



Trein

Certificeringsschema voor personen
met de taak V&G-Coördinator
Uitvoeringsfasefase in het kader van
het Normenkader veilig & gezond
werken

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Versiebeheer	3
Werkversie Versiebeheer	3
Goedgekeurde Versiebeheer	3
1 De taak	4
2 Het certificaat	5
2.1 Algemeen	5
2.2 De scope	5
2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject	5
2.4 Verstrekking van het certificaat.....	6
2.5 Geldigheid van het certificaat	6
2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)	6
3 Vakbekwaamheidseisen	7
3.1 Criteria bij kennistoetsen	7
3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen.....	10
3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen	10
4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen	12
4.1 Beschrijving van de initiële toetsing.....	12
4.1.1 Kennistoets	12
4.1.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar	12
4.1.3 Norm voor slagen voor de initiële toetsing	12
4.2 Beschrijving van de hertoetsing	13
4.2.1 Kennistoets	13
4.2.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.	13
4.2.3 Norm voor slagen voor de hertoetsing.....	13
5 Toelichting op criteria.....	14
5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen	14
5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen	20
5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen	20
6 Logboek van wijzigingen.....	23

Versiebeheer

Werkversie Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	01-08-2023	Conceptversie voor klankbordgroep	E. Grundmann/ E. Scholten	

Goedgekeurde Versiebeheer

Nummer	Datum	Aard van de wijziging	Gewijzigd door	Goedgekeurd door
2.0	10-10-2024	Definitieve versie	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.1	16-04-2025	Tekstuele wijziging hoofdstuk 2-verwijzingen NVW	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering
2.2	03-07-2025	Toevoeging criteria VVW-ls Wijziging titel	E. Grundmann/ E. Scholten	WK Persoonscertificering

1 De taak

V&G coördinator uitvoeringsfase (VGC-U)

De VGC-U is verantwoordelijk voor:

- het laten vaststellen van veiligheidsmaatregelen en het minimale veiligheidsniveau, met inachtneming van de arbeidshygiënische strategie;
- het laten motiveren en onderbouwen van de gekozen maatregelen en het gekozen veiligheidsniveau op basis van een RI&E; deze RI&E is een onderdeel van het op te stellen V&G-plan;
- het escaleren bij afwijkingen op de werkplekbeveiliging en veiligheidsorganisatie.

Afhankelijk van de aanwezige risico's dient de VGC-U zich te laten ondersteunen door gecertificeerde veiligheidsfunctionarissen, zoals een WB-V/-O/-U, een werkverantwoordelijke HS of LS, etc. om de juiste veiligheidsmaatregelen te kunnen vaststellen.

2 Het certificaat

2.1 Algemeen

In het Normenkader Veilig Werken en het op de veiligheidstaak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken is opgenomen dat personen, voor het mogen uitvoeren van een veiligheidstaak, gecertificeerd moeten zijn en moeten beschikken over een geldig certificaat van railAlert voor de betreffende taak.

Dit schema betreft de uitvoering van de taak Veiligheidscoördinator uitvoeringsfase (VGC-U) en is bindend voor alle betrokkenen.

Het certificaat geeft aan dat de persoon op het moment van de toetsing heeft aangetoond te voldoen aan de vakbekwaamheidseisen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van dit certificeringschema en dat de beoordeling, als beschreven in hoofdstuk 4 van dit certificeringsschema, heeft plaatsgevonden.

Het is de taak van de werkgever om, voordat de medewerker wordt ingezet voor de veiligheidstaak Veiligheidscoördinator uitvoeringsfase (VGC-U) vast te stellen of de medewerker ook voldoet aan alle overige eisen die van toepassing zijn om de medewerker te mogen inzetten.

Dit betreft zaken zoals leeftijd, kennis van relevante bedrijfsregels, bezit van een geldig digitaal veiligheidspaspoort, eventuele eisen met betrekking tot medische en/of psychologische geschiktheid.

In dit document wordt Stichting railAlert verder aangeduid met railAlert en worden personen aangeduid in de mannelijke vorm maar bedoeld worden zowel mannen als vrouwen.

2.2 De scope

In het Normenkader Veilig Werken worden eisen gesteld aan personen met een veiligheidstaak. In het Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein zijn de taken en verantwoordelijkheden die van toepassing zijn op de veiligheidstaak Veiligheidscoördinator uitvoeringsfase (VGC-U) vast benoemd.

2.3 Toelatingsvoorwaarden voor het initieel certificeringstraject

Het initiële certificeringstraject is het traject dat tot doel heeft om voor de eerste keer het betreffende certificaat te behalen. Indien een certificaat verlopen is geldt het initiële traject.

railAlert stelt toelatingsvoorwaarden aan personen die wensen deel te nemen aan een toets ter beoordeling van de vakbekwaamheid.

Voor toelating tot dit certificeringstraject gelden de volgende voorwaarden:

- De kandidaat voldoet aan de voor deze veiligheidstaak gestelde eisen zoals benoemd in hoofdstuk 7 van het Normenkader veilig (en gezond) werken.
- De kandidaat heeft een dienstverband/overeenkomst met gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller, conform de 'Certificeringsregeling Personeelstellen en Werkplekbeveiliging' van railAlert.
- De kandidaat beschikt minimaal over het taalniveau B1 zoals gedefinieerd door de CEF en de ongeveer gelijke taaleis in de Europese Richtlijn 2007/59/EG bijlage VI en de TSI Operations (niveau 3)
- De medewerker spreekt de taal duidelijk uit; zonder dialect of accent dat de verstaanbaarheid negatief beïnvloedt.

2.4 Verstrekking van het certificaat

Het certificaat wordt verstrekt nadat alle geldende toetsen, waaronder een positieve praktijkbeoordeling met voldoende resultaat zijn afgelegd. In alle gevallen van hertoetsing wordt een nieuw certificaat verstrekt.

2.5 Geldigheid van het certificaat

Het certificaat is alleen geldig als de bezitter:

- Een dienstverband/overeenkomst heeft met een gecertificeerd werkplekbeveiligingsbedrijf of een gecertificeerd personeelsteller in de taak waarvoor hij gecertificeerd is.
- Voldoet aan de overige eisen die gelden voor deze veiligheidstaak zoals benoemd in het Normenkader veilig (en gezond) werken en het voor deze taak van toepassing zijnde Voorschrift Veilig Werken aanrijdgevaar trein.

De geldigheidsduur van het certificaat is opgenomen in het document 'Geldigheidsduur van certificaten, medische en psychologische keuringen' van railAlert (zie website railAlert)

Het certificaat blijft geldig onder de voorwaarden die zijn opgenomen in het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid' van railAlert (zie website railAlert).

Het certificaat vervalt als de werkgever constateert dat de certificaathouder niet meer voldoet aan de eisen die gelden voor de taak en de werkgever railAlert opdracht geeft het certificaat in te trekken. De werkgever doet dit schriftelijk bij railAlert.

2.6 Verlengen geldigheid certificaat (hertificering)

De werkgever kan verlenging van de geldigheidsduur van het certificaat van de werknemer aanvragen bij BTC en hiervoor dient de medewerker aan de volgende voorwaarden te voldoen.

De medewerker:

- is geslaagd voor de hertoets zoals beschreven is in paragraaf 4.2.

Indien niet voor het verlopen van de geldigheidstermijn van het vigerende certificaat verlenging heeft plaatsgevonden dan gelden de toelatingsvoorwaarden en toetsen van het initiële traject.

3 Vakbekwaamheidseisen

Om voor een certificaat in aanmerking te komen moet worden vastgesteld dat de medewerker voldoet aan onderstaande beoordelingscriteria.

Per wijze van toetsen worden criteria beschreven.

Uitleg op de wijze van toetsen staat vermeld in hoofdstuk 4. Uitleg op de criteria is vermeld in hoofdstuk 5.

3.1 Criteria bij kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor de VGC-U als veiligheidscoördinator uitvoeringsfase verantwoordelijk is en wat het belang van de taak is.
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de VGC-U het project-/uitvoeringsteam adviseert in het ontwerp- en uitvoeringsdeel van een project.
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de VGC-U het V&G-dossier beoordeelt op compleetheid en het accepteert, indien akkoord.
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de VGC-U het V&G-plan ontwerpdeel beoordeelt op compleetheid en het accepteert, indien akkoord.
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten maken van een RI&E gebaseerd op het ontwerp, de lokale situatie, de aard van de activiteiten, de gekozen werkmethode en de veiligheidsorganisatie.
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het vaststellen van kaders waarbinnen maatregelen dienen te worden genomen om de geïnventariseerde risico's te elimineren of te beheersen.
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten opstellen en actualiseren van een V&G-plan (uitvoering) met behulp van de arbeidshygiënische strategie.
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het vaststellen welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier.
3.1.1.9	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het (laten) overdragen van het V&G-plan en het V&G-dossier aan de opdrachtgever.
3.1.1.10	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten inrichten van de veiligheidsorganisatie en medewerkers met een veiligheidstaak hierover laten instrueren, onder andere door: a) het vaststellen van de veiligheidsmaatregelen en het veiligheidsniveau; b) het aanstellen van de benodigde medewerkers met een veiligheidstaak; c) het inschakelen van een werkverantwoordelijke (WV);

	d) het laten raadplegen van een installatieverantwoordelijke voor het vaststellen van een benodigde SL, zoals weergegeven in het Voorschrift Veilig Werken Hoogspanning (VWV-hs).
3.1.1.11	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het aangeven op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij ‘meelifters’.
3.1.1.12	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het toezicht regelen op de naleving van de veiligheidsmaatregelen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.
3.1.1.13	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het met betrokkenen evalueren van het V&G-plan én het V&G-dossier (totstandkoming en uitvoering) en verslag hierover uitbrengen aan de opdrachtgever.
3.1.2	De kandidaat is bekend met de risico’s waarvoor deze gesteld is.
3.1.2.1	De kandidaat benoemt de spoor specifieke risico’s.
3.1.2.2	De kandidaat benoemt de niet-spoor specifieke risico’s.
3.1.2.3	De kandidaat herkent een risico.
3.1.3	De kandidaat kent de voor de taak geldende formulieren en voorschriften.
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de van toepassing zijnde wetgeving.
3.1.3.2	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving.
3.1.3.3	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever.
3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.
3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/rode meetgebied.
3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.
3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen.
3.1.4.5	Bovenbouw en bovenleiding.
3.1.4.6	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoor specifieke omgevingsaspecten: a. Terrein; b. Objecten; c. Installaties.
3.1.4.7	De kandidaat benoemt de volgende omgevingsaspecten: a. Omwonenden en derden.
3.1.4.8	De kandidaat benoemt de volgende milieuaspecten: a. Milieugevaarlijke stoffen.
3.1.5	De kandidaat kan de gevaren uit de Arbo catalogus en onderliggende NVW-documenten benoemen

3.1.5.1	De kandidaat weet dat de branche RI&E gevolgd moet worden .
3.1.5.2	De kandidaat weet dat de Arbo catalogus geraadpleegd moet worden.
3.1.5.3	De kandidaat weet dat het NVW, VVW-at, VVW-hs, VVW-ls en onderliggende brancherichtlijnen gevolgd moeten worden.
3.1.5.4	De kandidaat weet dat het niet volgen/ raadplegen van een best practice onderbouwd dient te worden.
3.1.6	De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie de VGC-U werkt benoemen.
3.1.6.1	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever.
3.1.6.2	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de Arbo-organisatie.
3.1.6.3	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie.
3.1.7	Kandidaat weet de eisen aan en de indeling van een V&G-plan te benoemen.
3.1.7.1	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format V&G-plan van de opdrachtgever benoemen.
3.1.7.2	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format RI&E van de opdrachtgever benoemen.
3.1.8	De kandidaat weet een risico-inventarisatie en evaluatie op te stellen met in achtneming van arbeidshygiënische strategie volgens het geldende format.
3.1.8.1	De kandidaat weet dat risico's bij inventarisatie als (grond-)oorzaak omschreven worden.
3.1.8.2	De kandidaat weet dat de analyse van de risico's middels een gevalideerde methode in kaart gebracht moet worden.
3.1.8.3	De kandidaat weet dat de maatregelen in de evaluatie onderbouwd moeten zijn met in achtneming van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arbowet) met benoeming van het vastgestelde veiligheidsniveau.
3.1.8.4	De kandidaat weet dat de effectiviteit van de maatregelen ingeschat moet worden door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.
3.1.9	De kandidaat is bekend met de maatregelen waarvoor deze gesteld is.
3.1.9.1	De kandidaat kan de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at.
3.1.9.2	De kandidaat kan de maatregelen bij elektrisering aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie.
3.1.10	De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van de taak benoemen.
3.1.10.4	De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan.
3.1.11	De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen.
3.1.11.1	De kandidaat weet dat hij de handelswijze bij afwijkingen moet vastleggen.

3.1.11.2	De kandidaat weet dat afwijkingen tijdens de uitvoeringsfase vastgelegd worden door de VGCU.
3.1.11.3	De kandidaat weet dat indien de voortgang van het bouwwerk of de onderdelen daarvan daartoe aanleiding geven het V&G plan moet worden geactualiseerd.

3.2 Criteria bij Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

3.2.1 N.V.T

3.2.1.1

3.3 Criteria bij Praktijkbeoordelingen

3.3.1 De kandidaat beoordeelt de aangeleverde informatie.

3.3.1.1 De kandidaat beoordeelt het V&G-dossier op volledigheid.

3.3.1.2 De kandidaat beoordeelt de specifieke aangeleverde informatie voor het V&G-plan.

3.3.2 De kandidaat vult een risico-inventarisatie en -evaluatie aan.

3.3.2.1 De kandidaat omschrijft risico's als (grond-)oorzaak of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen.

3.3.2.1 De kandidaat analyseert middels een gevalideerde methode de risico's en breng deze in kaart of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen.

3.3.2.2 De kandidaat analyseert middels een gevalideerde methode de risico's en breng deze in kaart of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen.

3.3.2.3 De maatregelen zijn in de evaluatie onderbouwd met in achtname van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arboret) en benoemt het vastgestelde veiligheidsniveau.

3.3.2.4 De kandidaat schat de effectiviteit van de maatregelen in door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen.

3.3.3 De kandidaat vult het V&G-plan aan.

3.3.3.1 De kandidaat maakt gebruik van het vastgestelde format.

3.3.4 De kandidaat draagt zorg voor de juiste uitvoeringsdocumenten

3.3.4.1 De kandidaat stelt vast welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.

3.3.4.2 De kandidaat geeft aan wie deze documenten opstelt.

3.3.4.3 De kandidaat geeft aan wanneer de op te stellen documenten aangeleverd moeten zijn.

3.3.4.4 De kandidaat draagt zorg voor de controle op juistheid en volledigheid van de documenten (4-ogen principe).

3.3.5 De kandidaat draagt zorg voor de coördinatie bij uitvoering.

3.3.5.1 De kandidaat draagt zorg het aanstellen van medewerkers met een veiligheidstaak.

3.3.5.2 De kandidaat draagt zorg het instrueren van medewerkers met een veiligheidstaak.

3.3.5.3 De kandidaat stelt vast op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij 'meelifters'.

3.3.5.4 De kandidaat stelt de wijze van toezicht op de naleving van de veiligheidsmaatregelen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden vast.

3.3.5.5 De kandidaat draagt zorg voor het actualiseren van de documenten van de veiligheidsorganisatie tijdens de uitvoering.

3.3.6 De kandidaat draagt zorg voor het maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier .

3.3.6.1 De kandidaat draagt zorg voor het maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier aan de hand van de nieuwe situatie.

3.3.7 De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie en overdracht van het V&G-dossier en V&G-plan aan de opdrachtgever.

3.3.7.1 De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de totstandkoming van de veiligheidsorganisatie door alle betrokkenen.

3.3.7.2 De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de uitvoering van de veiligheidsorganisatie door alle betrokkenen.

3.3.7.3 De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de uitvoering van de vastgestelde veiligheidsniveaus/beheersmaatregelen door alle betrokkenen.

3.3.7.4 De kandidaat draagt zorg voor het verslag van deze evaluaties aan de opdrachtgever.

3.3.7.5 De kandidaat verzorgt de overdracht van het V&G-dossier aan de opdrachtgever.

3.3.7.6 De kandidaat verzorgt de overdracht van het V&G-plan aan de opdrachtgever.

4 Beoordeling van de vakbekwaamheid en norm voor slagen

Hierbij zijn van toepassing:

- het 'Reglement voor de beoordeling van de vakbekwaamheid';
- het 'Reglement Bezwaar en Beroep Persoonscertificering';
- de 'Klachtenregeling'.

Bovenstaande reglementen staan op de website van railAlert.

4.1 Beschrijving van de initiële toetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijkbeoordeling

4.1.1 Kennistoets

De kennistoets bevat vragen over de voorwaardelijke kennis, benodigd voor de dagelijkse taakuitvoering. Daarnaast bevat de kennistoets vragen waarin een oordeel moet worden geveld over praktijksituaties. De kennistoets bestaat uit meerkeuzevragen en/of korte cases met een meerkeuzevraag, in een aantal gevallen gebaseerd op een document zoals bijvoorbeeld de veiligheidsinstructie.

De kennistoets wordt digitaal aangeboden en afgenomen. De vragen hebben betrekking op de in dit schema opgenomen vakbekwaamheidseisen die gemarkeerd zijn als kennistoets.

De toets wordt afgenomen in Amersfoort bij BTC. De toets kan desgewenst worden afgenomen op de werkplek of aansluitend aan de opleiding op de opleidingslocatie.

4.1.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar

De praktijkbeoordeling is een beoordeling van de vakbekwaamheid gebaseerd op het observeren en controleren van de kandidaat tijdens de leer-/werkperiode van 12 maanden. De praktijkbeoordeling wordt door een door railAlert gecertificeerde praktijkbeoordelaar uitgevoerd aan de hand van een beoordelingsformulier van railAlert. Het beoordelingsformulier is te downloaden van de website van railAlert. De kandidaat mag de taak, tijdens de leer-werkperiode voor een periode van maximaal 12 maanden, uitvoeren onder direct toezicht en begeleiding van een voor de veiligheidstaak gecertificeerde en ervaren collega. De kandidaat moet hiertoe aantoonbaar beschikken over een bewijs van slagen voor de kennistoets en praktijktoets.

4.1.3 Norm voor slagen voor de initiële toetsing

De kandidaat is geslaagd indien:

- Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.
- De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.

4.2 Beschrijving van de hertoetsing

De beoordeling van de vakbekwaamheid bestaat uit:

- Een kennistoets
- Een praktijkbeoordeling

4.2.1 Kennistoets

Voor een beschrijving van de kennistoets zie: 4.1.1

4.2.2 Praktijkbeoordeling door een gecertificeerde praktijkbeoordelaar.

Voor een beschrijving van de praktijkbeoordeling zie 4.1.2

4.2.3 Norm voor slagen voor de hertoetsing

De kandidaat is geslaagd indien:

- Deze voor de kennistoets een minimale score van 80% heeft behaald.
- De praktijkbeoordeling met voldoende resultaat heeft afgelegd en het door de vakinhoudelijk leidinggevende, praktijkbeoordelaar en kandidaat ondertekende formulier is ontvangen door BTC.

5 Toelichting op criteria

Nieuw hoofdstuk waarin de in hoofdstuk 3 opgenomen criteria verder worden toegelicht. Per wijze van toetsen worden criteria beschreven. De weging van de criteria is met een lettercode aangegeven. De betekenis van de codes is:

H	Hoog
M	Middel
L	Laag
O	Opleidingseis

5.1 Toelichting bij criteria kennistoetsen

3.1.1	De kandidaat kan aangeven waarvoor de VGC-U als veiligheidscoördinator uitvoeringsfase verantwoordelijk is en wat het belang van de taak is.	Weging
3.1.1.1	De kandidaat weet dat de VGC-U het project-/uitvoeringsteam adviseert in het ontwerp- en uitvoeringsdeel van een project.	H
3.1.1.2	De kandidaat weet dat de VGC-U het V&G-dossier beoordeelt op compleetheid en het accepteert, indien akkoord.	H
3.1.1.3	De kandidaat weet dat de VGC-U het V&G-plan ontwerpdeel beoordeelt op compleetheid en het accepteert, indien akkoord.	H
3.1.1.4	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten maken van een RI&E gebaseerd op het ontwerp, de lokale situatie, de aard van de activiteiten, de gekozen werkmethode en de veiligheidsorganisatie.	H
3.1.1.5	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het vaststellen van kaders waarbinnen maatregelen dienen te worden genomen om de geïnventariseerde risico's te elimineren of te beheersen.	H
3.1.1.6	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten opstellen en actualiseren van een V&G-plan (uitvoering) met behulp van de arbeidshygiënische strategie.	H
3.1.1.7	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het vaststellen welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.	H
3.1.1.8	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier.	H
3.1.1.9	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het (laten) overdragen van het V&G-plan en het V&G-dossier aan de opdrachtgever.	L
3.1.1.10	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het laten inrichten van de veiligheidsorganisatie en medewerkers met een veiligheidstaak hierover laten instrueren, onder andere door:	H

	a) het vaststellen van de veiligheidsmaatregelen en het veiligheidsniveau; b) het aanstellen van de benodigde medewerkers met een veiligheidstaak; c) het inschakelen van een werkverantwoordelijke (WV) ; d) het laten raadplegen van een installatieverantwoordelijke voor het vaststellen van een benodigde SL, zoals weergegeven in het Voorschrift Veilig Werken Hoogspanning (VWV-hs).	
3.1.1.11	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het aangeven op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij ‘meelifters’.	H
3.1.1.12	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het toezicht regelen op de naleving van de veiligheidsmaatregelen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.	H
3.1.1.13	De kandidaat weet dat de VGC-U verantwoordelijk is voor het met betrokkenen evalueren van het V&G-plan én het V&G-dossier (totstandkoming en uitvoering) en verslag hierover uitbrengen aan de opdrachtgever.	H
3.1.2	De kandidaat is bekend met de risico's waarvoor deze gesteld is .	Weging
3.1.2.1	De kandidaat benoemt spoor specifieke risico's De kandidaat benoemt de volgende risico's: a. Aanrijding: 1. Regulier treinverkeer (spoor in dienst). 2. Spoorvoertuigen. b. Elektrisering: 1. Bovenleiding. 2. Retour. 3. Hoogspanningsruimten. 4. Laagspanningsruimten. 5. Kabels en leidingen.	H
3.1.2.2	De kandidaat benoemt niet-spoor specifieke risico's a. Kandidaat benoemt in ieder geval: 1. asbest of asbesthoudende producten. 2. verontreinigde grond, water, grondwater of waterbodems. 3. specifieke gevaren die het gevolg zijn van de gelijktijdige en achtereenvolgende uitvoering van de bouwwerkzaamheden. 4. wisselwerking met doorgaande exploitatiewerkzaamheden. b. De kandidaat benoemt overige niet spoor specifieke risico's volgens Arbo-catalogus/branche RIE.	H O
3.1.2.3	De kandidaat herkent een risico. Kandidaat weet een voorbeeld van omgevingsrisico's te herkennen aan de hand van een foto.	H
3.1.3	De kandidaat kent de voor de taak geldende formulieren en voorschriften .	Weging
3.1.3.1	De kandidaat benoemt de van toepassing zijnde wetgeving.	H

Kandidaat kan de volgende wetgeving minimaal benoemen:

- a. Arbowet (art. 3, 5, 8 en 10).
- b. Arbobesluit (hoofdstuk 2).

3.1.3.2	De kandidaat benoemt de Arbo catalogus en van toepassing zijnde brancheregelgeving Kandidaat kan het volgende benoemen:	H
	a. Branche RI&E. b. Arbo catalogus. c. Normenkader veilig werken. d. Voorschriften veilig werken aanrijdgevaar-trein ,-hs en -ls. e. Brancherichtlijnen voortvloeiend uit VVW-at en HS.	

3.1.3.3	De kandidaat benoemt de specifieke regelgeving van de opdrachtgever Kandidaat benoemt:	H
	a. Gedragsregels op spoorwegterreinen. b. Bedieningsvoorschriften. c. PRC00036-borgen veilige berijdbaarheid. d. PRC00036b-borgen veilige transfer.	

3.1.4	De kandidaat kan de belangrijkste omgevingsaspecten benoemen.	Weging
-------	---	--------

3.1.4.1	Gevaren- en nabijheidszones en wijkplaats.	M
3.1.4.2	Werkspoor/ Nevenspoor/ Schouwpad/Perron/ Profiel van vrije ruimte/Rode meetgebied.	L
3.1.4.3	Overweginstallaties AHOB, AKI, AWI, WIDO, AOB.	O
3.1.4.4	Symbolen ongelijkvloerse kruisingen op OBE-bladen.	O
3.1.4.5	Bovenbouw en bovenleiding.	O
3.1.4.6	De kandidaat benoemt de volgende niet-spoorspecifieke omgevingsaspecten:	O
	a. Terrein. b. Objecten. c. Installaties.	
3.1.4.7	De kandidaat benoemt de volgende omgevingsaspecten:	O
	a. Omwonenden en derden.	
3.1.4.8	De kandidaat benoemt de volgende milieuaspecten:	O
	a. Milieugevaarlijke stoffen.	

3.1.5	De kandidaat kan de gevaren uit de Arbo catalogus en onderliggende NVW-documenten benoemen	Weging
-------	--	--------

3.1.5.1	De kandidaat weet dat de branche RI&E gevolgd moet worden .	H
3.1.5.2	De kandidaat weet dat de Arbo catalogus geraadpleegd moet worden.	H
3.1.5.3	De kandidaat weet dat het NVW, VVW-at, VVW-hs, VVW-ls en onderliggende brancherichtlijnen gevolgd moeten worden.	H

3.1.5.4	De kandidaat weet dat het niet volgen/ raadplegen van een best practice onderbouwd dient te worden.	H
3.1.6	De kandidaat kan de veiligheidstaken met wie de VGC-U werkt benoemen.	Weging
3.1.6.1	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken bij de opdrachtgever De kandidaat benoemt de volgende taken/functionies bij ProRail: a. Projectmanager . b. Technisch Projectleider (Rail Systems Engineer). c. Veiligheid en Gezondheid Coördinator ProRail. d. Bouwmanager.	H
3.1.6.2	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de Arbo-organisatie De kandidaat benoemt de volgende taken: a. Coördinator voor de ontwerpfase (CO). b. Coördinator voor de uitvoeringsfase (CU). c. Installatieverantwoordelijke(n).	H
3.1.6.3	De kandidaat benoemt de veiligheidstaken voor de NVW-organisatie De kandidaat benoemt de volgende taken: a. VGC-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de coördinatie van de veiligheidsorganisatie in de ontwerpfase. b. De WV-EV als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de maatregelen bij elektrisering. c. WB-V als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de voorbereiding van de veiligheidsorganisatie. d. WB-O als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van het ontwerpen van maatregelen voor een buitendienststelling. e. De WB-U als verantwoordelijk functionaris ten aanzien van de uitvoering van de door de WB-V voorbereide veiligheidsorganisatie. f. LWB als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de (buiten dienst gestelde) werkplek. g. LLV als leidinggevende ten aanzien van aanrijdgevaar op de buiten dienst gestelde werklocatie. h. BBD als begeleider van voertuigen op het buiten dienst gesteld spoor. i. GMcn als bedienaar van railgebonden voertuigen op het buiten dienst gestelde spoor. j. GRW als grensbewaker bij persoonlijke waarneming en toezichthouder bij gegarandeerde waarschuwing. k. VHM als functionaris verantwoordelijk voor het tijdig waarschuwen van de werkende voor naderend treinverkeer op werk- en nevenspoor. l. De BZB en persoon met TEV als medewerkers met een zelfstandige veiligheidstaak.	H
3.1.7	Kandidaat weet de eisen aan en de indeling van een V&G-plan te benoemen	Weging
3.1.7.1	De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format V&G-plan van de opdrachtgever benoemen.	H

De kandidaat benoemt in ieder geval:

- a. Project-specifieke informatie incl. betrokken partijen.
- b. RI&E incl. omschrijving BTO keuzes.
- c. Toezicht en voorlichting.
- d. Inrichting bouwplaats.

3.1.7.2 De kandidaat kan de verschillende vastgestelde inhoudsdelen van het format RI&E van de opdrachtgever benoemen. H

De kandidaat benoemt:

- a. Risico-inventarisatie.
- b. Risicoanalyse.
- c. Risico-evaluatie
 1. Maatregelen.
 2. Veiligheidsniveau 's volgens AHS.
- d. Risicoanalyse na genomen maatregelen.

3.1.8 De kandidaat weet een risico-inventarisatie en evaluatie op te stellen met in achtneming van arbeidshygiënische strategie volgens het geldende format. Weging

3.1.8.1 De kandidaat weet dat risico's bij inventarisatie als (grond-)oorzaak omschreven worden. H

3.1.8.2 De kandidaat weet dat de analyse van de risico's middels een gevalideerde methode in kaart gebracht moet worden. H

3.1.8.3 De kandidaat weet dat de maatregelen in de evaluatie onderbouwd moeten zijn met in achtneming van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arboret) met benoeming van het vastgestelde veiligheidsniveau.
Kandidaat benoemt het vastgestelde veiligheidsniveau volgens NVW, VVW-at WWV-hs en VVW-ls. H

3.1.8.4 De kandidaat weet dat de effectiviteit van de maatregelen ingeschat moet worden door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode.
Met een gevalideerde methode wordt bedoeld: volgens format. H

3.1.9 De kandidaat is bekend met de maatregelen waarvoor deze gesteld is Weging

3.1.9.1 De kandidaat kan de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie volgens het VVW-at. H

- a) De kandidaat kan de volgende veiligheidsniveaus volgens de AHS benoemen:
 1. Bronmaatregelen – Voorkomen.
 2. Bronmaatregelen – Beperken/Isoleren
 3. Collectieve maatregelen.
 4. Individuele maatregelen.
 5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- b) De kandidaat kan de volgende veiligheidsmaatregelen inhoudelijk benoemen
 1. BD Buitendienststelling (geen exploitatief treinverkeer mogelijk op de werkplek).

- | | | |
|----|--------|---|
| 2. | FA | Fysieke Afscherming (Menskerende constructie). |
| 3. | GW | Gegarandeerde Waarschuwing (Waarschuwing door fail-safe apparatuur met licht en geluid). |
| 4. | PW-GRW | Grenswachter (Ziet toe op niet betreden gevarenszone/ Nabijheidszone B door personen en/ of gereedschap). |
| 5. | PW-VHM | Persoonlijke Waarneming Veiligheidsman (waarschuwt voor treinverkeer op werkspoor en nevenspoor). |
| 6. | BZB | = Beperkt Zelfstandig Betreder . |
| 7. | TEV | = Taak Eigen Veiligheid. |
- De kandidaat kan de in punt b benoemde maatregelen koppelen aan de veiligheidsniveaus volgens punt a.

3.1.9.2 De kandidaat kan de maatregelen bij elektrisering aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie . H

De kandidaat benoemt de maatregelen bij aanrijdgevaar aangeven in volgorde van de arbeidshygiënische strategie.

- a) De kandidaat kan de volgende veiligheidsniveaus volgens de AHS benoemen:
1. Bronmaatregelen – Voorkomen.
 2. Bronmaatregelen – Beperken/Isoleren.
 3. Collectieve maatregelen.
 4. Individuele maatregelen.
 5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- b) De kandidaat kan de volgende veiligheidsmaatregelen inhoudelijk benoemen
1. SL Spanningloosstelling (Scheiden, Borgen, Meten, Kortsluiten, Afschermen van spanning voerende delen).
 2. FA Fysieke Afscherming (Menskerende constructie) of begrenzen.
 3. Machineaarde Maatregel te voorkoming van elektrisering van werkenden op en rond de machine.
 4. Toezicht Stellen van een toezichthouder bij werkzaamheden tussen 1,5 en 5m van de spanningvoerende delen.
 5. PBM Persoonlijke Beschermingsmiddelen.
 6. Gereedschap NEN 3140 gereedschap.
- De kandidaat kan de in punt b benoemde maatregelen koppelen aan de veiligheidsniveaus volgens punt a.

3.1.10 De kandidaat kan de middelen bij het uitvoeren van de taak benoemen. Weging

3.1.10.1 De kandidaat kan benoemen waar de eisen aan werkplekbeveiligingsmiddelen vermeld staan.
Kandidaat benoemt de catalogus gecertificeerde werkplekbeveiligingsmiddelen railAlert. L

3.1.11 De kandidaat weet hoe te handelen bij afwijkingen. Weging

3.1.11.1 De kandidaat weet dat hij de handelwijze bij afwijkingen moet vastleggen. M

3.1.11.2	De kandidaat weet dat afwijkingen tijdens de uitvoeringsfase vastgelegd worden door de VGCU.	M
3.1.11.3	De kandidaat weet dat indien de voortgang van het bouwwerk of de onderdelen daarvan daartoe aanleiding geven het V&G plan moet worden geactualiseerd.	H

5.2 Toelichting bij criteria Praktijktoetsen/ Simulatietoetsen

3.2.1 N.V.T

3.2.1.1 N.V.T

5.3 Toelichting bij criteria Praktijkbeoordelingen

Indien een criterium niet waarneembaar getoetst kan worden mag de praktijkbeoordelaar de vakbekwaamheid vaststellen door het stellen van inhoudelijke vragen, aansluitend op de situatie

3.3.1	De kandidaat beoordeelt de aangeleverde informatie	Weging
-------	--	--------

3.3.1.1	De kandidaat beoordeelt het V&G-dossier op volledigheid. De kandidaat beoordeelt de volgende vier onderdelen van het V&G-dossier: a. Kaartlagen in railmaps. b. Specifiek object gebonden risico's. c. Generiek object gebonden risico's. d. Product gebonden risico's.	H
---------	---	---

3.3.1.2	De kandidaat beoordeelt de specifieke aangeleverde informatie voor het V&G-plan De kandidaat beoordeelt of er voldoende informatie aanwezig is: a. Het ontwerp; b. Lokale situatie; c. Aard van de activiteit; d. Raakvlakken met derden.	H
---------	---	---

3.3.2	De kandidaat vult een risico-inventarisatie en -evaluatie aan.	Weging
-------	--	--------

3.3.2.1	De kandidaat omschrijft risico's als (grond-)oorzaak of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen.	H
---------	---	---

3.3.2.2	De kandidaat analyseert middels een gevalideerde methode de risico's en breng deze in kaart of controleert dit als hij dit door een specialist laat verzorgen. Met een gevalideerde methode wordt bedoeld: volgens format.	H
---------	---	---

3.3.2.3	De maatregelen zijn in de evaluatie onderbouwd met in achtname van de arbeidshygiënische strategie (art 3.1 Arboret). De kandidaat beschrijft het vastgestelde	H
---------	--	---

	veiligheidsniveau volgens NVW, VVW-at VVW-hs en VVW-ls en benoemt het vastgestelde veiligheidsniveau.	
3.3.2.4	De kandidaat schat de effectiviteit van de maatregelen in door het uitvoeren van een tweede analyse middels een gevalideerde methode Met een gevalideerde methode wordt bedoeld: volgens format.	
3.3.3	De kandidaat vult het V&G-plan aan.	Weging
3.3.3.1	De kandidaat maakt gebruik van het vastgestelde format.	H
3.3.4	De kandidaat draagt zorg voor de juiste uitvoeringsdocumenten.	Weging
3.3.4.1	De kandidaat stelt vast welke documenten en instructies nodig/van belang zijn voor een correcte en veilige uitvoering.	H
3.3.4.2	De kandidaat geeft aan wie deze documenten opstelt.	H
3.3.4.3	De kandidaat geeft aan wanneer de op te stellen documenten aangeleverd moeten zijn.	H
3.3.4.4	De kandidaat draagt zorg voor de controle op juistheid en volledigheid van de documenten (4-ogen principe).	H
3.3.5	De kandidaat draagt zorg voor de coördinatie bij uitvoering.	Weging
3.3.5.1	De kandidaat draagt zorg het aanstellen van medewerkers met een veiligheidstaak.	H
3.3.5.2	De kandidaat draagt zorg het instrueren van medewerkers met een veiligheidstaak.	H
3.3.5.3	De kandidaat stelt vast op welke manier de coördinatie plaatsvindt bij elkaar beïnvloedende werken en bij 'meelifters'.	H
3.3.5.4	De kandidaat stelt de wijze van toezicht op de naleving van de veiligheidsmaatregelen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden vast.	H
3.3.5.5	De kandidaat draagt zorg voor het actualiseren van de documenten van de veiligheidsorganisatie tijdens de uitvoering.	H
3.3.6	De kandidaat draagt zorg voor het maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier .	Weging
3.3.6.1	De kandidaat draagt zorg voor het maken, toetsen en actualiseren van een (bestaand) V&G-dossier aan de hand van de nieuwe situatie.	H
3.3.7	De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie en overdracht van het V&G-dossier en V&G-plan aan de opdrachtgever.	Weging
3.3.7.1	De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de totstandkoming van de veiligheidsorganisatie door alle betrokkenen.	H
3.3.7.2	De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de uitvoering van de veiligheidsorganisatie door alle betrokkenen.	H

3.3.7.3	De kandidaat draagt zorg voor de evaluatie van de uitvoering van de vastgestelde veiligheidsniveaus/beheersmaatregelen door alle betrokkenen.	H
3.3.7.4	De kandidaat draagt zorg voor het verslag van deze evaluaties aan de opdrachtgever.	H
3.3.7.5	De kandidaat verzorgt de overdracht van het V&G-dossier aan de opdrachtgever.	H
3.3.7.6	De kandidaat verzorgt de overdracht van het V&G-plan aan de opdrachtgever.	H

6 Logboek van wijzigingen

Versiewijzigingen t.o.v. versie xxx: alleen de wijzigingen t.o.v. vorige uitgegeven versie.

xxxx versie x.x (oud)	xxxx versie x.x (nieuw)
Samenvatting van de wijzigingen - Xxx - Xxx	
0.0 Naam hoofdstuk	
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
0.0 Naam hoofdstuk	
0.0.0 Naam paragraaf	
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw
Voorschrift/info oud	Voorschrift/info nieuw

railAlert
Soesterweg 244
3812 BH Amersfoort
Postbus 165
3800 AD Amersfoort
+31 (0)85 002 3510
info@railalert.nl

Samen werken aan
arbeidsveiligheid