**Beoordelingslijst: Werkhouding en gedrag**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam kandidaat:Klik of tik om tekst in te voeren. | Naam verantwoordelijk leidinggevende:Klik of tik om tekst in te voeren. |

Om voor het certificaat in aanmerking te komen moet door de werkgever worden vastgesteld dat de kandidaat voldoet aan *alle* volgende houding- en gedragseisen:

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Veiligheidsbewustzijn** | **Voldoende?** |
| De kandidaat laat in zijn gedrag zien dat hij zich bewust is van (aanvaardbare) risico’s op het gebied van veiligheid en kan hiernaar handelen:* heeft aandacht voor veiligheidsrisico’s voor zichzelf en zijn omgeving bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden;
* is in staat (veiligheids)risico’s in te schatten en daarover te adviseren;
* is erop gericht de veiligheid van zichzelf en zijn omgeving te borgen;
* werkt volgens afspraken, procedures, wet- en regelgeving (doen);
* kan in veiligheidskritische situaties handelend optreden;
* is in staat de omgeving aan te spreken op onveilig gedrag en onveilige situaties.
 | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| Beschrijf een situatie1 waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | Datum:Klik of tik om tekst in te voeren. |
| **2. Zelfkennis tonen** | **Voldoende?** |
| De kandidaat:* laat zien dat hij weet waar de eigen vakbekwaamheidsgrenzen liggen en
* is in staat zijn grenzen tijdig aan te geven en deskundige ondersteuning te vragen of het werk over te dragen.
 | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| Beschrijf een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | Datum:Klik of tik om tekst in te voeren. |

1 De situaties dienen recente situaties te zijn.

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Handelen in stressvolle situaties** | **Voldoende?** |
| De kandidaat laat in zijn gedrag zien dat hij kan omgaan met situaties die spanning opwekken (als gevolg van tijdsdruk, tegenslag, teleurstelling en kritiek) en kan doen wat van hem wordt verwacht:* reageert beheerst en adequaat bij spanningsvolle situaties en emoties;
* blijft (onder tijdsdruk) gemotiveerd en effectief presteren;
* realiseert zich dat hij één ding tegelijk kan doen; geeft voorrang aan de juiste werkzaamheden.
 | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| Beschrijf een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | Datum:Klik of tik om tekst in te voeren. |
| **4. Besluitvaardig zijn** | **Voldoende?** |
| De kandidaat:* maakt ook in onoverzichtelijke situaties verantwoorde keuzes en
* spreekt een duidelijk standpunt uit.
 | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| Beschrijf een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | DatumKlik of tik om tekst in te voeren. |
| **5. Overtuigingskracht tonen** | **Voldoende?** |
| De kandidaat:* maakt op een beheerste manier op grond van argumenten, standpunten en meningen aannemelijk zodat anderen deze standpunten of meningen overnemen.
 | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| Beschrijf een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | Datum:Klik of tik om tekst in te voeren. |

|  |  |
| --- | --- |
| **6. Nauwgezet werken** | **Voldoende?** |
| De kandidaat: | Klik of tik om tekst in te voeren.Datum |
| * kan langdurig en effectief omgaan met detailinformatie en
* blijft nauwkeurig en nagenoeg foutloos werken; leert van zijn fouten.
 |
| Beschrijf een situatie waarin de kandidaat bovenstaande heeft laten zien: |
| Klik of tik om tekst in te voeren. | Datum:Klik of tik om tekst in te voeren. |