



Trein

Certificeringsschema voor personen
met de taak Werkplekbeveiliging
Uitvoerende Taken in het kader van het
Normenkader veilig & gezond werken

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Versiebeheer	3
Werkversie Versiebeheer	3
Goedgekeurde Versiebeheer	3
1 De taak	4
2 Het certificaat	5
2.1 Algemeen	5
2.2 De scope	5
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject	5
2.4 Verstrekking van het certificaat.....	6
2.5 Geldigheid van het certificaat	6
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)	6
3 Vakbekwaamheidseisen	8
3.1 Criteria bij kennistoetsen	8
3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen.....	11
3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen	11
4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen	14
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing.....	14
4.1.1 Kennistoets	14
4.1.2 Praktijktoets	14
4.1.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar	14
4.1.4 Norm voor slagen voor de initiële toetsing	15
4.2 Beschrijving van de hertoetsing	15
4.2.1 Kennistoets	15
4.2.2 Praktijktoets	15
4.2.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.	15
4.2.4 Norm voor slagen voor de hertoetsing.....	15
5 Toelichting op criteria.....	16
5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen	16
5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen.....	24
5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen	27
6 Logboek van wijzigingen.....	30

Versiebeheer

Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	01-08-2023	Conceptversie voor klankbordgroep	E. Grundmann/ E. Scholten	

Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	10-10-2024	Definitieve versie	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.1	16-04-2025	Tekstuele wijziging hoofdstuk 2- verwijzingen NVW	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.2	03-07-2025	Toevoeging criteria VVW-ls	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering

1 De taak

Werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U)

De WB-U is verantwoordelijk voor het toetsen en overdragen van de veiligheidsorganisatie, inclusief instructies vastgesteld door de WB-V en/of WB-O. Bij afwijkingen op de werkplekbeveiliging en veiligheidsorganisatie dient hij te escaleren.

De WB-U bewaakt het evaluatie proces.

2 Het certificaat

2.1 Algemeen

In het Normenkader Veilig Werken en het op de veiligheidstaak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken is opgenomen dat personen, voor het mogen uitvoeren van een veiligheidstaak, gecertificeerd moeten zijn en moeten beschikken over een geldig certificaat van railAlert voor de betreffende taak.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U) en is bindend voor alle betrokkenen.

Het certificaat geeft aan dat de persoon op het moment van de toetsing heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringsschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de taak van de werkgever om, voordat de medewerker wordt ingezet voor de veiligheidstaak werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U) vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

Dit betreft zaken zoals leeftijd, kennis van relevante bedrijfsregels, bezit van een geldig digitaal veiligheidspaspoort, eventuele eisen met betrekking tot medische en/of psychologische geschiktheid.

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm maar bedoeld worden zowel mannen als vrouwen.

2.2 De scope

In het Normenkader Veilig Werken worden eisen gesteld aan personen met een veiligheidstaak. In het Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein zijn de taken en verantwoordelijkheden die van toepassing zijn op de veiligheidstaak werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U) vast benoemd.

2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

railAlert stelt toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat voldoet aan de voor deze veiligheidstaak gestelde eisen zoals benoemd in hoofdstuk 7 van het Normenkader veilig (en gezond) werken.
- De kandidaat heeft een dienstverband/overeenkomst met gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller, conform de 'Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging' van railAlert.
- De kandidaat beschikt minimaal over het taalniveau B1 zoals gedefinieerd door de CEF en de ongeveer gelijke taaleis in de Europese Richtlijn 2007/59/EG bijlage VI en de TSI Operations (niveau 3)
- De medewerker spreekt de taal duidelijk uit; zonder dialect of accent dat de verstaanbaarheid negatief beïnvloedt.

2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldende toetsen, waaronder een positieve praktijkbeoordeling met voldoende resultaat zijn afgelegd. In alle gevallen van hertoetsing wordt een nieuw certificaat verstrekt.

2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- Een dienstverband/overeenkomst heeft met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller in de taak waarvoor hij gecertificeerd is.
- Voldoet aan de overige eisen die gelden voor deze veiligheidstaak zoals benoemd in het Normenkader veilig (en gezond) werken en het voor deze taak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein.

De geldigheidsduur van het certificaat is opgenomen in het document 'Geldigheidsduur van certificaten, medische en psychologische keuringen' van railAlert (zie website railAlert)

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid' van railAlert (zie website railAlert).

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor de taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

De werkgever kan verlenging van de geldigheidsduur van het certificaat van de werknemer aanvragen bij BTC en hiervoor dient de medewerker aan de volgende voorwaarden te voldoen.

De medewerker:

- is geslaagd voor de hertoets zoals beschreven is in paragraaf 4.2.

Indien niet voor het verlopen van de geldigheidstermijn van het vigerende certificaat verlenging heeft plaatsgevonden dan gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.

3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

Per wijze van toetsen worden criteria beschreven.

Uitleg op de wijze van toetsen staat vermeld in hoofdstuk 4. Uitleg op de criteria is vermeld in hoofdstuk 5.

3.1 Criteria bij kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als Werkplekbeveiligers uitvoerende taken (WB-U) verantwoordelijk is en wat het belang van de taak is.
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de WB-U moet toetsen of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligt.
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de WB-U de opdracht teruggeeft aan de WB-V als niet kan worden ingestaan voor het beheersen van de veiligheidsrisico's.
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de WB-U de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten controleert en vaststelt.
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de WB-U bij onvolledigheid van de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten de opdracht teruggeeft aan de WB-V.
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de WB-U de voorgeschreven communicatie-/ werkplekbeveiligingsmiddelen beschikbaar stelt op het werk.
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de WB-U de instructie verzorgt aan medewerkers met een veiligheidstaak.
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de WB-U tijdens de uitvoering moet (laten) beoordelen of de vastgestelde veiligheidsmaatregelen voldoen en worden nageleefd.
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de WB-U personen als uitvoerders van een veiligheidstaak aanwijst.
3.1.1.9	De kandidaat weet dat de WB-U corrigerend optreedt naar alle betrokkenen in de veiligheidsorganisatie (de opdrachtgever, de beheerder en de uitvoerenden) .
3.1.1.10	De kandidaat weet dat de WB-U de veiligheidsorganisatie mondeling en schriftelijk evalueert.
3.1.2	De kandidaat is bekend met de risico's en maatregelen waarvoor deze gesteld is.
3.1.2.1	De kandidaat benoemt de spoor specifieke risico's.
3.1.2.2	De kandidaat benoemt de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at.

3.1.2.3	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman.
3.1.2.4	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter.
3.1.2.5	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing en het ontruimen van de werkplek/ werklocatie.
3.1.2.6	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode fysieke afscherming.
3.1.2.7	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode buitendienststelling.
3.1.2.8	De kandidaat weet de spanningloosstelling te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.
3.1.2.9	De kandidaat weet afstand houden/ begrenzen te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.
3.1.2.10	De kandidaat kan benoemen op welke afstand van de bovenleiding railgebonden voertuigen begrensd dienen te worden.
3.1.2.11	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden bij het in- en uitzetten van railvoertuigen te benoemen.
3.1.3	De kandidaat kent de voor de taak geldende formulieren en voorschriften.
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving.
3.1.3.2	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever.
3.1.3.3	De kandidaat benoemt de instructies bij de maatregelen tegen aanrijdgevaar en kent de inhoudelijke eisen.
3.1.3.4	De kandidaat kan de belangrijke symbolen op de werkplekonttrekkingstekening en beeldinstructie herkennen.
3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.
3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied.
3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.
3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen.
3.1.4.5	Bovenbouw en bovenleiding.
3.1.4.6	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoorspecifieke omgevingsaspecten: <ul style="list-style-type: none"> a. Terrein. b. Objecten. c. Installaties.
3.1.5	De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van de taak benoemen.
3.1.5.1	De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen.

3.1.5.2	De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen.
3.1.5.3	De kandidaat kan de middelen bij de methode Fysieke Afscherming benoemen.
3.1.5.4	De kandidaat kan de middelen bij de methode Buitendienststelling benoemen.
3.1.5.5	De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan.
3.1.5.6	De kandidaat is bekend met de noodremvoorziening bij werktreinen.
3.1.6	De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen.
3.1.6.1	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever.
3.1.6.2	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie.
3.1.7	De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie.
3.1.7.1	De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: Zone-indeling, Wijkplaats, Werkspoor, Nevenspoor, maat voor vrij staan.
3.1.7.2	De kandidaat weet dat hij de wijze van instructie aan moet passen op de omgeving.
3.1.7.3	De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep.
3.1.7.4	De kandidaat weet dat deze zich door middel van controlevragen overtuigd of de instructie begrepen is.
3.1.7.5	De kandidaat weet met wie contact opgenomen moet worden indien de instructie niet kan worden nageleefd.
3.1.7.6	De kandidaat weet bij wie suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.
3.1.8	De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen.
3.1.8.1	De kandidaat weet wanneer en op welke wijze hij medewerkers moet aanspreken.
3.1.8.2	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de instructie.
3.1.8.3	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen bij onregelmatigheden aan de infrastructuur.
3.1.9	De kandidaat weet met wie en op welke wijze hij de veiligheidsmaatregelen moet evalueren.
3.1.9.1	De kandidaat weet de te evalueren onderwerpen te benoemen.
3.1.9.2	De kandidaat weet met wie de evaluatie moet plaatsvinden.
3.1.9.3	De kandidaat weet dat hij indien van toepassing suggesties ter verbetering aangeeft in de evaluatie.
3.1.9.4	De kandidaat weet dat afwijkingen tijdens de uitvoeringsfase vastgelegd worden door de VGCU.

3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

3.2.1	De kandidaat toetst of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligd.
3.2.1.1	De kandidaat controleert of de juiste personen met een veiligheidstaak zijn vastgesteld.
3.2.1.2	De kandidaat controleert of de juiste documenten ter beschikking zijn gesteld.
3.2.1.3	De kandidaat controleert of de juiste middelen zijn vastgesteld.
3.2.2	De kandidaat controleert de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten .
3.2.2.1	De kandidaat beoordeeld de instructie voor de Taak eigen veiligheid op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.2	De kandidaat beoordeeld de instructie voor de beperkt zelfstandig betreder op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.3	De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de grenswachter op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.4	De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de veiligheidsman op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.5	De kandidaat beoordeeld de instructie voor gegarandeerde waarschuwing op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.6	De kandidaat beoordeeld de instructie voor fysieke afscherming op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.7	De kandidaat beoordeeld de voertuiginstructie inclusief beeldinstructie op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.2.2.8	De kandidaat beoordeeld de werkplekbeveiligingsinstructie en werkplek onttrekkingstekening op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.

3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen

3.3.1	De kandidaat toetst of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligd.
3.3.1.1	De kandidaat controleert of de juiste personen met een veiligheidstaak zijn vastgesteld.
3.3.1.2	De kandidaat controleert of de juiste documenten ter beschikking zijn gesteld.
3.3.1.3	De kandidaat controleert of de juiste middelen zijn vastgesteld.
3.3.2	De kandidaat controleert de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten .

3.3.2.1	De kandidaat beoordeeld de instructie voor de Taak eigen veiligheid op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.2	De kandidaat beoordeeld de instructie voor de beperkt zelfstandig betreder op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.3	De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de grenswachter op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.4	De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de veiligheidsman op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.5	De kandidaat beoordeeld de instructie voor gegarandeerde waarschuwing op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.6	De kandidaat beoordeeld de instructie voor fysieke afscherming op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.7	De kandidaat beoordeeld de voertuiginstructie inclusief beeldinstructie op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.2.8	De kandidaat beoordeeld de werkplekbeveiligingsinstructie en werkplek onttrekkingstekening op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.
3.3.3	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie en ziet toe op de naleving hiervan.
3.3.3.1	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie aan de persoon met TEV, BZB, VHM, GRW of LWB.
3.3.3.2	De kandidaat hanteert een logische opbouw.
3.3.3.3	De kandidaat laat de veiligheidsinstructie aansluiten aan de doelgroep.
3.3.3.4	De kandidaat houdt rekening met de omgeving.
3.3.3.5	De kandidaat benoemt in ieder geval de risico's voor aanrijdgevaar en indien van toepassing elektrisering.
3.3.3.6	De kandidaat bespreekt de veilige aan-en afvoerroute en indien van toepassing het in-/ uitzetten van voertuigen.
3.3.3.7	De kandidaat geeft aan wat hij op de werkplek/ werklocatie verwacht.
3.3.3.8	De kandidaat benoemt aspecten als wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, gevarenzone en nabijheidszones waar deze van toepassing zijn.
3.3.3.9	De kandidaat bespreekt indien van toepassing de wijze van waarschuwen.
3.3.3.10	De kandidaat draagt zorg voor toezicht op naleving van de veiligheidsinstructie(s) en maatregelen.
3.3.4	De kandidaat toont voorbeeldgedrag.
3.3.4.1	De kandidaat neemt daar waar nodig de verantwoordelijkheid.
3.3.4.2	De kandidaat signaleert verbeterpunten.

3.3.5	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen op juiste wijze.
3.3.5.1	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de persoon met TEV, BZB, VHM, GRW of LWB.
3.3.5.2	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de WB-V of VGC-U.
3.3.4.3	De kandidaat bespreekt indien van toepassing verbeterpunten .
3.3.4.4	De kandidaat geeft indien van toepassing suggesties ter verbetering.

4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijktoets
- Een praktijkbeoordeling

4.1.1 Kennistoets

De kennistoets bevat vragen over de voorwaardelijke kennis, benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering. Daarnaast bevat de kennistoets vragen waarin een oordeel moet worden geveld over praktijksituaties. De kennistoets bestaat uit meerkeuzevragen en/of korte cases met een meerkeuzevraag, in een aantal gevallen gebaseerd op een document zoals bijvoorbeeld de veiligheidsinstructie.

De kennistoets wordt digitaal aangeboden en afgenomen. De vragen hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als kennistoets.

De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.

4.1.2 Praktijktoets

De praktijktoets bevat casusopdrachten waarin de voorwaardelijke kennis benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering wordt getoetst. Daarnaast bevat de praktijktoets in deze casusopdrachten situaties waarin een oordeel moet worden geveld over omstandigheden welke zich in de praktijk kunnen voordoen.

De praktijktoets kan deels digitaal of op papier aangeboden en afgenomen worden. De situaties hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als praktijktoets.

De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.

4.1.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat tijdens de leer-/werkperiode van 12 maanden. De praktijkbeoordeling wordt door

een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingsformulier van railAlert. Het beoordelingsformulier is te downloaden van de website van railAlert. De kandidaat mag de taak, tijdens de leer-werkperiode voor een periode van maximaal 12 maanden, uitvoeren onder direct toezicht en begeleiding van een voor de veiligheidstaak gecertificeerde en ervaren collega. De kandidaat moet hiertoe aantoonbaar beschikken over een bewijs van slagen voor de kennistoets en praktijktoets.

4.1.4 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd indien deze:

- Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.
- een voldoende resultaat behaald heeft voor de praktijktoets; en
- De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.

4.2 Beschrijving van de hertoetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijktoets
- Een praktijkbeoordeling

4.2.1 Kennistoets

Voor een beschrijving van de kennistoets zie: 4.1.1

4.2.2 Praktijktoets

Voor een beschrijving van de praktijktoets zie: 4.1.2

4.2.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.

Voor een beschrijving van de praktijkbeoordeling zie 4.1.3

4.2.4 Norm voor slagen voor de hertoetsing

De kandidaat is geslaagd indien deze:

- Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.
- een voldoende resultaat behaald heeft voor de praktijktoets; en
- De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.

5 Toelichting op criteria

Nieuw hoofdstuk waarin de in hoofdstuk 3 opgenomen criteria verder worden toegelicht. Per wijze van toetsen worden criteria beschreven. De weging van de criteria is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:

H	Hoog
M	Middel
L	Laag
O	Opleidingseis

5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als Werkplekbeveiliging uitvoerende taken (WB-U) verantwoordelijk is en wat het belang van zijn taak is.	Weging
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de WB-U moet toetsen of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligd. De kandidaat kan aangeven of er fouten of onjuiste informatie aanwezig is in de aangeleverde informatie. De kandidaat kan aangeven of de aangeleverde informatie compleet en uitvoerbaar is.	H
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de WB-U de opdracht teruggeeft aan de WB-V als niet kan worden ingestaan voor het beheersen van de veiligheidsrisico's. De kandidaat geeft de opdracht terug als deze onjuiste of foute informatie bevat, niet compleet is en/of niet uitvoerbaar is.	H
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de WB-U de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten controleert en vaststelt. De kandidaat controleert de aangeleverde veiligheidsinformatie met betrekking tot veilige uitvoerbaarheid van de inrichting van de organisatie (taken, middelen, instructies).	H
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de WB-U bij onvolledigheid van de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten de opdracht teruggeeft aan de WB-V. De kandidaat geeft de opdracht terug als deze onjuiste of foute informatie bevat, niet compleet is en/of niet uitvoerbaar is.	H
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de WB-U de voorgeschreven communicatie-/werkplekbeveiligingsmiddelen beschikbaar stelt op het werk.	H
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de WB-U de instructie verzorgt aan medewerkers met een veiligheidstaak. Onder medewerkers wordt verstaan: <ul style="list-style-type: none"> - Persoon met Taak Eigen Veiligheid (TEV) - Bevoegd Zelfstandig Betreder (BZB) - Veiligheidsman (VHM) 	H

	<ul style="list-style-type: none"> - Grenswachter (GRW) - Leider Werkplek Beveiliging (LWB) 	
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de WB-U tijdens de uitvoering moet (laten) beoordelen of de vastgestelde veiligheidsmaatregelen voldoen en worden nageleefd. Het betreft maatregelen bij aanrijdgevaar.	H
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de WB-U personen als uitvoerders van een veiligheidstaak aanwijst. De kandidaat weet dat de WB-U de door de WB-V vastgestelde taken in de veiligheidsorganisatie aanwijst.	H
3.1.1.9	De kandidaat weet dat de WB-U corrigerend optreedt naar alle betrokkenen in de veiligheidsorganisatie (de opdrachtgever, de beheerder en de uitvoerenden) .	H
3.1.1.10	De kandidaat weet dat de WB-U de veiligheidsorganisatie mondeling en schriftelijk evalueert	.H
3.1.2	De kandidaat is bekend met de risico's en maatregelen waarvoor deze gesteld is.	Weging
3.1.2.1	De kandidaat benoemt de spoor specifieke risico's. Onder spoor specifieke risico's worden verstaan: Aanrijdgevaar en elektrisering.	H
3.1.2.2	<p>De kandidaat benoemt de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at.</p> <p>a) De kandidaat kan de volgende veiligheidsniveaus volgens de AHS benoemen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bronmaatregelen – Voorkomen 2. Bronmaatregelen – Beperken/Isoleren 3. Collectieve maatregelen 4. Individuele maatregelen 5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) <p>b) De kandidaat kan de volgende veiligheidsmaatregelen inhoudelijk benoemen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. BD Buitendienststelling (geen exploitatief treinverkeer mogelijk op de werkplek) 2. FA Fysieke Afscherming (Menskerende constructie) 3. Zijwaartse begrenzing spoorvoertuigen 4. GW Gegarandeerde Waarschuwing (Waarschuwing door failsafe apparatuur met licht en geluid) 5. PW-GRW Grenswachter (Ziet toe op niet betreden gevarenszone/ Nabijheidszone B door personen en/ of gereedschap) 6. PW-VHM Persoonlijke Waarneming Veiligheidsman (waarschuwt voor treinverkeer op werkspoor en nevenspoor) 7. BZB = Beperkt Zelfstandig Betreder (niet inhoudelijk) 8. TEV = Taak Eigen Veiligheid (niet inhoudelijk) <p>De kandidaat kan de in punt b benoemde maatregelen koppelen aan de veiligheidsniveaus volgens punt a.</p>	H
3.1.2.3	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman.	H

- a) De kandidaat benoemt de voorwaarden bij het waarschuwen van de werkende voor naderend treinverkeer en het ontruimen van de werkplek/ werklocatie:
 1. Minimaal 30 seconden voordat een trein de werkplek/ werklocatie passeert waarschuwen;
 2. Binnen 5 seconden de werkplek/ werklocatie ontruimen;
 3. Het maximale gewicht van het handgereedschap is 5 Kg;
 4. 15 seconden voordat de trein de werkplek/ werklocatie passeert op de veilige wijkplaats staan;
 5. De veilige wijkplaats bevindt zich naast het werkspoor, is vrij en onbelemmerd bereikbaar en heeft een minimale breedte van 80 cm.
- b) De kandidaat benoemt de volgende voorwaarde met betrekking tot de inzet van de veiligheidsman:
 1. Een activiteit mag naar verwachting maximaal 4 minuten duren;
 2. Een langer durende activiteit mag niet worden opgeknipt in perioden van 4 minuten;
 3. De kandidaat kan activiteiten die geen repeterend karakter hebben (storing gerelateerd) benoemen;
 4. Tijdens de duur van de activiteit mag naar verwachting maximaal 1 trein de werkplek/ werklocatie passeren;
 5. Tijdens de uitvoering van de activiteit voert maximaal één persoon werkzaamheden uit in de gevarezone;
 6. De maximale plaatselijke snelheid is 140 km/u.
- c) De kandidaat kent de voorwaarden voor het veilig oversteken van in dienst zijnde sporen.

3.1.2.4 De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter. H

- a) Kandidaat benoemt de voorwaarden voor inzet van een grenswachter:
 1. In een (buiten dienst gesteld) werkspoor met een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 1 uur of een verplaatsingssnelheid van minimaal 2 km/u.
 2. Naast een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 4 uur of verplaatsingssnelheid van minimaal 1 km/u.
 3. Voorwaarden voor het niet plaatsen van een afbakening.
- b) Kandidaat weet dat de breedte van de gevarezone snelheidsafhankelijk is en kan de breedte hiervan benoemen bij de volgende snelheden:
 1. 0 tot 140 km/u;
 2. 141 tot 160 km/u;
 3. 161 tot 200 km/u.

3.1.2.5 De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing en het ontruimen van de werkplek/ werklocatie: H

- a) De kandidaat weet dat de wijkplaats vrij en onbelemmerd bereikbaar dient te zijn.
- b) De kandidaat weet dat corrigerend moet worden ingegrepen als de werkenden niet direct en op juiste wijze reageren op de signalen van de waarschuwingsinstallatie.
- c) De kandidaat kan de verschillende waarschuwingsinstallaties bij GW benoemen:
 1. AHOB.

2. AKI/AWI.
 3. TAWA/ TWS.
 4. WIBR.
- c) De kandidaat weet dat en hoe de werking van de vaste GW-installatie gecontroleerd moet worden voor aanvang van de werkzaamheden.
- d) Kandidaat weet dat de waarschuwing plaats vindt door middel van licht- en geluidssignalen (optische en akoestische signalen).
- e) De kandidaat benoemt de 15+5 regel:
1. 15 seconden op de wijkplaats voordat de trein de werklocatie passeert;
 2. 5 seconden om de werklocatie te ontruimen;
 3. + de tijd die nodig is om de wijkplaats te bereiken.
- f) Kandidaat kent de eisen aan het gereedschap waarmee gewerkt mag worden:
1. Alleen handgereedschap is toegestaan;
 2. Het gereedschap belemmert de werkende niet om binnen 5 seconden de gevarezone te verlaten.

3.1.2.6 De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode fysieke afscherming. H

De kandidaat benoemt de fysieke afscherming als een menskerende constructie.
De kandidaat benoemt dat eisen aan FA zijn vastgelegd in de catalogus gecertificeerde werkplekbeveiligingsmiddelen railAlert.

3.1.2.7 De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode buitendienststelling. H

- a. De kandidaat benoemt voor de onderstaande systemen de toegestane werkplekbeveiligingsmiddelen en het effect hiervan op het beveiligingssysteem: H
1. Centraal bediend gebied (CBG).
 2. Niet centraal bediend gebied (NCGB).
 3. (Dubbel-)enkelspoor beveiliging (DES).
 4. Linkerspoor beveiliging (LSB).
 5. Assentellergebieden.
- b. De kandidaat is bekend met de voorwaarden voor de toepassing van beveiligingstechnieken op onderstaande systemen: H
1. Centraal bediend gebied (CBG).
 2. Niet centraal bediend gebied (NCGB).
 3. (Dubbel-)enkelspoor beveiliging (DES).
 4. Linkerspoor beveiliging (LSB).
 5. Assenteller gebieden.
- c. De kandidaat is bekend met de voorwaarden bij de maatregel stroppen bij overwegen M
1. Overige sporen op de overweg dienen BD te worden gesteld.
 2. Effect van het stroppen van de overweg op het beveiligingssysteem.
 3. Gebruik van de tijdelijke voorziening.

L

	d. De kandidaat is bekend met het gereedmeldingsformulier, testrapport bij ACP 60604 en modelverklaring 1,2 en 3.	
3.1.2.8	De kandidaat weet de spanningloosstelling te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.	H
3.1.2.9	De kandidaat weet afstand houden/ begrenzen te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.	H
3.1.2.10	De kandidaat kan benoemen op welke afstand van de bovenleiding railgebonden voertuigen begrensd dienen te worden. Kandidaat benoemt bij railgebonden voertuigen de minimale afstand tot de bovenleiding: <ul style="list-style-type: none"> - 0,5m bij een spanning van 1500V - 1,0m bij een spanning van 25kV 	H
3.1.2.11	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden bij het in- en uitzetten van railvoertuigen te benoemen. <ul style="list-style-type: none"> a) De kandidaat benoemt dat een in-/uitzetplaats als een risicovolle locatie aangemerkt kan worden. b) De kandidaat benoemt dat bij het in-/uitzetten het nevenspoor buiten dienst gesteld moet worden. c) De kandidaat benoemt dat voor het begeleiden bij in-/uitzetten een LWB, LLV of BBD aangewezen kan worden. 	H
3.1.3	De kandidaat kent de voor zijn taak geldende formulieren en voorschriften	Weging
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving Kandidaat benoemt als brancheregelgeving: <ul style="list-style-type: none"> - Normenkader Veilig Werken (NVW). - Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein (VVW-at). - Voorschrift Veilig Werken hoogspanning (VVW-hs). - Voorschrift Veilig Werken laagspanning (VVW-ls). - Brancherichtlijnen. - Best Practices. - Life Saving Rules (LSR). - VVW-metro en tram m.b.t. raakvlakken. 	H
3.1.3.2	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever Kandidaat benoemd: <ul style="list-style-type: none"> a) RLN 000300 Gedragsregels op spoorwegterreinen. b) Bedieningsvoorschriften . 	H
3.1.3.3	De kandidaat benoemt de instructies bij de maatregelen tegen aanrijdgevaar en kent de inhoudelijke eisen Kandidaat benoemt de volgende documenten: <ol style="list-style-type: none"> 1. Instructie TEV. 2. Instructie BZB. 3. Instructie VHM. 	H

4. Instructie GRW.
5. Instructie GW.
6. Instructie FA.
7. Instructie BD.
8. Werkplekbeveiligingsinstructie (WBI).
9. Werkplek onttrekkingstekening (WOT).
10. Voertuiginstructie- voorblad (VTI).
11. Voertuiginstructie- beeldinstructie (VTI).

3.1.3.4	De kandidaat kan de belangrijke symbolen op de werkplek onttrekkingstekening en beeldinstructie herkennen. Het betreft: a) De symbolen met betrekking tot de WOT volgens VVW-at. b) De symbolen op OBE-blad en BVS tekening.	H
---------	---	---

3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.	Weging
--------------	--	---------------

3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.	H
---------	--	---

3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied.	M
---------	--	---

3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.	H
---------	--	---

3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen.	H
---------	--	---

3.1.4.5	Bovenbouw en bovenleiding.	O
---------	----------------------------	---

3.1.4.6	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoorspecifieke omgevingsaspecten: a. Terrein. b. Objecten. c. Installaties.	L
---------	---	---

3.1.5	De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van zijn taak benoemen	Weging
--------------	--	---------------

3.1.5.1	De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen. a) De kandidaat benoemt de volgende hulpmiddelen voor zichtverlenging: 1. AHOB. 2. AKI (AWI). 3. TAWA (TWS). 4. WUBO. 5. WIBR. 6. WIT. b) De kandidaat benoemt de afbakening bij werken met persoonlijke waarneming grenswachter.	H
---------	---	---

3.1.5.2	De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen. a) De kandidaat benoemt de volgende waarschuwinginstallaties: 1. AHOB. 2. AKI (AWI). 3. TAWA (TWS).	H
---------	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> b) De kandidaat benoemt de waarschuwingsinstallatie bij bruggen (WIBR) en benoemt hierbij: <ul style="list-style-type: none"> 1. Het inschakelen van bellen (en lampen). 2. Het testen van bellen en lampen. 	
3.1.5.3	<p>De kandidaat kan de middelen bij de methode Fysieke Afscherming benoemen.</p> <p>De kandidaat benoemt hierbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Tijdelijke hekwerken. b) Mobiele hekwerken. 	H
3.1.5.4	<p>De kandidaat kan de middelen bij de methode Buitendienststelling benoemen.</p> <p>De kandidaat benoemt hierbij:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) De werkzone-schakelaar. b) De zelfsignalerende kortsluitlans. c) De wisselklem. d) Het afsluitbord (sein 513). e) De overwegsleutel. 	H
3.1.5.5	<p>De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan</p> <p>Kandidaat benoemt de catalogus gecertificeerde werkplekbeveiligingsmiddelen railAlert.</p>	H
3.1.5.6	<p>De kandidaat is bekend met de noodremvoorziening bij werktreinen.</p>	H
3.1.6	De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen.	Weging
3.1.6.1	<p>De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever</p> <p>De kandidaat benoemt de taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) VGC-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie in de ontwerpfase. b) De treindienstleider (TRDL). c) De Bedieningsdeskundige Operationeel Besturingscentrum Infra (BD-OBI). 	H
3.1.6.2	<p>De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie</p> <p>De kandidaat benoemt de taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. VGC-U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie . b. De WV-EV als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de maatregelen bij elektrisering. c. WB-V als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de voorbereiding van de veiligheidsorganisatie. d. WB-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van het ontwerpen van maatregelen voor een buitendienststelling. e. LWB als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de (buiten dienst gestelde) werkplek. f. LLV als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de buiten dienst gestelde werklocatie. g. BBD als begeleider van voertuigen op het buiten dienst gesteld spoor. h. GMcn als bedienaar van railgebonden voertuigen op het buiten dienst gestelde spoor. 	H

- i. GRW als grensbewaker bij persoonlijke waarneming en toezichthouder bij gegarandeerde waarschuwing.
- j. VHM als functionaris verantwoordelijk voor het tijdig waarschuwen van de werkende voor naderend treinverkeer op werk- en nevenspoor.
- k. De BZB en persoon met TEV als medewerkers met een zelfstandige veiligheidstaak.

3.1.7	De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie	Weging
3.1.7.1	<p>De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: Zone-indeling, Wijkplaats, Werkspoor, Nevenspoor, maat voor vrij staan.</p> <p>De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: zone-indeling, wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, maat voor vrij staan.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) De kandidaat benoemt de zone-indeling in relatie tot de uit te voeren taak. <ul style="list-style-type: none"> 1. De gevarenzone is het werkgebied van de veiligheidsman. 2. De nabijheidszones zijn het werkgebied van de grenswachter. b) De kandidaat benoemt de begrippen werkspoor en nevenspoor in relatie tot de uit te voeren taak. <ul style="list-style-type: none"> 1. Het werkspoor is het werkgebied van de veiligheidsman. 2. Het nevenspoor is het werkgebied van de grenswachter. c) De kandidaat benoemt de wijkplaats als het gebied waar men zich bij PW-VHM en GW veilig op moet stellen bij naderend treinverkeer op het werkspoor. d) De kandidaat weet de maat voor vrij staan bij de volgende snelheden: <ul style="list-style-type: none"> 1. 0 tot 140 km/u. 2. 141 tot 160 km/u. 3. 161 tot 200 km/u. 	H
3.1.7.2	<p>De kandidaat weet dat hij de wijze van instructie aan moet passen op de omgeving.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) De kandidaat weet dat hij bij het verzorgen van de veiligheidsinstructie rekening houdt met afleidende omgevingsfactoren als lawaai en verkeer. b) De kandidaat weet dat hij de veiligheidsinstructie op een veilige locatie moet verzorgen. c) De kandidaat houdt rekening met de beperkingen van een spreekverbinding. 	H
3.1.7.3	<p>De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep</p> <p>De kandidaat houdt bij het verzorgen van de instructie rekening met:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Kennis en kunde van de doelgroep. b) De uit te voeren activiteiten/ werkzaamheden. 	H
3.1.7.4	<p>De kandidaat weet dat deze zich door middel van controlevragen overtuigd of de instructie begrepen is.</p>	H
3.1.7.5	<p>De kandidaat weet met wie contact opgenomen moet worden indien de instructie niet kan worden nageleefd.</p> <p>De kandidaat weet dat hij contact moet opnemen met de VGC-U, WB-V, OCCR en of treindienstleider als de veiligheidsinstructie niet kan worden nageleefd.</p>	H
3.1.7.6	<p>De kandidaat weet bij wie suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.</p> <p>De kandidaat meld de suggesties ter verbetering bij de VGC-U en/ of WB-V.</p>	H

3.1.8 De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen		Weging
3.1.8.1	De kandidaat weet wanneer en op welke wijze hij medewerkers moet aanspreken. a) De kandidaat weet dat medewerkers aangesproken dienen te worden als deze zich niet aan de afspraken/ veiligheidsinstructie/ life saving rules houden. b) De kandidaat weet op juiste wijze te corrigeren. Dit houdt in: <ol style="list-style-type: none"> 1. Aangeven wat hij ziet gebeuren. 2. Benoemen waarom hij dit onveilig vindt. 3. Het geven van een opdracht. 4. De gevolgen als men zich verder niet aan de afspraken/ instructie/ life saving rules houdt. Deze gevolgen kunnen zijn: Staken van de werkzaamheden of verwijdering van de werkplek/ werklocatie. 	H
3.1.8.2	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de instructie. De kandidaat meldt het afwijken van de instructie bij de VGC-U en/of WB-V.	H
3.1.8.3	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen bij onregelmatigheden aan de infrastructuur. De kandidaat weet dat bij onregelmatigheden aan de infrastructuur contact opgenomen moet worden met de meldkamer spoor (coördinator herstel infra(CHI) of alarmlijn).	H
3.1.9 De kandidaat weet met wie en op welke wijze hij de veiligheidsmaatregelen moet evalueren.		Weging
3.1.9.1	De kandidaat weet de te evalueren onderwerpen te benoemen De kandidaat weet dat de te evalueren onderwerpen veiligheidsgerelateerd zijn. Tot deze onderwerpen behoren in ieder geval: <ol style="list-style-type: none"> a) De veiligheidsmaatregelen in de instructie. b) De naleving van deze veiligheidsmaatregelen. 	H
3.1.9.2	De kandidaat weet met wie de evaluatie moet plaatsvinden. <ol style="list-style-type: none"> a) De kandidaat weet dat er mondeling geëvalueerd moet worden met degenen die onder zijn verantwoording vallen. b) De kandidaat weet dat er minimaal schriftelijk (evaluatieverslag) geëvalueerd moet worden met de VGC-U en/ of WB-V. 	H
3.1.9.3	De kandidaat weet dat hij indien van toepassing suggesties ter verbetering aangeeft in de evaluatie.	H
3.1.9.4	De kandidaat weet dat afwijkingen tijdens de uitvoeringsfase vastgelegd worden door de VGCU.	H

5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

3.2.1 De kandidaat toetst of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligd.		Weging

3.2.1.1	De kandidaat controleert of de juiste personen met een veiligheidstaak zijn vastgesteld. De kandidaat controleert of de aangewezen personen overeenstemmen met de gekozen methode van werkplekbeveiliging.	H
3.2.1.2	De kandidaat controleert of de juiste documenten ter beschikking zijn gesteld. De kandidaat controleert of de opgestelde veiligheidsinstructie(s) overeenstemmen met de gekozen methode van werkplekbeveiliging.	H
3.2.1.3	De kandidaat controleert of de juiste middelen zijn vastgesteld. De kandidaat controleert of de vastgestelde middelen overeenstemmen met de gekozen methode van werkplekbeveiliging.	H
3.2.2	De kandidaat controleert de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten	Weging
3.2.2.1	De kandidaat beoordeelt de instructie voor de Taak eigen veiligheid (TEV) op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid. <ul style="list-style-type: none"> a) In de instructie is ten minste opgenomen: <ol style="list-style-type: none"> 1. de aard van de activiteiten; 2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten; 3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats; 4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen; 5. de locaties waar mag en kan worden overgestoken; 6. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren. b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee: <ol style="list-style-type: none"> 1. de geldigheidsduur is van de schriftelijke instructie; 2. wie de instructie geeft aan de ploeg; 3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie; 4. de wijze van toezicht tijdens de uitvoering. 	H
3.2.2.2	De kandidaat beoordeelt de instructie voor de beperkt zelfstandig betreder op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid. <ul style="list-style-type: none"> a) In de instructie is ten minste opgenomen: <ol style="list-style-type: none"> 1. de aard van de activiteiten; 2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten; 3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats; 4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen; 5. de locaties waar mag en kan worden overgestoken; 6. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren. b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee: <ol style="list-style-type: none"> 1. de geldigheidsduur is van de schriftelijke instructie; 2. wie de instructie geeft aan de ploeg; 3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie; 	H

3.2.2.3	<p>De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de grenswachter op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <p>a) In de instructie is ten minste opgenomen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. de aard van de activiteiten;2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten;3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats;4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen;5. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren. <p>b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee:</p> <ol style="list-style-type: none">1. de geldigheidsduur is van de schriftelijke instructie;2. wie de instructie geeft aan de ploeg;3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie;4. de wijze van toezicht tijdens de uitvoering.	H
3.2.2.4	<p>De kandidaat beoordeeld de instructie persoonlijke waarneming voor de veiligheidsman op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <p>a) In de instructie is ten minste opgenomen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. de aard van de activiteiten;2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten;3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats;4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen;5. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren. <p>b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee:</p> <ol style="list-style-type: none">1. de geldigheidsduur van de schriftelijke instructie;2. wie de instructie geeft aan de ploeg;3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie;4. de wijze van toezicht tijdens de uitvoering.	H
3.2.2.5	<p>De kandidaat beoordeeld de instructie voor gegarandeerde waarschuwing op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <p>a) In de instructie is ten minste opgenomen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. de aard van de activiteiten;2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten;3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats;4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen;5. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren.	H

	<ul style="list-style-type: none"> b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee: <ol style="list-style-type: none"> 1. de geldigheidsduur is van de schriftelijke instructie; 2. wie de instructie geeft aan de ploeg; 3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie; 4. de wijze van toezicht tijdens de uitvoering. 	
3.2.2.6	<p>De kandidaat beoordeeld de instructie voor fysieke afscherming op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) In de instructie is ten minste opgenomen: <ol style="list-style-type: none"> 1. de aard van de activiteiten; 2. de datum alsmede start- en eindtijd van de activiteiten; 3. een exacte aanduiding en de contouren (in tekst en/of in tekening) van de werkplek en de veilige wijkplaats; 4. de uitgewerkte veiligheidsmaatregelen; 5. de communicatievorm, communicatiemiddelen en de wijze van communiceren. b) De kandidaat neemt in de beoordeling mee: <ol style="list-style-type: none"> 1. de geldigheidsduur is van de schriftelijke instructie; 2. wie de instructie geeft aan de ploeg; 3. hoelang de geldigheidsduur is van de mondelinge instructie; 4. de wijze van toezicht tijdens de uitvoering. 	H
3.2.2.7	<p>De kandidaat beoordeeld de voertuiginstructie inclusief beeldinstructie op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <p>De kandidaat beoordeeld of de VTI en Beeldinstructie zijn opgesteld volgens de normen zoals gesteld in het VVW-at.</p>	H
3.2.2.8	<p>De kandidaat beoordeeld de werkplekbeveiligingsinstructie en werkplek onttrekkingstekening op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) De kandidaat beoordeeld of de WOT is opgesteld conform VVW-at b) De kandidaat controleert of de informatie op de WOT overeenkomt met de WBI c) De kandidaat beoordeeld of de maatregelen LWB in de WBI de in de WBI vermelde werkplek (en) beveiligen d) De kandidaat beoordeeld of de maatregelen van de LWB in de WBI zijn toegestaan 	H

5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen

Indien een criterium niet waarneembaar getoetst kan worden mag de praktijkbeoordelaar de vakbekwaamheid vaststellen door het stellen van inhoudelijke vragen, aansluitend op de situatie

3.3.1	De kandidaat toetst of de inrichting van de veiligheidsorganisatie zoals de WB-V die heeft aangegeven, daadwerkelijk de werkenden beveiligd.	Weging
3.3.1.1	De kandidaat controleert of de juiste personen met een veiligheidstaak zijn vastgesteld.	H

3.3.1.2	De kandidaat controleert of de juiste documenten ter beschikking zijn gesteld.	H
3.3.1.3	De kandidaat controleert of de juiste middelen zijn vastgesteld.	H
3.3.2	De kandidaat controleert de aangeleverde veiligheidsinformatie en -documenten .	Weging
3.3.2.1	De kandidaat beoordeelt de instructie voor de Taak eigen veiligheid op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.2	De kandidaat beoordeelt de instructie voor de beperkt zelfstandig betreder op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.3	De kandidaat beoordeelt de instructie persoonlijke waarneming voor de grenswachter op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.4	De kandidaat beoordeelt de instructie persoonlijke waarneming voor de veiligheidsman op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.5	De kandidaat beoordeelt de instructie voor gegarandeerde waarschuwing op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.6	De kandidaat beoordeelt de instructie voor fysieke afscherming op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.7	De kandidaat beoordeelt de voertuiginstructie inclusief beeldinstructie op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.2.8	De kandidaat beoordeelt de werkplekbeveiligingsinstructie en werkplek onttrekkingstekening op juistheid, compleetheid en uitvoerbaarheid.	H
3.3.3	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie en ziet toe op de naleving hiervan.	Weging
3.3.3.1	De kandidaat verzorgt de veiligheidsinstructie aan de persoon met TEV, BZB, VHM, GRW of LWB.	H
3.3.3.2	De kandidaat hanteert een logische opbouw.	H
3.3.3.3	De kandidaat laat de veiligheidsinstructie aansluiten aan de doelgroep.	H
3.3.3.4	De kandidaat houdt rekening met de omgeving.	H
3.3.3.5	De kandidaat benoemt in ieder geval de risico's voor aanrijdgevaar en indien van toepassing elektrisering.	H
3.3.3.6	De kandidaat bespreekt de veilige aan-en afvoerroute en indien van toepassing het in-/ uitzetten van voertuigen.	H
3.3.3.7	De kandidaat geeft aan wat hij op de werkplek/ werklocatie verwacht .	H
3.3.3.8	De kandidaat benoemt aspecten als wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, gevarezone en nabijheidszones waar deze van toepassing zijn.	H
3.3.3.9	De kandidaat bespreekt indien van toepassing de wijze van waarschuwen.	H

3.3.3.10	De kandidaat draagt zorg voor toezicht op naleving van de veiligheidsinstructie(s) en maatregelen.	H
3.3.4	De kandidaat toont voorbeeldgedrag.	Weging
3.3.4.1	De kandidaat neemt daar waar nodig zijn verantwoordelijkheid.	H
3.3.4.2	De kandidaat signaleert verbeterpunten.	H
3.3.5	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen op juiste wijze.	Weging
3.3.5.1	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de persoon met TEV, BZB, VHM, GRW of LWB.	H
3.3.5.2	De kandidaat evalueert de veiligheidsmaatregelen met de WB-V of VGC-U.	H
3.3.5.3	De kandidaat bespreekt indien van toepassing verbeterpunten .	H
3.3.5.4	De kandidaat geeft indien van toepassing suggesties ter verbetering.	H

6 Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie xxx: alleen de wijzigingen t.o.v. vorige uitgegeven versie.

xxxx versie x.x (oud)	xxxx versie x.x (nieuw)
Samenvatting van de wijzigingen	
<ul style="list-style-type: none"> Xxx Xxx 	
0.0 Naam hoofdstuk	
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
0.0 Naam hoofdstuk	
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw

railAlert
Soesterweg 244
3812 BH Amersfoort
Postbus 165
3800 AD Amersfoort
+31 (0)85 002 3510
info@railalert.nl

Samen werken aan
arbeidsveiligheid