



Trein

Certificeringsschema voor personen  
met de taak Werkplekbeveiliging  
Vorbereidende Taken in het kader van  
het Normenkader veilig & gezond  
werken

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
<b>Versiebeheer .....</b>	<b>3</b>
Werkversie Versiebeheer .....	3
Goedgekeurde Versiebeheer .....	3
<b>1 De taak .....</b>	<b>4</b>
<b>2 Het certificaat .....</b>	<b>5</b>
2.1 Algemeen .....	5
2.2 De scope .....	5
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject .....	5
2.4 Verstrekking van het certificaat .....	6
2.5 Geldigheid van het certificaat .....	6
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering) .....	6
<b>3 Vakbekwaamheidseisen .....</b>	<b>8</b>
3.1 Criteria bij kennistoetsen .....	8
3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen .....	11
3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen .....	12
<b>4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen .....</b>	<b>14</b>
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing .....	14
4.1.1 Kennistoets .....	14
4.1.2 Praktijktoets .....	14
4.1.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar .....	14
4.1.4 Norm voor slagen voor de initiële toetsing .....	15
4.2 Beschrijving van de hertoetsing .....	15
4.2.1 Kennistoets .....	15
4.2.2 Praktijktoets .....	15
4.2.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar. ....	15
4.2.4 Norm voor slagen voor de hertoetsing .....	15
<b>5 Toelichting op criteria .....</b>	<b>16</b>
5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen .....	16
5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen .....	25
5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen .....	26
<b>6 Logboek van wijzigingen .....</b>	<b>28</b>

## Versiebeheer

### Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	01-08-2023	Conceptversie voor klankbordgroep	E. Grundmann/ E. Scholten	

### Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	10-10-2024	Definitieve versie	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.1	16-04-2025	Tekstuele wijziging hoofdstuk 2- verwijzingen NVW	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.2	03-07-2025	Toevoeging criteria VVW-ls	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering

# 1 De taak

## **Werkplekbeveiliging Voorbereidende Taken (WB-V)**

De WB-V bereidt (in opdracht van de VGC-U) de veiligheidsorganisatie van het werk voor ten aanzien van aanrijdgevaar.

De WB-V is op basis van het V&G-plan verantwoordelijk voor:

- het indienen van een aanvraag WBI of TSB;
- het opstellen van de instructies FA en/of GW en de instructies voor medewerkers met een veiligheidstaak;
- het laten opstellen van de WOT door de WB-O;
- het laten opstellen van de VTI-beeldinstructie door de WB-O;
- het opstellen van het VTI-voorblad.

De WB-V mag bij risico op elektrisering maatregelen voorstellen aan de werkverantwoordelijke.

## 2 Het certificaat

### 2.1 Algemeen

In het Normenkader Veilig Werken en het op de veiligheidstaak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken is opgenomen dat personen, voor het mogen uitvoeren van een veiligheidstaak, gecertificeerd moeten zijn en moeten beschikken over een geldig certificaat van railAlert voor de betreffende taak.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak werkplekbeveiliging voorbereidende taken (WB-V) en is bindend voor alle betrokkenen.

Het certificaat geeft aan dat de persoon op het moment van de toetsing heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringsschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de taak van de werkgever om, voordat de medewerker wordt ingezet voor de veiligheidstaak werkplekbeveiliging voorbereidende taken (WB-V) vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

*Dit betreft zaken zoals leeftijd, kennis van relevante bedrijfsregels, bezit van een geldig digitaal veiligheidspaspoort, eventuele eisen met betrekking tot medische en/of psychologische geschiktheid.*

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm maar bedoeld worden zowel mannen als vrouwen.

### 2.2 De scope

In het Normenkader Veilig Werken worden eisen gesteld aan personen met een veiligheidstaak. In het Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein zijn de taken en verantwoordelijkheden die van toepassing zijn op de veiligheidstaak werkplekbeveiliging voorbereidende taken (WB-V) vast benoemd.

### 2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

railAlert stelt toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat voldoet aan de voor deze veiligheidstaak gestelde eisen zoals benoemd in *hoofdstuk 7 van het Normenkader veilig (en gezond) werken*.
- De kandidaat heeft een dienstverband/overeenkomst met gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller, conform de 'Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging' van railAlert.
- De kandidaat beschikt minimaal over het taalniveau B1 zoals gedefinieerd door de CEF en de ongeveer gelijke taaleis in de Europese Richtlijn 2007/59/EG bijlage VI en de TSI Operations (niveau 3)
- De medewerker spreekt de taal duidelijk uit; zonder dialect of accent dat de verstaanbaarheid negatief beïnvloedt.

## 2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldende toetsen, waaronder een positieve praktijkbeoordeling met voldoende resultaat zijn afgelegd. In alle gevallen van hertoetsing wordt een nieuw certificaat verstrekt

## 2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- Een dienstverband/overeenkomst heeft met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller in de taak waarvoor hij gecertificeerd is.
- Voldoet aan de overige eisen die gelden voor deze veiligheidstaak zoals benoemd in het Normenkader veilig (en gezond) werken en het voor deze taak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein.

De geldigheidsduur van het certificaat is opgenomen in het document 'Geldigheidsduur van certificaten, medische en psychologische keuringen' van railAlert (zie website railAlert)

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid' van railAlert (zie website railAlert).

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor de taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

## 2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

De werkgever kan verlenging van de geldigheidsduur van het certificaat van de werknemer aanvragen bij BTC en hiervoor dient de medewerker aan de volgende voorwaarden te voldoen.

De medewerker:

- is geslaagd voor de hertoets zoals beschreven is in paragraaf 4.2.

Indien niet voor het verlopen van de geldigheidstermijn van het vigerende certificaat verlenging heeft plaatsgevonden dan gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.



## 3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

Per wijze van toetsen worden criteria beschreven.

Uitleg op de wijze van toetsen staat vermeld in hoofdstuk 4. Uitleg op de criteria is vermeld in hoofdstuk 5.

### 3.1 Criteria bij kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als werkplekbeveiliging voorbereidende taken (WB-V) verantwoordelijk is en wat het belang van zijn taak is
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de WB-V het V&G-plan ontwerpdeel beoordeeld op aanrijdgevaar.
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de WB-V als niet kan worden ingestaan voor het beheersen van de veiligheidsrisico's, de opdracht terug geeft.
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de WB-V de verantwoordelijkheden van alle betrokkenen in de veiligheidsorganisatie benoemt.
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de WB-V de veiligheidsorganisatie inricht door het vaststellen van de benodigde medewerkers met een veiligheidstaak.
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de WB-V de veiligheidsorganisatie inricht door het opstellen van de instructies voor de medewerkers met een veiligheidstaak.
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de WB-V door middel van een RI&E de veiligheidsmaatregelen en het veiligheidsniveau vaststelt volgens de arbeidshygiënische strategie.
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de WB-V als coördinator optreed bij elkaar beïnvloedende werkzaamheden en "meeliften".
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de WB-V de toegestane werkplekbeveiligingsmiddelen bij het gekozen veiligheidsniveau vaststelt.
3.1.1.9	De kandidaat weet de begrippen uit het VVW-at, de brancherichtlijnen en desgewenst de best practices uitgegeven door railAlert te benoemen.
3.1.1.10	De kandidaat weet de begrippen uit het VVW-at, de brancherichtlijnen en desgewenst de best practices uitgegeven door railAlert toe te passen.
3.1.1.11	De kandidaat weet dat de WB-V de WBI aanvraagt.
3.1.1.12	De kandidaat weet dat de WB-V een TSB conform RLN00385 aanvraagt.
3.1.1.13	De kandidaat weet dat de WB-V de juiste communicatiemiddelen vaststelt.

3.1.1.14	De kandidaat weet dat de WB-V de ontheffing voor het plaatsen van een fysieke afscherming (FA) in het rode meetgebied (RM) aanvraagt volgens de RLN00284.
3.1.1.15	De kandidaat weet dat de WB-V de raakvlakken m.b.t. elektrisering afstemt met de werkverantwoordelijke energievoorziening (WV).
3.1.1.16	De kandidaat weet dat de WB-V indien nodig escaleert naar de VGC-U.
<b>3.1.2</b>	<b>De kandidaat is bekend met de risico's en maatregelen waarvoor deze gesteld is</b>
3.1.2.1	De kandidaat benoemt de spoor specifieke risico's.
3.1.2.2	De kandidaat benoemt de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at.
3.1.2.3	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman.
3.1.2.4	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter.
3.1.2.5	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing
3.1.2.6	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode fysieke afscherming
3.1.2.7	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode buitendienststelling
3.1.2.8	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de inzet van een persoon met de taak eigen veiligheid (TEV).
3.1.2.9	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de inzet van een persoon met de taak Beperkt zelfstandig betreder (BZB).
3.1.2.10	De kandidaat weet de spanningloosstelling te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering
3.1.2.11	De kandidaat weet afstand houden/ begrenzen te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering
3.1.2.12	De kandidaat kan benoemen op welke afstand van de bovenleiding railgebonden voertuigen begrensd dienen te worden
3.1.2.13	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden bij het in- en uitzetten van railvoertuigen te benoemen
<b>3.1.3</b>	<b>De kandidaat kent de voor zijn taak geldende formulieren en voorschriften</b>
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de van toepassing zijnde wetgeving
3.1.3.2	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving
3.1.3.3	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever
3.1.3.4	De kandidaat benoemt de instructies bij de maatregelen tegen aanrijdgevaar en kent de inhoudelijke eisen
<b>3.1.4</b>	<b>De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen</b>

3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied
3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB
3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen
3.1.4.5	Symbolen rail-inzetplaatsen
3.1.4.6	Bovenbouw en bovenleiding
3.1.4.7	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoorspecifieke omgevingsaspecten: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Terrein</li> <li>b. Objecten</li> <li>c. Installaties</li> </ul>
<b>3.1.5</b>	<b>De kandidaat kan de gevaren uit de Arbo catalogus en onderliggende NVW-documenten benoemen</b>
3.1.5.1	De kandidaat weet dat de branche RI&E gevolgd moet worden
3.1.5.2	De kandidaat weet dat de Arbo catalogus geraadpleegd moet worden
3.1.5.3	De kandidaat weet dat het NVW, VVW-at, VVW-hs, VVW-ls en onderliggende brancherichtlijnen gevolgd moeten worden.
3.1.5.4	De kandidaat kan het VVW-metro en VVW-tram en onderliggende documenten die van invloed kunnen zijn op de veiligheidsorganisatie benoemen.
3.1.5.5	De kandidaat weet dat het niet volgen/ raadplegen van een best practice onderbouwd dient te worden
<b>3.1.6</b>	<b>De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van zijn taak benoemen</b>
3.1.6.1	De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen.
3.1.6.2	De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen.
3.1.6.3	De kandidaat kan de middelen bij de methode Fysieke Afscherming benoemen.
3.1.6.4	De kandidaat kan de middelen bij de methode Buitendienststelling benoemen.
3.1.6.5	De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan
3.1.6.6	De kandidaat is bekend met de noodremvoorziening bij werktreinen
<b>3.1.7</b>	<b>De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen</b>
3.1.7.1	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever
3.1.7.2	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie
<b>3.1.8</b>	<b>Kandidaat weet de eisen aan en de indeling van een V&amp;G-plan te benoemen</b>
3.1.8.1	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format V&G-plan van de

	opdrachtgever benoemen
3.1.8.2	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format RI&E van de opdrachtgever benoemen
<b>3.1.9</b>	<b>De kandidaat weet een risico-inventarisatie en evaluatie op te stellen met in achtneming van arbeidshygiënische strategie volgens het geldende format</b>
3.1.9.1	De kandidaat weet dat risico's bij inventarisatie als (grond-)oorzaak omschreven worden
3.1.9.2	De kandidaat weet dat de analyse van de risico's middels een gevalideerde methode in kaart gebracht moet worden
3.1.9.3	De kandidaat weet dat de maatregelen in de evaluatie onderbouwd moeten zijn met in achtneming van de arbeidshygiënische strategie met benoeming van het vastgestelde veiligheidsniveau.
3.1.9.4	De kandidaat weet dat de effectiviteit van de maatregelen ingeschat moet worden door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.
<b>3.1.10</b>	<b>De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie</b>
3.1.10.1	De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: Zone-indeling, Wijkplaats, Werkspoor, Nevenspoor, maat voor vrij staan.
3.1.10.2	De kandidaat weet dat hij de locatie van instructie aan moet passen op de omgeving.
3.1.10.3	De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep
3.1.10.4	De kandidaat weet dat suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.
<b>3.1.11</b>	<b>De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen</b>
3.1.11.1	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de veiligheidsorganisatie
3.1.11.2	De kandidaat weet dat de VGC-U de kaders voor het afwijken vaststelt.
3.1.11.3	De kandidaat weet dat de VGC-U de handelswijze bij afwijkingen vaststelt.

## 3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

<b>3.2.1</b>	<b>De kandidaat beoordeeld en actualiseert het V&amp;G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar.</b>
3.2.1.1	De kandidaat beoordeelt de RI&E uit het V&G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar
3.2.1.2	De kandidaat vult de RI&E uit het V&G-plan ontwerpdeel aan
<b>3.2.2</b>	<b>De kandidaat levert de informatie voor een buitendienststelling aan</b>
3.2.2.1	De kandidaat levert de informatie voor een buitendienststelling op basis van de RI&E aan
<b>3.2.3</b>	<b>De kandidaat verzorgt de VTI</b>

- 3.2.3.1 De kandidaat stelt het VTI instructiedeel op
- 3.2.3.2 De kandidaat levert de informatie voor de VTI- beeldinstructie aan
- 3.2.4 De kandidaat stelt de instructie PW, GW, FA op**
- 3.2.4.1 De kandidaat stelt de instructie voor persoonlijke waarneming op
- 3.2.4.2 De kandidaat stelt de instructie voor gegarandeerde waarschuwing op
- 3.2.4.3 De kandidaat stelt de instructie voor Fysieke Afscherming op

## 3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen

### 3.3.1 De kandidaat beoordeelt de aangeleverde informatie

- 3.3.1.1 De kandidaat beoordeelt het V&G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar

### 3.3.2 De kandidaat vult een risico-inventarisatie en -evaluatie aan

- 3.3.2.1 De kandidaat omschrijft risico's als (grond-)oorzaak
- 3.3.2.2 De kandidaat analyseert middels een gevalideerde methode de risico's en breng deze in kaart
- 3.3.2.3 De maatregelen zijn in de evaluatie onderbouwd met in achtneming van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arbowet) en het vastgestelde veiligheidsniveau is benoemd.
- 3.3.2.4 De kandidaat schat de effectiviteit van de maatregelen in door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.

### 3.3.3 De kandidaat vult de RI&E in het V&G-plan aan

- 3.3.3.1 De kandidaat maakt gebruik van het vastgestelde format
- 3.3.3.2 De kandidaat stemt de raakvlakken m.b.t elektrisering af met de werkverantwoordelijke energievoorziening (WV).

### 3.3.4 De kandidaat draagt zorg voor de juiste uitvoeringsdocumenten

- 3.3.4.1 De kandidaat stelt vast welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.
- 3.3.4.2 De kandidaat stelt de documenten op.
- 3.3.4.3 De kandidaat verzorgt het aanvragen van de WBI
- 3.3.4.4 De kandidaat draagt zorg voor de controle op juistheid en volledigheid van de documenten (4-ogen principe).

### 3.3.5 De kandidaat verzorgt de inrichting van de veiligheidsorganisatie

3.3.5.1	De kandidaat stelt de medewerkers met een veiligheidstaak vast.
3.3.5.2	De kandidaat stelt de locatie voor het instrueren van medewerkers met een veiligheidstaak vast.
3.3.5.3	De kandidaat stelt de toegestane werkplekbeveiligingsmiddelen bij het gekozen veiligheidsniveau vast.
3.3.5.4	De kandidaat stelt de juiste communicatiemiddelen vast.
3.3.5.5	De kandidaat stelt vast op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij 'meelifters'.
3.3.5.6	De kandidaat draagt zorg voor het actualiseren van de documenten van de veiligheidsorganisatie tijdens de uitvoering.
<b>3.3.6.</b>	<b>De kandidaat escaleert indien nodig naar de VGC-U.</b>
3.3.6.1	De kandidaat escaleert indien nodig naar de VGC-U.

## 4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

### 4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijktoets
- Een praktijkbeoordeling

#### 4.1.1 Kennistoets

*De kennistoets bevat vragen over de voorwaardelijke kennis, benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering. Daarnaast bevat de kennistoets vragen waarin een oordeel moet worden geveld over praktijksituaties. De kennistoets bestaat uit meerkeuzevragen en/of korte cases met een meerkeuzevraag, in een aantal gevallen gebaseerd op een document zoals bijvoorbeeld de veiligheidsinstructie.*

*De kennistoets wordt digitaal aangeboden en afgenomen. De vragen hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als kennistoets.*

*De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.*

#### 4.1.2 Praktijktoets

*De praktijktoets bevat casusopdrachten waarin de voorwaardelijke kennis benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering wordt getoetst. Daarnaast bevat de praktijktoets in deze casusopdrachten situaties waarin een oordeel moet worden geveld over omstandigheden welke zich in de praktijk kunnen voordoen.*

*De praktijktoets kan deels digitaal of op papier aangeboden en afgenomen worden. De situaties hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als praktijktoets.*

*De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.*

#### 4.1.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat tijdens de leer-/werkperiode van 12 maanden. De praktijkbeoordeling wordt door

een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingsformulier van railAlert. Het beoordelingsformulier is te downloaden van de website van railAlert. De kandidaat mag de taak, tijdens de leer-werkperiode voor een periode van maximaal 12 maanden, uitvoeren onder direct toezicht en begeleiding van een voor de veiligheidstaak gecertificeerde en ervaren collega. De kandidaat moet hiertoe aantoonbaar beschikken over een bewijs van slagen voor de kennistoets en praktijktoets.

#### 4.1.4 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd indien deze:

- *Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.*
- *een voldoende resultaat behaald heeft voor de praktijktoets; en*
- *De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.*

## 4.2 Beschrijving van de hertoetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijktoets
- Een praktijkbeoordeling

### 4.2.1 Kennistoets

Voor een beschrijving van de kennistoets zie: 4.1.1

### 4.2.2 Praktijktoets

Voor een beschrijving van de praktijktoets zie: 4.1.2

### 4.2.3 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.

Voor een beschrijving van de praktijkbeoordeling zie 4.1.3

### 4.2.4 Norm voor slagen voor de hertoetsing

De kandidaat is geslaagd indien deze:

- *Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.*
- *een voldoende resultaat behaald heeft voor de praktijktoets; en*
- *De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.*

## 5 Toelichting op criteria

Nieuw hoofdstuk waarin de in hoofdstuk 3 opgenomen criteria verder worden toegelicht. Per wijze van toetsen worden criteria beschreven. De weging van de criteria is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:

<b>H</b>	Hoog
<b>M</b>	Middel
<b>L</b>	Laag
<b>O</b>	Opleidingseis

### 5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor hij als werkplekbeveiliging voorbereidende taken (WB-V) verantwoordelijk is en wat het belang van zijn taak is.	Weging
3.1.1.1	<p>De kandidaat weet dat de WB-V het V&amp;G-plan ontwerpdeel beoordeeld op aanrijdgevaar.</p> <p>De kandidaat weet dat de WB-V het V&amp;G-plan ontwerpdeel incl. RI&amp;E beoordeeld op aanrijdgevaar.</p> <p>De kandidaat kan aangeven of er fouten of onjuiste informatie aanwezig is in de aangeleverde informatie. De kandidaat kan aangeven of de aangeleverde informatie compleet en uitvoerbaar is.</p>	H
3.1.1.2	<p>De kandidaat weet dat de WB-V als niet kan worden ingestaan voor het beheersen van de veiligheidsrisico's, de opdracht terug geeft.</p> <p>De kandidaat geeft de opdracht terug als deze onjuiste of foute informatie bevat, niet compleet is en/of niet uitvoerbaar is.</p>	H
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de WB-V de verantwoordelijkheden van alle betrokkenen in de veiligheidsorganisatie benoemt.	H
3.1.1.4	<p>De kandidaat weet dat de WB-V de veiligheidsorganisatie inricht door het vaststellen van de benodigde medewerkers met een veiligheidstaak.</p> <p>Onder medewerkers wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persoon met Taak Eigen Veiligheid (TEV).</li> <li>- Bevoegd Zelfstandig Betreder (BZB).</li> <li>- Veiligheidsman (VHM).</li> <li>- Grenswachter (GRW).</li> <li>- Gereedschapsmachinist (GMcn).</li> <li>- Begeleider Buiten Dienst gesteld spoor (BBD).</li> <li>- Leider Lokale Veiligheid (LLV).</li> <li>- Leider Werkplek Beveiliging (LWB).</li> </ul>	H
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de WB-V de veiligheidsorganisatie inricht door het opstellen van de instructies voor de medewerkers met een veiligheidstaak.	H

Onder deze instructie worden verstaan:

- De instructie BD
- De instructie FA
- De instructie GW
- De instructie VHM
- De instructie GRW
- De instructie BZB
- De instructie TEV
- De voertuiginstructie (VTI)-voorblad

3.1.1.6	De kandidaat weet dat de WB-V door middel van een RI&E de veiligheidsmaatregelen en het veiligheidsniveau vaststelt volgens de arbeidshygiënische strategie.	H
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de WB-V als coördinator optreed bij elkaar beïnvloedende werkzaamheden en “meeliften”.	H
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de WB-V de toegestane werkplekbeveiligingsmiddelen bij het gekozen veiligheidsniveau vaststelt. De kandidaat weet dat de WB-V het toegestane type werkplekbeveiligingsmiddel vaststelt.	H
3.1.1.9	De kandidaat weet de begrippen uit het VVW-at, de brancherichtlijnen en desgewenst de best practices uitgegeven door railAlert te benoemen.	H
3.1.1.10	De kandidaat weet de begrippen uit het VVW-at, de brancherichtlijnen en desgewenst de best practices uitgegeven door railAlert toe te passen.	H
3.1.1.11	De kandidaat weet dat de WB-V de WBI aanvraagt.	H
3.1.1.12	De kandidaat weet dat de WB-V een TSB conform RLN00385 aanvraagt.	H
3.1.1.13	De kandidaat weet dat de WB-V de juiste communicatiemiddelen vaststelt. De kandidaat weet dat de WB-V hierbij rekening houdt met doelgroep en omgeving.	H
3.1.1.14	De kandidaat weet dat de WB-V de ontheffing voor het plaatsen van een fysieke afscherming (FA) in het rode meetgebied (RM) aanvraagt volgens de RLN00284.	H
3.1.1.15	De kandidaat weet dat de WB-V de raakvlakken m.b.t. elektrisering afstemt met de werkverantwoordelijke energievoorziening (WV).	H
3.1.1.16	De kandidaat weet dat de WB-V indien nodig escaleert naar de VGC-U.	H
<b>3.1.2</b>	<b>De kandidaat is bekend met de risico's en maatregelen waarvoor deze gesteld is</b>	<b>Weging</b>
3.1.2.1	De kandidaat benoemt de spoor specifieke risico's. Onder spoor specifieke risico's worden verstaan: Aanrijdgevaar en elektrisering.	H
3.1.2.2	De kandidaat benoemt de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat kan de volgende veiligheidsniveaus volgens de AHS benoemen:                 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bronmaatregelen – Voorkomen.</li> </ol> </li> </ul>	H

2. Bronmaatregelen – Beperken/Isoleren.
  3. Collectieve maatregelen.
  4. Individuele maatregelen.
  5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- b) De kandidaat kan de volgende veiligheidsmaatregelen inhoudelijk benoemen:
1. BD                      Buitendienststelling (geen exploitatief treinverkeer mogelijk op de werkplek).
  2. FA                      Fysieke Afscherming (Menskerende constructie).
  3. GW                      Gegarandeerde Waarschuwing (Waarschuwing door fail-safe apparatuur met licht en geluid).
  4. PW-GRW              Grenswachter (Ziet toe op niet betreden gevarezone/ Nabijheidszone B door personen en/ of gereedschap).
  5. PW-VHM              Persoonlijke Waarneming Veiligheidsman .  
(waarschuwt voor treinverkeer op werkspoor en nevenspoor).
  6. BZB                    = Beperkt Zelfstandig Betreder .
  7. TEV                    = Taak Eigen Veiligheid.

De kandidaat kan de in punt b benoemde maatregelen koppelen aan de veiligheidsniveaus volgens punt a.

3.1.2.3

De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met veiligheidsman.

H

- a) De kandidaat benoemt de voorwaarden bij het waarschuwen van de werkende voor naderend treinverkeer en het ontruimen van de werkplek/ werklocatie:
  1. Minimaal 30 seconden voordat een trein de werkplek/ werklocatie passeert waarschuwen.
  2. Binnen 5 seconden de werkplek/ werklocatie ontruimen.
  3. Het maximale gewicht van het handgereedschap is 5 Kg.
  4. 15 seconden voordat de trein de werkplek/ werklocatie passeert op de veilige wijkplaats staan.
  5. De veilige wijkplaats bevindt zich naast het werkspoor, is vrij en onbelemmerd bereikbaar en heeft een minimale breedte van 80 cm.
- b) De kandidaat benoemt de volgende voorwaarde met betrekking tot de inzet van de veiligheidsman:
  1. Een activiteit mag naar verwachting maximaal 4 minuten duren.
  2. Een langer durende activiteit mag niet worden opgeknipt in perioden van 4 minuten.
  3. De kandidaat kan activiteiten die geen repeterend karakter hebben (storing gerelateerd) benoemen.
  4. Tijdens de duur van de activiteit mag naar verwachting maximaal 1 trein de werkplek/ werklocatie passeren.
  5. Tijdens de uitvoering van de activiteit voert maximaal één persoon werkzaamheden uit in de gevarezone.
  6. De maximale plaatselijke snelheid is 140 km/u.
- c) De kandidaat kent de voorwaarden voor het veilig oversteken van in dienst zijnde

sporen.

3.1.2.4	<p>De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode persoonlijke waarneming met grenswachter.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Kandidaat benoemt de voorwaarden voor inzet van een grenswachter:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In een (buiten dienst gesteld) werkspoor met een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 1 uur of een verplaatsingssnelheid van minimaal 2 km/u.</li> <li>2. Naast een in dienst zijnd nevenspoor: maximale tijdsduur 4 uur of verplaatsingssnelheid van minimaal 1 km/u.</li> <li>3. Voorwaarden voor het niet plaatsen van een afbakening.</li> </ol> </li> <li>b) Kandidaat weet dat de breedte van de gevarezone snelheidsafhankelijk is en kan de breedte hiervan benoemen bij de volgende snelheden:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 0 tot 140 km/u.</li> <li>2. 141 tot 160 km/u.</li> <li>3. 161 tot 200 km/u.</li> </ol> </li> </ul>	H
3.1.2.5	<p>De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode gegarandeerde waarschuwing.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat weet dat de wijkplaats vrij en onbelemmerd bereikbaar dient te zijn.</li> <li>b) De kandidaat weet dat corrigerend moet worden ingegrepen als de werkenden niet direct en op juiste wijze reageren op de signalen van de waarschuwingsinstallatie.</li> <li>c) De kandidaat kan de verschillende waarschuwingsinstallaties bij GW benoemen:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> <li>2. AKI/AWI.</li> <li>3. TAWA/ TWS.</li> <li>4. WIBR.</li> </ol> </li> <li>c) De kandidaat weet dat en hoe de werking van de vaste GW-installatie gecontroleerd moet worden voor aanvang van de werkzaamheden.</li> <li>d) Kandidaat weet dat de waarschuwing plaats vindt door middel van licht- en geluidsignalen (optische en akoestische signalen).</li> <li>e) Kandidaat weet dat de werkenden de signalen van de installatie persoonlijk waar moeten kunnen nemen.</li> <li>f) De kandidaat benoemt de 15+5 regel:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 15 seconden op de wijkplaats voordat de trein de werklocatie passeert</li> <li>2. 5 seconden om de werklocatie te ontruimen.</li> <li>3. + de tijd die nodig is om de wijkplaats te bereiken.</li> </ol> </li> <li>g) Kandidaat kent de eisen aan het gereedschap waarmee gewerkt mag worden:           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alleen handgereedschap is toegestaan.</li> <li>2. Het gereedschap belemmert de werkende niet om binnen 5 seconden de gevarezone te verlaten.</li> </ol> </li> </ul>	H
3.1.2.6	<p>De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode fysieke afscherming.</p> <p>De kandidaat benoemt de fysieke afscherming als een mens-kerende constructie.</p> <p>De kandidaat benoemt dat eisen aan FA zijn vastgelegd in de catalogus gecertificeerde werkplekbeveiligingsmiddelen railAlert.</p>	H

3.1.2.7	<p>De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de methode buitendienststelling.</p> <p>a) De kandidaat is bekend met de maatregel buitendienststelling en kan hierbij benoemen dat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de treindienstleider maatregelen neemt om treinverkeer richting de werkplek te voorkomen;</li> <li>2. de LWB maatregelen neemt om treinverkeer op de werkplek te voorkomen;</li> <li>3. Het toelaten van werktreinen geschied met toestemming van de LWB;</li> <li>4. De risico's op aanrijdgevaar bij het nemen van veiligheidsmaatregelen door de LWB beheerst moet zijn;</li> <li>5. Per werklocatie een Leider Lokale Veiligheid (LLV) gesteld wordt</li> <li>6. Dat het niet stellen van een LLV voor een werklocatie onderbouwd moet worden in een RI&amp;E (verplicht format);</li> <li>7. Een veilige aan-/aflooproute gecreëerd moet worden;</li> <li>8. Bij het in-/uitzetten van voertuigen op overwegen en railinzetplaatsen aanvullende maatregelen genomen kunnen worden;</li> <li>9. Bij het rijden met voertuigen binnen de werkplek/ buitendienststelling (aanvullende) maatregelen genomen moeten worden;</li> <li>10. Maatregelen ten aanzien van wegverkeer bij het passeren van overwegen genomen moeten worden;</li> <li>11. Ter voorkoming van storingsmeldingen bij de treindienstleider overwegen op de vrije baan gesleuteld kunnen worden;</li> <li>12. Technische maatregelen het bedienen van wissels en bruggen, alsmede het sluiten van overwegen kunnen beïnvloeden, waaronder bijvoorbeeld het aanbrengen van stroppen en tijdelijke voorzieningen.</li> </ol> <p>b) De kandidaat is bekend met het Acceptatieprotocol bij gebruik van de overwegsleutelschakelaar 60604 en Procedure overstroppen aan overweginstallaties RLN60001-9.</p>	H
3.1.2.8	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de inzet van een persoon met de taak eigen veiligheid (TEV).	H
3.1.2.9	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden te benoemen bij de inzet van een persoon met de taak Beperkt zelfstandig betreder (BZB).	H
3.1.2.10	De kandidaat weet de spanningloosstelling te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.	H
3.1.2.11	De kandidaat weet afstand houden/begrenzen te benoemen als maatregel bij risico op elektrisering.	H
3.1.2.12	<p>De kandidaat kan benoemen op welke afstand van de bovenleiding railgebonden voertuigen begrensd dienen te worden.</p> <p>Kandidaat benoemt bij railgebonden voertuigen de minimale afstand tot de bovenleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,5m bij een spanning van 1500V.</li> <li>- 1,0m bij een spanning van 25kV.</li> </ul>	H

3.1.2.13	De kandidaat weet de maatregelen en voorwaarden bij het in- en uitzetten van railvoertuigen te benoemen.	
	a) De kandidaat benoemt dat een in-/uitzetplaats als een risicovolle locatie aangemerkt kan worden.	H
	b) De kandidaat benoemt dat bij het in-/uitzetten het nevenspoor buiten dienst gesteld moet worden.	H
	c) De kandidaat benoemt dat voor het begeleiden bij in-/uitzetten een LWB, LLV of BBD aangewezen kan worden.	H
<b>3.1.3</b>	<b>De kandidaat kent de voor zijn taak geldende formulieren en voorschriften.</b>	<b>Weging</b>
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de van toepassing zijnde wetgeving. De kandidaat benoemt de ARBO-Wet.	H
3.1.3.2	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving Kandidaat benoemt als brancheregelgeving: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normenkader Veilig Werken (NVW).</li> <li>- Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein (VVW-at).</li> <li>- Voorschrift Veilig Werken hoogspanning (VVW-hs).</li> <li>- Voorschrift Veilig Werken laagspanning (VVW-ls).</li> <li>- Brancherichtlijnen.</li> <li>- Best Practices.</li> <li>- Life Saving Rules (LSR).</li> </ul>	H
3.1.3.3	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever Kandidaat benoemt: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) RLN 00300 Gedragsregels op spoorwegterreinen.</li> <li>b) Bedieningsvoorschriften.</li> <li>c) GVS20420 Bediening van wissel- en seininrichtingen-Voorkoming gevaar bij overwegen.</li> <li>d) GVS61200 Werkplekbeschermingsmiddelen.</li> </ul>	H
3.1.3.4	De kandidaat benoemt de instructies bij de maatregelen tegen aanrijdgevaar en kent de inhoudelijke eisen. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Kandidaat benoemt de volgende documenten: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instructie BD.</li> <li>2. Instructie FA.</li> <li>3. Instructie GW.</li> <li>4. Instructie GRW.</li> <li>5. Instructie VHM.</li> <li>6. Instructie BZB.</li> <li>7. Instructie TEV.</li> <li>8. Werkplek onttrekkingstekening (WOT).</li> <li>9. Voertuiginstructie- voorblad (VTI).</li> <li>10. Voertuiginstructie- beeldinstructie (VTI).</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat kan de inhoudelijke eisen aan de onder a) benoemde instructies benoemen.</li> </ul>	H

3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.	Weging
3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.	H
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/ Rode meetgebied.	O
3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.	H
3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen.	H
3.1.4.5	Symbolen rail-inzetplaatsen.	H
3.1.4.6	Bovenbouw en bovenleiding.	L
3.1.4.7	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoorspecifieke omgevingsaspecten: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Terrein.</li> <li>b. Objecten.</li> <li>c. Installaties.</li> </ol>	L
3.1.5	De kandidaat kan de gevaren uit de Arbo catalogus en onderliggende NVW-documenten benoemen.	Weging
3.1.5.1	De kandidaat weet dat de branche RI&E gevolgd moet worden .	H
3.1.5.2	De kandidaat weet dat de Arbo catalogus geraadpleegd moet worden.	H
3.1.5.3	De kandidaat weet dat het NVW, VVW-at, VVW-hs, VVW-ls en onderliggende brancherichtlijnen gevolgd moeten worden.	H
3.1.5.4	De kandidaat kan het VVW-metro en VVW-tram en onderliggende documenten die van invloed kunnen zijn op de veiligheidsorganisatie benoemen.	O
3.1.5.5	De kandidaat weet dat het niet volgen/ raadplegen van een best practice onderbouwd dient te worden.	H
3.1.6	De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van zijn taak benoemen	Weging
3.1.6.1	De kandidaat kan de (hulp-) middelen voor de veiligheidsman en grenswachter benoemen. <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de volgende hulpmiddelen voor zichtverlenging:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> <li>2. AKI (AWI).</li> <li>3. TAWA (TWS).</li> <li>4. WUBO.</li> <li>5. WIBR.</li> <li>6. WIT.</li> </ol> </li> <li>b) De kandidaat benoemt de afbakening bij werken met persoonlijke waarneming grenswachter.</li> </ol>	H
3.1.6.2	De kandidaat kan de middelen bij de methode Gegarandeerde Waarschuwing benoemen. <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de volgende waarschuwingsinstallaties:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHOB.</li> </ol> </li> </ol>	H

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. AKI (AWI).</li> <li>3. TAWA (TWS).</li> </ol> <p>b) De kandidaat benoemt de waarschuwingsinstallatie bij bruggen (WIBR) en benoemt hierbij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het inschakelen van bellen (en lampen).</li> <li>2. Het testen van bellen en lampen.</li> </ol>	
3.1.6.3	<p>De kandidaat kan de middelen bij de methode Fysieke Afscherming benoemen.</p> <p>De kandidaat benoemt hierbij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Tijdelijke hekwerken.</li> <li>b) Mobiele hekwerken.</li> </ol>	H
3.1.6.4	<p>De kandidaat kan de middelen bij de methode Buitendienststelling benoemen.</p> <p>De kandidaat benoemt hierbij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) De werkzone-schakelaar.</li> <li>b) De zelfsignalerende kortsluitlans.</li> <li>c) De wisselklem.</li> <li>d) Het afsluitbord (sein 513).</li> <li>e) De overwegseutel.</li> </ol>	H
3.1.6.5	<p>De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan.</p> <p>Kandidaat benoemt de catalogus gecertificeerde werkplekbeveiligingsmiddelen railAlert.</p>	H
3.1.6.6	De kandidaat is bekend met de noodremvoorziening bij werktreinen.	H
<b>3.1.7</b>	<b>De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie hij werkt benoemen.</b>	<b>Weging</b>
3.1.7.1	<p>De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever</p> <p>De kandidaat benoemt de taken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) VGC-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie in de ontwerpfasen.</li> <li>b) De treindienstleider (TRDL).</li> <li>c) De Bedieningsdeskundige Operationeel Besturingscentrum Infra (BD-OBI).</li> </ol>	H
3.1.7.2	<p>De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie</p> <p>De kandidaat benoemt de taken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. VGC-U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie.</li> <li>b. De WV-EV als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de maatregelen bij elektrisering.</li> <li>c. De WB-U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de uitvoering van de door de WB-V voorbereide veiligheidsorganisatie.</li> <li>d. WB-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van het ontwerpen van maatregelen voor een buitendienststelling.</li> <li>e. LWB als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de (buiten dienst gestelde) werkplek.</li> <li>f. LLV als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de buiten dienst gestelde werklocatie.</li> </ol>	H

- g. BBD als begeleider van voertuigen op het buiten dienst gesteld spoor.
- h. GMcn als bedienaar van railgebonden voertuigen op het buiten dienst gestelde spoor.
- i. GRW als grensbewaker bij persoonlijke waarneming en toezichthouder bij gegarandeerde waarschuwing.
- j. VHM als functionaris verantwoordelijk voor het tijdig waarschuwen van de werkende(n) voor naderend treinverkeer op werk- en nevenspoor.
- k. De BZB en persoon met TEV als medewerkers met een zelfstandige veiligheidstaak.

3.1.8	Kandidaat weet de eisen aan en de indeling van een V&G-plan te benoemen.	Weging
3.1.8.1	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format V&G-plan van de opdrachtgever benoemen.	M
3.1.8.2	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format RI&E van de opdrachtgever benoemen.	M
3.1.9	De kandidaat weet een risico-inventarisatie en evaluatie op te stellen met in achtneming van arbeidshygiënische strategie volgens het geldende format.	Weging
3.1.9.1	De kandidaat weet dat risico's bij inventarisatie als (grond-)oorzaak omschreven worden.	H
3.1.9.2	De kandidaat weet dat de analyse van de risico's middels een gevalideerde methode in kaart gebracht moet worden.	H
3.1.9.3	De kandidaat weet dat de maatregelen in de evaluatie onderbouwd moeten zijn met in achtneming van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arboret) met benoeming van het vastgestelde veiligheidsniveau.	H
3.1.9.4	De kandidaat weet dat de effectiviteit van de maatregelen ingeschat moet worden door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.	H
3.1.10	De kandidaat is bekend met de inhoud en uitvoering van een goede veiligheidsinstructie.	Weging
3.1.10.1	<p>De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: Zone-indeling, Wijkplaats, Werkspoor, Nevenspoor, maat voor vrij staan.</p> <p>De kandidaat is bekend met de volgende onderwerpen/ begrippen: zone-indeling, wijkplaats, werkspoor, nevenspoor, maat voor vrij staan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) De kandidaat benoemt de zone-indeling in relatie tot de uit te voeren taak. <ul style="list-style-type: none"> <li>1. De gevarenzone is het werkgebied van de veiligheidsman.</li> <li>2. De nabijheidszones zijn het werkgebied van de grenswachter.</li> </ul> </li> <li>b) De kandidaat benoemt de begrippen werkspoor en nevenspoor in relatie tot de uit te voeren taak: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Het werkspoor is het werkgebied van de veiligheidsman.</li> <li>2. Het nevenspoor is het werkgebied van de grenswachter.</li> </ul> </li> <li>c) De kandidaat benoemt de wijkplaats als het gebied waar men zich bij PW-VHM en GW veilig op moet stellen bij naderend treinverkeer op het werkspoor.</li> <li>d) De kandidaat weet de maat voor vrij staan bij de volgende snelheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 0 tot 140 km/u.</li> <li>2. 141 tot 160 km/u.</li> </ul> </li> </ul>	H

## 3. 161 tot 200 km/u.

3.1.10.2	De kandidaat weet dat hij de locatie van instructie aan moet passen op de omgeving. a) De kandidaat weet dat hij bij het kiezen van de locatie van de veiligheidsinstructie rekening houdt met afleidende omgevingsfactoren als lawaai en verkeer. b) De kandidaat weet dat hij de veiligheidsinstructie op een veilige locatie moet verzorgen. c) De kandidaat houdt rekening met de beperkingen van een spreekverbinding.	H
3.1.10.3	De kandidaat weet dat deze de instructie aan dient te passen aan de doelgroep. De kandidaat houdt bij het verzorgen van de instructie rekening met: a) Kennis en kunde van de doelgroep. b) De uit te voeren activiteiten/ werkzaamheden.	H
3.1.10.4	De kandidaat weet dat suggesties ter verbetering ten aanzien van de veiligheidsinstructie gemeld moeten worden.	H
<b>3.1.11</b>	<b>De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen.</b>	<b>Weging</b>
3.1.11.1	De kandidaat weet met wie hij contact moet opnemen als er afgeweken wordt van de veiligheidsorganisatie.	H
3.1.11.2	De kandidaat weet dat de VGC-U de kaders voor het afwijken vaststelt.	H
3.1.11.3	De kandidaat weet dat de VGC-U de handelswijze bij afwijkingen vaststelt.	H

## 5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

<b>3.2.1</b>	<b>De kandidaat beoordeelt en actualiseert het V&amp;G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar.</b>	<b>Weging</b>
3.2.1.1	De kandidaat beoordeelt de RI&E uit het V&G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar.	H
3.2.1.2	De kandidaat vult de RI&E uit het V&G-plan ontwerpdeel aan .	H
<b>3.2.2</b>	<b>De kandidaat levert de informatie voor een buitendienststelling aan.</b>	<b>Weging</b>
3.2.2.1	De kandidaat levert de informatie voor een buitendienststelling op basis van de RI&E aan.	H
<b>3.2.3</b>	<b>De kandidaat verzorgt de VTI.</b>	<b>Weging</b>
3.2.3.1	De kandidaat stelt het VTI instructiedeel op. De kandidaat stelt het VTI voorblad op.	H
3.2.3.2	De kandidaat levert de informatie voor de VTI- beeldinstructie aan.	H
<b>3.2.4</b>	<b>De kandidaat stelt de instructie PW, GW, FA op.</b>	<b>Weging</b>
3.2.4.1	De kandidaat stelt de instructie persoonlijke waarneming op. De kandidaat stelt de instructie persoonlijke waarneming voor de VHM op. De kandidaat stelt de instructie persoonlijke waarneming voor de GRW op.	H

3.2.4.2	De kandidaat stelt de instructie gegarandeerde waarschuwing op.	H
3.2.4.3	De kandidaat stelt de instructie Fysieke Afscherming op.	H

### 5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen

Indien een criterium niet waarneembaar getoetst kan worden mag de praktijkbeoordelaar de vakbekwaamheid vaststellen door het stellen van inhoudelijke vragen, aansluitend op de situatie

<b>3.3.1</b>	<b>De kandidaat beoordeelt de aangeleverde informatie .</b>	<b>Weging</b>
3.3.1.1	De kandidaat beoordeelt het V&G-plan ontwerpdeel op aanrijdgevaar.	H
<b>3.3.2</b>	<b>De kandidaat vult een risico-inventarisatie en -evaluatie aan.</b>	<b>Weging</b>
3.3.2.1	De kandidaat omschrijft risico's als (grond-)oorzaak.	H
3.3.2.2	De kandidaat analyseert middels een gevalideerde methode de risico's en breng deze in kaart .	H
3.3.2.3	De maatregelen zijn in de evaluatie onderbouwd met in achtname van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arbowet) en het vastgestelde veiligheidsniveau is benoemd.	H
3.3.2.4	De kandidaat schat de effectiviteit van de maatregelen in door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.	H
<b>3.3.3</b>	<b>De kandidaat vult de RI&amp;E in het V&amp;G-plan aan.</b>	<b>Weging</b>
3.3.3.1	De kandidaat maakt gebruik van het vastgestelde format.	H
3.3.3.2	De kandidaat stemt de raakvlakken m.b.t elektrisering af met de werkverantwoordelijke energievoorziening (WV).	H
<b>3.3.4</b>	<b>De kandidaat draagt zorg voor de juiste uitvoeringsdocumenten.</b>	<b>Weging</b>
3.3.4.1	De kandidaat stelt vast welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.	H
3.3.4.2	De kandidaat stelt de documenten op.	H
3.3.4.3	De kandidaat verzorgt het aanvragen van de WBI.	H
3.3.4.4	De kandidaat draagt zorg voor de controle op juistheid en volledigheid van de documenten (4-ogen principe).	H
<b>3.3.5</b>	<b>De kandidaat verzorgt de inrichting van de veiligheidsorganisatie.</b>	<b>Weging</b>
3.3.5.1	De kandidaat stelt de medewerkers met een veiligheidstaak vast.	H
3.3.5.2	De kandidaat stelt de locatie voor het instrueren van medewerkers met een veiligheidstaak	H

	vast.	
3.3.5.3	De kandidaat stelt de toegestane werkplekbeveiligingsmiddelen bij het gekozen veiligheidsniveau vast.	H
3.3.5.4	De kandidaat stelt de juiste communicatiemiddelen vast.	H
3.3.5.5	De kandidaat stelt vast op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij 'meelifters'.	H
3.3.5.6	De kandidaat draagt zorg voor het actualiseren van de documenten van de veiligheidsorganisatie tijdens de uitvoering.	H
<b>3.3.6.</b>	<b>De kandidaat escaleert indien nodig naar de VGC-U.</b>	<b>Weging</b>
3.3.6.1	De kandidaat escaleert indien nodig naar de VGC-U.	H

## 6 Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie xxx: alleen de wijzigingen t.o.v. vorige uitgegeven versie.

xxxx versie x.x (oud)	xxxx versie x.x (nieuw)
Samenvatting van de wijzigingen	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Xxx</li> <li>• Xxx</li> </ul>	
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
<b>0.0 Naam hoofdstuk</b>	
<b>0.0.0 Naam paragraaf</b>	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw

railAlert  
Soesterweg 244  
3812 BH Amersfoort  
Postbus 165  
3800 AD Amersfoort  
+31 (0)85 002 3510  
info@railalert.nl

**Samen werken aan**  
arbeidsveiligheid