofdstuk 7 van het Normenkader veilig (en gezond) werken*.
- De kandidaat heeft een dienstverband/overeenkomst met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller, conform de 'Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging' van railAlert.
- De kandidaat beschikt minimaal over het taalniveau B1 zoals gedefinieerd door de CEF en de ongeveer gelijke taaleis in de Europese Richtlijn 2007/59/EG bijlage VI en de TSI Operations (niveau 3).
- De medewerker spreekt de taal duidelijk uit; zonder dialect of accent dat de verstaanbaarheid negatief beïnvloedt.

## 2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldende toetsen, waaronder een positieve praktijkbeoordeling met voldoende resultaat zijn afgelegd. In alle gevallen van hertoetsing wordt een nieuw certificaat verstrekt.

## 2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- Voldoet aan de eisen voor medische en psychologische geschiktheid zoals deze zijn vastgesteld door railAlert en gelden voor deze veiligheidstaak.
- Een dienstverband/overeenkomst heeft met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller in de taak waarvoor hij gecertificeerd is.
- Voldoet aan de overige eisen die gelden voor deze veiligheidstaak zoals benoemd in het Normenkader veilig (en gezond) werken en het voor deze taak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein.

De geldigheidsduur van het certificaat is opgenomen in het document 'Geldigheidsduur van certificaten, medische en psychologische keuringen' van railAlert (zie website railAlert)

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid' van railAlert (zie website railAlert).

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor de taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

## 2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

De werkgever kan verlenging van de geldigheidsduur van het certificaat van de werknemer aanvragen bij BTC en hiervoor dient de medewerker aan de volgende voorwaarden te voldoen.

De medewerker is geslaagd voor de hertoets zoals beschreven is in paragraaf 4.2.

Indien niet voor het verlopen van de geldigheidstermijn van het vigerende certificaat verlenging heeft plaatsgevonden dan gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.

## 3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

Per wijze van toetsen worden criteria beschreven.

Uitleg op de wijze van toetsen staat vermeld in hoofdstuk 4. Uitleg op de criteria is vermeld in hoofdstuk 5.

### 3.1 Criteria bij kennistoetsen

<b>3.1.1</b>	<b>De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als veiligheidsman/grenswachter verantwoordelijk is en wat het belang van de taak is.</b>
3.1.1.1	De kandidaat kan aangeven wat de veiligheidsrisico's zijn bij het werken aan het spoor.
3.1.1.2	De kandidaat kan het belang aangeven van de uit te voeren taak en de risico's bij het niet goed uitvoeren hiervan.
<b>3.1.2</b>	<b>De kandidaat is inhoudelijk bekend met de veiligheidsmaatregelen waarvoor deze gesteld is.</b>
3.1.2.1	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman.
3.1.2.2	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter.
3.1.2.3	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing.
<b>3.1.3</b>	<b>De kandidaat kent de voor de taak geldende formulieren en voorschriften.</b>
3.1.3.1	De kandidaat kan aangeven welk instructiedocument van toepassing is bij het uitvoeren van de taak en beoordeelt dit op volledigheid.
3.1.3.2	De kandidaat kent de voorschriften die voor de taak van toepassing zijn en kan de veiligheidsmaatregelen voor aanrijdgevaar volgens de niveaus uit de AHS benoemen.
3.1.3.3	De kandidaat kan aangeven op welke wijze wordt omgegaan met de voorschriften en veiligheidsmaatregelen door de kandidaat zelf en degenen voor wie de kandidaat verantwoordelijk is.
3.1.3.4	De kandidaat kan de belangrijke symbolen op de werkplekonttrekkingstekening herkennen. Deze symbolen zijn in ieder geval de werkplek(ken) en de werklocatie(s).
<b>3.1.4</b>	<b>De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.</b>
3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied.

3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.
3.1.4.4	Bovenbouw en bovenleiding.
3.1.4.5	Hectometaanduiding, sein- en wisselnummering.
<b>3.1.5</b>	<b>De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van de taak benoemen.</b>
3.1.5.1	De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen.
3.1.5.2	De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen.
3.1.5.3	De kandidaat kan de uitrusting van de veiligheidsman/ grenswachter benoemen.
<b>3.1.6</b>	<b>De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen.</b>
3.1.6.1	De kandidaat kan de uitvoerende veiligheidstaken volgens het VVW-at benoemen.
3.1.6.2	De kandidaat kan de taken VGC-U en WB-U benoemen.
3.1.6.3	De kandidaat kan de taak treindienstleider benoemen.
<b>3.1.7</b>	<b>De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie</b>
3.1.7.1	De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: Zone-indeling, Wijkplaats, Werkspoor, Nevenspoor, maat voor vrij staan.
3.1.7.2	De kandidaat weet dat hij de wijze van instructie aan moet passen op de omgeving.
3.1.7.3	De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep.
3.1.7.4	De kandidaat weet dat deze zich door middel van controlevragen overtuigd of de instructie begrepen is.
3.1.7.5	De kandidaat weet met wie contact opgenomen moet worden indien de instructie niet kan worden nageleefd.
3.1.7.6	De kandidaat weet bij wie suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.
<b>3.1.8</b>	<b>De kandidaat weet op veilige wijze te communiceren via een spreekverbinding.</b>
3.1.8.1	De kandidaat kent het NATO- spelalfabet.
3.1.8.2	De kandidaat kent de dienstuitdrukkingen: ontvangen, over, correct, fout en sluiten.
3.1.8.3	De kandidaat weet dat veiligheidsberichten inhoudelijk herhaald dienen te worden.
3.1.8.4	De kandidaat weet dat ontkenningen vermeden dienen te worden.
<b>3.1.9</b>	<b>De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen.</b>
3.1.9.1	De kandidaat weet wanneer en op welke wijze hij medewerkers moet aanspreken.
3.1.9.2	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de instructie.

3.1.9.3 De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen bij onregelmatigheden aan de infrastructuur.

3.1.9.4 De kandidaat is bekend met de waarschuwingssignalen van en aan de machinist.

**3.1.10 De kandidaat weet met wie en op welke wijze hij de veiligheidsmaatregelen moet evalueren.**

3.1.10.1 De kandidaat weet de te evalueren onderwerpen te benoemen.

3.1.10.2 De kandidaat weet met wie de evaluatie moet plaatsvinden.

3.1.10.3 De kandidaat weet dat hij indien van toepassing suggesties ter verbetering aangeeft in de evaluatie.

## 3.2 Criteria bij Praktijkbeoordelingen

**3.2.1 N.V.T**

3.3.1.1 N.V.T

## 3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen

**3.3.1 De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie en ziet toe op de naleving hiervan.**

3.3.1.1 De kandidaat begrijpt de veiligheidsinstructie. Indien hij onderdelen niet begrijpt vraagt hij aanvullende informatie aan WBU, LWB of LLV.

3.3.1.2 De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie aan de uitvoerenden.

3.3.1.3 De kandidaat hanteert een logische opbouw.

3.3.1.4 De kandidaat laat de veiligheidsinstructie aansluiten aan de doelgroep.

3.3.1.5 De kandidaat houdt rekening met de omgeving.

3.3.1.6 De kandidaat benoemt in ieder geval de risico's voor aanrijdgevaar.

3.3.1.7 De kandidaat bespreekt de veilige aan-en afvoerroute.

3.3.1.8 De kandidaat geeft aan wat hij op de werkplek/ werklocatie verwacht van de werkkenden.

3.3.1.9 De kandidaat benoemt aspecten als wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, gevarezone en nabijheidszones waar deze van toepassing zijn.

3.3.1.10 De kandidaat bespreekt de wijze van waarschuwen.

**3.3.2 De kandidaat beoordeelt de werkplek en activiteiten op aanrijdgevaar en grijpt indien nodig in.**

3.3.2.1 De kandidaat controleert of de uitrusting volledig is.

3.3.2.2 De kandidaat controleert of de waarschuwingmiddelen op de juiste wijze werken en waarneembaar zijn.

3.3.2.3 De kandidaat beoordeelt of de werkkenden de juiste signalerende kleding dragen .

3.3.2.4	De kandidaat beoordeelt indien van toepassing of de wijkplaats veilig en tijdig bereikbaar is.
3.3.2.5	De kandidaat beoordeelt indien aanwezig, de afbakening op doelmatigheid.
3.3.2.6	De kandidaat is geconcentreerd met de taak bezig en laat zich niet afleiden.
3.3.2.7	De kandidaat neemt niet actief deel aan de werkzaamheden.
3.3.2.8	De kandidaat waarschuwt op juiste wijze voor naderend treinverkeer bij persoonlijke waarneming.
3.3.2.9	De kandidaat grijpt indien van toepassing op juiste wijze in bij onbedoeld betreden gevarezone of nabijheidszone B.
3.3.2.10	De kandidaat grijpt indien van toepassing op juiste wijze in bij het niet opvolgen van de waarschuwingssignalen bij gegarandeerde waarschuwing.
3.3.2.11	De kandidaat grijpt in als werkzaamheden hervat worden voordat hiervoor het signaal gegeven is bij persoonlijke waarneming.
3.3.2.12	De kandidaat grijpt in als werkzaamheden hervat worden voordat het lichtsignaal gedoofd is bij gegarandeerde waarschuwing.
<b>3.3.3</b>	<b>De kandidaat toont voorbeeldgedrag.</b>
3.3.3.1	De kandidaat houdt zich consequent aan de veiligheidsinstructie.
3.3.3.2	De kandidaat houdt zich consequent aan de Life Saving Rules.
3.3.3.3	De kandidaat gebruikt bij veiligheidsberichten het NATO-spelalfabet en de dienstuitdrukkingen ontvangen, over, correct, fout en sluiten.
3.3.3.4	De kandidaat herhaalt bij veiligheidsberichten de veiligheidskritische informatie inhoudelijk.
3.3.3.5	De kandidaat signaleert verbeterpunten.
<b>3.3.4</b>	<b>De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen op juiste wijze.</b>
3.3.4.1	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met betrokkenen in de uitvoering.
3.3.4.2	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de WBU, LWB of LLV.
3.3.4.3	De kandidaat bespreekt indien van toepassing verbeterpunten .
3.3.4.4	De kandidaat geeft indien van toepassing suggesties ter verbetering.

## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

### 4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijkbeoordeling

#### 4.1.1 Kennistoets

*De kennistoets bevat vragen over de voorwaardelijke kennis, benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering. Daarnaast bevat de kennistoets vragen waarin een oordeel moet worden geveld over praktijksituaties. De kennistoets bestaat uit meerkeuzevragen en/of korte cases met een meerkeuzevraag, in een aantal gevallen gebaseerd op een document zoals bijvoorbeeld de veiligheidsinstructie.*

*De kennistoets wordt digitaal aangeboden en afgenomen. De vragen hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als kennistoets.*

*De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.*

#### 4.1.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat tijdens de leer-/werkperiode van 12 maanden. De praktijkbeoordeling wordt door een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingsformulier van railAlert. Het beoordelingsformulier is te downloaden van de website van railAlert. De kandidaat mag de taak, tijdens de leer-werkperiode voor een periode van maximaal 12 maanden, uitvoeren onder direct toezicht en begeleiding van een voor de veiligheidstaak gecertificeerde en ervaren collega. De kandidaat moet hiertoe aantoonbaar beschikken over een bewijs van slagen voor de kennistoets en praktijktoets.

#### 4.1.3 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd indien:

- *Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.*
- *De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.*

## **4.2 Beschrijving van de hertoetsing**

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijkbeoordeling

### **4.2.1 Kennistoets**

*Voor een beschrijving van de kennistoets zie: 4.1.1*

### **4.2.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.**

*Voor een beschrijving van de praktijkbeoordeling zie 4.1.2*

### **4.2.3 Norm voor slagen voor de hertoetsing**

De kandidaat is geslaagd indien:

- *Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.*
- *De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.*

## 5 Toelichting op criteria

Nieuw hoofdstuk waarin de in hoofdstuk 3 opgenomen criteria verder worden toegelicht. Per wijze van toetsen worden criteria beschreven. De weging van de criteria is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:

<b>H</b>	Hoog
<b>M</b>	Middel
<b>L</b>	Laag
<b>O</b>	Opleidingseis

### 5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als veiligheidsman/grenswachter verantwoordelijk is en wat het belang van de taak is.	Weging
3.1.1.1	De kandidaat kan aangeven wat de veiligheidsrisico's zijn bij het werken aan het spoor. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Kandidaat benoemt aanrijdgevaar door treinverkeer bij:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. onbedoeld betreden gevarenzone;</li> <li>2. opsplitsen werkgroep;</li> <li>3. niet naleven veiligheidsinstructies;</li> <li>4. afwijkende situatie op de werkplek/werklocatie;</li> <li>5. niet tijdig opvolgen signalen van functionaris of GW installatie.</li> </ol> </li> <li>b) Kandidaat benoemt veiligheidsrisico's bij niet naleven Life Saving Rules.</li> <li>c) Kandidaat benoemt gezondheidsrisico's bij niet naleven Life Saving Rules.</li> </ul>	H
3.1.1.2	De kandidaat kan het belang aangeven van de uit te voeren taak en de risico's bij het niet goed uitvoeren hiervan. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Kandidaat benoemt de verantwoordelijkheid voor:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het doen naleven van de veiligheidsinstructie;</li> <li>2. het tijdig waarschuwen voor naderend treinverkeer;</li> <li>3. het tijdig ingrijpen bij het onbedoeld betreden van de gevarenzone;</li> <li>4. het waarschuwen van de treinmachinist als de gevarenzone niet tijdig ontruimd kan worden.</li> </ol> </li> </ul>	H
3.1.2	De kandidaat is inhoudelijk bekend met de veiligheidsmaatregelen waarvoor deze gesteld is.	Weging
3.1.2.1	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Kandidaat benoemt de signalen bij:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het tijdig waarschuwen bij treinverkeer op het werkspoor;</li> <li>2. het tijdig waarschuwen bij treinverkeer op het nevenspoor;</li> <li>3. het tijdig waarschuwen bij een gevaarlijke situatie;</li> <li>4. het geven van toestemming tot hervatten van de werkzaamheden.</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat benoemt de voorwaarden bij het waarschuwen van de werkende voor naderend treinverkeer en het ontruimen van de werkplek/ werklocatie:</li> </ul>	H

1. Minimaal 30 seconden voordat een trein de werkplek/ werklocatie passeert waarschuwen.
  2. Binnen 5 seconden de werkplek/ werklocatie ontruimen.
  3. Het maximale gewicht van het handgereedschap is 5 Kg.
  4. 15 seconden voordat de trein de werkplek/ werklocatie passeert op de veilige wijkplaats staan.
- c) De kandidaat benoemt de volgende voorwaarde met betrekking tot de inzet van de veiligheidsman:
1. Een activiteit mag naar verwachting maximaal 4 minuten duren.
  2. Een langer durende activiteit mag niet worden opgeknipt in perioden van 4 minuten.
  3. De kandidaat kan activiteiten die geen repeterend karakter hebben (storing gerelateerd) benoemen.
  4. Tijdens de duur van de activiteit mag naar verwachting maximaal 1 trein de werkplek/ werklocatie passeren.
  5. Tijdens de uitvoering van de activiteit voert maximaal één persoon werkzaamheden uit in de gevarezone.
  6. De maximale plaatselijke snelheid is 140 km/u.
- d) De kandidaat benoemt het waarschuwen van de treinmachinist door middel van een ronddraaiende beweging met een rode vlag/lamp.
- e) De kandidaat benoemt de waarschuwingssignalen van de treinmachinist:
1. Gevaar! (vijf korte tonen).
  2. Opletten (matig lange toon).
- f) De kandidaat kent de voorwaarden voor het veilig oversteken van in dienst zijnde sporen.

3.1.2.2	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter	H
	<p>a) De kandidaat benoemt de wijze van waarschuwen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fysiek (schouderklop).</li> <li>2. Vijf korte tonen bij betreden gevarezone of nabijheidszone B .</li> <li>3. Vijf korte tonen bij het passeren van de afbakening richting de gevarezone/ zone B .</li> <li>4. Een lange toon bij treinverkeer op het nevenspoor (indien voorgeschreven/ afgesproken).</li> <li>5. Korte toon voor het hervatten van de werkzaamheden/ activiteiten.</li> </ol> <p>b) Kandidaat benoemt de voorwaarden voor inzet van een grenswachter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In een (buiten dienst gesteld) werkspoor met een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 1 uur of een verplaatsingssnelheid van minimaal 2 km/u.</li> <li>2. Naast een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 4 uur of verplaatsingssnelheid van minimaal 1 km/u.</li> <li>3. Voorwaarden voor het niet plaatsen van een afbakening.</li> </ol> <p>c) Kandidaat weet dat de breedte van de gevarezone snelheidsafhankelijk is en kan de breedte hiervan benoemen bij de volgende snelheden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 0 tot 140 km/u.</li> <li>2. 141 tot 160 km/u.</li> </ol>	

### 3. 161 tot 200 km/u.

3.1.2.3	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing:	H
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat weet dat de wijkplaats vrij en onbelemmerd bereikbaar dient te zijn.</li> <li>b) De kandidaat weet dat corrigerend moet worden ingegrepen als de werkenden niet direct en op juiste wijze reageren op de signalen van de waarschuwingsinstallatie.</li> <li>c) De kandidaat kan de verschillende waarschuwingsinstallaties bij GW benoemen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> <li>2. AKI/AWI.</li> <li>3. TAWA.</li> <li>4. WIBR.</li> </ul> </li> <li>d) De kandidaat weet dat en hoe de werking van de vaste GW-installatie gecontroleerd moet worden voor aanvang van de werkzaamheden.</li> <li>e) Kandidaat weet dat de waarschuwing plaats vindt door middel van licht- en geluidssignalen (optische en akoestische signalen).</li> <li>f) De kandidaat benoemt de 15+5 regel:               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 15 seconden op de wijkplaats voordat de trein de werklocatie passeert.</li> <li>2. 5 seconden om de werklocatie te ontruimen.</li> <li>3. + de tijd die nodig is om de wijkplaats te bereiken.</li> </ul> </li> <li>g) Kandidaat kent de eisen aan het gereedschap waarmee gewerkt mag worden:               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Alleen handgereedschap is toegestaan.</li> <li>2. Het gereedschap belemmert de werkende niet om binnen 5 seconden de gevarezone te verlaten.</li> </ul> </li> </ul>	

<b>3.1.3</b>	<b>De kandidaat kent de voor de taak geldende formulieren en voorschriften.</b>	<b>Weging</b>
--------------	---	---------------

3.1.3.1	De kandidaat kan aangeven welk instructiedocument van toepassing is bij het uitvoeren van de taak en beoordeelt dit op volledigheid. Deze instructiedocumenten zijn in ieder geval:	H
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Bij persoonlijke waarneming-veiligheidsman (PW-VHM): Instructie persoonlijke waarneming (instructie VHM)</li> <li>b) Bij persoonlijke waarneming-grenswachter (PW-GRW): Instructie persoonlijke waarneming (Instructie GRW).</li> <li>c) Bij gegarandeerde waarschuwing (GW): Instructie gegarandeerde waarschuwing.</li> <li>d) Bij persoonlijke waarneming/ gegarandeerde waarschuwing in combinatie met buitendienststelling: Werkplek onttrekkingstekening (WOT).</li> </ul>	

3.1.3.2	De kandidaat kent de voorschriften die voor de taak van toepassing zijn en kan de veiligheidsmaatregelen voor aanrijdgevaar volgens de niveaus uit de AHS benoemen.	L
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat kan de volgende voorschriften benoemen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Normenkader veilig werken (NVW) .</li> <li>2. Voorschrift veilig werken aanrijdgevaar trein (VWV-at).</li> <li>3. Voorschrift veilig werken hoogspanning (VWV-hs).</li> <li>4. Voorschrift veilig werken laagspanning (VWV-ls).</li> <li>5. brancherichtlijnen (niet specifiek).</li> </ul> </li> <li>b) De kandidaat kan de volgende veiligheidsniveaus volgens de AHS benoemen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Bronmaatregelen – Voorkomen.</li> </ul> </li> </ul>	

2. Bronmaatregelen – Beperken/ Isoleren.
  3. Collectieve maatregelen.
  4. Individuele maatregelen.
  5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- c) De kandidaat kan de volgende veiligheidsmaatregelen inhoudelijk benoemen:
1. BD Buitendienststelling (geen exploitatief treinverkeer mogelijk op de werkplek).
  2. FA Fysieke Afscherming (Menskerende constructie).
  3. GW Gegarandeerde Waarschuwing (Waarschuwing door failsafe apparatuur met licht en geluid).
  4. PW-GRW Grenswachter (Ziet toe op niet betreden . gevarenszone/ Nabijheidszone B door personen en/ of gereedschap. Indien voorgeschreven: Afbakening).
  5. PW-VHM Persoonlijke Waarneming Veiligheidsman . (waarschuwt voor treinverkeer op werkspoor en nevenspoor).
  6. **BZB** = Beperkt Zelfstandig Betreder (niet inhoudelijk).
  7. TEV = Taak Eigen Veiligheid (niet inhoudelijk).
- d) De kandidaat kan de in punt c benoemde maatregelen koppelen aan de veiligheidsniveaus volgens punt b.

3.1.3.3 De kandidaat kan aangeven op welke wijze wordt omgegaan met de voorschriften en veiligheidsmaatregelen door de kandidaat zelf en degenen voor wie de kandidaat verantwoordelijk is. H

- a) De kandidaat kan aangeven dat de veiligheidsman-grenswachter verantwoordelijk is voor:
1. het verzorgen van de veiligheidsinstructie;
  2. toezien op naleving van deze instructie;
  3. het corrigeren van personen die zich niet aan deze instructie houden;
  4. het staken van de werkzaamheden indien veilig werken niet mogelijk is volgens de gegeven instructie;
  5. escalatie naar WB-U/ LWB of LLV indien de instructie niet kan worden nageleefd;
  6. het evalueren van de voorgeschreven maatregelen met degenen aan wie de veiligheidsinstructie gegeven is;
  7. het evalueren van de veiligheidsinstructie met de WB-U/ LWB/ LLV.
- b) De kandidaat kan aangeven dat werkende (mede-) verantwoordelijk is voor:
1. het naleven van de veiligheidsinstructie;
  2. het naleven van de life saving rules;
  3. het evalueren van de veiligheidsmaatregelen met de veiligheidsman en/ of grenswachter.

3.1.3.4 De kandidaat kan de belangrijke symbolen op de werkplek onttrekkingstekening (WOT) herkennen. Deze symbolen zijn in ieder geval de werkplek(ken) en de werklocatie(s). L

- a) De kandidaat kan de volgende symbolen op de WOT onderscheiden:
1. Markering van een werkplek met vaste tijden.
  2. Markering van een werkplek in overleg met de treindienstleider.

3. Markering van een werklocatie.
- b) De kandidaat kan de volgende vaste symbolen op tekening onderscheiden:
  1. Hoofdseinen en seinnummers.
  2. Overwegen (kilometrerings, AHOB, AKI, AWI).
  3. Wissels en wisselnummers (geen type wissels).

3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.	Weging
3.1.4.1	<p>Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats</p> <p>De kandidaat kan hierbij benoemen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De breedtemaat van de gevarezone (A) gemeten vanaf de dichtstbijzijnde spoorstaaf en weet dat deze afhankelijk is van de plaatselijke snelheid.</li> <li>b. De breedtemaat van de wijkplaats.</li> <li>c. De breedtemaat van de nabijheidszones B en C.</li> <li>d. De indeling in gevarezone en nabijheidszones ook op het perron geldt.</li> </ol>	H
3.1.4.2	<p>Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied</p> <p>De kandidaat kan benoemen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De breedtematen van het PVR-NL en RM-NL gemeten vanaf de dichtstbijzijnde spoorstaaf.</li> <li>b. Het werkspoor het spoor is waarin de werkzaamheden/ activiteiten plaatsvinden.</li> <li>c. Het nevenspoor het spoor is waarnaast de werkzaamheden/ activiteiten plaatsvinden.</li> <li>d. Het schouwpad het pad is waarover men zich mag verplaatsen.</li> <li>e. Het perron een opstapplaats is voor reizigers waar tevens (onderhouds-) werkzaamheden plaats kunnen vinden en rekening gehouden moet worden met de veiligheid van werkenden en gebruikers van het perron.</li> </ol>	O
3.1.4.3	<p>Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De kandidaat kan hierbij benoemen:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB is voorzien van bomen, lampen en bellen.</li> <li>2. AKI en AWI zijn voorzien van lampen en bellen.</li> <li>3. WIDO is voorzien van lampen en geactiveerd kan worden door een ingestelde rijweg.</li> <li>4. AOB is voorzien van bomen.</li> </ol> </li> <li>b. De kandidaat kan genoemde installaties op een foto herkennen</li> </ol>	O
3.1.4.4	<p>Bovenbouw en bovenleiding</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De kandidaat kan de volgende onderdelen van de bovenbouw onderscheiden:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spoorstaven.</li> <li>2. Dwarsliggers.</li> <li>3. Ballastbed.</li> <li>4. Schouwpad.</li> </ol> </li> <li>b. De kandidaat kan de volgende onderdelen van de bovenleiding onderscheiden:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rijdraad.</li> <li>2. Portalen.</li> </ol> </li> </ol>	O
3.1.4.5	Hectometeraanduiding, sein- en wisselnummering	H

De kandidaat kan op een afbeelding de volgende bordes herkennen:

- a. Hectometer bord.
- b. Seinumnummerbord.
- c. Wisselnummerbord.

3.1.5	De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van de taak benoemen	Weging
3.1.5.1	<p>De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de volgende hulpmiddelen voor zichtverlenging:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> <li>2. AKI (AWI).</li> <li>3. TAWA.</li> <li>4. WUBO.</li> <li>5. WIBR.</li> <li>6. WIT.</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat benoemt de afbakening bij werken met persoonlijke waarneming grenswachter.</li> </ol>	H
3.1.5.2	<p>De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de volgende waarschuwingsinstallaties:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> <li>2. AKI (AWI).</li> <li>3. TAWA.</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat benoemt de waarschuwingsinstallatie bij bruggen (WIBR) en benoemt hierbij:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het inschakelen van bellen (en lampen).</li> <li>2. Het testen van bellen en lampen.</li> </ol> </li> </ol>	H
3.1.5.3	<p>De kandidaat kan de uitrusting van de veiligheidsman/ grenswachter benoemen</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de gele signalerende kleding voor de NVW-veiligheidsfunctionaris.</li> <li>b) De kandidaat benoemt de volgende waarschuwingsmiddelen:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Signaalhoorn.</li> <li>2. Mondfluit.</li> <li>3. Rode vlag .</li> <li>4. Rode lamp.</li> </ol> </li> </ol>	H
3.1.6	De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen.	Weging
3.1.6.1	<p>De kandidaat kan de uitvoerende veiligheidstaken volgens het VVW-at benoemen.</p> <p>De kandidaat benoemt de volgende taken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Leider Werkplekbeveiliging als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de buiten dienst gestelde werkplek.</li> <li>b) Leider Lokale Veiligheid als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de buiten dienst gestelde werklocatie.</li> <li>c) Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor als begeleider van voertuigen op het buiten dienst gesteld spoor.</li> <li>d) Gereedschapsmachinist als bedienaar van railgebonden voertuigen op het buiten</li> </ol>	M

	dienst gestelde spoor.	
3.1.6.2	De kandidaat kan de taken VGC-U en WB-U benoemen. a) De kandidaat benoemt de VGC- U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie. b) De kandidaat benoemt de WB-U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de uitvoering van de veiligheidsorganisatie.	M
3.1.6.3	De kandidaat kan de taak treindienstleider benoemen.	M
<b>3.1.7</b>	<b>De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie</b>	<b>Weging</b>
3.1.7.1	De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: zone-indeling, wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, maat voor vrij staan. a) De kandidaat benoemt de zone-indeling in relatie tot de uit te voeren taak als: 1. De gevarenszone is het werkgebied van de veiligheidsman. 2. De nabijheidszones zijn het werkgebied van de grenswachter. b) De kandidaat benoemt de begrippen werkspoor en nevenspoor in relatie tot de uit te voeren taak als: 1. Het werkspoor is het werkgebied van de veiligheidsman. 2. Het nevenspoor is het werkgebied van de grenswachter. c. De kandidaat benoemt de wijkplaats als het gebied waar men zich bij PW-VHM en GW veilig op moet stellen bij naderend treinverkeer op het werkspoor. d. De kandidaat weet de maat voor vrij staan bij de volgende snelheden: 1. 0 tot 140 km/u. 2. 141 tot 160 km/u. 3. 161 tot 200 km/u.	H
3.1.7.2	De kandidaat weet dat hij de wijze van instructie aan moet passen op de omgeving. a) De kandidaat weet dat hij bij het verzorgen van de veiligheidsinstructie rekening houdt met afleidende omgevingsfactoren als lawaai en verkeer. b) De kandidaat weet dat hij de veiligheidsinstructie op een veilige locatie moet verzorgen.	H
3.1.7.3	De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep De kandidaat houdt bij het verzorgen van de instructie rekening met: a) Kennis en kunde van de doelgroep. b) De uit te voeren activiteiten/ werkzaamheden.	H
3.1.7.4	De kandidaat weet dat deze zich door middel van controlevragen overtuigd of de instructie begrepen is.	H
3.1.7.5	De kandidaat weet met wie contact opgenomen moet worden indien de instructie niet kan worden nageleefd. De kandidaat weet dat hij contact moet opnemen met de WBU, LWB of LLV als de veiligheidsinstructie niet kan worden nageleefd.	M
3.1.7.6	De kandidaat weet bij wie suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.	H

	De kandidaat meld de suggesties ter verbetering bij de WBU, LWB of LLV.	
<b>3.1.8</b>	<b>De kandidaat weet op veilige wijze te communiceren via een spreekverbinding.</b>	<b>Weging</b>
3.1.8.1	De kandidaat kent het NATO- spelalfabet.	H
3.1.8.2	De kandidaat kent de dienstuitdrukkingen: ontvangen, over, correct, fout en sluiten.	H
3.1.8.3	De kandidaat weet dat veiligheidsberichten inhoudelijk herhaald dienen te worden.	H
3.1.8.4	De kandidaat weet dat ontkenningen vermeden dienen te worden.	H
<b>3.1.9</b>	<b>De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen.</b>	<b>Weging</b>
3.1.9.1	De kandidaat weet wanneer en op welke wijze hij medewerkers moet aanspreken. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat weet dat medewerkers aangesproken dienen te worden als deze zich niet aan de afspraken/ veiligheidsinstructie/ life saving rules houden.</li> <li>b) De kandidaat weet op juiste wijze te corrigeren. Dit houdt in: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aangeven wat hij ziet gebeuren.</li> <li>2. Benoemen waarom hij dit onveilig vindt.</li> <li>3. Het geven van een opdracht.</li> <li>4. De gevolgen als men zich verder niet aan de afspraken/ instructie/ life saving rules houdt. Deze gevolgen kunnen zijn: Staken van de werkzaamheden of verwijdering van de werkplek/ werklocatie.</li> </ol> </li> </ul>	H
3.1.9.2	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de instructie. De kandidaat meldt het afwijken van de instructie bij de WBU, LWB of LLV.	M
3.1.9.3	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen bij onregelmatigheden aan de infrastructuur. De kandidaat weet dat bij onregelmatigheden aan de infrastructuur contact opgenomen moet worden met de meldkamer spoor (CHI of alarmlijn).	H
3.1.9.4	De kandidaat is bekend met de waarschuwingssignalen van en aan de machinist <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat kent de betekenissen van de geluidssignalen: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matig lange toon: Opletten.</li> <li>2. Vijf korte tonen: gevaar!.</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat kent de volgende gebaren: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rondraaiende beweging met een rode vlag of lamp (Voor VHM, GRW, BBD en GMcn).</li> <li>2. Rondraaiende beweging met indien nodig een witte lamp.</li> </ol> </li> </ul>	H
<b>3.1.10</b>	<b>De kandidaat weet met wie en op welke wijze hij de veiligheidsmaatregelen moet evalueren.</b>	<b>Weging</b>
3.1.10.1	De kandidaat weet de te evalueren onderwerpen te benoemen. De kandidaat weet dat de te evalueren onderwerpen veiligheid gerelateerd zijn. Tot deze onderwerpen behoren in ieder geval: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De veiligheidsmaatregelen in de instructie.</li> </ul>	H

	b) De naleving van deze veiligheidsmaatregelen.	
3.1.10.2	De kandidaat weet met wie de evaluatie moet plaatsvinden. a) De kandidaat weet dat er mondeling geëvalueerd moet worden met degenen die onder de verantwoording van de functionaris vallen . b) De kandidaat weet dat mondeling geëvalueerd moet worden met de WBU, LWB of LLV. c) De kandidaat weet dat er schriftelijk (evaluatieverslag) geëvalueerd moet worden.	H
3.1.10.3	De kandidaat weet dat hij indien van toepassing suggesties ter verbetering aangeeft in de evaluatie.	H

## 5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

3.2.1	N.V.T.	Weging
3.2.1.1	N.V.T.	

## 5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen

Indien een criterium niet waarneembaar getoetst kan worden mag de praktijkbeoordelaar de vakbekwaamheid vaststellen door het stellen van inhoudelijke vragen, aansluitend op de situatie

3.3.1	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie en ziet toe op de naleving hiervan	Weging
3.3.1.1	De kandidaat begrijpt de veiligheidsinstructie. Indien hij onderdelen niet begrijpt vraagt hij aanvullende informatie aan WBU, LWB of LLV.	H
3.3.1.2	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie aan de uitvoerenden De kandidaat geeft een inhoudelijke veiligheidsinstructie die aansluit op de uit te voeren activiteiten.	H
3.3.1.3	De kandidaat hanteert een logische opbouw Met een logische opbouw wordt bedoeld, een instructie bestaande uit: - voorbereiding; - uitvoering; en - beëindiging	M
3.3.1.4	De kandidaat laat de veiligheidsinstructie aansluiten aan de doelgroep De kandidaat houdt bij het verzorgen van de instructie rekening met: a) Kennis en kunde van de doelgroep. b) De uit te voeren activiteiten/ werkzaamheden.	H
3.3.1.5	De kandidaat houdt rekening met de omgeving.	H

	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat houdt rekening met afleidende omgevingsfactoren als lawaai en verkeer.</li> <li>b) De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie op een veilige locatie .</li> </ul>	
3.3.1.6	De kandidaat benoemt in ieder geval de risico's voor aanrijdgevaar.	H
3.3.1.7	De kandidaat bespreekt de veilige aan- en afvoerroute.	H
3.3.1.8	<p>De kandidaat geeft aan wat hij op de werkplek/ werklocatie verwacht van de werkenden</p> <p>De kandidaat geeft minimaal aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) of werkzaamheden onderbroken moeten worden bij treinverkeer op het nevenspoor;</li> <li>b) de veilige wijkplaats/ opstelplaats bij het onderbreken van werkzaamheden;</li> <li>c) de onderlinge afstand van ploegleden tot elkaar en tot de veiligheidsfunctionaris;</li> <li>d) de maximale afstand tot de waarschuwingsinstallatie bij gegarandeerde waarschuwing;</li> <li>e) het opsteken van de hand bij een naderende trein om schrikreacties bij de machinist te voorkomen.</li> </ul>	H
3.3.1.9	De kandidaat benoemt aspecten als wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, gevarenzone en nabijheidszones waar deze van toepassing zijn.	H
3.3.1.10	<p>De kandidaat bespreekt de wijze van waarschuwen</p> <p>Kandidaat bespreekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de wijze van primaire waarschuwing (Geluidsignaal, fysiek of andere door de WBV/ VGCU vastgestelde wijze van waarschuwen).</li> <li>b) de wijze van aangeven voor het hervatten van werkzaamheden na onderbreking.</li> </ul>	H
<b>3.3.2</b>	<b>De kandidaat beoordeelt de werkplek en activiteiten op aanrijdgevaar en grijpt indien nodig in</b>	<b>Weging</b>
3.3.2.1	<p>De kandidaat controleert of de uitrusting volledig is</p> <p>Kandidaat controleert de aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) signaalhoorn;</li> <li>b) mondfluit;</li> <li>c) rode vlag/ lamp; en</li> <li>d) juiste signalerende kleding.</li> </ul>	H
3.3.2.2	<p>De kandidaat controleert of de waarschuwingsmiddelen op de juiste wijze werken en waarneembaar zijn</p> <p>Kandidaat controleert</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de juiste werking van de waarschuwingsmiddelen; en</li> <li>b) de effectiviteit van de waarschuwingsmiddelen (waarneming door de werkenden).</li> </ul>	H
3.3.2.3	De kandidaat beoordeelt of de werkenden de juiste signalerende kleding dragen	H
3.3.2.4	<p>De kandidaat beoordeelt indien van toepassing of de wijkplaats veilig en tijdig bereikbaar is.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat beoordeelt of de wijkplaats vrij en onbelemmerd is.</li> <li>b) De kandidaat beoordeelt of de wijkplaats vrij en onbelemmerd bereikbaar is.</li> <li>c) De kandidaat beoordeelt of de wijkplaats tijdig bereikbaar is.</li> </ul>	H

3.3.2.5	De kandidaat beoordeelt indien aanwezig, de afbakening op doelmatigheid.	H
3.3.2.6	De kandidaat is geconcentreerd met de taak bezig en laat zich niet afleiden.	H
3.3.2.7	De kandidaat neemt niet actief deel aan de werkzaamheden.	H
3.3.2.8	De kandidaat waarschuwt op juiste wijze voor naderend treinverkeer bij persoonlijke waarneming. a) De kandidaat waarschuwt voor naderend treinverkeer bij PW-VHM. b) De kandidaat waarschuwt voor naderend treinverkeer op het nevenspoor indien dit tijdens de instructie is besproken bij PW-GRW.	H
3.3.2.9	De kandidaat grijpt indien van toepassing op juiste wijze in bij onbedoeld betreden gevarenezone of nabijheidszone B.	H
3.3.2.10	De kandidaat grijpt indien van toepassing op juiste wijze in bij het niet opvolgen van de waarschuwingssignalen bij gegarandeerde waarschuwing.	H
3.3.2.11	De kandidaat grijpt in als werkzaamheden hervat worden voordat hiervoor het signaal gegeven is bij persoonlijke waarneming.	H
3.3.2.12	De kandidaat grijpt in als werkzaamheden hervat worden voordat het lichtsignaal gedoofd is bij gegarandeerde waarschuwing.	H
<b>3.3.3</b>	<b>De kandidaat toont voorbeeldgedrag.</b>	<b>Weging</b>
3.3.3.1	De kandidaat houdt zich consequent aan de veiligheidsinstructie.	H
3.3.3.2	De kandidaat houdt zich consequent aan de Life Saving Rules.	H
3.3.3.3	De kandidaat gebruikt bij veiligheidsberichten het NATO-spelalfabet en de dienstuitdrukkingen: ontvangen, over, correct, fout en sluiten.	H
3.3.3.4	De kandidaat herhaalt bij veiligheidsberichten de veiligheidskritische informatie inhoudelijk .	H
3.3.3.5	De kandidaat signaleert verbeterpunten.	M
<b>3.3.4</b>	<b>De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen op juiste wijze</b>	<b>Weging</b>
3.3.4.1	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met betrokkenen in de uitvoering.	H
3.3.4.2	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de: WBU, LWB of LLV.	H
3.3.4.3	De kandidaat bespreekt indien van toepassing verbeterpunten.	M
3.3.4.4	De kandidaat geeft indien van toepassing suggesties ter verbetering.	M

## 6 Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie xxx: alleen de wijzigingen t.o.v. vorige uitgegeven versie.

xxxx versie x.x (oud)	xxxx versie x.x (nieuw)
Samenvatting van de wijzigingen	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Xxx</li> <li>• Xxx</li> </ul>	
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw

railAlert  
Soesterweg 244  
3812 BH Amersfoort  
Postbus 165  
3800 AD Amersfoort  
+31 (0)85 002 3510  
info@railalert.nl

**Samen werken aan**  
arbeidsveiligheid